



Studiu asupra pieței muncii din Județul Timiș (și regiunea transfrontalieră)



Livrabila 1

în cadrul contractului nr. 11834/24.04.2024 pentru operaționalizarea
CCIPT - Centrul Comunitar pentru Învățare Permanentă Timiș

RUWATIM S.M.D.P. SRL

Iunie 2024

CUPRINS

Introducere	5
Capitolul 1 - Scop, obiective, rezultate vizate și geografia de referință	7
Capitolul 2 - Repere metodologice și conceptuale	8
Capitolul 3 - Analiza pieței muncii	11
3.1 Resursa de muncă din România, Județul Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră, proporția în care este utilizată aceasta în diferite ramuri și sectoare de activitate economico-socială	11
3.2 Situația existentă pe piața forței de muncă din România, Județul Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră	16
3.3 Proiecția principalilor indicatori economico – sociali în profil teritorial 2023 – 2027	24
3.4 Evaluarea distribuției forței de muncă din Județul Timiș pe sectoare de activitate și grupe de muncă	26
3.5 Evaluarea locurilor de muncă vacante la nivel național, regional și județean	37
3.6 Evaluarea sectorului de formare profesională în județul Timiș	44
Capitolul 4 - Actori naționali, regionali și locali pe piața muncii	46
4.1 Instituțiile relevante pentru implementarea strategiei naționale de ocupare pe piața muncii	46
4.2 Furnizori acreditați în județul Timiș pentru informare și consiliere, pentru mediere a muncii pe piața internă	49
4.3 Furnizori și programe de formare profesională în județul Timiș	52
Capitolul 5 - Identificarea sectoarelor din economia județului Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră, care se confruntă cu deficit semnificativ al forței de muncă	54
5.1 Documentarea tendințelor și evoluțiilor recente privind forța de muncă, identificarea sectoarelor critice cu deficit de forță de muncă din zona geografică de referință	54
5.2 Dimensionarea necesarului de forță de muncă pentru satisfacerea cererii din sectoarele în care există deficit	62
5.3 Ocupații, calificări și competențe în deficit pe piață	68
5.4 Orientarea programelor de formare, perfecționare și calificare profesionale pentru acoperirea nevoilor angajatorilor și reducerea deficitului din sectoarele critice de pe piața muncii	73
Capitolul 6 - Corectarea dezechilibrelor de pe piața muncii, definirea și dimensionarea intervenției CCIPT	78
ANEXE	82
ANEXA 1 – FURNIZORI DE FORMARE JUDEȚUL TIMIȘ	83
ANEXA 2 – PROGRAME DE FORMARE AUTORIZATE ÎN JUDEȚUL TIMIȘ	90
ANEXA 3 – JUDEȚUL TIMIȘ: TOPUL SALARIAȚILOR / COD CAEN ȘI TIP CIM(2023) ..	114
ANEXA 4 – JUDEȚUL TIMIȘ: TOPUL OCUPAȚIILOR (2023)	117
Piața forței de muncă – concepte	129
Cadrul legislativ sectorial	135

Listă figuri

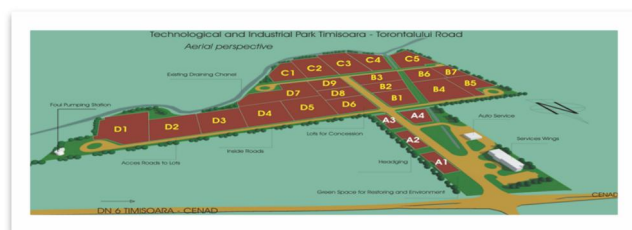
FIGURĂ 1 - PARCELARE PITT.....	1
FIGURĂ 2 – PAVILION ADMINISTRATIV PITT.....	1
FIGURĂ 3 - VEDERE CCIPT.....	1
FIGURĂ 4 - INTERIOARE CCIPT.....	1
FIGURĂ 5 - BALANȚA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ROMÂNIA, FINELE ANULUI 2022.....	1
FIGURĂ 6 - BALANȚA FORȚEI DE MUNCĂ JUDEȚ TIMIȘ 2020-2022.....	1
FIGURĂ 7 - BMF LOCAL ȘI NAȚIONAL 2020-2022 SI PONDERE AN 2022.....	1
FIGURĂ 8 - BFM 2022 REGIUNEA VEST.....	1
FIGURĂ 9 - BFM 2022 UNITĂȚI HU.....	1
FIGURĂ 10 - RO, 2022, INDICATORII PIEȚEI MUNCII.....	1
FIGURĂ 11 - INDICATORI PM, HU, 2022, 1.....	1
FIGURĂ 12 - INDICATORI PM HU, 2022, 2.....	1
FIGURĂ 13 - RATA DE ACTIVITATE A POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ (15-64 ANI) DUPĂ NIVELUL DE EDUCAȚIE, MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, SEXE ȘI MEDII.....	1
FIGURĂ 14 - RATA DE OCUPARE A POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ (15-64 ANI) DUPĂ NIVELUL DE EDUCAȚIE, PE MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, SEXE ȘI MEDII.....	1
FIGURĂ 15 - RATA ȘOMAJULUI DUPĂ NIVELUL DE EDUCAȚIE, PE MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, SEXE ȘI MEDII.....	1
FIGURĂ 16- POPULAȚIA DUPĂ PARTICIPAREA LA ACTIVITATEA ECONOMICĂ, PE MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST ȘI GRUPE DE VÂRSTĂ.....	1
FIGURĂ 17 - STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE PE GRUPE DE VÂRSTĂ, MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, SECTOARE DE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE.....	1
FIGURĂ 18 - STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE DUPĂ STATUTUL PROFESIONAL, PE MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, GRUPE DE VÂRSTĂ.....	1
FIGURĂ 19- INDICATORI PM TIMIȘ 2022.....	1
FIGURĂ 20 - PROGNOZE TIMIȘ, VEST 2023-2027.....	1
FIGURĂ 21 - TM DINAMICA PROFESIONIȘTILOR.....	1
FIGURĂ 22 - UNITĂȚI ACTIVE TM.....	1
FIGURĂ 23 - CLASAMENT UNITATI ACTIVE TM / NUMĂR DE FIRME ASOCIAT SECTOR.....	1
FIGURĂ 24 - POPULAȚIA OCUPATĂ TIMIȘ PE SECTOARE, 2022.....	1
FIGURĂ 25 - SALARIAȚI / SECTOARE, 2022, TIMIȘ.....	1
FIGURĂ 26 - TM SALARIAȚI INDUSTRIE, CONSTRUCȚII, COMERȚ, ALTE SERVICII.....	1
FIGURĂ 27 - TM CIFRA DE AFACERI / SECTOARE.....	1
FIGURĂ 28 - TM SECTOARE ECONOMICE MOTRICE DUPĂ OCUPARE ȘI CIFRĂ DE AFACERI.....	1
FIGURĂ 29 - TOP 10 OCUPATII TIMIȘ - BALANȚA INCADRĂRILOR / INCETĂRIILOR.....	1
FIGURĂ 30 - TIMIȘ TOP 10 OCUPATII DUPA ȘANSELE DE OCUPARE.....	1
FIGURĂ 31 - RATA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE RO.....	1
FIGURĂ 32 - LOCURI DE MUNCĂ VACANTE RO/REGIUNI.....	1
FIGURĂ 33 – VEST, SITUAȚIE ANUNTURI SEMM 2022.....	1
FIGURĂ 34 - VEST, 2022, OCUPAREA LOCURILOR VACANTE PE GRUPE OCUPAȚIONALE.....	1
FIGURĂ 35 - VEST TOP 10 MESERII POSTURI NOU CREATE.....	1
FIGURĂ 36 - ȘOMERI ȘI SOMAJ TIMIȘ 2023.....	1
FIGURĂ 37 - TIMIȘ 2023 EVOLUTIA OCUPARII POSTURILOR VACANTE.....	1
FIGURĂ 38 - TIMIȘ LMV 2023 / STUDII.....	1

FIGURĂ 39 - TIMIS LMV 2023 / PROVENIENȚĂ.....	1
FIGURĂ 40 - AJOFM TM, FORMARE, 2023.....	1
FIGURĂ 41 - ONG ACREDITATE TIMIȘ CONSILIERE SI MEDIERE.....	1
FIGURĂ 42 - SRL ACREDITATE TIMIȘ CONSILIERE ȘI MEDIERE.....	1
FIGURĂ 43 – RO ȘI UE: EVOLUȚII ȘI PROGNOZE DEMOGRAFICE (PWC).....	1
FIGURĂ 44 – RO: EVOLUȚIA MIGRAȚIEI (PWC).....	1
FIGURĂ 45 – RO: EVOLUȚIA PREGĂTIRII ȘI OCUPĂRII TINERILOR (PWC).....	1
FIGURĂ 46 - EVOLUȚIA POPULAȚIEI INACTIVE ÎN RO ȘI UE (PWC).....	1
FIGURĂ 47 - ESTIMĂRI PRIVIND STRUCTURA PM RO (PWC).....	1
FIGURĂ 48 - NUMĂR MEDIU DE SALARIAȚI RO / SECTOR (PWC).....	1
FIGURĂ 49 - EVOLUȚIE NUMĂR MEDIU SALARIAȚI / SECTOARE ÎN JUDEȚUL TIMIȘ (DRS TM).....	1
FIGURĂ 50 - RO: EVOLUȚIA NUMĂRULUI MEDIU DE SALARIAȚI 2017-2021 (PWC).....	1
FIGURĂ 51 - RO: EVOLUȚIE VAB (PWC).....	1
FIGURĂ 52 - RO: PIB PLANIFICAT VS NUMĂR DE SALARIAȚI MEDIU NECESAR (PWC).....	1
FIGURĂ 53 - RO: PROGNOZE PRIVIND OCUPAREA (PWC).....	1
FIGURĂ 54 - RO: DEFICIT DE MUNCĂ ESTIMAT (PWC).....	1
FIGURĂ 55 - RO: DEFICIT DE MUNCĂ ESTIMAT PER REGIUNI (PWC).....	1
FIGURĂ 56 - RO: DEFICIT DE MUNCĂ ESTIMAT PER SECTOR (PWC).....	1
FIGURĂ 57 - RO: EVOLUȚIA NR. LOCURI DE MUNCĂ VACANTE / SECTOR (PWC).....	1
FIGURĂ 58 - RO: PONDEREA SECTOARELOR ÎN TOTALUL LOCURILOR DE MUNCĂ (PWC). 1	
FIGURĂ 59 - INS: EVOLUȚIA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE.....	1
FIGURĂ 60 - RATA ȘI NUMĂRUL LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE PER SECTOARE CF INS 1	
FIGURĂ 61 - RATA ȘI NUMĂRUL LOCURILOR DE MUNCĂ PER COD COR CF. INS.....	1
FIGURĂ 62 - EVOLUȚIE LOCURI DE MUNCĂ VACANTE PER GRUPE DE OCUPAȚIE CF INS.. 1	
FIGURĂ 63 - CLASAMENT PRELUCRAT (DATE INS) SECTOARE ȘI LOCURI DE MUNCĂ VACANTE.....	1
FIGURĂ 64 - TM: OCUPAȚII CU PESTE 1000 DE SALARIAȚI.....	1
FIGURĂ 65 - EJOBS 2023: DOMENII SI ORAȘE ATRACTIV (PENTRU MUNCĂ).....	1
FIGURĂ 66 - EJOBS 2023: JOBURI NOI / DOMENII ȘI ORAȘ.....	1
FIGURĂ 67 - POLITICI DE SOLUȚIONARE A DEFICITULUI (PWC).....	1
FIGURĂ 68 - PROGRAME DE ACTIVARE FM RO (PWC).....	1
FIGURĂ 69 - CCIPT - ACTIVITĂȚI ȘI SERVICII PE TERMEN SCURT, MEDIU ȘI LUNG.....	1

Introducere

Centrul Comunitar pentru Învățare Permanentă (CCIPT) este o investiție realizată de Consiliul Județean Timiș în calitate de partener în cadrul proiectului strategic transfrontalier „Joint Employment-Driven Initiative” (acronim „JEDI”), proiect finanțat în cadrul Programului Interreg România-Ungaria 2014-2020 și finalizat în luna decembrie 2023.

Prin cererea de finanțare, proiectul a fost declarat ca intrând în categoria excepțiilor de la ajutorul de stat asociate condițiilor GBER (Global Block Exemption Regulation). În cursul implementării proiectului, în perspectiva pregătirii pentru etapa de operare și funcționare a Centrului, beneficiarul finanțării a elaborat un studiu de impact privind incidența AjS privind categoriile de servicii planificate, natura acestora (gratuit/contra cost), piața de referință și constrângerile cadrului legal fiind stabilit/confirmit modul de utilizare ulterioară astfel încât să fie asigurată respectarea legislației în domeniul ajutorului de stat, și, totodată, să permită desfășurarea unor activități economice după finalizarea acestora.



Figură 1 - PARCELARE PITT

CCIPT este localizat în incinta PITT - Parcul Tehnologic și Industrial Timișoara, Calea Torontalului, km 6, pe Parcele C1.

PITT - Parcul Tehnologic și Industrial Timișoara este de asemenea o investiție publică, realizată cu fonduri europene nerambursabile, promovată și administrată de Consiliul Județean Timiș pentru a susține dezvoltarea socio-economică și în particular a sectorului IMM. La data curentă în cadrul PITT își desfășoară



Figură 2 – PAVILION ADMINISTRATIV PITT

activitatea un număr de 20 firme (grad de ocupare parcele 85%) cu 922 angajați și cifră totală de afaceri la nivelul anului 2023 de 361.389.918 lei. Activitățile economice de producție și de servicii s-au dezvoltat continuu în cadrul și în vecinătatea PITT (36 firme cu 10.326 angajați și 15.584.038 lei CA/2023) ceea ce face ca localizarea CCIPT în ”Zona Industrială Calea Torontalului” să constituie un argument favorabil în startarea serviciilor suport planificate în cadrul Centrului pentru clienții din zonă și respectiv testarea relațiilor de cooperare și instrumentelor de reglaj a decalajelor existente între cerere și ofertă pe piața forței de muncă.

Astăzi este larg împărtășită opinia că dezvoltarea accelerată a județului Timiș a pus presiune pe piața muncii fiind necesare politici publice pentru soluționarea deficitului forței de muncă care riscă să frâneze/plafoneze dezvoltarea economică și atractivitatea județului pentru noi investiții.

Astfel calitatea forței de muncă devine un factor esențial de dezvoltare și de diferențiere într-un mediu concurențial tot mai puternic la nivel local, regional și euroregional. În acest context Consiliul Județean Timiș asumă un rol activ prin realizarea și operaționalizarea CCIPT pentru a contribui la îmbunătățirea evoluțiilor de pe piața muncii la nivel local și regional, în parteneriat cu actori publici și privați relevanți din domeniul profesionalizării și ocupării forței de muncă.



Figură 3 - VEDERE CCIPT

Centrul Comunitar pentru Învățare Permanentă (CCIPT) se află în stadiul de operaționalizare funcțiuni planificate, dimensionare servicii și oferta adresată grupurilor țintă. Soluția de administrare și operaționalizare adoptată la nivelul Consiliului Județean Timiș este de administrare directă prin Direcția de Patrimoniu a Județului Timiș și asigurarea serviciilor și activităților profesionale pentru operaționalizarea funcțiunilor, a serviciilor și activităților suport prin societatea județului Timiș, RUWATIM - S.M.D.P. SRL, societate specializată în servicii de consultanță management și operaționalizare investiții publice.

Oferta CCIPT de spații destinate funcțiunilor planificate:

- ✓ 2 birouri de consiliere individuală în carieră
- ✓ 6 săli de dezvoltare vocațională cu o capacitate de 10 cursanți/sală, din care 4 pot fi cuplate în 2 săli duble
- ✓ 2 ateliere de creație (cu câte 10 locuri, pot fi cuplate)
- ✓ 1 sală IT (pentru 24 cursanți)
- ✓ 1 spațiu multifuncțional (audiență de 48 pers.)
- ✓ 1 spațiu de socializare sau divertisment (30 persoane, poate găzdui și cursuri)
- ✓ alte spații conexe.



Figură 4 - INTERIOARE CCIPT

Capitolul 1 - Scop, obiective, rezultate vizate și geografia de referință

Scopul studiului este de a realiza o analiză comprehensivă și a genera o imagine acurată asupra diverselor aspecte privind piața muncii din județul Timiș și zona de cooperare transfrontalieră a județului Timiș, care va furniza elementele necesare pentru fundamentarea deciziilor de intervenție în vederea dezvoltării viitoare a pieței muncii, înțelegerea și reducerea dezechilibrelor înregistrate, compensarea deficitelor sectoriale înregistrate și prevenirea apariției unor noi, inclusiv prin definirea direcțiilor de acțiune ale Centrului Comunitar pentru Învățare Permanentă Timiș în etapa de operare.

Obiectivele și rezultatele vizate de studiu sunt următoarele:

- *Realizarea analizei pieței muncii din județul Timiș, luând în considerare și elementele definitorii - regionale, naționale și europene - pentru resursele de muncă, ocupare, șomaj, inactivitate;*
- *Identificarea sectoarelor din economia județului Timiș care se confruntă cu deficit / surplus semnificativ al forței de muncă;*
- *Identificarea actorilor locali, regionali (și transnaționali) care au atribuții sau activează în domeniul reglajelor necesare pentru ajustarea nivelului ofertei și cererii pe piața muncii și analiza mijloacelor și instrumentelor de lucru/intervenție a acestora pentru a permite sinergii și complementarități necesare cu activitățile viitoare ale CCIPT;*
- *Identificarea elementelor pentru dimensionare (inițială) a intervenției CCIPT pe termen mediu și lung constând în programe de formare și calificare profesională astfel încât acestea să contribuie la ajustarea deficitului forței de muncă în sectoarele cheie vizate.*

Geografia de referință a Studiului: Județul Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră.

Geografia secundară de referință a Studiului: Regiunea Vest, România, Uniunea Europeană.

Aria de intervenție ulterioară a CCIPT: Județul Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră.

Capitolul 2 - Repere metodologice și conceptuale

Pentru realizarea studiului au fost analizate situația actuală și evoluțiile recente de pe piața muncii, prognoze realizate la nivel local, județean, regional, național și al Uniunii Europene, distribuția sectorială a forței de muncă din județul Timiș, deficite identificabile și sistemul de factori cauzali ai acestora, ecosistemul de entități cu responsabilități în furnizarea serviciilor de formare, perfecționare, calificare, organizare de târguri de forță de muncă.

Repere metodologice:

Nr. crt.	Etapele demersului metodologic	Sursa datelor	Seturi de date utilizate în analiză
1	Prezentarea resurselor de muncă din România, din Județul Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră, și a proporției în care este utilizată aceasta în diferite ramuri și sectoare de activitate economico -socială.	Institutul Național de Statistică și Direcția Regională de Statistică Timiș Biroul Național de Statistică al Ungariei	Balanța Forței de Muncă, intervalul 2020-2022 ¹ <i>Anuarul Statistic al Județului Timiș, anul 2021, ediția 2023</i> ² Date prelucrate despre forța de muncă, Biroul Național de Statistică al Ungariei ³
2	Prezentarea situației existente pe piața forței de muncă din România, din Județul Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră, evoluția fenomenelor de ocupare, șomaj și inactivitate	Institutul Național de Statistică și Direcția Regională de Statistică Timiș Biroul Național de Statistică al Ungariei Agenția Județeană Timiș pentru Ocuparea Forței de Muncă	Forța de muncă în România, Ocupare și Șomaj, intervalul 2020-2022 ⁴ <i>Anuarul Statistic al Județului Timiș, anul 2021, ediția 2023</i> Date prelucrate despre forța de muncă, Biroul Național de Statistică al Ungariei Date statistice brute și prelucrări ale echipei de consultanță referitoare la unitățile locale active din județul Timiș grupate pe CAEN Rev.2 (activități ale economiei naționale), la personalul din unitățile locale active, pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev.2, la cifra de afaceri din unitățile locale active, pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev.2, pornind de la solicitarea și macheta de date adresată DRSTM <i>Analiza Pieței Muncii din Regiunea Vest 2021-2022</i> <i>Raport de activitate AJOFM TIMIȘ 2023</i>

¹ <https://insse.ro/cms/ro/tags/balanta-forței-de-munca>

² <https://timis.insse.ro/wp-content/uploads/2023/04/Anuarul-Judetului-Timis-2021-final.pdf>

³ https://www.ksh.hu/stadat_eng?lang=en&theme=mun

⁴ <https://insse.ro/cms/ro/search/node/For%C8%9Ba%20de%20munc%C4%83%20%C3%AEn%20Rom%C3%A2nia%2C%20Ocupare%20%C8%99i%20%C8%98omaj>

Nr. crt.	Etapele demersului metodologic	Sursa datelor	Seturi de date utilizate în analiză
3	Proiecția principalilor indicatori economico – sociali în PROFIL TERITORIAL 2023 - 2027	Comisia Națională de Statistică și Prognoză	Creșterea economică ⁵ Ocuparea și veniturile pe județe Indici de disparitate regionali
4	Evaluarea distribuției forței de muncă din Județul Timiș	Institutul Național de Statistică și Direcția Regională de Statistică Timiș Agenția Județeană Timiș pentru Ocuparea Forței de Muncă Inspectoratul Teritorial de Muncă Timiș	Date brute și prelucrări ale echipei de consultanță referitoare la angajații din Județul Timiș după ocupație, tipul încadrării în muncă, grupa de muncă și după activitățile economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev.2 angajator, pornind de la solicitările și machetele de date adresate DRS TM și ITM Timiș <i>Analiza Pieței Muncii din Regiunea Vest 2021-2022</i> <i>Raport de activitate AJOFM TIMIȘ 2023</i>
5	Evaluarea locurilor de muncă vacante	Agenția Județeană Timiș pentru Ocuparea Forței de Muncă și Institutul Național de Statistică	Date brute și prelucrări ale echipei de consultanță referitoare la tipologia posturilor vacante declarate de angajatori la nivel național și județean, la tematica programelor de formare șomeri și populație privată de libertate, pornind de la solicitarea și macheta de date adresată AJOFM, coroborată cu buletine statistice actualizate ale INS ⁶ <i>Analiza Pieței Muncii din Regiunea Vest 2021-2022</i> <i>Raport de activitate AJOFM TIMIȘ 2023</i>
6	Evaluarea sectorului de învățământ și formare profesională în județul Timiș	Direcția Generală Regională A Finanțelor Publice Timișoara și Direcția Regională de Statistică Timiș	Date brute și prelucrări ale echipei de consultanță referitoare la sectorul de învățământ și formare profesională din județul Timiș, pornind de la solicitările și machetele de date adresate DGRFP și DRS TM

⁵ <https://cnp.ro/prognoze-in-profil-teritorial/>

⁶ <https://insse.ro/cms/ro/content/locurile-de-munc%C4%83-vacante-43>

Nr. crt.	Etapele demersului metodologic	Sursa datelor	Seturi de date utilizate în analiză
7	Identificarea actorilor locali, regionali (și transnaționali) care au atribuții sau activează în domeniul reglajelor necesare pentru ajustarea nivelului ofertei și cererii pe piața muncii și analiza mijloacelor și instrumentelor de lucru/intervenție a acestora pentru a permite sinergii și complementarități necesare cu activitățile viitoare ale CCIPT	Anchetă proprie / Surse date multiple (web)	Instituțiile relevante pentru implementarea strategiei naționale de ocupare pe piața muncii și cadrul legislativ sectorial național Furnizori acreditați în județul Timiș pentru informare și consiliere, pentru mediere a muncii pe piața internă Programe de formare profesională autorizate în județul Timiș
8	Identificarea sectoarelor din economia județului Timiș care se confruntă cu deficit / surplus semnificativ al forței de muncă	Estimare proprie pornind de la Cercetări naționale și europene privind dinamica pieței muncii, ocupațiilor, competențelor	<i>Analiza privind evoluția pieței muncii din perspectiva competențelor și calificărilor la nivelul tuturor sectoarelor economice, pentru orizontul 2025–2030</i> ⁷ <i>EURES Report on labour shortages and surpluses 2023</i> ⁸ <i>2023 skills forecast Romania</i> ⁹ <i>2023 skills forecast Hungary</i> ¹⁰ <i>Joint Employment Report 2024</i> ¹¹ <i>Analiză privind piața muncii din România (AMCHAM / PWC)</i> ¹²
9	Identificarea elementelor pentru dimensionare (inițială) a intervenției CCIPT pe termen mediu și lung constând în programe de formare și calificare profesională astfel încât acestea să contribuie la ajustarea deficitului forței de muncă în sectoarele cheie vizate.	Concluzii preliminare și recomandări formulate de consultanța RUWATIM SMDP SRL	

Repere conceptuale: sinteză anexată studiului.

⁷ https://www.anc.edu.ro/wp-content/uploads/2022/05/Studiu_A3.1..pdf

⁸ https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_en

⁹ https://www.cedefop.europa.eu/files/skills_forecast_2023_romania.pdf

¹⁰ <https://www.cedefop.europa.eu/en/country-reports/hungary-2023-skills-forecast>

¹¹ <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8602&furtherPubs=yes>

¹² <https://www.amcham.ro/download?file=mediaPool/u2M5Atj.pdf>

Capitolul 3 - Analiza pieței muncii

3.1 Resursa de muncă din România, Județul Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră, proporția în care este utilizată aceasta în diferite ramuri și sectoare de activitate economico-socială

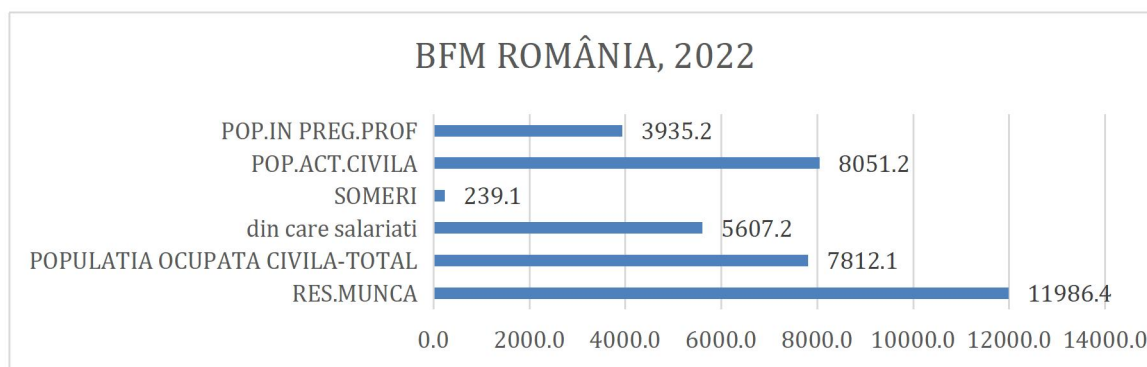
La finele anului 2022, la nivel național, principalele elemente ale balanței forței de muncă sunt redată vizual și textual în continuare:

Resursele de muncă au fost de 11986,4 mii persoane. Populația în vârstă de muncă aptă de lucru (diferența dintre populația în vârstă de muncă și pensionarii în vârstă de muncă ce nu lucrează împreună cu persoanele în vârstă de muncă cu incapacitate permanentă de muncă) a fost de 11392,2 mii persoane și deținea o pondere de 95,0% în totalul resurselor de muncă. Persoanele sub și peste vârsta de muncă aflate în activitate reprezentau 5,0% din resursele de muncă.

Populația ocupată civilă a fost de 7812,1 mii persoane, din care salariați 5607,2 mii persoane. Structura populației ocupate civile pe sectoare de activitate economică evidențiază că 11,0% din populația ocupată își desfășoară activitatea în sectorul agricol. Din totalul persoanelor ocupate în activitățile neagricole, 26,4% au lucrat în industrie, 18,8% în comerț, 11,0% în construcții, 7,3% în transport și depozitare, 7,2% în sănătate și asistență socială și 5,6% în învățământ.

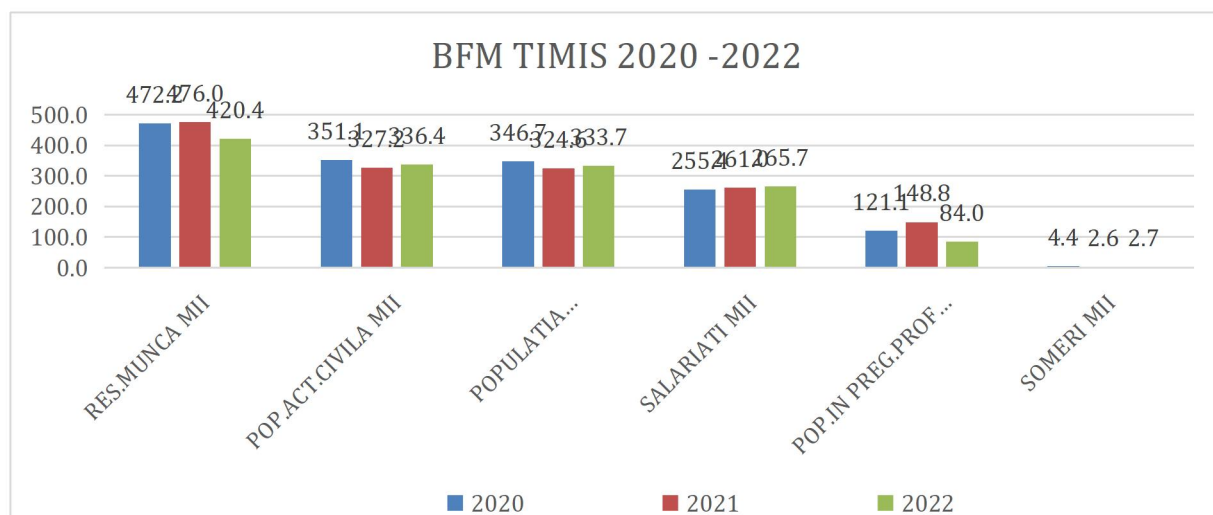
Numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocupare a forței de muncă, era de 239,1 mii persoane în creștere cu 1,8% față de anul precedent ceea ce înseamnă, în date absolute, mai mare cu 4,3 mii persoane.

Populația în pregătire profesională și alte categorii de persoane neincluse în populația activă au reprezentat 32,8% din totalul resurselor de muncă. În această categorie de populație s-au regăsit 3935,2 mii persoane. Elevii și studenții la cursurile de zi au fost în anul 2022 în scădere față de anul precedent, 893,4 mii persoane (909,4 mii persoane în anul 2021) și au reprezentau 22,7% din populația în pregătire profesională și alte categorii de persoane.



Figură 5 - BALANȚA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ROMÂNIA, FINELE ANULUI 2022

Principalii indicatori ai balanței forței de muncă la nivel județean (Timiș) sunt prezentați mai jos, în evoluție, între anii 2020-2021-2022:



Figură 6 - BALANȚA FORȚEI DE MUNCĂ JUDEȚ TIMIȘ 2020-2022

La 1 Ianuarie 2023, resursa umană potențială a județului Timiș a fost de 420,4 mii de persoane. Resursa actuală de muncă (populația în vârstă de muncă aptă de lucru), prin excluderea persoanelor cu incapacitate permanentă de muncă și pensionarii în vârstă de muncă ce nu lucrează, a fost de 414,5 mii de persoane. Dintre aceștia, populația ocupată civilă este de 333,7 mii de persoane.

În județul Timiș există undeva la 68 mii de lucrători pe cont propriu și 265,7 mii de salariați.

În intervalul 2020-2022, datele agregate ale INS privind balanța forței de muncă în România și județul Timiș, precum și ponderile pe anul 2022 (ultimul pentru care există date statistice validate), sunt prezentate mai jos:

BALANTA FORTEI DE MUNCA	RO	RO	RO	PONDERE	BALANTA FORTEI DE MUNCA	TM	TM	TM	PONDERE
ROMANIA	MII 2020	MII 2021	MII 2022	%	JUDETUL TIMIS	MII 2020	MII 2021	MII 2022	%
A.RES.MUNCA	12216,8	12201,4	11986,4	100%	A.RES.MUNCA	472,2	476	420,4	100%
POPULATIA IN VARSTA DE MUNCA	11985,8	11850,2	11707,9	97,68%	POPULATIA IN VARSTA DE MUNCA	465,1	463,5	414,5	98,60%
Pens.in vârstă de munca ce nu lucrează	102,1	107,7	99,3	0,83%	Pens.in vârstă de munca ce nu lucrează	4,4	4,3	3,9	0,93%
Pers.in vârstă de munca cu inc. perm	236,2	222,5	216,4	1,81%	Pers.in vârstă de munca cu inc. perm	8	7,2	6,9	1,64%
Salariați sub si peste vârstă de munca	0,4	0,4	0,4	0,00%	Salariați sub si peste vârstă de munca	0	0	0	0,00%
Alte pers sub si peste vârstă in activ	568,9	681	593,8	4,95%	Alte pers sub si peste vârstă in activ	18,5	22,7	15,3	3,64%
Soldul misc. interjud	0	0	0	0,00%	Soldul misc. interjud	1	1,3	1,4	0,33%
B.POPULATIA OCUPATA CIVILA-TOTAL	8440,8	7600,8	7812,1	65,17%	B.POPULATIA OCUPATA CIVILA-TOTAL	346,7	324,6	333,7	79,38%

BALANTA FORTEI DE MUNCA	RO	RO	RO	PONDERE	BALANTA FORTEI DE MUNCA	TM	TM	TM	PONDERE
ROMANIA	MII 2020	MII 2021	MII 2022	%	JUDETUL TIMIS	MII 2020	MII 2021	MII 2022	%
din care salariatii	5411,1	5516,4	5607,2	46,78%	din care salariatii	255,4	261	265,7	63,20%
AGRIC,SILVIC, PESCUIT	1681,2	846,5	858,8	10,99%	AGRIC,SILVIC, PESCUIT	50,5	26,7	26,9	8,06%
din care salariatii	129	130	132,9	1,70%	din care salariatii	5,9	6,1	6,1	1,83%
INDUSTRIE TOTAL	1886,6	1838,9	1838,1	23,53%	INDUSTRIE TOTAL	99,7	98,9	97,7	29,28%
din care salariatii	1396,8	1398,9	1397,5	17,89%	din care salariatii	83,8	84,7	83,2	24,93%
IND.EXTRACT TOTAL -	48,2	45,9	45,9	0,59%	IND.EXTRACT TOTAL -	0,9	0,9	0,7	0,21%
din care salariatii	48,2	45,9	45,9	0,59%	din care salariatii	0,9	0,9	0,7	0,21%
IND.PRELUCR. TOTAL -	1646,6	1602	1602,5	20,51%	IND.PRELUCR. TOTAL -	92,2	91,6	90,5	27,12%
din care salariatii	1186,3	1189	1189,1	15,22%	din care salariatii	76,8	77,9	76,6	22,95%
Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat - TOTAL	54,1	54,1	52,6	0,67%	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat - TOTAL	1,8	1,8	1,6	0,48%
din care salariatii	54,1	54,1	52,6	0,67%	din care salariatii	1,8	1,8	1,6	0,48%
Distributia apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activitati de decontaminare - TOTAL	137,7	136,9	137,1	1,75%	Distributia apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activitati de decontaminare - TOTAL	4,8	4,6	4,9	1,47%
din care salariatii	108,2	109,9	109,9	1,41%	din care salariatii	4,3	4,1	4,3	1,29%
CONSTRUCTII TOTAL -	750,2	743	766,8	9,82%	CONSTRUCTII TOTAL -	17,6	18	18,6	5,57%
din care salariatii	439,3	453,9	465,8	5,96%	din care salariatii	14,4	15,1	15,6	4,67%
COMERT - TOTAL	1258,6	1234,9	1303	16,68%	COMERT - TOTAL	52,7	51,6	55,6	16,66%
din care salariatii	957,8	969,5	979,5	12,54%	din care salariatii	41,5	41,4	43,7	13,10%
TRANSPORT SI DEPOZITARE TOTAL -	493,9	493,8	505,4	6,47%	TRANSPORT SI DEPOZITARE TOTAL -	20,8	20,7	21,8	6,53%
din care salariatii	302,2	305,8	311,7	3,99%	din care salariatii	14,3	14,5	15,4	4,61%
HOTELURI SI RESTAURANTE TOTAL -	206	218,6	233,4	2,99%	HOTELURI SI RESTAURANTE TOTAL -	7,9	8,3	8,6	2,58%
din care salariatii	184,2	195,8	207,3	2,65%	din care salariatii	7	7,6	7,8	2,34%
INFORMATII SI COMUNICATII TOTAL -	225,9	245,5	265,5	3,40%	INFORMATII SI COMUNICATII TOTAL -	18,7	21,6	23,9	7,16%
din care salariatii	215,9	235,1	253,5	3,24%	din care salariatii	18,1	20,8	22,9	6,86%
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI - TOTAL	100,1	99,9	101,7	1,30%	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI - TOTAL	2,3	2,3	2,2	0,66%
din care salariatii	96,2	96	96,6	1,24%	din care salariatii	2,3	2,3	2,2	0,66%
TRANZACTII IMOBILIARE TOTAL -	34,3	34,3	35,2	0,45%	TRANZACTII IMOBILIARE TOTAL -	1,9	1,9	2,1	0,63%
din care salariatii	31,7	31,9	32,2	0,41%	din care salariatii	1,5	1,5	1,5	0,45%
ACTIV.PROFES, STIINTIF. SI TEHNICE - TOTAL	212,5	222,6	232,9	2,98%	ACTIV.PROFES, STIINTIF. SI TEHNICE - TOTAL	8,2	8,9	9,3	2,79%
din care salariatii	192,7	202,2	209,2	2,68%	din care salariatii	7,9	8,6	9	2,70%
ACTIV. DE SERVICII ADMINISTRATIVE - TOTAL	333,8	340,3	345,5	4,42%	ACTIV. DE SERVICII ADMINISTRATIVE - TOTAL	12,6	12,5	12	3,60%
din care salariatii	332,6	339,9	344,4	4,41%	din care salariatii	12,6	12,5	12	3,60%
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE - TOTAL	207,7	211,7	213,4	2,73%	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE - TOTAL	6,2	6,3	6,1	1,83%
din care salariatii	207,7	211,7	213,4	2,73%	din care salariatii	6,2	6,3	6,1	1,83%

BALANTA FORTEI DE MUNCA	RO	RO	RO	PONDERE	BALANTA FORTEI DE MUNCA	TM	TM	TM	PONDERE
ROMANIA	MII 2020	MII 2021	MII 2022	%	JUDETUL TIMIS	MII 2020	MII 2021	MII 2022	%
INVATAMANT TOTAL -	376,2	376,3	389,7	4,99%	INVATAMANT TOTAL -	15,8	15,8	16,3	4,88%
din care salariați	361	361,3	369,7	4,73%	din care salariați	15,1	15,1	15,4	4,61%
SANATATE SI ASISTENTA SCIALA - TOTAL	455,1	480,2	497,2	6,36%	SANATATE SI ASISTENTA SCIALA - TOTAL	21,3	20,8	21,8	6,53%
din care salariați	431	448,3	454,2	5,81%	din care salariați	19,4	19,1	19,3	5,78%
ACTIV.DE SPECTACOLE, CULTURALE RECREATIVE SI	79	80,8	83,3	1,07%	ACTIV.DE SPECTACOLE, CULTURALE RECREATIVE SI	2,8	2,9	3	0,90%
din care salariați	75,3	78,2	80,2	1,03%	din care salariați	2,8	2,9	3	0,90%
ALTE ACTIV. DE SERVICII - TOTAL	139,7	133,5	142,2	1,82%	ALTE ACTIV. DE SERVICII - TOTAL	7,7	7,4	7,8	2,34%
din care salariați	57,7	57,9	59,1	0,76%	din care salariați	2,6	2,5	2,5	0,75%
C.SOMERI	296,1	234,8	239,1	1,99%	C.SOMERI	4,4	2,6	2,7	0,64%
D.POP.ACT.CIVILA	8736,9	7835,6	8051,2	67,17%	D.POP.ACT.CIVILA	351,1	327,2	336,4	80,02%
E.POP.IN PREG.PROF	3479,9	4365,8	3935,2	32,83%	E.POP.IN PREG.PROF	121,1	148,8	84	19,98%

Figură 7 - BMF LOCAL ȘI NAȚIONAL 2020-2022 ȘI PONDERE AN 2022

Raportat la 2022 și la ponderile indicatorilor prezentați din totalul resurselor de muncă disponibile la nivel județean, respectiv național (RO), se constată cote procentuale semnificativ mai bune la nivel județean față de nivelul național:

- populația activă civilă reprezintă 80,02 % din totalul resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel național este de doar 67,17 %;
- populația ocupată civilă reprezintă 79,38 % din totalul resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel național este de doar 65,17%
- numărul de salariați reprezintă 63,20 % din total resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel național este de doar 46,78 %.

Raportat la 2022 și la ponderile indicatorilor prezentați din totalul resurselor de muncă disponibile la nivel județean, respectiv al Regiunii Vest România (vezi figura de mai jos), se constată cote procentuale semnificativ mai bune la nivel județean față de nivelul regional:

- populația activă civilă reprezintă 80,02 % din totalul resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel regional este de doar 75,10 %;
- populația ocupată civilă reprezintă 79,38 % din totalul resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel național este de doar 73,80%
- numărul de salariați reprezintă 63,20 % din total resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel național este de doar 54,23 %.

REG.5 Vest Romania	EFFECTIV LA 1 IANUARIE 2023	Pondere din resursele de munca
VEST	TOTAL mii persoane	
A.RES.MUNCA(02-03-04+05+06+07)	1038,30	100,00
POPULATIA IN VARSTA DE MUNCA	1030,30	99,23
B.POPULATIA OCUPATA CIVILA-TOTAL	766,30	73,80
din care salariați	563,10	54,23
C.SOMERI	13,50	1,30
D.POP.ACT.CIVILA(B+C)	779,80	75,10
E.POP.IN PREG.PROF(A-D)	258,50	24,90

Figură 8 - BFM 2022 REGIUNEA VEST

Raportat la 2022 și la ponderile indicatorilor prezentați din totalul resurselor de muncă disponibile la nivel județean (Timiș), respectiv național, regional, macro regional și județean (HU), se constată, de asemenea, cote procentuale mai bune la nivelul județului Timiș față de cotele înregistrate în unitățile administrativ - teritoriale maghiare din zona de cooperare transfrontalieră, inclusiv nivelul național, după cum se poate observa în continuare:

Nume	Nivel	Angajații	Șomerii	Activ economic	Inactiv economic	Populația vârsta 15–74	Din care: Rezervă potențială de muncă	PONDERE POPULAȚIE ACTIVĂ	PONDERE SALARIAȚI	PONDERE POPULAȚIE OCUPATĂ
Unități teritoriale		mii de persoane						%		
2022										
Bács-Kiskun	județul	237,3	11.1	248,4	129,6	378,0	19.2	70,79	62,78	65,71
Békés	județul	147,2	10.1	157,4	90,0	247,3	15.6	69,96	59,52	63,65
Csongrád-Csanád	județul	188,4	5.6	194,0	104.4	298,4	10.5	68,53	63,14	65,01
Marea Câmpie de Sud	regiune	572,9	26.8	599,8	324,0	923,8	45.3	69,83	62,02	64,93
Marea Câmpie și Nord	mare regiune	1.697,5	107,8	1.805,3	1.038,9	2.844,2	188,6	70,10	59,68	63,47
Total	ară	4.634.6	195.7	4.830.2	2.528.9	7.359.1	356.3	70.48	62.98	65.64

Figură 9 - BFM 2022 UNITĂȚI HU

3.2 Situația existentă pe piața forței de muncă din România, Județul Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră

Tabloul complet al indicatorilor naționali (RO) ai pieței muncii la finele anului 2022 este prezentat mai jos:

- % -

Indicatori ai pieței muncii	Total	Sexe		Medii	
		Masculin	Feminin	Urban	Rural
Rata de ocupare a populației de 20-64 ani	68,5	77,7	59,1	74,0	61,8
Rata șomajului	5,6	6,0	5,0	3,2	8,9
Rata șomajului de lungă durată	2,2	2,3	2,0	1,5	3,1
Rata șomajului de lungă durată la tineri	12,6	12,6	12,6	9,8	14,0
Incidența șomajului de lungă durată	38,5	38,3	38,7	45,3	35,1
Incidența șomajului de lungă durată la tineri	55,2	58,3	50,5	55,0	55,3
Persoane subocupate (% în populația activă)	1,3	1,8	0,7	0,3	2,7
Forța de muncă potențială adițională (% în populația activă)	2,5	1,9	3,3	1,3	4,0
Rata de părăsire timpurie a sistemului educațional de către tinerii de 18-24 ani	15,6	16,2	15,0	7,6	22,5
Pondere a persoanelor de 30-34 ani cu studii superioare	26,3	23,0	29,9	37,6	9,3
Tinerii în vârstă de 20-24 ani cu nivel de instruire cel puțin mediu	82,3	81,7	82,9	91,4	74,6
Gradul de participare la procesul educațional sau de instruire al persoanelor de 25-64 ani	5,4	5,6	5,2	7,1	3,3
Rata tinerilor neocupați care nu urmează nicio formă de educație sau de instruire (15-24 ani)	17,5	14,3	20,9	11,1	23,1

Figură 10 - RO, 2022, INDICATORII PIEȚEI MUNCII

Conform INS, în anul 2022, populația activă din România era de 8270,8 mii persoane, din care 94,4% persoane ocupate și 5,6% șomeri.

Rata de ocupare a persoanelor în vârstă de 20-64 ani a fost de 68,5%, înregistrând valori mai mari pentru persoanele de sex masculin (77,7% față de numai 59,1% pentru persoanele de sex feminin). Pe medii de rezidență, rata de ocupare în mediul urban a fost de 74,0%, față de 61,8% în mediul rural. Cea mai mare rată de ocupare s-a înregistrat la bărbații din grupa de vârstă 35-44 ani 89,1%. Rata de ocupare a persoanelor care aparțin grupei de vârstă 55-64 ani a fost de 46,7% și a avut o valoare mai mare pentru persoanele de sex masculin (58,0%, față de 36,1% pentru femei), dar și pentru cele din mediul urban (49,1% față de 43,5% în mediul rural). Gradul de ocupare a populației de 65 ani și peste a fost de 2,1% (3,1% pentru bărbați și 1,4% pentru femei). Pentru această grupă de vârstă s-au înregistrat discrepanțe între cele două medii de rezidență: în mediul rural rata de ocupare a fost de 3,0%, față de numai 1,2% în mediul urban.

Rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (15-64 ani) a fost de 63,1%. Acest indicator a avut valori mai mari la bărbați (71,5%, față de 54,4% la femei) și în mediul urban (68,6%, față de 56,3% în mediul rural). Erau ocupați 19,7% dintre tineri (15-24 ani) și 46,7% dintre persoanele vârstnice (55-64 ani). Rata de ocupare pentru persoanele de 15-64 ani a fost mai ridicată în cazul celor cu studii superioare (89,5%) decât în cazul celor cu studii medii (64,6%) și al celor cu nivel scăzut de educație (36,6%). Rata de ocupare a populației în vârstă de 20-64 ani a fost de 68,5%. Valorile au fost mai mari pentru populația

de sex masculin (77,7% față de numai 59,1% pentru populația de sex feminin) și pentru persoanele din mediul urban (74,0% față de 61,8% pentru persoanele din mediul rural).

Rata șomajului a fost de **5,6%**. Pe sexe, ecartul dintre cele două rate a fost de 1,0 punct procentual (6,0% la bărbați față de 5,0% la femei), iar pe medii rezidențiale de 5,7 puncte procentuale (8,9% în mediul rural față de 3,2% în mediul urban). Nivelul cel mai ridicat al ratei șomajului (22,8%) s-a înregistrat în rândul tinerilor (15-24 ani). Șomajul a afectat în măsură mai mare absolvenții învățământului mediu și scăzut, pentru care rata șomajului a fost de 5,2%, respectiv 14,2%, mai mare comparativ cu rata înregistrată pentru cei cu studii superioare (1,7%).

Rata șomajului de lungă durată (în șomaj de un an și peste) a fost de **2,2%**. Ponderea persoanelor aflate în șomaj de un an și peste în totalul șomerilor a fost de 38,5%. Șomajul pe termen lung a înregistrat valori destul de apropiate pe sexe (38,3% în cazul bărbaților și 38,7% în cazul femeilor), dar diferențiate pe medii (45,3% în mediul urban și 35,1% în mediul rural). Pentru tineri (15-24 ani), rata șomajului de lungă durată (în șomaj de șase luni și peste) a fost de 12,6%, incidența șomajului de lungă durată în rândul acestora fiind de 55,2%.

În anul 2022, **110,0 mii persoane ocupate cu program parțial** doreau și erau disponibile să lucreze mai multe ore decât în prezent, **fiind considerate persoane subocupate**. Această categorie de persoane a reprezentat 1,3% din populația activă, 1,4% din populația ocupată și 39,7% din numărul total al persoanelor care lucrau cu program de lucru parțial. Din totalul persoanelor subocupate, 85,0% erau persoane rezidente în mediul rural, 78,5% erau bărbați, iar 49,7% aveau vârsta cuprinsă în intervalul 35-54 ani. Peste jumătate (52,9%) dintre persoanele subocupate aveau studii de nivel scăzut, iar alte 45,3% aveau nivel mediu de educație. Incidența subocupării (ponderea persoanelor subocupate în totalul populației ocupate din aceeași categorie) a avut valori mai mari în activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic; activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu (13,4%), în agricultură, silvicultură și pescuit (8,2%) și în construcții (2,3%). În anul 2022, erau subocupați 10,5% dintre lucrătorii pe cont propriu 7,4% dintre lucrătorii familiali neremunerați, și doar 0,1% dintre salariați.

În anul 2022, populația inactivă a fost de 10662,0 mii persoane, reprezentând 56,3% din populația totală. Persoanele inactive cu domiciliul în mediul urban au deținut majoritatea (50,8%), iar femeilor le-a revenit o pondere superioară (58,2%) celei a bărbaților. Populația inactivă de 15 ani și peste a fost de 7686,5 mii persoane, din care 52,9% aveau vârsta cuprinsă în intervalul 15-64 ani. Din totalul persoanelor inactive de 15 ani și peste, 19,8% erau tineri (15-24 ani). Repartizarea persoanelor inactive de 15 ani și peste pe categorii de inactivitate arată că pensionarii și beneficiarii de ajutor social reprezentau peste jumătate (56,4%) din total. Elevii și studenții de 15 ani și peste dețineau o pondere de 17,1% în populația inactivă din aceeași categorie de vârstă. Din rândul populației inactive în vârstă de 15-74 ani (6190,4 mii persoane), 203,1 mii persoane făceau parte din forța de muncă potențială adițională. Dintre acestea 195,5 mii erau disponibile să înceapă lucrul, dar nu căutau un loc de muncă. În anul 2022, raportul procentual dintre această categorie de persoane și populația activă a fost de 2,4%. Un număr de 7,6 mii persoane care făceau parte din forța de muncă potențială adițională deși căutau un loc de muncă, nu erau disponibile să înceapă lucrul. Dintre persoanele ce făceau parte din forța de muncă potențială adițională, 69,0% locuiau în mediul rural, 56,3% erau femei și 40,0% aveau vârsta cuprinsă în

intervalul 25-44 ani. Dintre persoanele care alcătuiesc forța de muncă potențială adițională 44,0% aveau nivel de instruire scăzut, în timp ce doar 3,7% aveau nivel superior de instruire.

Rata tinerilor neocupați care nu urmează nicio formă de educație sau de instruire (calculată pentru grupa de vârstă 15-24 ani) a fost în anul 2022 de 17,5%, mai mare în cazul femeilor (20,9% față de 14,3% în cel al bărbaților) și în cazul celor rezidenți în mediul rural (23,1% față de 11,1% pentru tinerii din mediul urban).

În Ungaria:

- În 2020, pandemia de Covid19 a întrerupt câțiva ani de avânt pe piața muncii, dar în 2022, situația ocupării forței de muncă a redevenit pozitivă. Numărul persoanelor încadrate între 15 și 64 de ani a crescut cu 51 mii într-un an la 4 milioane 586 mii. Rata ocupării a crescut la 74,4%, iar rata șomajului a scăzut la 3,7%. Rata de ocupare a bărbaților a fost mai mare decât a femeilor, în timp ce rata șomajului la femei a fost mai mică. Dintre cele zece sectoare cu cea mai mare ocupare a forței de muncă, cele mai mari creșteri (7,3%, respectiv 5,3%) au fost în serviciile de cazare și alimentație și în activitățile științifice și tehnice.
- Telemunca a crescut în popularitate în timpul pandemiei și a rămas populară pe măsură ce pandemia s-a atenuat. În 2022, 7,2% din populația ocupată cu vârsta cuprinsă între 15-64 de ani, 330 mii persoane, a lucrat la distanță regulat sau ocazional. Printre aceștia, cei care lucrează în orașe (mari) și cei cu studii superioare au fost suprareprezențați, iar bărbații erau puțin mai probabil decât femeile să lucreze de acasă sau într-un birou de acasă. În ceea ce privește totalul lucrătorilor la distanță, ponderea acestora în populația ocupată a fost cea mai mare în grupele de vârstă 65-74 și 30-39 de ani, la 11,1% și, respectiv, 9,4%.

Tabloul de indicatori naționali (HU) ai pieței muncii sunt prezentați în continuare:

Perioada, trimestru	Rata de activitate în populație vârstă 15-74 %	Rata ocupării forței de muncă în populație vârstă 15-64 %	Rata șomajului în populație vârstă 15-74 %	Proporția șomajului de lungă durată în totalul șomerilor	Numărul de solicitanți de locuri de muncă persoane	Numărul de angajați la nivel național economie, mii	Din care:		Ponderea locurilor de muncă vacante %
2022							număr de angajați cu normă întreagă, mii	număr de lucrători publici, mii	
1	66,2	74,0	3,7	34,2	251.297	3.599,2	3.148,2	79,9	2,7
2	66,2	74,3	3,2	36,7	230.309	3.631,8	3.178,1	78,4	3,0
3	66,8	74,6	3,6	33,9	238.242	3.645,6	3.181,6	71,1	2,7
4	66,9	74,5	3,9	32,4	230.345	3.673,6	3.192,2	66,6	2,5

Figură 11 - INDICATORI PM, HU, 2022, I

Nume	Nivel	Angajații	Șomerii	Activ economic	Inactiv economic	Populația vârstă 15–74	Din care : Rezervă potențială de muncă	Rata de activitate	Rată de șomaj	Rata de ocupare
Unități teritoriale		mii de persoane						%		
2022										
Budapesta	capitală, regiune	872,5	26.2	898,7	381,9	1.280,6	52.7	70.2	2.9	68.1
PEST	județ .	658,4	20.0	678,5	316.9	995,4	32.6	68.2	3.0	66.1

Nume	Nivel	Angajații	Șomerii	Activ economic	Inactiv economic	Populația vârstă 15–74	Din care : Rezervă potențială de muncă	Rata de activitate	Rată de șomaj	Rata de ocupare
Unități teritoriale		mii de persoane						%		
2022										
	regiune									
Ungaria Centrală	mare regiune	1.530,9	46.3	1.577,2	698,8	2.276,0	85.3	69.3	2.9	67.3
Fejér	judetul	207,6	4.6	212,2	109,8	322,0	10.6	65,9	2.2	64,5
Komárom - Esztergom	judetul	154,0	3.4	157,4	72.4	229,8	5.2	68,5	2.1	67,0
Veszprém	judetul	164,7	3.3	168,0	90,9	258,9	7.0	64,9	2.0	63,6
Transdanubia Centrală	regiune	526,2	11.3	537,5	273,2	810,7	22.7	66.3	2.1	64,9
Győr-Moson-Sopron	judetul									
		248,2	3.6	251,8	115,5	367,3	8.5	68,6	1.4	67,6
Vas	judetul	127,7	2.9	130,5	65,6	196,2	6.9	66,5	2.2	65.1
Zala	judetul	126,4	5.0	131,4	73.3	204,7	9,0	64.2	3.8	61,8
Transdanubia de Vest	regiune	502,3	11.4	513,7	254,5	768,2	24.5	66,9	2.2	65.4
Baranya	judetul	155.1	9.1	164,2	105,6	269,8	14.9	60,9	5.5	57,5
Somogy	judetul	125,3	7.2	132,5	95,6	228.1	15.1	58,1	5.4	54,9
Tolna	judetul	97,2	2.6	99,8	62.3	162,2	5.2	61,6	2.7	59,9
Transdanubia de Sud	regiune	377,6	18.9	396,5	263,5	660,0	35.2	60.1	4.8	57.2
Transdanubia	mare regiune	1.406,1	41.7	1.447,7	791,1	2.238,9	82.4	64,7	2.9	62,8
Borsod-Abaúj-Zemplén	judetul									
		269,8	17.4	287,2	184,9	472,1	34.5	60,8	6.0	57.2
Heves	judetul	129.1	4.8	133,9	84,9	218,8	12.6	61.2	3.6	59,0
Nógrád	judetul	79,9	9.5	89,3	53.2	142,5	15.0	62,7	10.6	56.1
Nordul Ungariei	regiune	478,7	31.6	510,4	323,0	833,4	62.1	61.2	6.2	57.4
Hajdú-Bihar	judetul	243,7	14.0	257,7	139,6	397,3	26.2	64,9	5.4	61.3
Jász - Nagykun - Szolnok	judetul									
		158,5	10.6	169,0	103,9	273,0	18.2	61,9	6.2	58.1
Szabolcs-Szatmár-Bereg	judetul									
		243,7	24.7	268,5	148,4	416,8	36.7	64.4	9.2	58,5
Marea Câmpie de Nord	regiune									
		645,9	49.3	695,2	391,9	1.087,1	81.2	63,9	7.1	59.4
Bács-Kiskun	judetul	237,3	11.1	248,4	129,6	378,0	19.2	65,7	4.5	62,8
Békés	judetul	147,2	10.1	157,4	90,0	247,3	15.6	63,6	6.4	59,5
Csongrád-Csanád	judetul	188,4	5.6	194,0	104.4	298,4	10.5	65,0	2.9	63.1
Marea Câmpie de Sud	regiune									
		572,9	26.8	599,8	324,0	923,8	45.3	64,9	4.5	62,0
Marea Câmpie și Nord	mare regiune									
		1.697,5	107,8	1.805,3	1.038,9	2.844,2	188,6	63,5	6.0	59,7
Total	țară	4.634,6	195.7	4.830,2	2.528,9	7.359,1	356.3	65,6	4.1	63,0

Figură 12 - INDICATORI PM HU, 2022, 2

În continuare, figurile 13-18, redăm cei mai importanți (de interes pentru intervenția CCIPT) indicatori ai pieței muncii, raportați la totalul pe macrom regiuni și Regiunea Vest, regiune ce include și județul Timiș:

Figură 13 - RATA DE ACTIVITATE A POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ (15-64 ANI) DUPĂ NIVELUL DE EDUCAȚIE, MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, SEXE ȘI MEDII

				- % -
Macroregiuni Regiunea VEST Sexe Medii	Total	Nivelul de educație		
		Superior	Mediu	Scăzut
TOTAL	66,8	91,0	68,2	42,8
Masculin	76,1	93,4	77,2	59,2
Feminin	57,3	89,0	58,1	27,5
Urban	70,9	91,6	68,8	32,4
Rural	61,9	87,7	67,5	46,9
VEST	62,7	91,1	63,1	34,3
Masculin	71,4	93,3	71,6	49,4
Feminin	53,9	89,1	54,0	20,2
Urban	67,3	91,6	65,1	27,9
Rural	55,9	89,7	59,5	37,2

Figură 14 - RATA DE OCUPARE A POPULAȚIEI ÎN VÂRSTĂ DE MUNCĂ (15-64 ANI) DUPĂ NIVELUL DE EDUCAȚIE, PE MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, SEXE ȘI MEDII

				- % -
Macroregiuni Regiuni Sexe Medii	Total	Nivelul de educație		
		Superior	Mediu	Scăzut
TOTAL	63,1	89,5	64,6	36,6
Masculin	71,5	91,4	73,2	50,5
Feminin	54,4	87,8	55,0	23,5
Urban	68,6	90,3	66,6	27,2
Rural	56,3	85,1	62,2	40,3
VEST	60,4	89,6	60,7	31,6
Masculin	68,9	91,0	69,4	45,1
Feminin	51,8	88,2	51,4	19,0
Urban	64,8	89,9	62,5	24,3
Rural	53,8	88,6	57,4	34,9

Figură 15 - RATA ȘOMAJULUI DUPĂ NIVELUL DE EDUCAȚIE, PE MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, SEXE ȘI MEDII

				- % -
Macroregiuni Regiuni Sexe Medii	Total	Nivelul de educație		
		Superior	Mediu	Scăzut
TOTAL	5,6	1,7	5,2	14,2
Masculin	6,0	2,1	5,2	14,4
Feminin	5,0	1,3	5,3	13,9
Urban	3,2	1,5	3,1	16,2
Rural	8,9	3,0	7,8	13,7
VEST	3,7	1,7	3,8	7,9
Masculin	3,6	2,5	3,0	8,9
Feminin	3,9	1,0	4,9	5,7
Urban	3,7	1,8	3,9	13,1

					- % -
Macroregiuni Regiuni Sexe Medii	Total	Nivelul de educație			
		Superior	Mediu	Scăzut	
Rural	3,7	1,3	3,6	6,2	

Figură 16- POPULAȚIA DUPĂ PARTICIPAREA LA ACTIVITATEA ECONOMICĂ, PE MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST ȘI GRUPE DE VÂRSTĂ

Macroregiuni Regiuni Grupe de vârstă	Total populați e	Persoane active			Persoan e inactive	Rata de activitat e ¹⁾	Rata de ocupar e ²⁾	Rata șomajului ³⁾
		Total	Ocupate	Șomeri				
			- persoane -				- procente -	
TOTAL								
15 ani și peste	1595731 5	827081 3	780645 2	46436 0	7686502	51,8	48,9	5,6
tineri (15-24 ani)	2040047	519880	401383	11849 8	1520167	25,5	19,7	22,8
populația în vârstă de muncă (15-64 ani)	1225558 5	819112 0	772833 5	46278 5	4064466	66,8	63,1	5,6
vârșnici (55-64 ani)	2122397	102803 0	990431	37599	1094367	48,4	46,7	3,7
VEST								
15 ani și peste	1476741	720173	693516	26657	756568	48,8	47,0	3,7
tineri (15-24 ani)	171641	24786	17048	7738	146854	14,4	9,9	31,2
populație în vârstă de muncă (15-64 ani)	1141784	716392	689735	26657	425392	62,7	60,4	3,7
vârșnici (55-64 ani)	201843	88566	87743	*	113276	43,9	43,5	0,9

Figură 17 - STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE PE GRUPE DE VÂRSTĂ, MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, SECTOARE DE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE

Macroregiuni Regiuni Sectoare de activități ale economiei naționale	Populația ocupată	din care, în vârstă de muncă						65 ani și peste
	Total	Total 15-64 ani	Grupe de vârstă					
			15-24 ani	25-34 ani	35-44 ani	45-54 ani	55-64 ani	
	- persoane -	- procente -						
TOTAL	7806452	99,0	5,1	21,4	28,4	31,4	12,7	1,0
Agricultură	878389	95,0	9,7	17,6	21,7	29,3	16,7	5,0
Industrie	2562878	99,6	4,8	19,6	26,9	33,9	14,4	0,4
Servicii	4365185	99,5	4,4	23,2	30,6	30,4	10,9	0,5
VEST	693516	99,5	2,5	23,6	29,8	30,9	12,7	(0.5)
Agricultură	31747	98,1	(5.5)	(18.3)	24,8	30,7	(18.8)	(1.9)
Industrie	307567	99,8	2,8	22,8	27,3	32,2	14,7	(0.2)
Servicii	354202	99,3	1,9	24,9	32,4	29,8	10,3	(0.7)

Figură 18 - STRUCTURA POPULAȚIEI OCUPATE DUPĂ STATUTUL PROFESIONAL, PE MACROREGIUNI, REGIUNEA VEST, GRUPE DE VÂRSTĂ

Macroregiuni Regiuni Grupe de vârstă	Populația ocupată	Statutul profesional, din care			
		Salariat	Patron	Lucrător pe cont propriu	Lucrător familial neremunerat
TOTAL - persoane -	7806452	6657363	112832	816109	220148

Macroregiuni Regiuni Grupe de vârstă	Populația ocupată	Statutul profesional, din care			
	Total	Salariat	Patron	Lucrător pe cont propriu	Lucrător familiar neremunerat
- în % pe grupe de vârstă -					
Total 15-64 ani	99,0	99,6	97,4	95,4	96,4
15-24 ani	5,1	4,5	(0.9)	5,2	25,9
25-34 ani	21,4	21,9	9,8	17,6	24,9
35-44 ani	28,4	29,2	39,2	23,8	15,7
45-54 ani	31,4	31,7	33,9	32,4	20,8
55-64 ani	12,7	12,3	13,6	16,4	9,1
65 ani și peste	1,0	0,4	(2.6)	4,6	3,6
VEST - persoane -	693516	648624	*	35632	*
- în % pe grupe de vârstă -					
Total 15-64 ani	99,5	99,5	(96.4)	98,4	(100.0)
15-24 ani	2,5	2,3	(1.3)	(2.9)	(23.7)
25-34 ani	23,6	24,1	(7.5)	(17.7)	(32.5)
35-44 ani	29,8	30,1	(49.9)	23,0	(12.7)
45-54 ani	30,9	30,6	(25.8)	38,0	(20.6)
55-64 ani	12,7	12,4	(11.9)	(16.8)	(10.5)
65 ani și peste	(0.5)	(0.5)	(3.6)	(1.6)	-

În acest ansamblu național, regional și transfrontalier, Județul Timiș prezenta la sfârșitul anului 2022, conform DRS Timiș, următorii indicatori statistici conectați cu piața muncii:

persoane													
EFFECTIVUL SALARIAȚILOR - la sfârșitul perioadei	2021	2022											
	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sep.	oct.	nov.	dec.
Total județ	259168	260451	260606	261011	261066	261608	261690	262113	262070	262497	262856	263090	262216
Agricultură, Silvicultură și Pescuit	5985	6081	6084	6094	6095	6108	6110	6119	6118	6128	6137	6142	6122
Industrie și Construcții	99581	99550	99610	99764	99785	99993	100024	100186	100169	100332	100470	100559	100225
Servicii	153602	154820	154912	155153	155186	155507	155556	155808	155783	156037	156249	156389	155869
lei/persoana													
CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU BRUT	2021	2022											
	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.
Total județ	6986	6342	6486	6722	7276	6948	7216	6926	6992	7007	6968	8018	7714
Agricultură, Silvicultură și Pescuit	6659	6039	6401	5837	6165	5953	6064	6231	6327	5981	6274	6778	6531
Industrie și Construcții	6781	6076	6200	6497	6557	6700	7045	6756	6866	6877	6729	8125	7472
Servicii	7149	6541	6693	6915	7821	7158	7378	7072	7104	7137	7162	7989	7926
lei/persoana													
CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU NET	2021	2022											
	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.

Total județ	4259	3883	3975	4123	4463	4257	4424	4278	4314	4335	4307	4950	4749
Agricultură, Silvicultură și Pescuit	3951	3622	3796	3474	3685	3555	3948	4426	4491	4253	4456	4739	4637
Industria și Construcții	4189	3802	3881	4066	4092	4188	4398	4266	4323	4342	4247	5082	4670
Servicii	4324	3949	4049	4188	4751	4331	4460	4281	4301	4332	4343	4865	4809
persoane													
NUMĂRUL ȘOMERILOR ÎNREGISTRAȚI - la sfârșitul perioadei	2021	2022											
	dec.	ian.	feb.	mar.	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sep.	oct.	nov.	dec.
Total județ	2592	2734	2450	2371	2301	2339	2457	2745	2756	2808	2831	2752	2661
Bărbați	1185	1224	1126	1108	1067	1096	1166	1314	1306	1297	1347	1314	1279
Femei	1407	1510	1324	1263	1234	1243	1291	1431	1450	1511	1484	1438	1382
%													
RATA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT - la sfârșitul perioadei	2021	2022											
	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.	ian.	dec.
Total județ	0,7	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,8	0,8
Bărbați	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Femei	0,9	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	1,1	1,1	1,0	1,0

Figură 19- INDICATORI PM TIMIȘ 2022

Deși majoritatea datelor statistice prezentate în cadrul acestui subcapitol nu sunt comparabile (întrucât metodologiile de colectare și interpretare sunt diferite), câteva considerații privind piața muncii în județul Timiș se impun:

- *Pandemia a reprezentat un test care a fost trecut cu bine de piața muncii județeană.*
- *Șomajul este redus în județul Timiș, rata este foarte mică, sub 1%, există o dinamică ridicată a șomajului cu număr mare de intrări și ieșiri, perioada petrecută în șomaj este relativ scurtă pentru cei mai mulți dintre șomeri.*
- *Estimăm că acest trend în ce privește evoluția șomajului va continua, locurile de muncă sunt în creștere, piața solicită tot mai multă forță de muncă (așa cum se va putea observa în subcapitolele 3.4 și 3.5).*

3.3 Proiecția principalilor indicatori economico – sociali în profil teritorial 2023 – 2027

Conform Comisiei Naționale de Statistică și Prognoză, pentru judetul Timiș sunt proiectați următorii indicatori favorabili ai dezvoltării economice, inclusiv ai pieței muncii:

Creșterea economică						
Valoarea produsului intern brut pe județe și regiuni (miliarde lei, preturi curente)						
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
PIB total economie	1409,8	1583,5	1733,8	1880,6	2032,3	2179,0
Regiunea Vest	126,3	142,9	156,3	169,5	183,1	196,2
Arad	27,1	30,0	32,7	35,5	38,4	41,2
Caraș - Severin	13,9	15,8	17,3	18,8	20,3	21,7
Hunedoara	20,8	23,2	25,3	27,4	29,4	31,4
Timiș	64,5	73,9	80,9	87,8	94,9	101,8
Ocuparea și veniturile pe județe						
Populația ocupată civilă la sfârșitul anului (mii persoane)						
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Total economie	7812,1	7866,8	7945,5	8040,8	8153,4	8243,1
Regiunea Vest	766,3	770,4	775,1	782,0	791,4	797,8
Arad	192,2	192,6	193,7	195,5	198,0	199,8
Caraș - Severin	90,8	91,1	91,4	92,1	92,8	93,2
Hunedoara	149,6	149,7	150,2	150,8	151,8	152,4
Timiș	333,7	337,0	339,7	343,7	348,8	352,3
Numărul mediu de salariați (mii persoane)						
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Total economie	5209,5	5258,6	5342,0	5445,0	5554,0	5646,0
Regiunea Vest	524,3	527,5	534,3	543,4	552,9	560,6
Arad	124,8	126,2	128,5	131,4	134,5	137,1
Caraș - Severin	51,1	51,4	52,0	52,8	53,7	54,1
Hunedoara	100,0	99,0	98,8	98,7	98,7	98,7
Timiș	248,4	250,9	255,1	260,4	266,0	270,8
Numărul de șomeri înregistrați la sfârșitul anului (mii persoane)						
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Total economie	239,1	235,0	215,0	200,0	190,0	186,0
Regiunea Vest	13,4	13,0	11,5	11,1	10,9	10,5
Arad	2,2	2,0	1,8	1,8	1,7	1,6
Caraș - Severin	2,4	2,4	2,0	1,9	1,9	1,8
Hunedoara	6,2	6,2	5,7	5,6	5,5	5,4
Timiș	2,7	2,4	2,0	1,8	1,8	1,7

Rata șomajului înregistrat la sfârșitul anului (%)						
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Total economie	3,0	2,9	2,7	2,5	2,3	2,2
Regiunea Vest	1,8	1,7	1,5	1,4	1,4	1,3
Arad	1,1	1,0	0,9	0,9	0,9	0,8
Caraș - Severin	2,6	2,6	2,1	2,0	2,0	1,9
Hunedoara	4,0	4,0	3,7	3,6	3,5	3,4
Timiș	0,8	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5
Câștigul salarial mediu net (lei/salariat)						
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Total economie	3801	4330	4733	5110	5476	5827
Regiunea Vest	3650	4158	4554	4921	5268	5608
Arad	3236	3649	3993	4302	4600	4895
Caraș - Severin	3045	3462	3780	4077	4369	4649
Hunedoara	2984	3375	3681	3940	4189	4412
Timiș	4251	4865	5333	5775	6187	6597
Indici de disparitate față de Regiunea Vest (%)						
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Produsul intern brut pe locuitor						
Regiunea Nord - Est	60,6	59,0	58,5	58,2	58,1	58,1
Regiunea Sud - Est	78,1	76,3	76,0	75,9	75,8	75,8
Regiunea Sud Muntenia	74,7	74,0	73,8	74,2	74,5	74,8
Regiunea Sud – Vest Oltenia	74,7	73,5	73,3	73,6	74,0	74,4
Regiunea Nord - Vest	90,9	90,0	89,2	89,1	89,1	89,1
Regiunea Centru	92,2	91,5	90,9	90,6	90,5	90,4
Regiunea București - Ilfov	230,1	225,4	222,6	221,0	218,4	215,9
Câștigul salarial mediu net lunar						
Regiunea Nord - Est	91,8	91,6	91,2	91,0	90,9	90,6
Regiunea Sud - Est	86,9	86,0	85,0	84,7	84,5	84,4
Regiunea Sud Muntenia	91,9	91,6	91,3	90,9	90,8	90,4
Regiunea Sud – Vest Oltenia	89,0	88,1	87,5	86,9	86,7	86,3
Regiunea Nord - Vest	99,6	101,4	101,5	101,4	101,5	101,6
Regiunea Centru	95,6	95,1	95,0	94,8	94,8	94,7
Regiunea București - Ilfov	140,0	140,1	140,1	140,3	140,7	140,8

Figură 20 - PROGNOZE TIMIȘ, VEST 2023-2027

3.4 Evaluarea distribuției forței de muncă din Județul Timiș pe sectoare de activitate și grupe de muncă

Din statisticile ONRC rezultă că la nivelul **județului Timiș** erau activi la sfârșitul anului 2022 un număr de **69.874 profesioniști**. Datele de la sfârșit de 2023 confirmă o dinamică pozitivă, o creștere de 4,32 % a acestora, până la 72.896.

Profesioniști activi din punct de vedere juridic la data de 31.12.2023 comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut							
Jud	Profesioniști activi la 31.12.2023		Profesioniști activi la 31.12.2023	Profesioniști activi la 31.12.2022		Profesioniști activi la 31.12.2022	Dinamica
	Persoane fizice	Persoane juridice		Persoane fizice	Persoane juridice		
	IF			IF			
	II			II			
	PFA			PFA			
TM	15989	56907	72896	15364	54510	69874	4,32%
RO	446440	1227217	1673657	430073	1176237	1606310	4,19%

Figură 21 - TM DINAMICA PROFESIONIȘTILOR

Județul Timiș înregistrează cea mai ridicată **densitate antreprenorială** din regiunea de dezvoltare Vest, contabilizând, conform DRS TM, în anul 2022, 30917 unități active raportate la 650.533 locuitori, adică apr. 48 unități la 1000 de locuitori. Numărul de unități active în județul Timiș a crescut cu 3,44 %, raportând anul 2022 față de 2021, respectiv 8,34 %, raportând anul 2022 față de 2020.

CAEN Rev.2 (activități ale economiei naționale)	Clase de mărime	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe	unități 2020	unități 2021	unități 2022
TOTAL	Total	Timis	28536	29888	30917
-	0-9 persoane	Timis	25757	27142	28226
-	10-49 persoane	Timis	2277	2264	2201
-	50-249 persoane	Timis	410	387	393
-	250 persoane și peste	Timis	92	95	97

Figură 22 - UNITĂȚI ACTIVE TM

Unitățile active din județul Timiș, conform informațiilor prelucrate de la DRS TM, ordonate pe numărul de unități active asociate unei grupe CAEN relevante, sunt prezentate mai jos:

Ordine - Clasament	CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale)	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si județe	unități 2020	unități 2021	unități 2022
	TOTAL	Timis	28536	29888	30917
1.	47 Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor si motocicletelor	Timis	3700	3722	3595
2.	46 Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule si motociclete	Timis	2362	2387	2363
3.	41 Construcții de clădiri	Timis	1907	2181	2271
4.	49 Transporturi terestre si transporturi prin conducte	Timis	1618	1783	1914
5.	43 Lucrări speciale de construcții	Timis	1420	1571	1682
6.	68 Tranzacții imobiliare	Timis	1412	1543	1569
7.	62 Activitati de servicii in tehnologia informației	Timis	901	1074	1338
8.	71 Activitati de arhitectura si inginerie; activitati de testări si analiza tehnica	Timis	1114	1159	1210
9.	86 Activități referitoare la sănătatea umana	Timis	984	1080	1200
10.	56 Restaurante si alte activitati de servicii de alimentație	Timis	1047	1031	1082
11.	45 Comerț cu ridicata si cu amănuntul, întreținerea si repararea autovehiculelor si a motocicletelor	Timis	932	944	957
12.	01 Agricultură, vânătoare si servicii anexe	Timis	964	945	930
13.	70 Activitati ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activitati de management si de consultanta in management	Timis	880	931	868
14.	74 Alte activitati profesionale, științifice si tehnice	Timis	653	652	677
15.	82 Activitati de secretariat, servicii suport si alte activitati de servicii prestate in principal întreprinderilor	Timis	547	560	661
16.	96 Alte activitati de servicii	Timis	669	645	654
17.	69 Activitati juridice si de contabilitate	Timis	584	590	588
18.	85 Învățământ	Timis	437	470	527
19.	81 Activitati de peisagistica si servicii pentru clădiri	Timis	444	473	472
20.	10 Industria alimentara	Timis	427	414	427

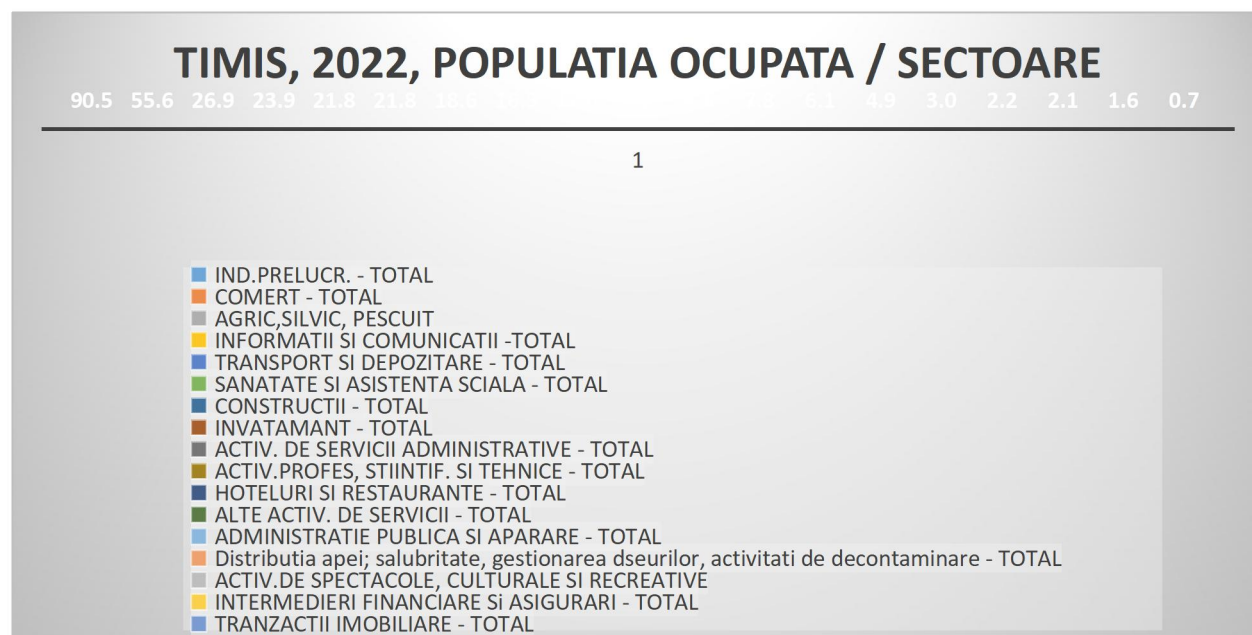
Ordine - Clasament	CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale)	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si județe	unități 2020	unități 2021	unități 2022
	TOTAL	Timis	28536	29888	30917
21.	73 Publicitate si activitati de studiere a pieței	Timis	315	339	380
22.	25 Industria construcțiilor metalice si a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje si instalații	Timis	332	346	363
23.	66 Activitati auxiliare intermediarilor financiare, activitati de asigurare si fonduri de pensii	Timis	313	368	353
24.	93 Activitati sportive, recreative si distractive	Timis	335	332	342
25.	53 Activitati de posta si de curier	Timis	157	234	224
26.	63 Activitati de servicii informatice	Timis	181	216	219
27.	55 Hoteluri si alte facilități de cazare	Timis	203	203	218
28.	31 Fabricarea de mobila	Timis	192	206	201
29.	42 Lucrări de geniu civil	Timis	176	177	199
30.	52 Depozitare si activitati auxiliare pentru transporturi	Timis	185	185	190
31.	90 Activitati de creație si interpretare artistica	Timis	149	144	186
32.	32 Alte activitati industriale n.c.a.	Timis	185	187	184
33.	77 Activitati de închiriere si leasing	Timis	154	161	159
34.	33 Repararea, întreținerea si instalarea mașinilor si echipamentelor	Timis	135	148	157
35.	95 Reparații de calculatoare, de articole personale si de uz gospodăresc	Timis	156	151	142
36.	75 Activitati veterinare	Timis	126	127	138
37.	16 Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn si pluta, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie si din alte materiale vegetale împletite	Timis	142	142	137
38.	78 Activitati de servicii privind forța de munca	Timis	104	107	131
39.	80 Activitati de investigații si protecție	Timis	118	129	124
40.	22 Fabricarea produselor din cauciuc si mase plastice	Timis	120	109	123
41.	14 Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	Timis	139	131	122
42.	58 Activitati de editare	Timis	110	103	112

Ordine - Clasament	CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale)	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si județe	unități 2020	unități 2021	unități 2022
	TOTAL	Timis	28536	29888	30917
43.	23 Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	Timis	103	103	109
44.	61 Telecomunicații	Timis	106	99	109
45.	79 Activitati ale agențiilor turistice si a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare si asistenta turistica	Timis	107	99	107
46.	35 Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	Timis	72	87	98
47.	18 Tipărire si reproducerea pe suport a înregistrărilor	Timis	95	92	92
48.	15 Tăbăcirea si finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj si marochinărie, harnașamentelor si încălțăminte; prepararea si vopsirea blănurilor	Timis	85	85	79
49.	38 Colectarea, tratarea si eliminarea deșeurilor; activitati de recuperare a materialelor reciclabile	Timis	84	78	78
50.	02 Silvicultura si exploatare forestiera	Timis	82	85	77
51.	59 Activitati de producție cinematografica, video si de programe de televiziune; înregistrări audio si activitati de editare muzicala	Timis	73	70	73
52.	13 Fabricarea produselor textile	Timis	74	72	69
53.	26 Fabricarea calculatoarelor si a produselor electronice si optice	Timis	68	62	61
54.	28 Fabricarea de mașini, utilaje si echipamente n.c.a.	Timis	59	54	54
55.	72 Cercetare-dezvoltare	Timis	44	44	54
56.	20 Fabricarea substanțelor si a produselor chimice	Timis	51	49	52
57.	64 Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări si ale fondurilor de pensii	Timis	32	31	42
58.	08 Alte activitati extractive	Timis	36	32	40
59.	88 Activitati de asistenta sociala, fără cazare	Timis	20	37	38

Ordine - Clasament	CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale)	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si județe	unități 2020	unități 2021	unități 2022
	TOTAL	Timis	28536	29888	30917
60.	29 Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor si semiremorcilor	Timis	39	42	36
61.	27 Fabricarea echipamentelor electrice	Timis	35	31	33
62.	17 Fabricarea hârtiei si a produselor din hârtie	Timis	30	26	25
63.	11 Fabricarea băuturilor	Timis	24	24	25
64.	87 Servicii combinate de îngrijire medicala si asistenta sociala, cu cazare	Timis	20	22	24
65.	92 Activitati de jocuri de noroc si pariuri	Timis	31	24	22
66.	30 Fabricarea altor mijloace de transport	Timis	21	22	18
67.	37 Colectarea si epurarea apelor uzate	Timis	21	19	18
68.	36 Captarea, tratarea si distribuția apei	Timis	18	17	18
69.	03 Pescuitul si acvacultura	Timis	18	21	15
70.	60 Activitati de difuzare si transmitere de programe	Timis	8	15	12
71.	91 Activitati ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor si alte activitati culturale	Timis	13	11	12
72.	24 Industria metalurgica	Timis	9	9	10
73.	51 Transporturi aeriene	Timis	9	7	8
74.	21 Fabricarea produselor farmaceutice de baza si a preparatelor farmaceutice	Timis	5	5	5
75.	09 Activitati de servicii anexe extracției	Timis	4	3	5
76.	39 Activitati si servicii de decontaminare	Timis	4	5	4
77.	06 Extracția petrolului brut si a gazelor naturale	Timis	2	2	2
78.	07 Extracția minereurilor metalifere	Timis	:	:	1
79.	05 Extracția cărbunelui superior si inferior	Timis	2	2	1
80.	50 Transporturi pe apa	Timis	2	1	1
81.	19 Fabricarea produselor de cocserie si a produselor obținute din prelucrarea țițeiului	Timis	1	1	1

Figură 23 - CLASAMENT UNITATI ACTIVE TM / NUMĂR DE FIRME ASOCIAT SECTOR

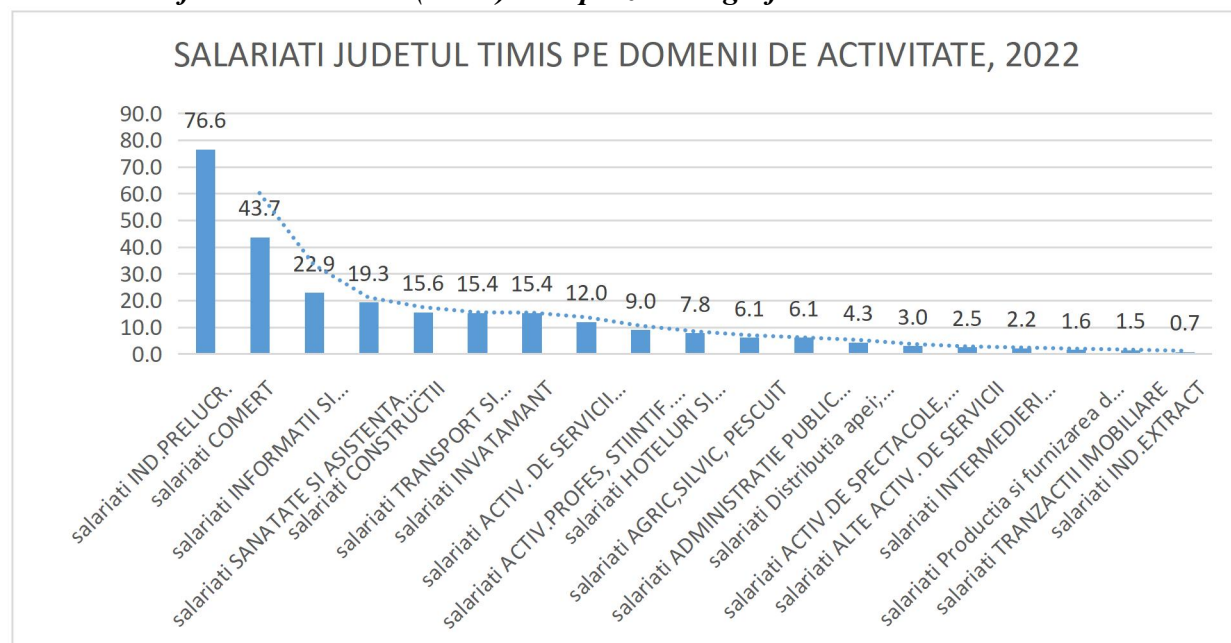
Sectoarele economice din județul Timiș, care înregistrează cele mai multe persoane ocupate conform INS (2022) sunt prezentate grafic în continuare:



Figură 24 - POPULAȚIA OCUPATĂ TIMIȘ PE SECTOARE, 2022

Pentru județul Timiș, în intervalul 2020-2022, se remarcă tendința crescătoare a numărului de salariați, în pofida descreșterii continue a populației rezidente și a resursei actuale de muncă, în special, pe fondul evoluției pandemiei și a îmbătrânirii populației. Tradiția tehnică și rezultatele excelente ale industriei prelucrătoare, deservită de tehnologia informației și comunicațiilor, sunt forța motrice a economiei județene, necesitând și totodată atrăgând cea mai mare parte din forța de muncă.

Sectoarele economice din județul Timiș care înregistrează cele mai multe persoane salariate conform datelor INS (2022) sunt prezentate grafic în continuare:



Figură 25 - SALARIAȚI / SECTOARE, 2022, TIMIȘ

Din prelucrarea datelor statistice regionale reiese că la sfârșitul anului 2022 (date semidefinite ale DRS Timiș) aproximativ 215.845 persoane din județul Timiș erau salariate în industrie, construcții, comerț si alte servicii.

CAEN Rev.2 (activități ale economiei naționale)	Ordine clasament	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si județe	Perioada		
			Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
			UM: Număr persoane		
			Număr persoane	Număr persoane	Număr persoane
Total industrie, construcții, comerț si alte servicii		Timis	215004	217790	<u>215845</u>
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	1)	Timis	75661	76149	<u>76229</u>
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2)	Timis	38136	38433	<u>36294</u>
TRANZACTII IMOBILIARE, INCHIRIERI SI ACTIVITATI DE SERVICII PRESTATE IN PRINCIPAL INTREPRINDERILOR (ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE, ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT)	3)	Timis	23987	23996	<u>24007</u>
TRANSPORT SI DEPOZITARE	4)	Timis	20517	21158	<u>21447</u>
CONSTRUCTII	5)	Timis	18720	19806	<u>19124</u>
INFORMATII SI COMUNICATII	6)	Timis	16864	17369	<u>17959</u>
HOTELURI SI RESTAURANTE	7)	Timis	7085	6624	<u>7084</u>
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	8)	Timis	4051	4262	<u>4285</u>
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII COLECTIVE, SOCIALE SI PERSONALE	9)	Timis	3681	3495	<u>3415</u>
DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	10)	Timis	2448	2502	<u>2599</u>
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	11)	Timis	2306	2334	<u>1913</u>
INVATAMANT	12)	Timis	976	998	<u>1045</u>

Figură 26 - TM SALARIATI INDUSTRIE, CONSTRUCȚII, COMERȚ, ALTE SERVICII

În ceea ce privește *cifra de afaceri înregistrată* în industrie, construcții, comerț și alte servicii, din datele prelucrate de la DRS TM (pentru 2022 sunt considerate date semidefinite), rezultă următoarea ordine:

CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale)	Ordine - Clasament	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si județe	Perioada		
			Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
			UM: Miliarde lei, lei RON, mii lei RON, milioane lei RON (începând cu 2005)		
			Milioane lei RON	Milioane lei RON	Milioane lei RON
Total industrie, construcții, comerț și alte servicii		Timis	79079	92477	<u>112529</u>
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	1)	Timis	31600	36363	<u>44432</u>
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2)	Timis	25706	30242	<u>36787</u>
TRANSPORT SI DEPOZITARE	3)	Timis	4878	5734	<u>6837</u>
CONSTRUCTII	4)	Timis	4978	5999	<u>6672</u>
TRANZACTII IMOBILIARE, INCHIRIERI SI ACTIVITATI DE SERVICII PRESTATE IN PRINCIPAL INTREPRINDERILOR (activitati profesionale, științifice și tehnice, activitati de servicii administrative și activitati de servicii suport)	5)	Timis	3848	4713	<u>5616</u>
INFORMATII SI COMUNICATII	6)	Timis	4460	4884	<u>5518</u>
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	7)	Timis	871	981	<u>1557</u>
HOTELURI SI RESTAURANTE	8)	Timis	792	1048	<u>1550</u>
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	9)	Timis	725	991	<u>1132</u>
DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	10)	Timis	514	708	<u>867</u>
INDUSTRIA EXTRACTIVA	11)	Timis	315	264	<u>744</u>
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII COLECTIVE, SOCIALE SI PERSONALE	12)	Timis	312	434	<u>663</u>
INVATAMANT	13)	Timis	81	116	<u>153</u>

Figură 27 - TM CIFRA DE AFACERI / SECTOARE

La sfârșitul anului 2022, industria prelucrătoare angaja cea mai multă forță de muncă din județul Timiș, având totodată și cea mai mare cifră de afaceri în ansamblul economiei județului.

Clasament agregat sectoare	CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale)	Ordine după angajați 2022	Ordine după cifră de afaceri 2022
1)	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	1	1
2)	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2	2
3)	TRANSPORT SI DEPOZITARE	4	3
4)	TRANZACTII IMOBILIARE, INCHIRIERI SI ACTIVITATI DE SERVICII PRESTATE IN PRINCIPAL INTREPRINDERILOR (ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE, ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPPORT)	3	5
5)	CONSTRUCTII	5	4
6)	INFORMATII SI COMUNICATII	6	6

Figură 28 - TM SECTOARE ECONOMICE MOTRICE DUPĂ OCUPARE ȘI CIFRĂ DE AFACERI

Conform analizei efectuate de ANOFM (*Analiza Pieței Muncii din Regiunea Vest 2021-2022*), la nivelul Regiunii Vest, în perioada 2021-2022, pe grupe majore (GM1: Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori; GM2: Specialiști în diverse domenii de activitate; GM3: Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic; GM4: Funcționari administrativi; GM5: Lucrători în domeniul serviciilor; GM6: Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit; GM7: Muncitori calificați și asimilați; GM8: Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente; GM9: Ocupații elementare) se constată că grupele 1-2 , 5-6 și 7-8 și 9 prezintă balanțe negative ale încadrărilor în muncă, aceasta însemnând că meseriile din aceste grupe ocupaționale nu sunt prea căutate de persoanele solicitante de locuri de muncă, sau sunt ocupate pentru o perioadă mai scurtă de timp până la găsirea unui loc de muncă mai bine plătit. De asemenea, multe dintre persoanele care au calificări din aceste grupe ocupaționale, mai dispun și de alte calificări din alte grupe ocupaționale mai bine remunerate și aleg să se încadreze în muncă pe acestea din urmă.

Doar grupa ocupațională 3-4 , prezintă balanță pozitivă, aceasta arată faptul că locurile de muncă din aceste grupe sunt stabile, mai bine remunerate și mai atractive pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

Balanța încadrări/încetări pe primele 10 ocupații, în județul Timiș, este prezentată în continuare:

2021 – 2022, JUDEȚUL TIMIȘ					
Clasament	Ocupație	Contracte de muncă încadrate	Contracte de muncă încheiate	Balanța	Stoc de șomeri
1.	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLĂDIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANȚA, GRESIE, PARCHET	18274	17015	1259	440
2.	LUCRATOR COMERCIAL	16834	16655	179	24
3.	CASIER	13070	13966	-896	2
4.	VÂNZATOR	10187	11012	-825	15
5.	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	9218	9676	-458	6
6.	MANIPULANT MARFURI	7634	7419	215	155
7.	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	6900	7802	-902	42
8.	PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL GIMNAZIAL	4879	4580	299	4
9.	PROFESOR ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	4835	4788	47	2
10.	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	4808	4442	366	26

Figură 29 - TOP 10 OCUPAȚII TIMIȘ - BALANȚA ÎNCADRĂRILOR / ÎNCETĂRILOR

Cele 10 ocupații analizate pentru județul Timiș (meseriile cu cele mai multe contracte semnate, dar și încetate ca urmare a disponibilizării, demisii, alte situații) ne prezintă o balanță a raportului dintre încadrări în muncă și încetări diferită. Pentru meseria de muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, balanța este pozitivă, numărul contractelor de muncă active este de 18274, ceea ce înseamnă că la sfârșitul anului 2022 cel puțin 1259 de muncitori necalificați au avut un loc de muncă stabil și un venit sigur. **Balanța pozitivă semnifică stabilitate, chiar atractivitate a locului de muncă.**

Pentru meseriile de casier, vânzător, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, șofer autocamion balanța ocupării este negativă (așa cum se poate observa din tabelul de mai sus). Acest lucru înseamnă că numărul de încetări de contracte a fost mai mare decât numărul de contracte semnate, rezultă că un număr important de persoane care activează în aceste meserii se află în căutarea unui loc de muncă sau au ocupat alte meserii de pe piața muncii, s-au reorientat profesional. O altă posibilitate este dată de faptul că unele companii au re tehnologizat anumite procese din cadrul activității, ceea ce a dus fie la disponibilizarea de personal, fie la mutarea unei părți din personal pe alte poziții în cadrul companiei, pe salarii mai bune. *Plecarea prin demisie a unui număr mare de persoane dintr-o meserie poate fi efectul remunerației relativ scăzute*, comparativ cu alte domenii. Acest fapt determină reorientarea către alte meserii mai bine plătite, sau pe un loc de muncă similar, în cadrul aceleiași meserii, la o altă companie, dar puțin mai bine salarizat. **În aceste meserii numărul de șomeri din evidența agenției este foarte mic.**

În ce privește **meseria de manipulant mărfuri**, multe contracte de muncă au fost încheiate pe perioadă determinată, iar la finalul perioadei persoanele s-au înscris temporar în evidența agenției de ocupare. Pe de altă parte există o fluctuație mare a personalului în această meserie.

Referitor la **cadrele didactice din învățământul preuniversitar**, balanța este pozitivă, profesorii au stabilitate la catedră, așa cum am arătat la secțiunile anterioare, contractele de muncă pe perioadă determinată au continuitate. În general, ponderea cea mai mare a contractelor de muncă au fost semnate pe perioadă nedeterminată, cu excepția personalului din sistemul de învățământ, unde au predominat contractele pe perioadă determinată.

În Regiunea Vest , oportunități foarte bune de ocupare există pentru o multitudine de calificări, având în vedere dezvoltarea economică care necesită forță de muncă calificată, aceste oportunități diferă însă de la un județ la altul.

În **județul Timiș** cele mai căutate ocupații sunt în **domeniile tehnic, economic, comerț și servicii**.

Analiza numărului de contracte semnate și încetate, coroborat cu numărul de șomeri aflați în stocul agenției, conduce la concluzia că principalele 10 ocupații cu cele mai mari șanse de ocupare sunt cele din tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Denumire COR	NR CTR.	NR. ȘOMERI	NIVEL OPORTUNITATE DE OCUPARE
1	CASIER	6169	193	Foarte bune oportunitati de ocupare
2	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	8707	1312	Foarte bune oportunitati de ocupare
3	LUCRATOR COMERCIAL	8349	661	Foarte bune oportunitati de ocupare
4	VÂNZATOR	6437	352	Foarte bune oportunitati de ocupare
5	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	4802	358	Foarte bune oportunitati de ocupare
6	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	4080	722	Foarte bune oportunitati de ocupare
7	MANIPULANT MARFURI	4095	632	Foarte bune oportunitati de ocupare
8	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL GIMNAZIAL	2841	20	Foarte bune oportunitati de ocupare
9	PROFESOR ÎN ÎNVATAMÂNTUL LICEAL, POSTLICEAL	2600	12	Foarte bune oportunitati de ocupare
10	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	2443	326	Foarte bune oportunitati de ocupare

Figură 30 - TIMIS TOP 10 OCUPATII DUPA SANSELE DE OCUPARE

3.5 Evaluarea locurilor de muncă vacante la nivel național, regional și județean

Potrivit INS, în anul 2022, **numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante a fost de 45,1 mii**, în creștere cu 2,4 mii locuri de muncă vacante față de anul anterior. **Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante a fost 0,90%**, în creștere cu 0,04 puncte procentuale față de anul precedent.

În anul 2022, **cea mai mare cerere de forță de muncă salariată** exprimată de angajatori prin intermediul ratei medii anuale s-a evidențiat în rândul ocupațiilor de **funcționari administrativi - grupa majoră 4 (1,19%)**, urmate de ocupațiile de **specialiști în diverse domenii de activitate - grupa majoră 2 (1,16%)**.

În ceea ce privește **numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante**, cele mai mari valori s-au observat în rândul ocupațiilor de **specialiști în diverse domenii de activitate - grupa majoră 2 (13,3 mii locuri vacante)**, respectiv în **ocupațiile elementare - grupa majoră 9 (6,4 mii locuri vacante)**.

La polul opus, cu **cea mai redusă disponibilitate a cererii de forță de muncă salariată**, atât în ceea ce privește rata medie anuală, cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante s-au regăsit ocupațiile de **lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit - grupa majoră 6 (0,43%, respectiv 0,1 mii locuri vacante)**, respectiv de **membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori - grupa majoră 1 (0,47%, respectiv 1,7 mii locuri vacante)**.

Grupe majore de Ocupații (COR)	Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante		Numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante	
	- % -			
	Anul 2022	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2021
TOTAL	0,90	0,86	45111	42704
<i>GM1: Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori</i>	0,47	0,50	1705	1774
<i>GM2: Specialiști în diverse domenii de activitate</i>	1,16	1,12	13274	12429
<i>GM3: Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic</i>	0,81	0,85	4105	4134
<i>GM4: Funcționari administrativi</i>	1,19	1,10	3627	3368
<i>GM5: Lucrători în domeniul serviciilor</i>	0,71	0,76	5663	5908
<i>GM6: Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit</i>	0,43	0,50	92	103
<i>GM7: Muncitori calificați și asimilați</i>	0,84	0,79	5628	5282
<i>GM8: Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente</i>	0,85	0,69	4663	3825
<i>GM9: Ocupații elementare</i>	0,94	0,89	6354	5881

Figură 31 - RATA LOCURILOR DE MUNCĂ VACANTE RO

Regiunea de dezvoltare (nivel NUTS2)	Rata medie anuală a locurilor de muncă vacante		Numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante	
	- % -			
	Anul 2022	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2021
TOTAL^{*)}	0,90	0,86	45111	42704
<i>Nord-Vest</i>	0,87	0,92	5989	6209
<i>Centru</i>	0,75	0,70	4768	4391
<i>Nord-Est</i>	0,66	0,62	3781	3525
<i>Sud-Est</i>	0,86	0,75	4593	3904
<i>Sud-Muntenia</i>	0,64	0,72	3574	3987
<i>București-Ilfov</i>	1,30	1,23	15281	13934
<i>Sud-Vest Oltenia</i>	0,48	0,37	1903	1431
<i>Vest</i>	1,09	1,11	5222	5323

Figură 32 - LOCURI DE MUNCĂ VACANTE RO/REGIUNI

În anul 2022 numărul locurilor de muncă vacante declarate/depuse de angajatori în sistemul electronic de mediere a muncii (SEMM) în Regiunea Vest a fost:

- Hunedoara în anul 2021, 15862 de locuri de munca din care 9242 publice, adică un procent de 58%; în anul 2022, 22901 de locuri de munca din care 14806 publice, adică un procent de 65%
- Arad în anul 2021 21348 de locuri de munca din care 15254 publice, adică un procent de 71%; în anul 2022, 27955 de locuri de munca din care 21111 publice, adică un procent de 76%
- Caras Severin în anul 2021 645 de locuri de munca din care 312 publice, adică un procent de 48%; în anul 2022, 3489 de locuri de munca din care 2803 publice, adică un procent de 80%
- **Timis în anul 2021 14222 de locuri de munca din care 6777 publice, adică un procent de 47%; în anul 2022, 46801 de locuri de munca din care 28829 publice, adică un procent de 61%.**

Se poate observa ca cele mai multe locuri de munca depuse prin sistemul electronic de medierea muncii au fost depuse în județul Timis, unde s-a triplat numărul locurilor depuse fata de anul 2021. Aceasta creștere a numărului de locuri se datorează atât faptului ca după perioada de pandemie a crescut numărul de locuri de munca vacante, cat si faptul ca s-au obișnuit societățile sa le declare on-line.

În ceea ce privește locurile de muncă vacante, ponderea cea mai mare a fost în grupa majora 9 în județele Hunedoara, Arad și Caras Severin ceea ce reprezintă locurile de munca vacante pentru muncitori necalificați, grupele majore 7-8 au dominat doar în județul Timis.

Locurile de muncă vacante în regiunea Vest sunt pe un trend crescător, evoluția acestora menținându-se pe ramurile economice, domeniile CAEN și chiar meseriile menționate în topul anului 2022.

Prin intermediul aplicației SEMM în Regiunea de Vest, în anul 2022 au fost comunicate 100.278 locuri de muncă din care 52.799 au fost nou create, în procent de 53%. Din totalul locurilor de muncă au fost publice 66,58% ceea ce denotă faptul ca pentru aproximativ 33% locuri de muncă vacante pe piața muncii, angajatorii au efectuat selecția prin compartimentele de resurse umane proprii sau prin furnizori privați, platforme private.

Sect iune	Denumire sectiune	număr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupa te	d.c. publi ce	d.c. nou create	d.c. ocupa te
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	29944	15909	11344	20581	9962	3941
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	18354	5872	7662	14571	3147	4818
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	10478	4822	4900	6274	2293	1743
F	CONSTRUCTII	10331	7203	3205	6846	4416	769
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	9528	5649	2670	7031	3677	702
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	5928	3642	2644	4032	2164	1203
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	3542	2275	1208	2235	1191	320
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	2210	769	1327	1217	230	546
J	INFORMATII SI COMUNICATII	2091	1590	1257	610	408	286
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	1418	668	535	696	152	169
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	1362	964	647	735	506	195
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	1057	727	566	463	224	121
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	852	402	514	398	159	154
P	INVATAMANT	631	319	337	277	70	76
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	396	189	174	270	74	86
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	378	179	164	247	113	48
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	206	95	56	91	67	17
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	2	2	2	0	0	0
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	0	0	0	0	0	0
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	0	0	0	0	0	0
L	TRANZACTII IMOBILIARE	0	0	0	0	0	0

Figură 33 – VEST, SITUATIE ANUNTURI SEMM 2022

În ceea ce privește **distribuția pe ramuri ale economiei a posturilor vacante** din anul 2022, așa cum se poate observa în tabelul de mai sus, pe primele 4 poziții se află **industria prelucrătoare, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor, construcții**. Acestea reprezintă **70% din totalul locurilor de muncă vacante depuse**.

În cazul **locurilor de muncă vacante ocupate** primele 4 domenii reprezintă 72% din totalul de locuri de muncă ocupate. Se mai adaugă în top 10 ramuri și următoarele: **transport și depozitare; hoteluri și restaurante; activități profesionale, științifice și tehnice; sănătate și asistență socială; informații și comunicații; distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare**.

Aceste 10 ramuri cumulează un număr de 93.824 locuri de muncă, dintr-un total de 98.708 posturi anunțate vacante de agenții economici (95%), iar din cele ocupate 96% din totalul locurilor vacante declarate de angajatori.

Referitor la ocuparea locurilor de muncă vacante pe grupele ocupaționale majore din datele disponibile se constată că există diferențe importante între grupe. Astfel, de exemplu, la grupa majoră 1-2, din 7775 locuri de muncă au fost ocupate 4765, adică 61,2%; la grupa majoră 3-4, din 10133 posturi vacante au fost ocupate 5483, respectiv 54%; în comparație cu grupa 7-8, unde procentul este de 37% sau grupa 9 cu un procent de 40%.

REGIUNEA	grupe majore	număr locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
REGIUNEA DE VEST	grupe majore 1-2	7775	5153	4765	2918	721
REGIUNEA DE VEST	grupe majore 3-4	10133	4855	5483	5215	1078
REGIUNEA DE VEST	grupe majore 5-6	14287	6933	7183	8887	2723
REGIUNEA DE VEST	grupe majore 7-8	33655	14403	12735	24979	3278
REGIUNEA DE VEST	grupa majora 9	34428	21455	10372	24776	3510
TOTAL		100278	52799	40538	66775	11310

Figură 34 - VEST, 2022, OCUPAREA LOCURILOR VACANTE PE GRUPE OCUPAȚIONALE

Acest fapt arată că locurile de muncă din grupele 1-2 și 3-4 sunt mai atractive pentru persoanele în căutare de loc de muncă fiind, pe de o parte, mai bine remunerate. Însă nu este vorba doar de salarii, ci și de oportunitățile pe care aceste locuri de muncă le oferă din punct de vedere al dezvoltării și realizării profesionale, gradului de satisfacție obținut, mediului de lucru format din resursa umană, cultura organizațională, cerințele postului, tipului de informații și cunoștințe necesare în desfășurarea activității etc. Aceste joburi necesită studii superioare, în general, ceea ce implică un nivel ridicat de cunoștințe și abilități tehnice, manageriale etc., au o organizare superioară iar resursa umană care le ocupă este înalt calificată.

În categoria grupelor ocupaționale 1-2 se regăsesc ocupații precum: șef schimb, director economic, manager, contabil-șef, director vânzări, director proiect, manager resurse

umane, manager proiect, inginer mecanic, analist, responsabil proces, inginer de sistem în informatică, consilier juridic mentor, profesor universitar, programator de sistem informatic, arhitect clădiri, medic, farmacist etc.

În categoria grupelor ocupaționale 3-4 dintre ocupații amintim: agent de vânzări, asistent manager, agent servicii client, programator ajutor, contabil, agent comercial, operator calculator electronic și rețele, asistent medical generalist, tehnician mecanic, asistent relații publice și comunicare, funcționar economic, gestionar depozit, secretară, facturist, recepționar, operator comercial etc.

Din punct de vedere statistic, pentru primele 10 meserii angajatorii au pus la dispoziție un număr de 34.254 de locuri de muncă vacante, din care au declarat publice 52,6%. Ponderea posturilor nou create a fost de 47,9%, iar a celor ocupate de 50,8%.

COR	DENUMIRE OCUPAȚIE	POSTURI NOI
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	11819
933303	manipulant mărfuri	3868
522303	lucrător comercial	3828
722312	operator la mașini-unelte semiautomate și automate	3783
821103	montator subansamble	2849
931302	muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	1852
931301	muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, placi mozaic, faianță, gresie, parchet	1849
833201	conducător auto transport rutier mărfuri	1713
821908	confeccioner-asamblor articole din textile	1368
741214	confeccioner cablaje auto	1325

Figură 35 - VEST TOP 10 MESERII POSTURI NOU CREATE

Conform ultimului raport de activitate al AJOFM Timiș (2023) în ceea ce privește piața muncii din perspectiva înregistrării în evidență a persoanelor disponibilizate, respectiv a celor în căutare de loc de muncă, **evoluția șomajului în anul 2023** este următoarea:

Specificație	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Total șomeri înregistrați, din care	2487	2225	2124	1926	1974	2375	2555	2757	2755	2921	2871	2936
Șomeri indemnizați	904	852	809	767	759	777	787	1062	1121	1285	1367	1481
Șomeri neindemnizați	1583	1373	1315	1159	1215	1598	1768	1695	1634	1636	1504	1455
Rata șomajului %	0.76	0.68	0.65	0.59	0.60	0.73	0.78	0.82	0.82	0.87	0.85	0.87

Figură 36 - ȘOMERI ȘI SOMAJ TIMIȘ 2023

Anul 2023 a început cu o scădere a numărului de șomeri cu 174 persoane, respectiv 6,53%, până la cifra de 2487 șomeri. Evoluția șomajului a fost descrescătoare, în luna aprilie înregistrându-se 1926 șomeri, cu 22,5% mai puțin decât stocul de șomeri din luna ianuarie. Începând cu luna mai, trendul a fost de creștere a numărului de șomeri, astfel că la sfârșitul anului, în luna decembrie stocul de șomeri să numere 2936 persoane, cu 15,2% mai mult decât la începutul anului. **Comparând datele cu luna decembrie a anului 2022, se constată o creștere cu 9,36% a stocului de șomeri.**

Această ușoară creștere a numărului de șomeri se datorează unei angajabilități mai reduse a acestora comparativ cu anul 2022, în ciuda creșterii numărului de locuri vacante în anul 2023 cu 3,38% față de anul 2022, de la 41.303 joburi la 42.749 locuri de muncă vacante.

În același timp a crescut numărul de persoane încadrate din afara spațiului UE, din țări asiatice precum Nepal, Sri Lanka, Pakistan, Bahrain etc., numărul de adeverințe IGI eliberate pentru agenții economice care solicită această forță de muncă fiind în anul 2023 de 2015 bucăți pentru un număr de 24.600 de posturi.

În anul 2023 au fost angajați un număr de 10.050 șomeri, cu 33,9% mai puțin decât numărul de angajări din anul 2022, când s-au încadrat în muncă 15.219 șomeri.

Specificație	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Total
Total șomeri ocupați prin Programul de ocupare 2023	1115	1127	1149	902	839	873	737	628	831	803	704	342	10.050

Figură 37 - TIMIS 2023 EVOLUTIA OCUPARII POSTURILOR VACANTE

În ce privește concedierile colective, **în anul 2023 au fost prevăzute a fi disponibilizate 1484 persoane; au fost disponibilizate efectiv 1226 persoane și au fost reîncadrate 62 persoane.**

Referitor la *înregistrarea absolvenților de învățământ în evidența AJOFM Timiș*, numărul acestora a scăzut cu **9,8%** față de anul **2022**, respectiv de la **491 tineri** înregistrați în șomaj cu un an în urmă, la **443 absolvenți**.

Evoluția locurilor de muncă vacante (LMV) în anul 2023, a însemnat o creștere a locurilor de muncă față de anul 2022 (41.303 locuri de muncă vacante) cu 3,38%.

Studii	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec	Total	%
Pentru studii superioare	372	312	599	273	364	225	223	419	357	351	365	415	4.275	10.00
Pentru studii medii	2936	2877	2380	1886	2553	979	1356	1520	2424	1928	2559	915	24.313	56.87
Pentru muncitori	1474	2470	1669	1492	1477	1037	863	565	971	985	831	327	14.161	33.13
TOTAL	4782	5659	4648	3651	4394	2241	2442	2504	3752	3264	3755	1657	42.749	100,0

Figură 38 - TIMIS LMV 2023 / STUDII

Potrivit raportului AJOFM Timiș, în urma acțiunii de identificare a locurilor de muncă vacante în perioada ianuarie – decembrie 2023 au fost identificate și înregistrate **42.749** de locuri de muncă pe care au fost plasate **10.050** persoane. Locurile de muncă identificate, după

cum se poate vedea în tabele, pot fi structurate după cum urmează: **40.930 (95,75%)** în sectorul privat și **1.819 (4,25%)** în cel de stat; **4.275 (10%)** pentru studii superioare, **24.313 (56,87%)** pentru studii medii și **14.161 (33,13%)** pentru muncitori (absolvenți de învățământ profesional, învățământ gimnazial, învățământ primar și fără studii).

Evoluție LMV în funcție de proveniența :

Sector	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec	Total	%
Stat	210	104	125	122	177	39	46	107	75	239	249	326	1.819	4.25
Privat	4572	5555	4523	3529	4217	2202	2396	2397	3677	3025	3506	1331	40.930	95.75
TOTAL	4782	5659	4648	3651	4394	2241	2442	2504	3752	3264	3755	1657	42.749	100.00

Figură 39 - TIMIS LMV 2023 / PROVENIENȚĂ

Dinamismul pieței muncii din județul Timiș este VIZIBIL și determinat de dezvoltarea economică constantă și continuă, prin creșterea numărului de agenți economici pe piață, atât firme mari - multinaționale, cât și firme mici - IMM-uri.

Economia județului are nevoie de forță de muncă în toate ramurile, dar din păcate aceasta este în scădere, există un mare deficit de forță de muncă. Motivele deficitului de forță de muncă sunt date de scăderea numărului de absolvenți; nivelul ridicat de migrare în țările Uniunii Europene, îndeosebi a tinerilor; slaba prezență a școlilor profesionale și reticența potențialilor angajați de a se reloca din alte orașe/județe.

Nivelul redus al salarizării coroborat cu inflația mare determină mulți salariați să plece în străinătate pe locuri de muncă aflate sub nivelul lor de pregătire. Din acest motiv numeroși angajatori se reorientează în privința salariaților și încadrează în muncă persoane din zona NonUE, în special din zona Asiei. Pe de altă parte, pe piața muncii din județul Timiș există o fluctuație a forței de muncă foarte ridicată. O explicație în acest sens este nivelul nu foarte ridicat al salarizării, ceea ce determină angajații unor companii cu domenii de activitate similare să plece de la o firmă la alta pentru o creștere cu o sumă relativ mică a salariului, sau să se reorienteze pe alte meserii.

Activitatea de **formare profesională** desfășurată în anul 2023 de AJOFM Timiș a constatat în organizarea unui număr de **26 de cursuri de formare profesională** la care au participat un număr de **331 persoane**.

Nr. crt.	Beneficiari de servicii de formare profesională gratuite	Nr. cursanți		Nr. cursuri	
		Planificat	Realizat până la 31.12.2023	Planificat	Realizat până la 31.12.2023
1.	Șomeri	332	331	26	26

Figură 40 - AJOFM TM, FORMARE, 2023

AJOFM Timiș a reușit să organizeze pentru șomeri **26 cursuri** pentru un număr de **331 cursanți** în **următoarele ocupații**: agent securitate; competențe antreprenoriale, financiare și

juridice; competențe civice, sociale și de mediu; inspector/referent resurse umane; manager proiect; îngrijitor bătrâni la domiciliu; electrician în construcții. Prin măsura de formare profesională în anul **2023** au fost încadrați **155** absolvenți de cursuri.

3.6 Evaluarea sectorului de formare profesională în județul Timiș

Potrivit datelor disponibile furnizate de ANAF (Administrația Națională a Finanțelor Publice), în perioada 1994-2021, au fost înființate în total **446 entități cu cod CAEN** (Clasificarea Activităților din Economia Națională) **principal 8559**. Aceste entități pot fi clasificate în două categorii principale: societăți comerciale și organizații neguvernamentale (ONG-uri).

Din cele 446 de entități înființate, 417 sunt societăți comerciale, ceea ce reprezintă cea mai mare parte a acestor entități (94%), iar 29 de entități înființate sunt ONG-uri (6%).

Conform informațiilor oferite de ONRC Timiș, între anii 1994 și 2021 au fost înființate un total de 699 entități cu codul CAEN pentru activitatea principală 8559. Din aceste 699 de entități, 411 sunt societăți comerciale, 247 sunt PFA (Persoane Fizice Autorizate), 10 sunt II (Întreprinderi Individuale) și 1 este IF (Întreprindere Familială).

În intervalul 1994-2021, conform ANAF s-au înființat 417 societăți comerciale (SC), iar conform ONRC s-au înființat 411 societăți comerciale. Diferența poate fi cauzată de modificările care pot fi efectuate de către societățile comerciale, inclusiv schimbarea codului CAEN principal.

Din analiza intensității activității acestor firme (cf date CA-Cifra Afaceri înregistrată la ANAF în ultimii 3 ani raportați perioada 2019-2021) rezultă următoarele:

- în 2019 din totalul de 234 firme doar 26 firme (11,11%) au cifra de afaceri din activitatea de bază relevantă (peste 500.000 lei), 33 firme (14,11%) au cifra de afaceri din activitatea de bază relevantă (între 250.000 lei și 500.000 lei), restul de 175 firme reprezentând 74,78 % au o activitate mai puțin relevantă.
- în 2020 din totalul de 266 firme doar 25 firme (9,40%) au cifra de afaceri din activitatea de bază relevantă (peste 500.000 lei), 28 firme (10,53 %) au cifra de afaceri din activitatea de bază relevantă (între 250.000 lei și 500.000 lei), restul de 213 firme reprezentând 80,07 % au o activitate mai puțin relevantă.
- în 2021 din totalul de 303 firme doar 35 firme (11,55%) au cifra de afaceri din activitatea de bază relevantă (peste 500.000 lei), 53 firme (17,50%) au cifra de afaceri din activitatea de bază relevantă (între 250.000 lei și 500.000 lei), restul de 215 firme reprezentând 70,95% au o activitate mai puțin relevantă.

Numărul total de organizații cu CA anuală înregistrată la ANAF în perioada analizată (2019-2021) este de 102 față de 149, reprezentând o medie anuală de 68,5%.

În 2019 din cele 58 organizații nou înființate doar 34 de firme au înregistrat venituri în anul înființării adică un procent de 58.6%. Dintre acestea și-a menținut activitatea (au înregistrat CA/ANAF) 34 în anul următor 2020 (100%) și 27 în 2021 (80%).

În 2020 din cele 34 organizații nou înființate, 22 de firme au înregistrat venituri în anul înființării adică un procent de 64,7%. Dintre acestea și-a menținut activitatea (au înregistrat CA/ANAF) 18 în anul următor 2021 (82%).

În 2021 din cele 55 organizații nou înființate doar 46 de firme au înregistrat venituri în anul înființării adică un procent de 80,7%, acesta fiind cel mai mare procent înregistrat, în cei 3 ani analizați, performanță care poate fi pusă de asemenea oportunitățile generate de pandemia COVID - 19 privind dezvoltarea platformelor și a ofertelor de cursuri online. Nu există date disponibile (baza date ANAF) la data curentă privind numărul organizațiilor cu CA declarată în 2021 (anul înființării) pentru anul următor, 2022.

În total, în perioada analizată (2019-2021), 95 de firme nou înființate în 2019 au înregistrat venituri. Aceasta reprezintă aproximativ 79.2% din numărul total al firmelor înființate în 2019.

Pe baza indicatorilor analizați prezentați mai sus se constată că o proporție semnificativă a firmelor nou înființate în perioada analizată au reușit să genereze venituri în primul lor an de activitate. Totodată se constată că majoritatea firmelor nou înființate anual în perioada analizată 2019-2021 (cca 80%) au reușit să genereze venituri și în anii următori din perioada analizată ceea ce indică o piață a serviciilor de formare profesională dinamică și rezilientă.

Diferența de 20 % de organizații nou înființate în cei 3 ani analizați care nu au reușit să-și mențină activitatea/să obțină venituri (nu au CA înregistrată la ANAF) poate indica o posibilă fluctuație a cererii pieței în raport cu oferta planificată, precum și dificultăți generate de pandemia de COVID-19, respectiv incapacitatea de a valorifica oportunitățile și provocările apărute.

O altă constatare este aceea ca din organizațiile nou înființate de tip ONG, deși în număr mult mai redus (4) în raport cu firmele nou înființate (145) sunt organizațiile care și-au menținut integral activitatea în fiecare an ulterior anul înființării, ceea ce indică faptul că aceasta formă de organizare pentru activități cod CAEN 8559 permite asigurarea unei activități economice constante.

Este important de considerat faptul că aceste cifre/indicatori prelevați de consultanță nu oferă informații despre succesul sau rentabilitatea firmelor, ci doar despre faptul că acestea au înregistrat venituri în perioada analizată, iar aceste venituri nu sunt neapărat generate doar din activitatea principală a declarată (cod CAEN principal 8559 - Alte forme de învățământ neclasificate altundeva).

Capitolul 4 - Actori naționali, regionali și locali pe piața muncii

4.1 Instituțiile relevante pentru implementarea strategiei naționale de ocupare pe piața muncii

Actorii relevanți pentru implementarea strategiei naționale privind ocuparea sunt prezentați sintetic mai jos:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) - în colaborare cu ministerele și instituțiile relevante, realizează politicile naționale, corelate cu cele la nivel european și internațional, în domeniul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Instituțiile aflate în subordinea ministerului:

- [Inspectia Muncii](#)
- [Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială](#)
- [Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități](#)

Instituțiile aflate sub autoritatea ministerului:

- [Casa Națională de Pensii Publice](#)
- [Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă](#)

Instituții care funcționează în coordonarea ministerului:

- [Institutul National de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale](#)

Ministerul Educației (ME) – împreună cu MMPS, asigură articularea educației și formării profesionale inițiale și continue cu nevoile pieței muncii, în conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 556/2011 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Calificări, cu modificările și completările ulterioare.

Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID) – cu atribuții ce decurg din preluarea activității și structurilor specializate din domeniul cercetării și inovării de la Ministerul Educației și Cercetării, respectiv din domeniul comunicațiilor de la Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor.

Ministerul Finanțelor (MF) – contribuie la elaborarea și implementarea strategiei în domeniul finanțelor publice, în exercitarea administrării generale a finanțelor publice, asigurând utilizarea pârghiilor financiare în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Ministerul Economiei, Antreprenorialului și Turismului (MEAT) - elaborează politici publice privind creșterea economică și aplică strategia guvernamentală în domeniile: economie, politici industriale, competitivitate, industria de apărare, proprietate intelectuală, invenții și mărci, protecția consumatorilor, infrastructura calității și supravegherea pieței, domeniul întreprinderilor mici și mijlocii, mediului de afaceri, comerțului, antreprenoriatului

și investițiilor străine, în domeniul turismului, în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale (MADR) - cu rol în elaborarea și implementarea strategiilor naționale sectoriale în domeniile agriculturii și producției alimentare, dezvoltării rurale, îmbunătățirilor funciare, precum și în domeniile conexe: cercetare științifică de specialitate, conservarea și managementul durabil al solurilor și al resurselor genetice vegetale și animale.

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE) – asigură coerența cadrului instituțional de coordonare și gestionare a instrumentelor structurale, fiind structura responsabilă pentru coordonarea procesului de programare a politicii de coeziune post – 2020.

Ministerul Tineretului și Sportului (MTS) – coordonează aplicarea strategiilor și programelor în domeniul tineretului și sportului.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) – implementează și finanțează, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă, inclusiv cele de consiliere, orientare și formare profesională.

Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) - promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale, și elaborează, coordonează și aplică strategiile și politicile Guvernului în domeniul violenței domestice.

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții (ANDPCA) - exercită urmărirea modului în care sunt respectate și promovate, de către persoanele fizice sau juridice, de drept public ori privat, drepturile persoanelor cu dizabilități și drepturile copilului, precum și respectării legislației în domeniul adopției, asigurând totodată fundamentarea, elaborarea, supunerea spre aprobare Guvernului a documentelor de politici publice, precum și aplicarea strategiilor și a programelor de reformă în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități, al drepturilor copilului și al adopției, cu respectarea tratatelor internaționale la care România este parte.

Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC) - elaborează, implementează și actualizează Cadrul național al calificărilor și Registrul național al calificărilor pe baza corelării cu Cadrul european al calificărilor și propune ME elemente de politici și de strategii naționale, acte normative referitoare la sistemul național al calificărilor și la dezvoltarea resurselor umane.

Inspekția Muncii (IM) - cu rol de coordonare și exercitare a activității de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor, în vederea aplicării corecte și unitare a dispozițiilor legale în unitățile din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori și entități juridice.

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI) – realizează și implementează proiecte de dezvoltare instituțională și de sistem, referitoare la învățământul superior, cercetare, dezvoltare și inovare, cu finanțare națională și internațională, cu avizul ME.

Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic (CNDIPT) - contribuie la creșterea relevanței sistemului de educație și formare profesională inițială în raport cu nevoile de dezvoltare socioeconomică de la nivel național, regional și local, precum și a atractivității acestuia, inclusiv prin coordonarea elaborării și actualizării periodice a documentelor de planificare strategică a ofertei de educație și formare profesională inițială, la nivel regional și județean.

Inspectoratele școlare județene și Inspectoratul Școlar al Municipiului București (ISJ/ISMB) – sunt servicii publice deconcentrate ale Ministerului Educației, care se organizează la nivel județean și care acționează pentru realizarea obiectivelor educaționale prevăzute de Legea Educației în domeniul învățământului preuniversitar.

Institutul Național de Cercetare în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) - cu un aport important în fundamentarea politicilor în domenii precum: piața muncii, educația continuă, managementul resurselor umane, politici sociale și fenomene sociale etc.

Camerele de Comerț și Industrie (CCI) - se implică în mod susținut în asigurarea unui mediu de afaceri stabil, coerent și transparent, favorabil dezvoltării durabile a economiei și sprijină autoritățile administrației publice locale în scopul dezvoltării economico-sociale, inclusiv prin implicarea în cadrul unor acțiuni desfășurate în parteneriat public-privat. Comitetele sectoriale (CS) - participă la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale, precum și la dezvoltarea cadrului normativ privind formarea, evaluarea și certificarea competențelor. Direcțiile Județene pentru Sport și Tineret (DJST) - asigură implementarea la nivel județean a strategiei și politicilor Guvernului în domeniile sportului și tineretului.

Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC) - au rolul de a identifica și de a soluționa problemele sociale ale comunității din domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie, prin servicii specializate pentru categoriile de persoane defavorizate. Serviciile publice de asistență socială (SPAS) – funcționează la nivelul municipiilor, orașelor, sunt organizate în subordinea consiliilor locale și contribuie la aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.

Grupurile de Acțiune Locală (GAL) – structuri partenariale constituite într-un anumit teritoriu, care reunesc reprezentanți ai sectoarelor public, privat și ai societății civile din teritoriul respectiv.

Structurile teritoriale și locale ale administrației publice, structurile asociative ale administrației publice locale, diverse organizații din mediul economic, social, academic și din societatea civilă completează și ele această listă.

Cadrul legislativ în baza căruia funcționează acest sector este prezentat anexat studiului.

4.2 Furnizori acreditați în județul Timiș pentru informare și consiliere, pentru mediere a muncii pe piața internă

În județul Timiș se regăsesc:

- **10 ONG-uri acreditate pentru informare și consiliere pe piața muncii, respectiv pentru mediere a muncii, cumulând 20 de certificate de acreditare, și**
- **23 de SRL-uri acreditate pentru informare și consiliere pe piața muncii, 20 dintre ele fiind acreditate și pentru mediere a muncii pe piața internă, cumulând 43 de certificate de acreditare.**

Nr.	Denumirea	Forma de organizare	Serviciul de ocupare acreditat	Certificatul de acreditare
1.	FUNDAȚIA CENTRUL DE AFACERI ȘI MESERII EUROTRAINIG	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00003
2.	FUNDAȚIA CENTRUL DE AFACERI ȘI MESERII EUROTRAINIG	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00004
3.	ASOCIAȚIA DE CONSULTANȚĂ SOCIALĂ ȘI FORMARE PROFESIONALĂ VEST	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00012
4.	ASOCIAȚIA DE CONSULTANȚĂ SOCIALĂ ȘI FORMARE PROFESIONALĂ VEST	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00013
5.	FUNDAȚIA SERVICIILOR SOCIALE BETHANY	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00033
6.	FUNDAȚIA SERVICIILOR SOCIALE BETHANY	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00034
7.	FUNDAȚIA PENTRU VOI	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00042
8.	FUNDAȚIA PENTRU VOI	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00043
9.	FUNDAȚIA PENTRU CULTURĂ ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT IOAN SLAVICI	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00048
10.	FUNDAȚIA PENTRU CULTURĂ ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT IOAN SLAVICI	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00049
11.	FUNDAȚIA ROMÂNNO-GERMANĂ DE PREGĂTIRE ȘI PERFECTIONARE PROFESIONALĂ ÎN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00050
12.	FUNDAȚIA ROMÂNNO-GERMANĂ DE PREGĂTIRE ȘI PERFECTIONARE PROFESIONALĂ ÎN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00051
13.	ASOCIAȚIA PENTRU PROMOVAREA FEMEII DIN ROMÂNIA	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00069
14.	ASOCIAȚIA PENTRU PROMOVAREA FEMEII DIN ROMÂNIA	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00070
15.	ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE COMUNITARĂ BLUMENTHAL-MAȘLOC	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00081
16.	ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE COMUNITARĂ BLUMENTHAL-MAȘLOC	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00082
17.	ASOCIAȚIA TIMAR	ONG	INFORMARE ȘI	SERIA TM

Nr.	Denumirea	Forma de organizare	Serviciul de ocupare acreditat	Certificatul de acreditare
			CONSILIERE	NR. 38/00073
18.	ASOCIAȚIA TIMAR	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00074
19.	ORGANIZAȚIA CENTRALĂ A FAMILIILOR KOLPING DIN ROMÂNIA	ONG	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00078
20.	ORGANIZAȚIA CENTRALĂ A FAMILIILOR KOLPING DIN ROMÂNIA	ONG	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00079

Figură 41 - ONG ACREDITATE TIMIS CONSILIERE SI MEDIERE

Nr.	Denumirea	Forma de organizare	Serviciul de ocupare acreditat	Certificatul de acreditare
1.	S.C. AIMS TIMIȘOARA S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00001
2.	S.C. R&B CONSULTING	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00014
3.	S.C. R&B CONSULTING	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00015
4.	S.C. PSIHOLOGIC S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00016
5.	S.C. PSIHOLOGIC S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00017
6.	S.C. ALETHEIA MANAGEMENT S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00018
7.	S.C. ALETHEIA MANAGEMENT S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00019
8.	S.C. LEGES HR S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00020
9.	S.C. P.L. RESOURCES DEVELOPMENT S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00022
10.	S.C. P.L. RESOURCES DEVELOPMENT S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00023
11.	S.C. EVOLUTION HUMAN CAPITAL CONSULTING S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00024
12.	S.C. EVOLUTION HUMAN CAPITAL CONSULTING S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00025
13.	S.C. HOME CARE AGENCY S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00026
14.	S.C. IHM TOTAL CONSULT S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00027
15.	S.C. IHM TOTAL CONSULT S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00028
16.	S.C. ACTIVE SITTING S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00029
17.	S.C. ACTIVE SITTING S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00030
18.	S.C. VGM 2000 INTERIM S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00036
19.	S.C. VGM 2000 INTERIM S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00037
20.	S.C. OMEGA JOBS S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00040
21.	S.C. OMEGA JOBS S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00041

Nr.	Denumirea	Forma de organizare	Serviciul de ocupare acreditat	Certificatul de acreditare
22.	S.C. CLARISMART CONSULTING S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00046
23.	S.C. CLARISMART CONSULTING S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00047
24.	S.C. GAPA S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00052
25.	S.C. GAPA S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00054
26.	S.C. KANNE & JOOS VERDE ENERGIES S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00053
27.	S.C. KANNE & JOOS VERDE ENERGIES S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00055
28.	S.C. A&M WEST JOBS S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00056
29.	S.C. A&M WEST JOBS S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00057
30.	S.C. CONSULTING SW S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00058
31.	S.C. CONSULTING SW S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00059
32.	HRO SERVICE PROVIDER S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00061
33.	HRO SERVICE PROVIDER S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00062
34.	S.C. LIFEIN JOB S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00063
35.	S.C. LIFEIN JOB S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00064
36.	S.C. ACTIVE POWER LIFE S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00076
37.	S.C. CATALEYA 3P SERVICES S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00080
38.	S.C. AIMS TIMIȘOARA S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00002
39.	S.C. STEP UP S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00009
40.	S.C. STEP UP S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00008
41.	S.C. A&C CONSULTING CENTRE S.R.L.	SRL	INFORMARE ȘI CONSILIERE	SERIA TM NR. 38/00010
42.	S.C. A&C CONSULTING CENTRE S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00011
43.	S.C. CATALEYA 3P SERVICES S.R.L.	SRL	MEDIERE A MUNCII PE PIAȚA INTERNĂ	SERIA TM NR. 38/00083

Figură 42 - SRL ACREDITATE TIMIȘ CONSILIERE ȘI MEDIERE

4.3 Furnizori și programe de formare profesională în județul Timiș

În urma anchetei online realizate de către echipa de consultanță, pornind de la principalele programe de formare autorizate în județul Timiș (<https://timis.mmanpis.ro/formare-profesionala/registrul-furnizorilor-de-formare-profesionala/>) și ținând cont de vizibilitatea, accesibilitatea și continuitatea activității furnizorilor de formare în ultimii ani, **prezentăm în Anexa 1, în ordine alfabetică, cei mai relevanți furnizori de formare profesională din județ: 3 instituții publice, 1 institut național de cercetare, 6 instituții de învățământ, 24 de ONG-uri, 1 SA și 73 de SRL-uri. Furnizorii relevanți din județul Timiș sunt autorizați pentru derularea a 733 de programe, redate în Anexa 2 la prezentul studiu.**

Cele 733 de programe autorizate se împart (după tipul programului) în 4 categorii:

Programe de calificare: 325. Top 20 al acestora se prezintă astfel:

- 1) bucătar 22
- 2) agent de securitate 18
- 3) îngrijitoare bătrâni la domiciliu 15
- 4) lucrător în comerț 15
- 5) coafor 11
- 6) cosmetician 11
- 7) ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație 10
- 8) cofetar patisier 9
- 9) infirmiera 9
- 10) frizer 8
- 11) instalator instalații tehnico sanitare si de gaze 8
- 12) manichiurist-pedichiurist 8
- 13) mecanic auto 8
- 14) zidar, pietrar, tencuitor 8
- 15) operator introducere validare și prelucrare date 7
- 16) baby sitter 5
- 17) electrician exploatare medie și joasă tensiune 5
- 18) electrician în construcții 5
- 19) lucrător finisor pentru construcții 5
- 20) mașinist pod rulant 5.

Programe de inițiere: 90. Top 20 al acestora se prezintă astfel:

- 1) comunicare în limba engleză 8
- 2) competente informatice 7
- 3) contabil 7
- 4) inspector/referent resurse umane 6
- 5) maseur 6
- 6) competențe antreprenoriale 5
- 7) inspector în domeniul securității și sănătății în muncă 3
- 8) instructor de fitness 3
- 9) operator calculator electronic și rețele 3
- 10) administrator pensiune turistică 2
- 11) agent imobiliar 2
- 12) arhivar 2
- 13) cadru tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor 2
- 14) competente sociale si civice 2
- 15) comunicare în limba germană - 2
- 16) cosmetician - 2
- 17) designer pagini web - 2
- 18) mecanic de exploatare în cultura mare - 2
- 19) recepționar de hotel - 2
- 20) animator socio educativ – 1.

Programe de specializare: 279. Top 20 al acestora se prezintă astfel:

1) manager de proiect	24
2) formator	21
3) stivuitorist	11
4) competente antreprenoriale	10
5) coordonator în materie de securitate și sănătate în muncă	10
6) inspector/referent resurse umane	9
7) machior	9
8) instructor preparator formare	8
9) stilist protezist de unghii	6
10) competențe antreprenoriale financiare și juridice	5
11) contabil	5
12) expert achiziții publice	5
13) manager de securitate	5
14) barman	4
15) dermopigmentist	4
16) manager resurse umane	4
17) specialist în managementul deșeurilor	4
18) tatuator	4
19) antreprenor în economia socială	3
20) consilier pentru dezvoltare personala	3.

Programe de perfecționare: 39. Top 20 al acestora se prezintă astfel:

1) formator	4
2) competente informatice	3
3) competente antreprenoriale	2
4) competența de a învăța	2
5) comunicare în limba engleză	2
6) instructor/ preparator formare	2
7) maestru mecanic auto	2
8) manager de inovare	2
9) arhivist	1
10) auditor în domeniul calității	1
11) competențe de exprimare culturală	1
12) competențe sociale și civice	1
13) comunicare în limba oficială	1
14) consilier vocațional	1
15) controlor financiar	1
16) designer pagini web	1
17) director vânzări	1
18) evaluator de risc la securitatea fizică	1
19) grafician calculator (studii medii)	1
20) inspector în domeniul ssm	1.

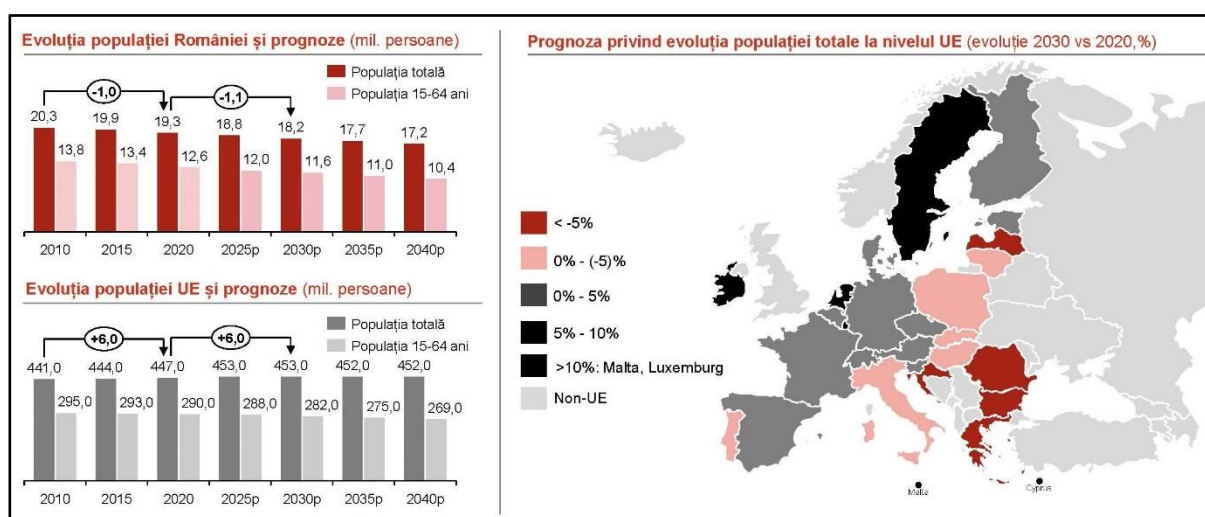
În ansamblu, **programele de formare profesională, calificare, inițiere și specializare din județul Timiș accentuează însușirea de competențe digitale, competențe lingvistice, competențe de utilizarea a tehnologiilor avansate, TIC, competențe înalt specializate în domeniile proprii de activitate, competențe și abilități transversale, precum abilități creative, de inovare, leadership, rezolvarea de probleme, competențe de formare de competențe, competențe antreprenoriale și de management. În subsidiar, majoritatea acestor programe sunt menite a pregăti și califica personal pentru sectoarele economice unde se înregistrează cea mai mare fluctuație (în consecință și deficit) a forței de muncă – HORECA, COMERȚ, SERVICII SUPT, CONSTRUCȚII. În particular, programele reflectă și sunt dedicate și spiritului antreprenorial individual local (profesionist în diverse domenii de nișă, primând industria de înfrumusețare și wellness).**

Capitolul 5 - Identificarea sectoarelor din economia județului Timiș și zona sa de cooperare transfrontalieră, care se confruntă cu deficit semnificativ al forței de muncă

5.1 Documentarea tendințelor și evoluțiilor recente privind forța de muncă, identificarea sectoarelor critice cu deficit de forță de muncă din zona geografică de referință

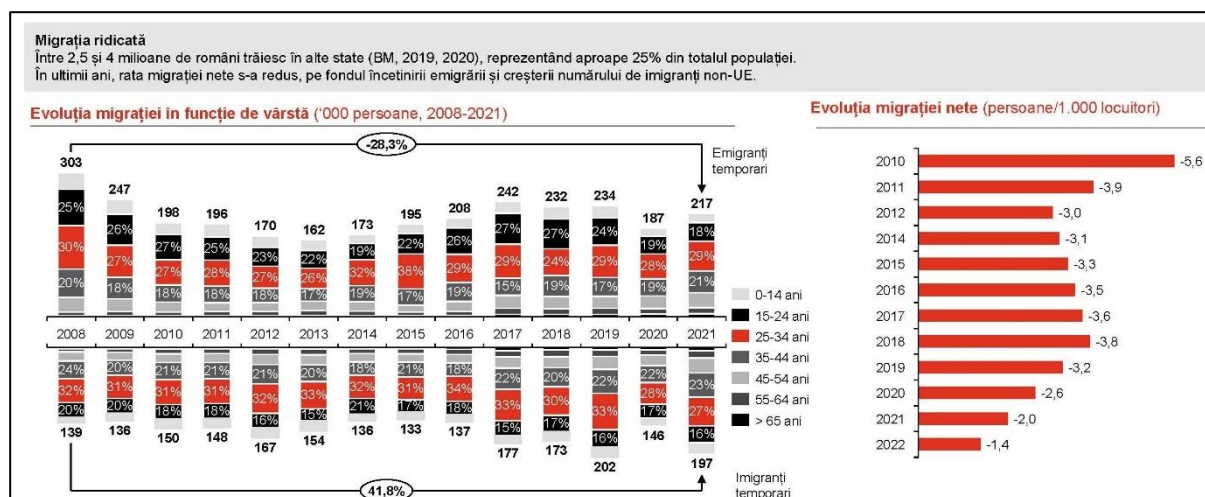
Analizele și prognozele privind **evoluția populației** la nivel național și al statelor membre UE indică scăderi semnificative care afectează direct resursa principală a unei societăți - forța de muncă, principalul motor al dezvoltării economice și al menținerii echilibrului socio - economice esențiale.

În perioada 2010-2020 populația României a scăzut cu un milion de persoane, iar estimările arată ca aceasta va scădea în continuare cu încă un milion în perioada 2020-2030, pe segmentul de populație activă cu vârstă cuprinsă între 15 și 64 de ani.

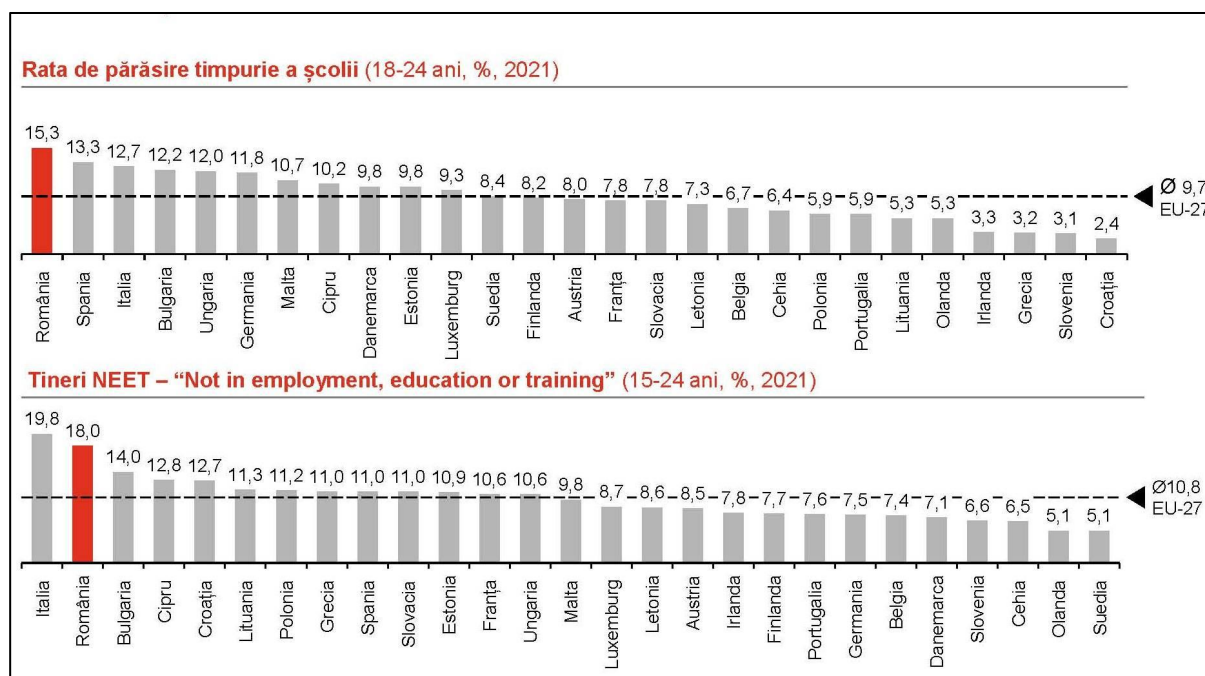


Figură 43 – RO și UE: Evoluții și prognoze demografice (PWC)

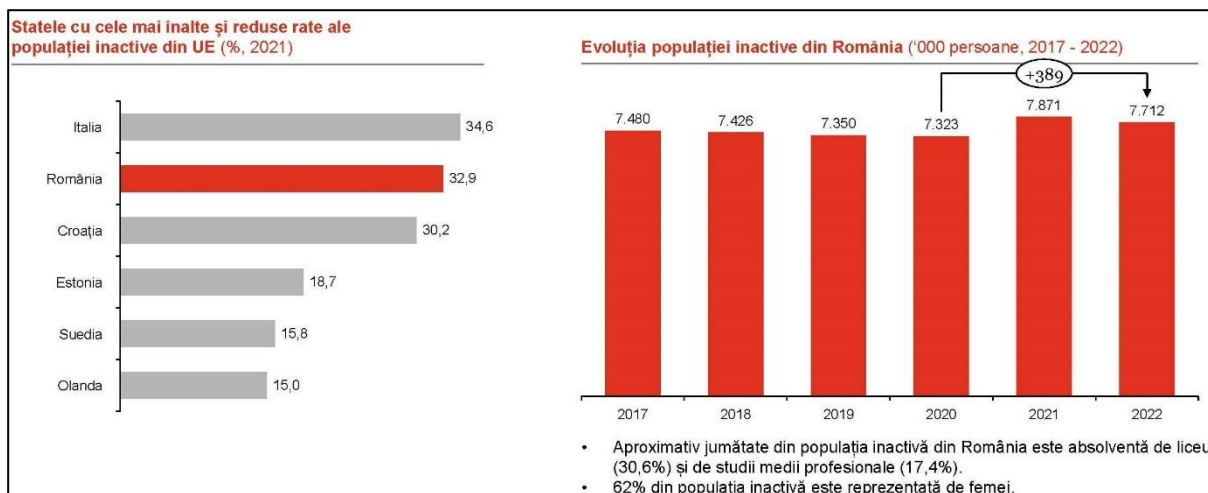
Migrația este un alt factor important care afectează resursa umană din România și respectiv alimentează direct deficitul forței de muncă atât ca volum dar și al nivelului de pregătire, calificare și a celei mai importante grupe de vârstă. Astfel potrivit Institutului Național de Statistică 70% dintre emigranții români reprezintă forță de muncă activă cu vârstă cuprinsă între 15-44 de ani, chiar dacă în ultimii 4 ani analizați (2019-2021), perioadă care se suprapune cu efectele pandemiei de COVID 19, s-a înregistrat un trend ușor descendent.



Nivelul de *pregătire a resursei umane* este de asemenea un factor extrem de important privind competitivitatea forței de muncă și este direct afectat de părăsirea timpurie a școlii de către tineri. România are cea mai ridicată rată de părăsire timpurie a școlii din UE, respectiv 15,3% la nivelul anului 2021 față de 9,7% media UE, fenomen care mai pregnant în mediul rural și în rândul grupurilor dezavantajate. La aceasta se adaugă și alte efecte negative și factori care contribuie la penuria de forță de muncă și discrepanțele dintre competențele cerute pe piața muncii: aproximativ 36% dintre angajați nu lucrează în domeniul studiilor lor față de media UE care este de 28,6%; progresul limitat al României privind adresarea provocărilor din sistemul educațional.

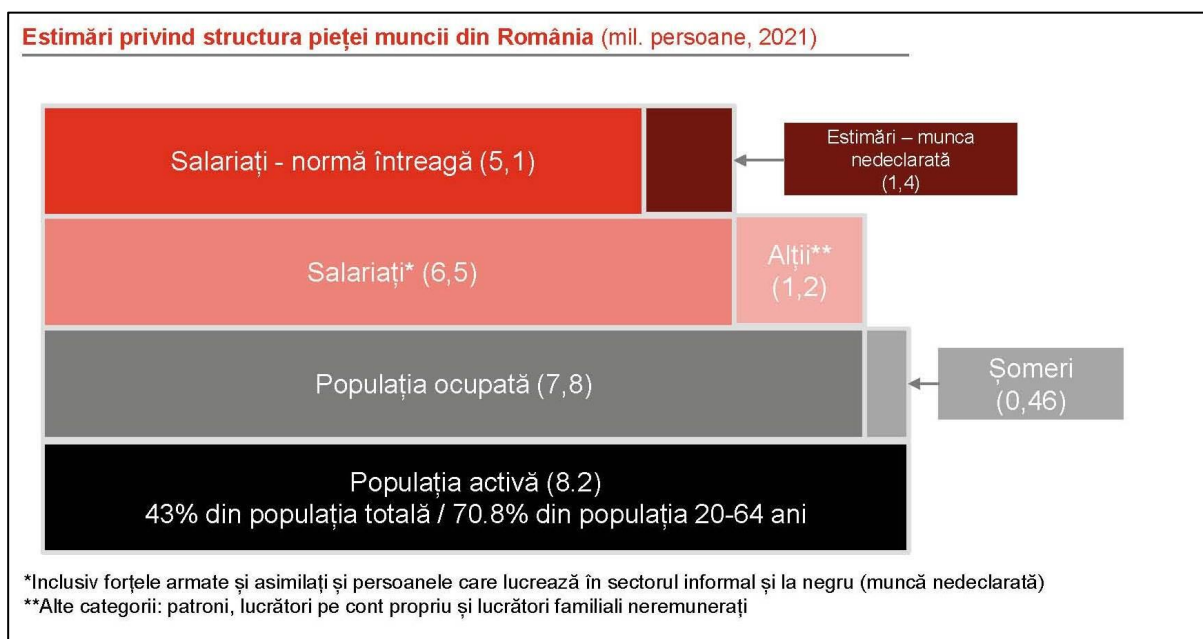


O altă problemă structurală privind piața muncii în România este ponderea foarte ridicată a *populației inactive*, în vârstă de muncă (32,9%, locul nr. 2 după Italia în clasamentul european), fenomen accentuat de Pandemia COVID 19 care a avut ca efect creșterea populației inactive cu aproximativ 400.000 de persoane.



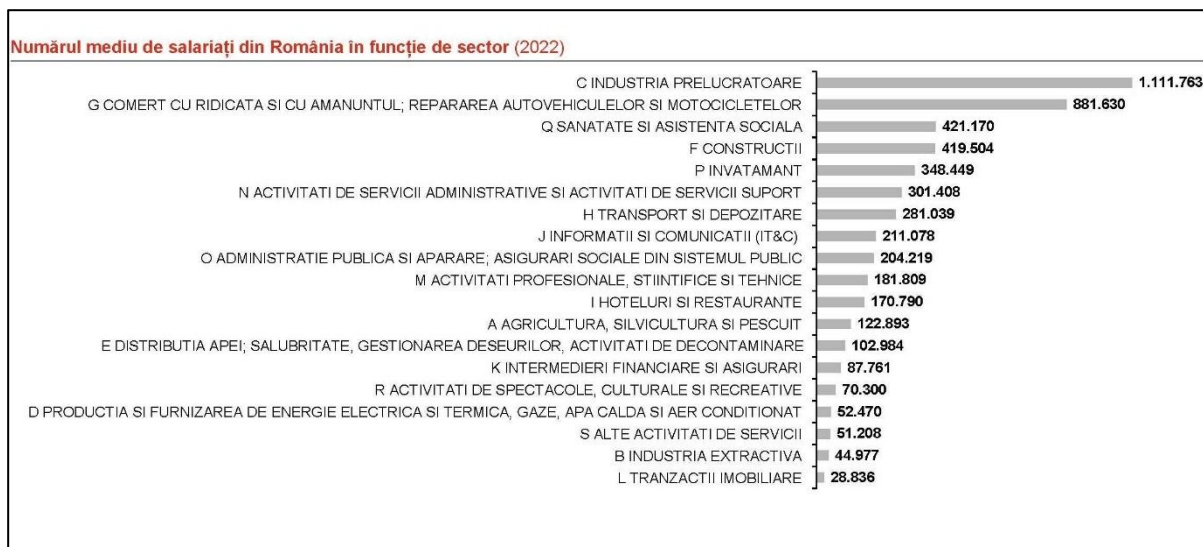
Figură 46 - Evoluția populației inactive în RO și UE (PWC)

Identificarea și **segmentarea categoriilor forței de muncă inactive** din păcate nu este tratată în analizele statistice din lipsă de date însă este importantă (necesară) urmând fi adresată estimativ (fără o dimensionare exactă) prin studiul forței de muncă din județul Timiș având în vedere potențialul de valorificare al acestora prin politici publice și măsuri care pot fi inițiate pentru atragerea forței de muncă inactive în activitatea economică și respectiv sectoarelor deficitare ale acestora. Printre acestea, categoria **munca la negru** (munca nedeclarată), pare să reprezinte cea mai mare pondere, estimarea INS prezentată mai jos, indică faptul că aceasta reprezintă cca 25% (1,4 milioane de persoane) din totalul de 5,1 milioane de salariați (cu normă întreagă de lucru), cu un impact negativ foarte mare în diverse planuri (rata scăzută ocupare și deficit FM, colectare venituri buget stat, decizii investiționale, etc).



Figură 47 - Estimări privind structura PM RO (PWC)

Clasamentul sectoarelor economiei naționale privind cel mai mare număr de salariați stabilește pe prima poziție **industria prelucrătoare**, urmată de **comerț, sănătate, construcții** și **învățământ**.



Figură 48 - Număr mediu de salariați RO / sector (PWC)

La nivelul județului Timiș, clasamentul sectoarelor economice în funcție de numărul de angajați în perioada 2018-2021 confirmă clasamentul național pentru primele 2 poziții, industria prelucrătoare și comerț. Pentru celelalte sectoare se poate observa că sectoarele economice care valorifică (angajează) forța de muncă în județul Timiș diferă puțin de clasamentul top 10 la nivel național (ex: sectorul IT&C în Timiș intră în clasament pe poziția 3 față de poziția 8 din clasamentul național, sănătatea și construcțiile sunt pe poziția 4 și 5 față de poziția 3 și 4 la nivel național) diferențe care evidențiază gradul de dezvoltare și profilul economic al județului Timiș față de cel național.

NUMĂRUL MEDIU AL SALARIAȚILOR PE ACTIVITĂȚILE ECONOMIEI NAȚIONALE ÎN JUDEȚUL TIMIȘ - CAEN REV. 2 (date prelucrate SC RUWATIM SMDP SRL) - mii persoane						
Clasament sectoare economice	Sector economic/Perioada de analiză	2018	2019	2020	2021	Pondere (%)
	TOTAL SALARIAȚI, din care:	238,2	240,7	235,4	240,9	100%
1	Industria, din care:	84,4	81,6	78,0	78,40	32,54%
1.1	Industria prelucrătoare	78,2	75,4	71,8	72,1	29,93%
2	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	36,5	38	37,1	37,8	15,69%
3	Informații și comunicații	13,9	14,8	16,3	18,7	7,76%
4	Sănătate și asistență socială	16,3	17,0	17,8	17,9	7,43%
5	Construcții	13,2	14,3	13,4	14,8	6,14%
6	Învățământ	13,5	13,5	13,7	14,5	6,02%
7	Hoteluri și restaurante	6,2	6,9	7,7	13,4	5,56%
8	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	12,4	12,1	11,4	11,3	4,69%
9	Activități profesionale, științifice și tehnice	7	7,3	7,4	7,6	3,15%
Clasament sectoare economice	Sector economic/Perioada de analiză	2018	2019	2020	2021	Pondere (%)
	TOTAL SALARIAȚI, din care:	238,2	240,7	235,4	240,9	100%
10	Transport, și depozitare	14,3	13,8	13	6,5	2,70%
11	Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	6	6,2	6,1	6,1	2,53%

12	Agricultura, silvicultura, și pescuit	5,3	6	5,9	5,8	2,41%
13	Activități de spectacole, culturale și recreative	2,7	2,7	2,7	2,5	1,04%
14	Intermedieri financiare și asigurări	2,5	2,2	2,0	2	0,83%
15	Alte activități de servicii	2,4	2,6	2,3	2	0,83%
16	Tranzacții imobiliare	1,4	1,5	1,5	1,4	0,58%

Figură 49 - Evoluție număr mediu salariați / sectoare în județul Timiș (DRS TM)

Diferențele constatate în ponderea numărului de angajați pe sectoarele economice din județul Timiș față de nivelul național sunt totuși minimale ceea ce ne permite să asimilăm concluziile studiilor existente la nivel național privind deficitul forței de muncă în sectoarele cheie și la nivelul județului Timiș, având în vedere că nu există date directe privind deficitul forței de muncă pe sectoare de activitate la nivelul județelor.

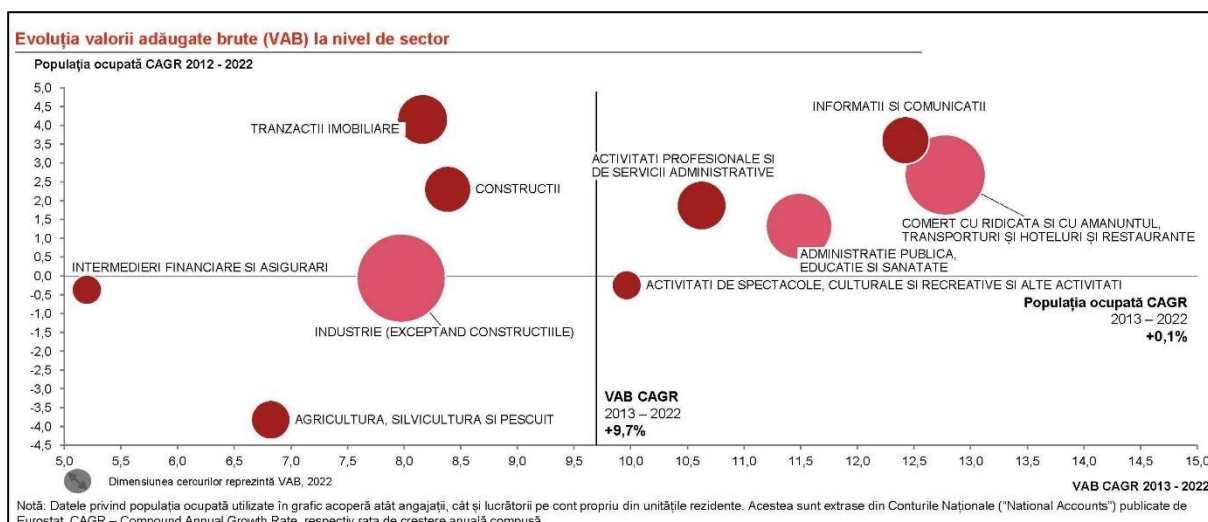
Astfel potrivit studiului PwC elaborat pentru Amcham¹³, situația pe sectoare privind cele mai mari **rate de creștere** a angajărilor la nivel național și județean indică cele mai mari creșteri în sectorul IT&C (24%), sănătate (15%) și activități profesionale (15%) în perioada 2017-2021, creșteri care pot fi asimilate totodată (într-o bună măsură) și ca deficit al forței de muncă. Sectoarele care au înregistrat cele mai mari **scăderi ale numărului mediu de salariați** sunt industria extractivă (-13%) și industria prelucrătoare (-7%) ca urmare a tranziției energetice și procesului de automatizare. Se estimează ca această tendință de scădere va continua cel puțin în industria extractivă.

Evoluția numărului mediu de salariați (% , 2021 vs 2017)			
Sector	2017	2021	2021 vs 2017 (%)
A AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	121,720	122,893	1%
B INDUSTRIA EXTRACTIVA	51,447	44,977	-13%
C INDUSTRIA PRELUCRATOARE	1,195,118	1,111,763	-7%
D PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA	52,600	52,470	0%
E DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE	101,810	102,984	1%
F CONSTRUCTII	370,415	419,504	13%
G COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI	833,932	881,630	6%
H TRANSPORT SI DEPOZITARE	276,909	281,039	1%
I HOTELURI SI RESTAURANTE	169,837	170,790	1%
J INFORMATII SI COMUNICATII	170,274	211,078	24%
K INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	88,591	87,761	-1%
L TRANZACTII IMOBILIARE	27,747	28,836	4%
M ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	158,459	181,809	15%
N ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	290,120	301,408	4%
O ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL	200,038	204,219	2%
P INVATAMANT	352,153	348,449	-1%
Q SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	367,231	421,170	15%
R ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	68,041	70,300	3%
S ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	49,426	51,208	4%
TOTAL	4,945,868	5,094,288	3%

Figură 50 - RO: Evoluția numărului mediu de salariați 2017-2021 (PWC)

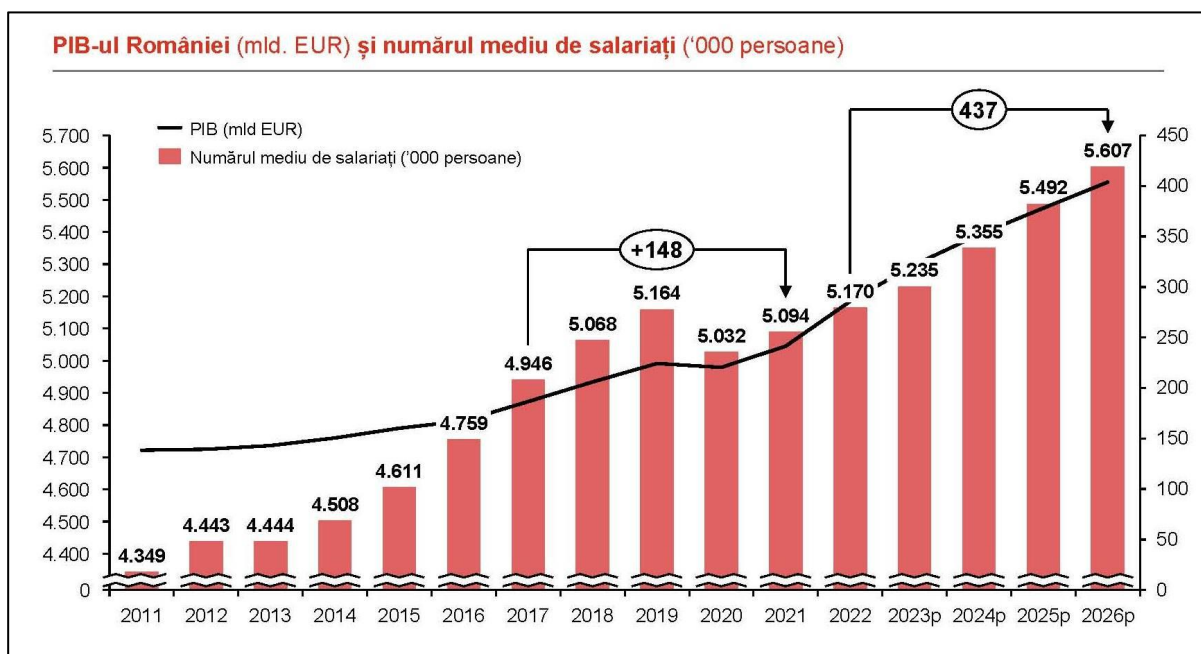
Sectoarele intensive în servicii au înregistrat o **rată de creștere peste medie** atât în ceea ce privește valoarea adăugată brută cât și ocuparea forței de muncă.

¹³ <https://www.amcham.ro/download?file=mediaPool/uyRGLNr.pdf>



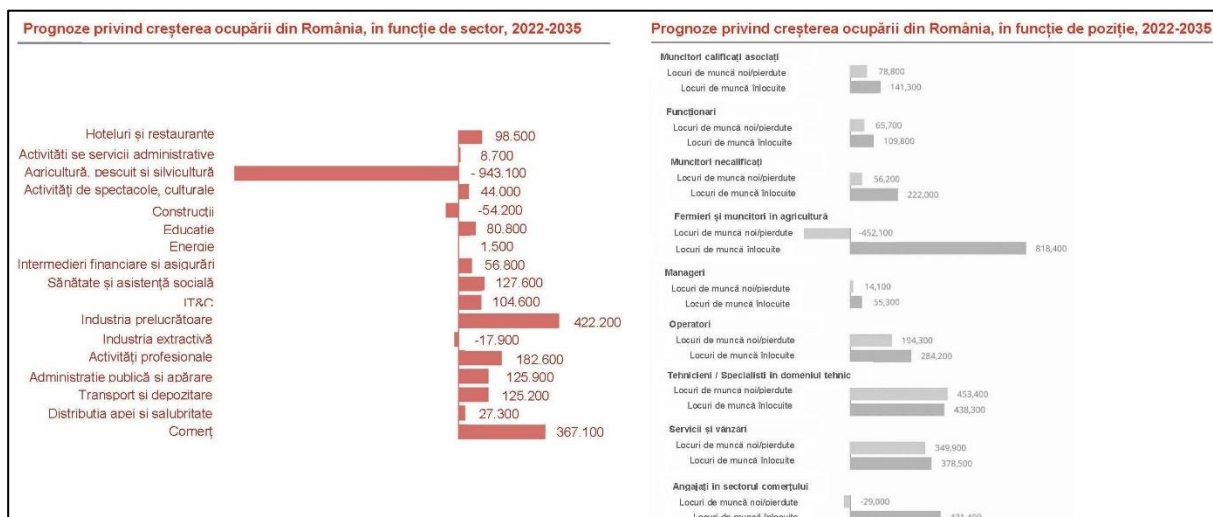
Figură 51 - RO: EVOLUȚIE VAB (PWC)

Necesarul estimat de forță de muncă nou angajate până la nivelul anului 2026 pentru a susține PIB-ul planificat al României este de 440.000 de angajați, nivel similar celui din perioada 2017-2021, care a fost de 400.000 angajați și care s-a finalizat în 2021 cu doar 150.000 angajați suplimentari față de anul de referință 2017. Se poate concluziona astfel ca noul obiectiv, rămâne unul ambițios cu o serie de dificultăți care trebuie adresate pentru a depăși deficitul forței de muncă.



Figură 52 - RO: PIB planificat vs Număr de salariați mediu necesar (PWC)

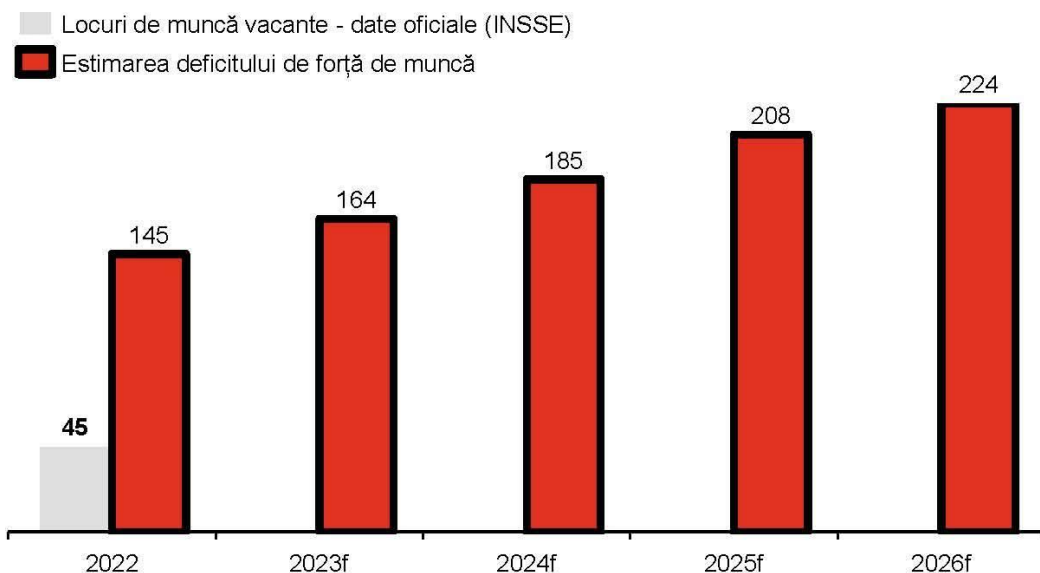
Potrivit trendurilor prezentate privind dinamica angajărilor pe principalele sectoare economice se poate estima că cele mai multe locuri de muncă vor fi create în aceleași ramuri economice care au înregistrat trend ascendent, respectiv industria prelucrătoare și în comerț sectoare în care vor fi vizați preponderent specialiști în domeniul tehnic, servicii și vânzări.



Figură 53 - RO: Proгноze privind ocuparea (PWC)

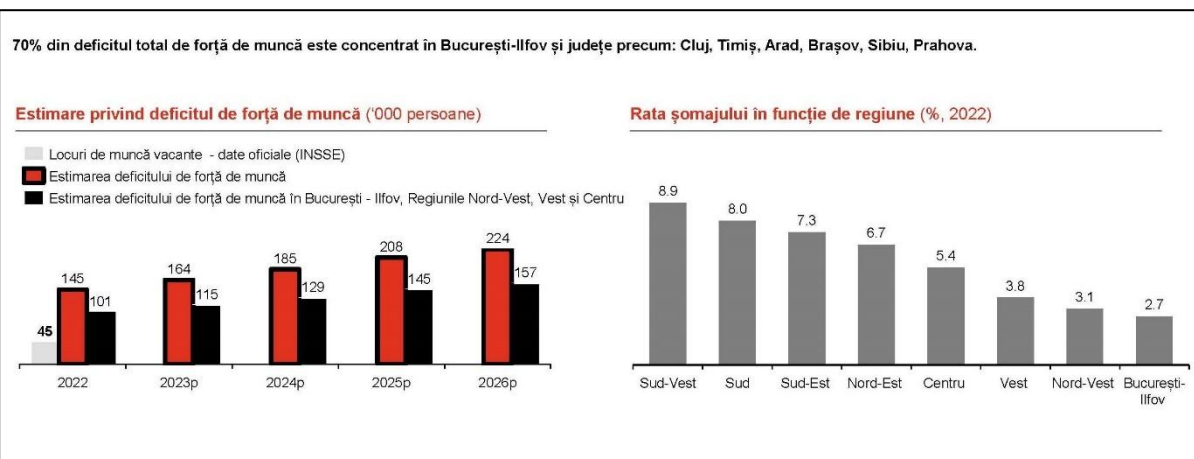
Potrivit studiilor INS efectuate la nivel național **deficitul forței de muncă în România** are o tendință crescătoare pentru perioada analizată 2022-2026, cele mai afectate fiind regiunile de dezvoltare și județele care au un grad de dezvoltare ridicat și /sau sunt într-o dinamică pozitivă a dezvoltării economice, ceea ce face ca în aceste regiuni deficitul să reprezinte 70% din totalul deficitului la nivel național.

Estimare privind deficitul de forță de muncă din România ('000 persoane)



Deficitul de muncă estimat (între 145.000 de persoane în 2022 și 224.000 de persoane în 2026) poate fi mai mare, conform nevoilor actuale / pe termen scurt ale sectorului privat, respectiv 226.000 de persoane în anul 2022, estimat să atingă 350.000 de persoane în anul 2026, în lipsa unor măsuri.

Figură 54 - RO: Deficit de muncă estimat (PWC)



Figură 55 - RO: Deficit de muncă estimat per regiuni (PWC)

Situația deficitului forței de muncă pe ramuri la nivel național și cel al județului Timiș (prin extrapolare) indică faptul că **Industria prelucrătoare, Sectorul transporturilor, IT&C, Servicii, Comerț și Construcții** au înregistrat **cele mai mari deficite** de forță de muncă la nivelul anului 2022 (între 10.000 și 25.500). Un deficit semnificativ se înregistrează și în sectorul activităților profesionale științifice și tehnice (cca. 9.000) urmat de sectoarele HORECA, Administrație și apărare, Asigurări sociale din sistemul public, Distribuția apei, Salubritate, Sănătate și Asistență socială cu un deficit între 4000 și 5000.



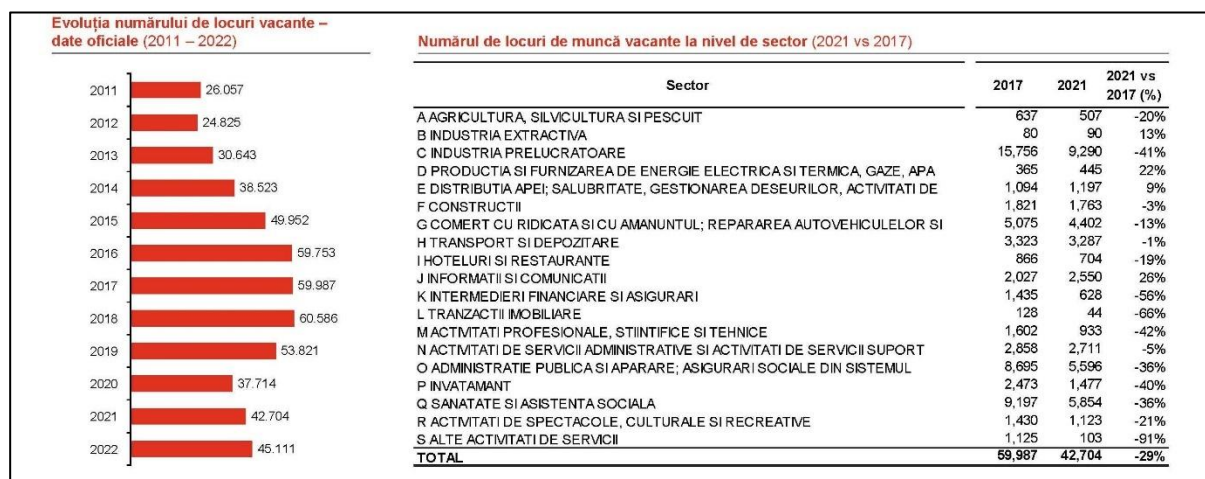
Figură 56 - RO: Deficit de muncă estimat per sector (PWC)

Nu în ultimul rând, creșterea constantă a numărului de lucrători non – UE din Romania confirmă existența unui deficit de forță de muncă.

În județul Timiș (potrivit raportului anual de activitate al AJOFM Timiș), în ceea ce privește integrarea socială a străinilor care au dobândit protecție internațională sau un drept de ședere în România, precum și a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiul Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, în anul 2023 au fost luați în evidența AJOFM Timiș un număr de 512 cetățeni străini, din care 332 femei și 180 bărbați.

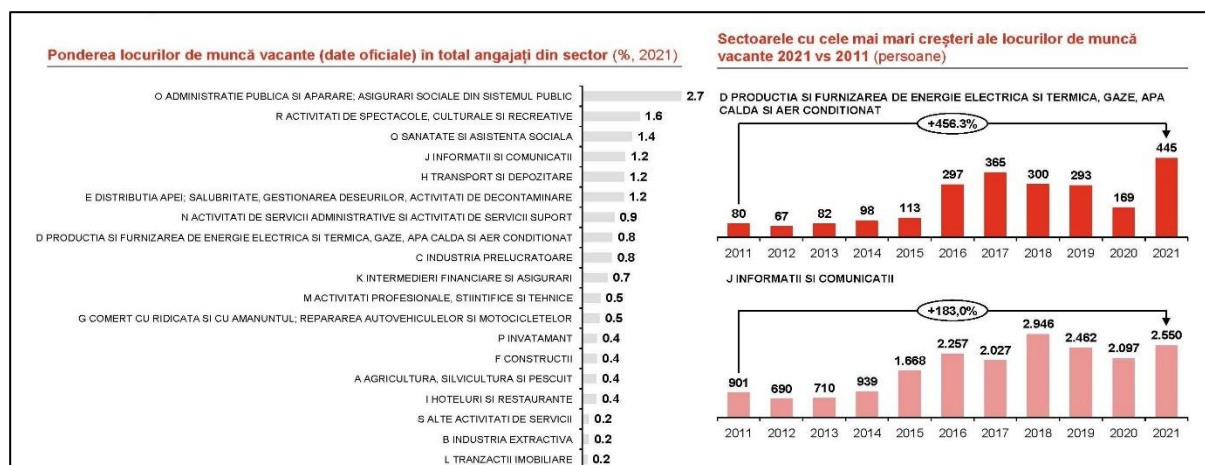
5.2 Dimensionarea necesarului de forță de muncă pentru satisfacerea cererii din sectoarele în care există deficit

În ceea ce privește locurile de muncă vacante, conform datelor oficiale, acestea au început să crească după anul 2020, deși nu au atins încă nivelurile din perioada 2017-2018.



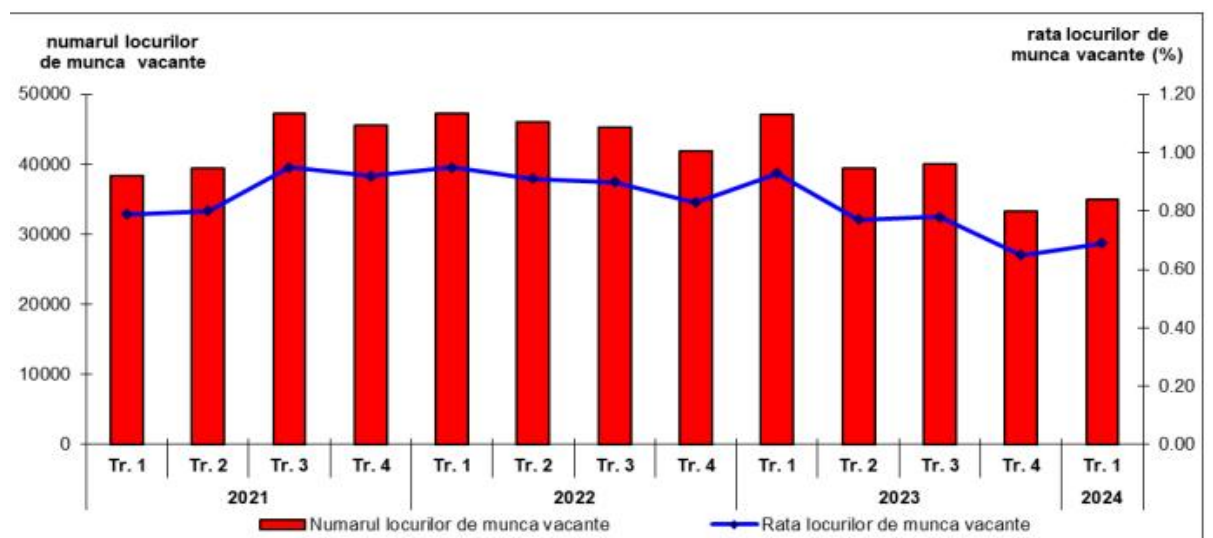
Figură 57 - RO: Evoluția nr. locuri de muncă vacante / sector (PWC)

Astfel, sectoarele cu cele mai multe locuri de muncă vacante sunt sectoarele cu cei mai mulți angajați pe sector (Industria prelucrătoare, Sănătate și Asistență socială, Administrație publică și Apărare, Comerțul, Transport și depozitare, IT&C, Construcții, Activități profesionale științifice și tehnice, Servicii și Învățământ. Sectoarele cu cea mai mare creștere a locurilor de muncă vacante din ultimul deceniu au fost Serviciile de utilități și IT&C. În perioada 2017-2021, IT&C a înregistrat cea mai mare creștere.



Figură 58 - RO: Ponderea sectoarelor în totalul locurilor de muncă (PWC)

Evoluția locurilor de muncă vacante, a ratei acestora pe trimestre în perioada 2021 – Tr. I-2024, potrivit comunicatului INS nr. 128/21.05.2024, este redată în figurile de mai jos:



Figură 59 - INS: Evoluția locurilor de muncă vacante

INDICATOR / PERIOADA ANALIZATĂ	2021				2022				2023				2024
	Tr. 1	Tr. 2	Tr. 3	Tr. 4	Tr. 1	Tr. 2	Tr. 3	Tr. 4	Tr. 1	Tr. 2	Tr. 3	Tr. 4	Tr. 1
Numărul locurilor de muncă vacante	38412	39504	47251	45647	47319	45976	45282	41865	47079	39371	40009	33277	35021
Rata locurilor de muncă vacante ¹⁴	0.79	0.80	0.95	0.92	0.95	0.91	0.90	0.83	0.93	0.77	0.78	0.65	0.69

Numărul locurilor de muncă vacante la nivel național în trimestrul I - 2024 a fost de 35 mii în creștere cu 1,7 mii față de trimestrul anterior. Rata locurilor de muncă vacante estimată pentru trimestrul I - 2024 a fost 0,69%, în creștere cu 0,04 puncte procentuale față de trimestrul precedent. Comparativ cu același trimestru al anului 2023, numărul locurilor de muncă vacante a scăzut cu 12,1 mii, iar rata locurilor de muncă vacante a scăzut cu 0,24 puncte procentuale ceea ce indică o dinamică foarte mare a pieței muncii.

Rata și numărul locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale este prezentată în continuare:

Diferențe înregistrate locuri de muncă vacante fata de perioadele anterioare pe activități economice 2023-2024											
Denumirea activităților economice	Cod CAEN Rev.2 Nivel secțiune	rata loc. munca			nr. loc. vacante			rata loc. vac.		nr. loc. vacante	
		TRIM 1 2023	TRIM 4 2023	TRIM 1 2024	TRIM 1 2023	TRIM 4 2023	TRIM 1 2024	Tr. 1 2024 vs Tr. 4 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 1 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 4 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 1 2023
Agricultură, silvicultură și pescuit	A	0.47	0.47	0.37	532	543	429	-0.10	-0.10	-114	-103
Industria extractivă	B	0.42	0.29	0.25	191	126	111	-0.04	-0.17	-15	-80
Industria prelucrătoare	C	1.01	0.72	0.74	11049	7834	8122	0.02	-0.27	288	-2927
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	D	1.22	1.42	1.53	634	734	800	0.11	0.31	66	166
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	E	1.67	1.18	1.36	1614	1147	1324	0.18	-0.31	177	-290
Construcții	F	0.45	0.23	0.51	2014	1050	2339	0.28	0.06	1289	325

¹⁴ Rata locurilor de muncă vacante reprezintă raportul dintre numărul locurilor de muncă vacante și numărul total al locurilor de muncă (ocupate și vacante, exclusiv cele blocate sau destinate numai promovării în interiorul întreprinderii sau instituției), exprimat procentual.

Diferențe înregistrate locuri de muncă vacante fata de perioadele anterioare pe activități economice 2023-2024											
Denumirea activităților economice	Cod CAEN Rev.2 Nivel secțiune	rata loc. munca			nr. loc. vacante			rata loc. vac.		nr. loc. vacante	
		TRIM 1 2023	TRIM 4 2023	TRIM 1 2024	TRIM 1 2023	TRIM 4 2023	TRIM 1 2024	Tr. 1 2024 vs Tr. 4 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 1 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 4 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 1 2023
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	G	0.67	0.59	0.46	5338	4745	3653	-0.13	-0.21	-1092	-1685
Transport și depozitare	H	1.05	0.92	1.06	2808	2459	2853	0.14	0.01	394	45
Hoteluri și restaurante	I	0.41	0.45	0.54	972	1093	1324	0.09	0.13	231	352
Informații și comunicații	J	1.08	0.87	0.78	2492	2033	1802	-0.09	-0.30	-231	-690
Intermedieri financiare și asigurări	K	1.88	1.40	1.51	1529	1131	1223	0.11	-0.37	92	-306
Tranzacții imobiliare	L	1.31	0.61	0.47	215	100	75	-0.14	-0.84	-25	-140
Activități profesionale, științifice și tehnice	M	0.94	0.65	0.59	1453	1020	921	-0.06	-0.35	-99	-532
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	N	1.25	0.55	0.67	3875	1726	2098	0.12	-0.58	372	-1777
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	O	1.91	1.16	1.11	5210	3163	3008	-0.05	-0.80	-155	-2202
Învățământ	P	0.33	0.27	0.20	1174	987	734	-0.07	-0.13	-253	-440
Sănătate și asistență socială	Q	1.25	0.62	0.80	4731	2332	3029	0.18	-0.45	697	-1702
Activități de spectacole, culturale și recreative	R	1.61	1.28	1.36	1133	901	976	0.08	-0.25	75	-157
Alte activități de servicii	S	0.25	0.33	0.42	115	153	200	0.09	0.17	47	85

Figură 60 - Rata și numărul locurilor de muncă vacante per sectoare cf INS

În **trimestrul I 2024**, cele mai mari rate ale locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în **producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat** (1,53%), **intermedieri financiare și asigurări** (1,51%), respectiv în **distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare și activități de spectacole, culturale și recreative** (1,36% pentru fiecare în parte).

Peste 23% din numărul total al locurilor de muncă vacante s-au concentrat în **industria prelucrătoare** (8,1 mii locuri vacante), iar valoarea ratei a fost **0,74%**. **Sectorul bugetar** a însumat **peste 19%** din numărul total al locurilor de muncă vacante. Astfel, în **sănătate și asistență socială**, respectiv **administrația publică** s-au regăsit câte 3,0 mii locuri vacante, iar în **învățământ** 0,7 mii locuri vacante.

La polul opus, rata locurilor de muncă vacante a înregistrat cele mai mici valori în **învățământ** (0,20%), **industria extractivă** (0,25%), respectiv în **agricultură, silvicultură și pescuit** (0,37%). Cele mai puține locuri de muncă vacante s-au regăsit în **tranzacții imobiliare** și **industria extractivă** (0,1 mii locuri vacante pentru fiecare în parte), respectiv în **alte activități de servicii** (0,2 mii locuri vacante).

Rata și numărul locurilor de muncă vacante la nivel național pe grupe majore de ocupații:

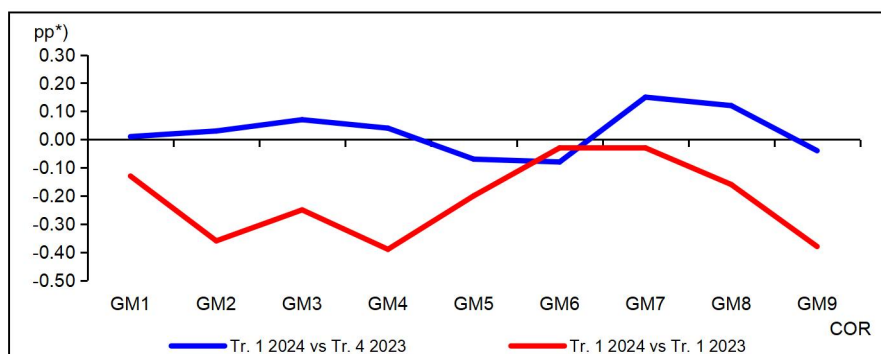
În **trimestrul I - 2024**, cele **mai mari valori** atât ale ratei, cât și ale numărului locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în rândul ocupațiilor de **specialiști în diverse domenii de activitate - grupa majoră 2** (0,80%, respectiv 9,6 mii locuri vacante), respectiv de **muncitori calificați și asimilați - grupa majoră 7** (0,78%, respectiv 5,2 mii locuri vacante).

Cele **mai mici valori** ale celor doi indicatori s-au observat pentru ocupațiile de **lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit - grupa majoră 6** (0,33%, respectiv 0,1 mii locuri vacante) și de **membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori - grupa majoră 1** (0,42%, respectiv 1,6 mii locuri vacante).

Diferențe fata de perioadele anterioare pe grupe majore de ocupații											
Denumirea grupelor majore de ocupații	Cod COR 2008 Nivel grupă majoră	rata loc. munca			nr. loc. vacante			rata loc. vac.		nr. loc. vacante	
		TR 1 2023	TR 4 2023	TR 1 2024	TR 1 2023	TR 4 2023	TR 1 2024	Tr. 1 2024 vs Tr. 4 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 1 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 4 2023	Tr. 1 2024 vs Tr. 1 2023
Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori	GM1	0.55	0.41	0.42	2005	1532	1564	0.01	-0.13	32	-441
Specialiști în diverse domenii de activitate	GM2	1.16	0.77	0.80	13554	9142	9581	0.03	-0.36	439	-3973
Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic	GM3	0.87	0.55	0.62	4515	2900	3194	0.07	-0.25	294	-1321
Funcționari administrativi	GM4	1.11	0.68	0.72	3465	2118	2296	0.04	-0.39	178	-1169
Lucrători în domeniul serviciilor	GM5	0.81	0.68	0.61	6498	5556	4881	-0.07	-0.20	-675	-1617
Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit	GM6	0.36	0.41	0.33	86	98	72	-0.08	-0.03	-26	-14
Muncitori calificați și asimilați	GM7	0.81	0.63	0.78	5310	4144	5199	0.15	-0.03	1055	-111
Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente	GM8	0.83	0.55	0.67	4551	3071	3767	0.12	-0.16	696	-784
Ocupații elementare	GM9	1.05	0.71	0.67	7095	4716	4467	-0.04	-0.38	-249	-2628

Figură 61 - Rata și numărul locurilor de muncă per Cod COR cf. INS

În trimestrul I 2024 comparativ cu trimestrul precedent, atât rata, cât și numărul locurilor de muncă vacante au înregistrat **cele mai relevante creșteri** în rândul **ocupațiilor de muncitori calificați și asimilați - grupa majoră 7** (+0,15 puncte procentuale, respectiv +1,1 mii locuri vacante), **respectiv de operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente - grupa majoră 8** (+0,12 puncte procentuale, respectiv +0,7 mii locuri vacante). La polul opus, rata locurilor de muncă vacante a cunoscut **scăderi mai semnificative** în rândul ocupațiilor de lucrători calificați în **agricultură, silvicultură și pescuit - grupa majoră 6** (-0,08 puncte procentuale) și de **lucrători în domeniul serviciilor - grupa majoră 5** (-0,07 puncte procentuale), această din urmă grupă majoră a înregistrat și cea mai relevantă **scădere a numărului locurilor de muncă vacante** (-0,7 mii locuri vacante). Față de același trimestru al anului anterior, cei doi indicatori au înregistrat exclusiv scăderi.



Figură 62 - Evoluție locuri de muncă vacante per grupe de ocupație cf INS

Astfel, în ceea ce privește **rata locurilor de muncă vacante**, cele mai relevante **diminuări** s-au regăsit în rândul ocupațiilor de **funcționari administrativi - grupa majoră 4** (-0,39 puncte procentuale), urmate de cele de **ocupații elementare - grupa majoră 9** (-0,38 puncte procentuale).

Relativ la **numărul locurilor de muncă vacante**, aceasta a cunoscut cele mai **semnificative scăderi** în rândul ocupațiilor de **specialiști în diverse domenii de activitate - grupa majoră 2** (-4,0 mii locuri vacante), urmate de cele de **ocupații elementare - grupa majoră 9** (-2,6 mii locuri vacante).

Astfel se poate constata că potrivit INS pentru trimestrul I-2024 (nivelul național) cele **mai mari valori** atât ale ratei, cât și ale numărului locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în rândul ocupațiilor de **specialiști în diverse domenii de activitate - grupa majoră 2** (0,80%, respectiv 9,6 mii locuri vacante), respectiv de **muncitori calificați și asimilați - grupa majoră 7** (0,78%, respectiv 5,2 mii locuri vacante), urmat de **lucrători în domeniul serviciilor** (cca. 4,9 mii locuri vacante), **ocupații elementare** (cca 4,5 mii locuri vacante), **Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente** (cca. 3,9 mii locuri vacante) aferente următoarelor sectoare: **Industria prelucrătoare** (8,1 mii locuri vacante reprezentând 23% și o rată **0,74%**) și **Sectorul bugetar** respectiv **administrația publică, sănătate și asistență socială** (câte 3,0 mii locuri vacante) și **învățământ** (0,7 mii locuri vacante) care totalizează pentru sector bugetar cca. **19%** din numărul total al locurilor de muncă vacante.

Clasament INS nr. posturi vacante/sector	Denumirea activităților economice	Cod CAEN Rev.2 Nivel secțiune	rata loc. munca TRIM 1 2024	nr. loc. vacante TRIM 1 2024
1	Industria prelucrătoare	C	0,74	8122
2	Sector bugetar			6771
2.1.	Sănătate și asistență socială	Q	0,80	3029
2.2.	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	O	1,11	3008
2.3.	Învățământ	P	0,20	734
3	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	G	0,46	3653
4	Transport și depozitare	H	1,06	2853
5	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	N	0,67	2098
6	Construcții	F	0,51	2339
7	Informații și comunicații	J	0,78	1802
8	Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	E	1,36	1324
9	Hoteluri și restaurante	I	0,54	1324
10	Intermedieri financiare și asigurări	K	1,51	1223
11	Activități profesionale, științifice și tehnice	M	0,59	921
12	Activități de spectacole, culturale și recreative	R	1,36	976
13	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	D	1,53	800
14	Agricultură, silvicultură și pescuit	A	0,37	429
15	Alte activități de servicii	S	0,42	200
16	Industria extractivă	B	0,25	111
17	Tranzacții imobiliare	L	0,47	75

Conform Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale¹⁵, **numărul de locuri de muncă deschise** indică numărul de locuri de muncă care trebuie ocupate din cauza locurilor de muncă pierdute/nou create și a celor care necesită înlocuiri de muncitori.

În România, tendințe similare fiind observabile și în județul Timiș, majoritatea ocupațiilor largi, cu excepția lucrătorilor calificați din agricultură și pescuit, sunt de așteptat să înregistreze o creștere a numărului de locuri de muncă deschise.

Scăderea puternică a locurilor de muncă pentru lucrătorii calificați din agricultură și pescuit se datorează perspectivelor slabe pentru ocuparea totală a forței de muncă în ocupația respectivă, din cauza cerințelor sectoriale. Se estimează în continuare că vor exista „nevoi de înlocuire” substanțiale în această ocupație (ca și în altele) în perioada 2020-2035, deoarece se așteaptă ca un număr mare de lucrători să părăsească ocupația din cauza pensionării sau a schimbărilor în carieră.

Se așteaptă ca profesioniștii să genereze cel mai mare număr de locuri de muncă deschise în perioada de prognoză (peste un milion), reprezentând 25% din totalul locurilor de muncă deschise. În ansamblu, se estimează că vor exista 706.000 de locuri de muncă suplimentare și o cerere de înlocuire de 4 milioane de locuri de muncă, ceea ce duce la 4,7 milioane de locuri de muncă deschise în total în perioada 2020-35.

Ocupațiile manuale calificate ale șoferilor și operatorilor de instalații mobile, lucrătorilor ocupați în activitățile de confecții metalice, mașini și meserii conexe și lucrătorii din construcții și meserii conexe sunt estimate să reprezinte 10%, 5% și, respectiv, 4% din toate locurile de muncă deschise.

Ocupațiile calificate non-manuale ale lucrătorilor din vânzări și servicii personale sunt estimate să reprezinte 10%, respectiv 4% din locurile de muncă deschise.

Ocupațiile non-manuale cu înaltă calificare ale profesioniștilor în afaceri și administrație, profesioniști în știință și inginerie și profesioniști din domeniul juridic, social și cultural vor reprezenta 8%, 5% și, respectiv, 4% din locurile de muncă deschise.

Dintre ocupațiile cu calificare mai slabă, ocupațiile elementare, muncitorii din minerit, construcții, producție și transport vor reprezenta 7% din totalul locurilor de muncă deschise.

În Ungaria, se așteaptă ca profesioniștii să ofere cel mai mare număr de locuri de muncă deschise (reprezentând 22% din toate locurile de muncă deschise) și cel mai mare număr de locuri de muncă noi (mai mult de 130.000) cu o marjă mare.

Deși nu se așteaptă ca nici o altă ocupație să ofere un număr considerabil de noi locuri de muncă (și se preconizează că unele vor vedea o scădere), cererea de înlocuire va însemna totuși că va exista un număr destul de mare de locuri de muncă deschise în toate ocupațiile largi.

¹⁵ <https://www.cedefop.europa.eu/en/countries/romania>; <https://www.cedefop.europa.eu/en/countries/hungary>

Se estimează că numărul de locuri de muncă va crește cu 35.000, în timp ce cererea de înlocuire este estimată să fie de 2,5 milioane de locuri de muncă.

La un nivel mai detaliat, majoritatea locurilor de muncă deschise (luând împreună atât locurile de muncă noi/pierdute, cât și nevoile de înlocuire) sunt de așteptat să fie în ocupații cu calificare înaltă, cum ar fi profesioniști în predare, profesioniști asociați în afaceri și administrație și profesioniști în știință și inginerie.

Chiar și așa, este de așteptat ca ocupația manuală calificată a șoferilor și a operatorilor de instalații mobile să ofere cele mai multe locuri de muncă disponibile, în timp ce operatorii de instalații și mașini staționare, asamblori și lucrători în confecții metalice, mașini și meserii conexe sunt, de asemenea, de așteptat să vadă un număr mare de locuri de muncă disponibile.

5.3 Ocupații, calificări și competențe în deficit pe piață

La sfârșitul anului 2023, ultimul pentru care echipa de consultanță a primit și prelucrat informații actualizate de la ITM Timiș, topul salariatilor / sector economic și topul ocupațiilor / cod COR din județul Timiș sunt anexate prezentului Studiu, după cum urmează: ANEXA 3 – JUDEȚUL TIMIȘ: TOPUL SALARIAȚILOR / COD CAEN; ANEXA 4 – JUDEȚUL TIMIȘ – TOPUL OCUPAȚIILOR.

75 de ocupații de bază, fiecare cu peste 1000 de reprezentanți, alcătuiesc nucleul ocupațional, de calificări și competențe, al județului Timiș:

		Nr Salariați cu CIM	
Cod COR	Den COR	31.12.2023	Top ordine
2512	Proiectanți de software	15904	1.
1120	Directori generali, directori executivi și asimilați	10542	2.
9329	Muncitori în industria prelucrătoare neclasificați în grupele de bază anterioare	9931	3.
8332	Șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj	7681	4.
9313	Muncitori în construcția de clădiri	7464	5.
5221	Vânzători în magazine	6421	6.
7223	Reglari și operatori de mașini unelte	5925	7.
5223	Asistenți vânzări în magazine	5834	8.
9333	Manipulanți de marfă	5375	9.
2631	Economiști	5087	10.
2421	Analisti de management și organizare	5005	11.
2330	Profesori în învățământul secundar	4558	12.
2221	Asistenți medicali generaliști	4004	13.
4321	Funcționari în evidența stocurilor	3848	14.
2211	Medici de medicină de familie/medicină generală	3840	15.
8322	Șoferi de autoturisme și camionete	3735	16.
3322	Agenți de vânzări	3663	17.
5322	Îngrijitori la domiciliu	3457	18.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
8211	Asamblori de mașini și echipamente mecanice	3436	19.
9112	Personal de serviciu în birouri, hoteluri și alte instituții	3324	20.
5414	Lucrători în servicii private de securitate	3310	21.
2310	Profesori universitari și asimilați	3160	22.
1322	Conducători de unități din industria extractivă	3122	23.
5230	Casieri și vânzători de bilete	3016	24.
3512	Tehnicienii pentru asigurarea suportului tehnic pentru utilizatori	2632	25.
5153	Administratori de clădiri	2630	26.
3343	Secretari executivi în domeniul administrativ	2601	27.
7214	Construcții și montatori de structuri metalice	2505	28.
1324	Conducători de unități din domeniul aprovizionării și desfacerii de mărfuri	2465	29.
5321	Îngrijitori în domeniul sănătății	2449	30.
4323	Funcționari în transporturi	2344	31.
2144	Ingineri mecanici	2288	32.
3511	Tehnicienii pentru operațiuni în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor	2155	33.
4132	Operatori introducere date	2139	34.
8212	Asamblori de echipamente electrice și electronice	2045	35.
1219	Directori de întreprinderi și conducători din domeniul administrativ neclasificați în grupele de bază anterioare	2019	36.
3313	Specialiști în contabilitate și asimilați	1978	37.
4412	Curieri și sortatori corespondență	1844	38.
8141	Operatori la mașini și utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc	1839	39.
9629	Muncitori cu pregătire elementară neclasificați în grupele de bază anterioare	1796	40.
2432	Specialiști în relații publice	1785	41.
2141	Ingineri tehnologi și de producție	1778	42.
3259	Alți specialiști în domeniul sănătății, asimilați, neclasificați în grupele de bază anterioare	1777	43.
8344	Operatori la instalațiile de transport mărfuri paletizate	1709	44.
2341	Profesori în învățământul primar	1707	45.
7233	Mecanici de mașini agricole și industriale	1678	46.
2142	Ingineri constructori	1637	47.
2152	Ingineri electroniști	1633	48.
3115	Tehnicienii mecanici	1621	49.
1211	Conducători în domeniul financiar	1608	50.
9321	Ambalatori	1604	51.
4110	Funcționari cu atribuții generale	1596	52.
9213	Muncitori în ferme mixte	1525	53.
2342	Educatori în învățământul preșcolar	1518	54.
3113	Tehnicienii electricieni și energeticieni	1505	55.
7543	Sortatori și controlori de calitate pentru produse (exclusiv mâncăruri și băuturi)	1505	56.
9312	Muncitori în lucrări publice	1470	57.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
9411	Ajutori la prepararea produselor alimentare de tip "fast food"	1437	58.
1420	Conducători de unități din domeniul comerțului	1426	59.
8142	Operatori la mașini și utilaje pentru fabricarea produselor din plastic	1420	60.
3339	Agenți de servicii comerciale neclasificați în grupele de bază anterioare	1416	61.
5131	Chelneri	1378	62.
9412	Ajutori în bucătărie	1376	63.
4120	Secretari	1366	64.
7412	Mecanici și instalatori de echipamente electrice	1356	65.
5120	Bucătari	1287	66.
2212	Medici specialiști	1254	67.
2423	Specialiști în domeniul resurselor umane și de personal	1196	68.
7413	Montatori de linii electrice	1163	69.
5151	Personal de supraveghere, inclusiv pentru activități de curățenie și întreținere în birouri, hoteluri și alte instituții	1144	70.
7119	Muncitori constructori și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	1126	71.
7231	Mecanici de autovehicule	1102	72.
7126	Instalatori și montatori de țevi	1086	73.
3119	Tehnicienii în științe ingineresti neclasificați în grupele de bază anterioare	1058	74.
8331	Șoferi de autobuze și tramvaie	1053	75.

Figură 64 - TM: OCUPAȚII CU PESTE 1000 DE SALARIAȚI

Pe termen mediu și lung, deficitul de forță de muncă considerat drept cel mai mare necesar de locuri de muncă de înlocuit și cel mai mare număr de locuri de muncă nou create în județul Timiș vor fi arundate acestui nucleu ocupațional local. Ocuparea forței de muncă va fi determinată în continuare de stabilitatea și măsurile de dezvoltare / creștere economică pe sectoarele motrice ale economiei județene, dublate de caracteristicile demografice și resursele profesionale existente și / sau care pot fi atrase în județ.

În urma coroborării anchetelor Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale, Institutului național de cercetare științifică în domeniul muncii și protecției sociale¹⁶, Autorității Europene privind Munca¹⁷ și Comisiei Europene¹⁸, și am identificat, raportat la România și județul Timiș, următoarele prognoze în legătură cu ocuparea locurilor de muncă deschise pe sectoare economice:

- creșterea ocupării forței de muncă va fi cea mai rapidă în sectoarele largi de: **afaceri și alte servicii, servicii necomercializate, precum și distribuție și transport**, toate cu o creștere a ocupării forței de muncă de 2% sau mai mult în perioada 2022-2030
- creșterea ocupării forței de muncă în **industria prelucrătoare** este, de asemenea, prognozată a fi relativ rapidă, cu o creștere de peste 2% pe an în perioada 2022-2030
- ocuparea forței de muncă în **sectorul primar și utilități**, care reprezintă aproximativ un sfert din ocuparea forței de muncă din România, în principal prin agricultură, este estimată să scadă cu 5% pe an în aceeași perioadă

¹⁶ https://www.anc.edu.ro/wp-content/uploads/2022/05/Studiu_A3.1..pdf

¹⁷ https://www.ela.europa.eu/sites/default/files/2024-05/EURES-Shortages_Report-V8.pdf

¹⁸ <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=27528&langId=en>

- în cadrul **sectorului de afaceri** și alte servicii doar **subsectorul serviciilor administrative și de asistență** este prognozat să înregistreze o scădere a ocupării forței de muncă, de 0,8% pe an, în perioada 2022-30; Se estimează că toate celelalte subsectoare din acest sector larg vor înregistra o creștere relativ puternică a ocupării forței de muncă în perioada 2022- 30
- se estimează că toate cele trei subsectoare din cadrul **serviciilor necomercializate** vor avea o creștere relativ puternică a ocupării forței de muncă, în special **administrația publică, apărarea și sănătatea**; Fiecare dintre aceste trei subsectoare a reprezentat 4-5% din totalul ocupării forței de muncă în România în 2020
- în **distribuție și transport**, ocuparea forței de muncă în marile subsectoare ale **comerțului cu ridicata și cu amănuntul** (15% din ocuparea forței de muncă), **transportului terestru** (5% din ocuparea forței de muncă) și **cazării și alimentației** (3% din ocuparea forței de muncă) se estimează să crească puternic în perioada 2022-2030
- sub-sectoarele din **Manufactură** tind să fie mai mici, dar în cadrul celor mai mari (2% din totalul angajării sau mai mult), ocuparea forței de muncă în domeniile conectate cu **producția de autovehicule și producția de alimente, băuturi și tutun** este prognozată să crească puternic în perioada 2022-2030.

Totodată se estimează că:

- *ocuparea forței de muncă în România va crește mai rapid decât media UE-27 în perioada 2022-35; Ocuparea forței de muncă în România a crescut destul de lent în perioada 2015-2019, mult mai lent decât media UE-27, și a scăzut mai puternic decât în UE-27 în 2020, odată cu pandemia de Covid-19; Pe parcursul perioadei de prognoză, totuși, ocuparea forței de muncă în România este prognozată să crească cu 0,6-0,7% pe an, mult mai rapid decât creșterea de aproximativ 0,2-0,3% pe an prevăzută pentru UE-27 în ansamblu*
- *schimbările în forța de muncă din România în perioada de prognoză vor continua să fie determinate de îmbătrânirea populației și de creșterea ratelor de participare în majoritatea grupelor de vârstă; Forța de muncă totală din România este proiectată să crească cu 6% în perioada 2020-35, față de o scădere de 6% în ultimii 15 ani; Aceasta se compară cu o creștere preconizată a forței de muncă de puțin sub 3% în perioada 2020-35 pentru UE 27; Se estimează că rata de participare totală în România va crește cu 9 pp în perioada 2020-35, comparativ cu o creștere de numai 1 pp în rata totală pentru UE-27 în ansamblu*
- *se preconizează că aproximativ o treime din toate locurile de muncă deschise în această perioadă necesită o calificare ridicată, cu aproximativ 26 de puncte procentuale (PP) mai mică decât media UE-27; În comparație cu media UE-27, o pondere mult mai mare a locurilor de muncă deschise este de așteptat să necesite o calificare medie (70%) și niciuna nu necesită calificări scăzute; România va crește ponderea celor mai calificați pe piața muncii. În timp ce ponderea a fost de 23% în 2022, este de așteptat să crească la 27% din forța de muncă până în 2035; în trecut, creșterea ponderii forței de muncă cu înaltă calificare a avut loc în principal în detrimentul lucrătorilor mai în vârstă, slab calificați; Cota de piață a lucrătorilor cu calificare medie a crescut ușor de la 61% în 2022 la 65% în 2035; Față de mediile UE-27, România are niveluri mult mai scăzute de calificare înaltă și niveluri mult mai ridicate de calificare medie*
- *prognoza presupune un deficit tot mai mare, mai ales în rândul celor cu calificare înaltă și slabă; În timp ce oferta de educație medie este prognozată să umple cererea*

în cadrul ocupațiilor de nivel mediu în mod suficient, există lipsuri de așteptat la nivelul superior și inferior; Cererea și oferta sunt decuplate, deoarece numărul tot mai mare de absolvenți se va confrunța cu o piață a muncii în care oportunitățile de angajare nu se vor potrivi cu pregătirea lor; În ciuda ofertei tot mai mari de muncitori cu studii superioare, vor exista lipsuri în cadrul ocupațiilor superioare; Lipsuri similare apar și în partea inferioară, dar de data aceasta datorită scăderii numărului de persoane cu studii scăzute. Aceste lipsuri de la nivelul inferior pot determina, prin urmare, situații în care lucrătorii cu studii superioare să fie angajați în ocupații la un nivel mai scăzut decât pentru care au calificări, sau va duce la dificultăți de angajare; Astfel, nu este surprinzător faptul că ocupațiile de nivel mediu din meșteșuguri, operatorii de instalații și mașini și asamblori, precum și lucrătorii de servicii și lucrătorii din magazine și vânzări pe piață sunt de așteptat să prezinte dificultăți scăzute de angajare în prognoză; Dificultățile de angajare sunt de așteptat să apară alături de niveluri ridicate de angajare în ocupațiile înalte de profesioniști și în rândul ocupațiilor elementare.

Tipologia locurilor de muncă vacante este de asemenea un indicator al importanței nucleului ocupațional județean prezentat mai sus (majoritatea locurilor de muncă vacante corespund unora dintre cele 75 de ocupații de bază din județul Timiș, pentru care există deficit, tradus în necesar de înlocuire și de dezvoltare). Potrivit datelor publicate de AJOFM privind locurile de muncă vacante pe meserii la nivelul angajatorilor din **județul Timiș**, la 24.04.2024, **următoarele ocupații sunt cele mai solicitate, raportate la totalul de 1.231 posturi vacante publicate:** Operator prelucrare materiale, mașini unelte (210); Muncitor necalificat construcții (85); Conducător auto transport rutier persoane (84); Agent de securitate (66); Montator subansamble (60); Lucrător comercial (48); Lucrător gestionar (45); Ambalator manual (30); Conducător troleibuz (32); Magazioner (26); Conducător tramvai (23); Casier (22); Stivuitorist (21); Femeie de serviciu (24); Îngrijitori spații verzi și clădiri (18); Conducător auto transport mărfuri (11); Lăcătuși mecanic (21); Sudor (18); Lucrător bucătărie (13); Tehnician - diverse specializări (13); Ingineri (12); Instalatori (10).

Analiza raportului EJOBS privind recrutarea pe anul 2023, uzând facilitățile private de cerere / ofertă de muncă ale platformei, completează și arată, din perspectivă locală, următoarele:

- **Timișoara și Timișul sunt în top 5 destinații naționale atractive pentru rezidență și muncă**



Figură 65 - EJOBS 2023: DOMENII SI ORAȘE ATRACTIVE (PENTRU MUNCĂ)

- *Timișoara și Timișul sunt în top 5 surse naționale de joburi nou create*
- *Profilul economic și ocupațional timișean este foarte bine încadrat în realitățile de pe piața muncii*



Figură 66 - EJOBS 2023: JOBURI NOI / DOMENII ȘI ORAȘ

5.4 Orientarea programelor de formare, perfecționare și calificare profesionale pentru acoperirea nevoilor angajatorilor și reducerea deficitului din sectoarele critice de pe piața muncii

Analiza programelor de formare autorizate în județul Timiș, prezentate în Capitolul 4 și Anexa 2, precum și a rapoartelor oficiale și articolele științifice/rapoartelor tehnice a condus la identificarea unor categorii de competențe/calificări la care acestea (dar și sistemul de educație) trebuie să se adapteze.

Piața muncii este și va fi marcată de tendințe care constau în: tehnologizare, digitalizare și robotică; evoluția economiei verzi, sustenabile ecologic; îmbunătățirea continuă a

cunoștințelor de specialitate, dar și cu privire la preferințele consumatorilor/beneficiarilor, care modelează cererea de competențe și calificări în perspectiva următorilor 15 ani.

Astfel, programele de formare profesională, calificare, inițiere și specializare din județul Timiș vor trebui să anticipeze ocupațiile noi ce vor apărea și să accentueze însușirea de competențe digitale, competențe de utilizarea a tehnologiilor avansate, TIC, robotică, sisteme de inteligență artificială, competențe de gestionare și prelucrare a seturilor mari de date, competențe înalt specializate în domeniile de activitate, competențe și abilități transversale, precum abilități creative, de inovare, meta-cogniția, leadership, rezolvarea de probleme, competențe de formare de competențe, competențe antreprenoriale și de management, competențe legate de utilizarea eficientă și rațională a resurselor naturale.

Pornind de la ancheta¹⁹ Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul muncii și protecției sociale și considerând doar sectoarele economice prioritare în economia județului Timiș, se pot stabili următoarele coordonate pentru orientarea programelor de educație și formare în următorii 15 ani:

Pentru sectorul de Agricultură, silvicultură, pescuit

Competențele viitorului: (1) competențele de utilizare a diferitelor dispozitive digitale și aplicații dezvoltate special pentru sectorul agricol; (2) competențele de gestionare a cantităților mari de date disponibile în format digital și a outputurilor generate de aceste dispozitive/aplicații; (3) competențele tehnice de utilizare a echipamentelor utilizate în domeniu; (4) competențele transversale (comunicare, a învăța să înveți, abilități SMAC - social, mobil, analitic și cloud, organizare, lucru în echipă, cooperare, gândire logică); (5) competențele de specialitate în agricultură (competențe de proiectare ecologică a activităților agricole, agricultură și horticultură urbană, gestionarea deșeurilor agricole).

Ocupațiile viitorului: inginer agronom și inginer zootehnist, însă cu o componentă puternică de IT și cercetare (inginer cercetător agronom, zootehnist, silvicultor, piscicultor); de asemenea, ținând cont de procesul de automatizare extrem de intens pe care îl cunoaște întregul sistem de mașini și utilaje agricole extrem de importante vor fi ocupațiile de inginer mecanic utilaj tehnologic mașini agricole; având în vedere efectul schimbărilor climatice, ocupații cum ar fi acelea de expert-climatolog/agroclimatolog sau agro-meteorolog vor câștiga o importanță crescută, întocmai ca și ocupațiile de inginer de îmbunătățiri funciare sau expert pedolog; date fiind riscurile din ce în ce mai mari de epizotii, importantă va fi și specializarea medicilor veterinari în prevenirea și combaterea epizootiilor; în ceea ce privește silvicultura, specialiștii în conservarea și dezvoltarea fondurilor cinegetice vor deveni importante, mai ales în condițiile în care România reprezintă una din ultimele refugii ale faunei sălbatice de pe continentul European.

Pentru Sectorul Industriilor prelucrătoare

Competențele/calificările viitorului: (1) competențele tehnice pe fondul automatizării și tehnologizării; (2) competențele legate de utilizarea eficientă/rațională a materiei prime și energiei în scopul creșterii productivității și încadrării în cerințele de mediu; (3) competențele digitale (specialiști în inteligență artificială, dezvoltatori de aplicații software);

¹⁹ https://www.anc.edu.ro/wp-content/uploads/2022/05/Studiu_A3.1..pdf

(4) competențele tehnice interdisciplinare (inclusiv simulare și analize de date, mecatronică, mechemtronică etc.).

Ocupațiile viitorului: inginer în industria alimentară, inginer de mentenanță de utilaje de industrie alimentară, inginer specialist în ambalaje și tehnica etichetării, inginer de cercetare în controlul calității produselor alimentare, ocupații legate de cercetare și mentenanță, cu specificitatea sectorială la alimente și băuturi a chestiunilor legate de controlul calității, ambalare și etichetare; ocupațiile de inginer cercetare în mașini și utilaje cu comandă numerică, inginer cercetare și inginer mentenanță linii de producție automatizate, inginer software construcții auto, inginer de cercetare în tehnologia construcțiilor de mașini, arhitect naval, inginer sisteme automatizate de protecției a mediului și control al emisiilor poluate, inginer mentenanță sisteme automatizate de prelucrare, inginer chimist, inginer petrochimist, inginer/ inspector de specialitate/ referent de specialitate/ expert în serviciile de trafic aerian, inginer tehnolog în fabricarea armamentului și muniției, inginer de mentenanță sisteme de armament pentru diferitele categorii de forte armate, inginer sisteme de muniții inteligente; inginerii de cercetare pentru sisteme și linii automatizate de producție, inginerii de control al calității și inginerii specializați în protecția mediului și controlul emisiilor poluante, ingineri de mentenanță linii de producție automatizate, precum și inginerii de control al calității, ingineri specialiști în sisteme de ambalare și etichetare.

Pentru sectorul Construcțiilor

Competențele/calificările viitorului: (1) competențele legate de utilizarea eficientă, rațională a materiilor prime, protecția mediului; (2) competențele digitale (imprimare 3D, 4D, robotică); (3) competențele legate de utilizarea diferitelor tipuri de echipamente; (4) competențele transversale (comunicare, competențe SMAC - social, mobil, analitic și cloud); (5) competențele legate de dezvoltarea construcțiilor sustenabile.

Ocupațiile viitorului: ocupația de bază de inginer construcții civile și industriale, dar cu specializări către sistemele de conservare și generare de energie de către locuințe, de construcție de instalații de reciclare și sortare a deșeurilor, epurare a apelor uzate, construcții industriale specifice facilităților de generare de energii neconvenționale, precum și către inginerii de instalații; un accent tot mai mare va trebui pus pe ingineria de cercetare și pe cea de mentenanță care vor deveni ocupațiile preponderente în dauna ingineriei, așa-numite de producție; un loc important ar trebui să îl aibă specializarea de inginerie de construcții și mentenanță infrastructură, inclusiv construcție și mentenanță infrastructură energetică pentru surse de energie neconvențională.

Pentru Sectorul Serviciilor

Competențele/calificările viitorului: (1) competențele legate de expansiunea economiei verzi; (2) competențele legate de tehnologizare; (3) competențele transversale; (4) competențele de învățare și antrenare; (5) competențele legate de cunoașterea comportamentului consumatorului.

Ocupațiile viitorului: ocupațiile specifice de dezvoltare de software pentru sisteme de retail, sisteme de logistică și depozitare, sisteme de comerț on-line și inginerie de mentenanță a infrastructurii de comerț electronic (ocupațiile de inginer software, inginer de dezvoltare a

produselor software, inginer de securitate informatică, inginer de dezvoltare a aplicațiilor web, inginer de dezvoltare a aplicațiilor de tip cloud, manager de sisteme informatice, specialiști în e-sănătate, specialiști în e-media); de asemenea, specialiști în managementul flotelor de transport, specialiști în marketing, în controlul calității produselor, în etichetare și ambalare, specialiști în e-afaceri; specialiștii în dezvoltarea de sisteme on-line și platforme web specifice, managementul evenimentelor on-line, administrare de rețele specifice, on-line marketing în turism; ocupațiile care vor dezvolta diferitele tipuri de aplicații informatice specifice sectorului și care vor avea drept efect pe termen mediu și lung și de durată, reducerea personalului de deservire de tip front-desk, ce constituia până în prezent cea mai mare parte a personalului din acest sector; în contextul informatizării serviciilor este evident că ocupațiile de administrator de rețea de calculatoare, manager proiect informatic, programator, inginer de cercetare în automatică, inginer de cercetare în calculatoare inginer proiectant și inginer administrator de aplicații de tip web, inginer de securitate informatică, inginer de dezvoltare a produselor software, inginer de sistem în informatică, inginer de sistem software, specialist în e-Media, e-banking, e – marketing vor constitui ocupațiile cu cerere în această ramură de activitate; datorită creșterii gradului de complexitate al serviciilor, precum și a dezvoltării aplicațiilor informatice în întregul sistem, relația cu publicul va trece din segmentul tradițional al funcționarilor cu studii medie către segmentul celor cu studii superioare; ocupațiile prioritare vor fi tot cele din zona ITC, dar cu un accent pe cercetare și proiectare de sisteme software, proiectare de arhitectură de sisteme, consultanță și audit de sisteme software și de telecomunicații, auditori și consultanți în sisteme de e-banking și e-sales, dar și specialiști independenți în finanțe, mediu, proiectare inginerească și de construcții.

Pentru Sectorul Educației

Competențele/calificările viitorului: (1) competențe profesionale specifice domeniului de activitate, (2) competențe legate de optimizarea consumului de resurse, (3) competențe legate de dezvoltarea tehnologiilor, (4) competențe transversale, competențe legate de combaterea riscurilor sociale, inclusiv prevenirea abandonului școlar și excluderea de pe piața muncii, (5) competențe de dezvoltare de abilități sociale, antreprenoriale și de învățare.

Ocupațiile viitorului: educatori specializați, consilier orientare privind cariera, pedagog social, specialist în activitatea de coaching, specialiști în întreținerea și dezvoltarea de platforme web educaționale și de orientare profesională și în cariera, lucrători de tineret etc.

Programele de formare/ calificare /inițiere și specializare din județul Timiș vor trebui totodată orientate spre revitalizarea și acoperirea tematică și practică a ocupațiilor cu deficit (total 154, <https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe-en>) semnalate de către forurile naționale și europene pentru România, multe dintre ele (80, redate în continuare) fiind vitale și pentru economia județului Timiș:

1. Ajutoare de bucătărie
2. Ambalatori de mână
3. Analisti de management și organizare
4. Analisti de sisteme
5. Analistii financiari
6. Asamblatori de echipamente electrice si electronice
7. Asamblatori neclasificați altundeva

8. *Asamblatori de mașini mecanice*
9. *Asistenți medicali*
10. *Barmanii*
11. *Brutarii, patiserii si cofetarii*
12. *Bucătari*
13. *Cartografi și topografi*
14. *Casierii și vânzătorii de bilete*
15. *Curățenie și ajutoare casnice*
16. *Curățenie și ajutoare în birouri, hoteluri și alte unități*
17. *Designerii și administratori de baze de date*
18. *Dezvoltatori de software*
19. *Dezvoltatori și analiști de software și aplicații care nu sunt clasificați în altă parte*
20. *Electricieni în construcții și afiliați*
21. *Ingineri civili*
22. *Ingineri de telecomunicații*
23. *Ingineri electricieni*
24. *Ingineri electronici*
25. *Ingineri industriali si de producție*
26. *Instalatori si montatori de țevi*
27. *Instalatorii de beton, finisorii de beton și muncitorii aferenți*
28. *Lucrători în acoperitori*
29. *Lucrători în cadrul construcțiilor și meserii aferente neclasificați în altă parte*
30. *Lucrători în izolație*
31. *Lucrători în straturi de podea și montatori de gresie*
32. *Lucrători în tencuieli*
33. *Lucrătorii de îngrijire a copiilor*
34. *Lucrătorii de la ambulanță*
35. *Medici de specialitate*
36. *Mesageri, livratori de pachete și portari de bagaje*
37. *Montatori și operatori de mașini-unelte pentru prelucrarea metalelor*
38. *Muncitori artizanalii neclasificați altundeva*
39. *Operatori de camioane de ridicare*
40. *Operatori de instalații și mașini staționare neclasificați în altă parte*
41. *Operatori de mașini de produse fotografice*
42. *Operatori de mașini produse din plastic*
43. *Operatori de mașini alimentare și produse conexe*
44. *Operatori de mașini de albire, vopsire și curățare a țesăturilor*
45. *Operatori de mașini de ambalat, îmbuteliere și etichetare*
46. *Operatori de mașini de ciment, piatră și alte produse minerale*
47. *Operatori de mașini de cusut*
48. *Operatori de mașini de țesut și de tricotat*
49. *Operatori de mașini pentru produse din cauciuc*
50. *Operatori de mașini pentru produse din hârtie*
51. *Operatori de mașini pentru textile, blană și produse din piele, neclasificați în altă parte*
52. *Operatorii de terasamente si instalații conexe*
53. *Ospătari*
54. *Paznici*
55. *Pietrari, tăietori de pietre, despicători și cioplitori*
56. *Pompierii*
57. *Preparatori de fast-food*

58. Producători de păsări
59. Profesioniști în publicitate și marketing
60. Profesioniști în baze de date și rețele neclasificați în altă parte
61. Profesioniști în domeniul sănătății care nu sunt clasificați în altă parte
62. Profesioniști în domeniul sănătății și igienei muncii și mediului
63. Profesioniști în inginerie neclasificați în altă parte
64. Profesioniști în relații publice
65. Profesioniști în rețele de calculatoare
66. Profesioniști în vânzări tehnice și medicale (cu excepția tic)
67. Pulverizatori și lăcuitori
68. Recepționiști (general)
69. Secretari administrativi și executivi
70. Specialiști aer condiționat și mecanici frigorifici
71. Sudori și tăietori cu flacăra
72. Șoferi de autobuz și tramvai
73. Șoferi de camioane și camioane grele
74. Șoferi de mașini, taxiuri și furgonete
75. Șoferi de motociclete
76. Tâmplari
77. Tehnicienii de asistență pentru utilizatori în tehnologia informației și comunicațiilor
78. Tehnicienii în inginerie electronică
79. Tehnicienii în controlul proceselor neclasificați în altă parte
80. Zidari și muncitori înrudiți

Capitolul 6 - Corectarea dezechilibrelor de pe piața muncii, definirea și dimensionarea intervenției CCIPT

La nivel UE, potrivit raportului din 2023, au fost identificate următoarele trei tipuri de politici pentru soluționarea deficitului de forță de muncă:

Atragerea de noi resurse umane	1. Creșterea atractivității anumitor sectoare sau profesii prin creșterea salariilor și/sau îmbunătățirea condițiilor de muncă. 2. Creșterea atractivității condițiilor de viață și de muncă în țară/regiune. 3. Crearea unei politici active privind migrația care să cumuleze prognozele/datele oficiale, sistemele de recunoaștere a calificărilor și capacităților, politicile anti-discriminare și atragerea diasporei.
Utilizarea sporită a forței de muncă disponibile	1. Îmbunătățirea legăturii dintre cerere și ofertă (de exemplu, nevoia prognozată de competențe și programele de formare, implicarea partenerilor sociali în dezvoltarea curriculum-ului educațional, actualizarea regulată a acestuia). 2. Abordarea lacunelor dintre abilități și competențe (de exemplu, experiență de muncă, formare de lungă/scurtă durată, recunoaștere aptitudinilor). 3. Îmbunătățirea serviciilor de potrivire/mediere a locurilor de muncă, inclusiv prin parteneriate cu serviciile de ocupare a forței de muncă. 4. Pregătirea angajaților pentru schimbările la nivelul pieței muncii, prin evaluarea continuă a nevoilor și învățarea și perfecționarea pe tot parcursul vieții.
Activarea / stimularea resurselor inactive	Abordarea barierelor de pe piața muncii pentru diferite grupuri, de exemplu șomeri de lungă durată sau populația inactivă (ex. accesul la servicii de îngrijire, barierele legate de sănătate sau alte probleme, îmbunătățirea recunoașterii calificărilor pentru emigranți, ajustarea locurilor de muncă pentru lucrătorii în vârstă sau lucrătorii în vârstă cu dizabilități, aspecte privind diminuarea discriminării).

Figură 67 - Politici de soluționare a deficitului (PWC)

În România, potrivit recomandărilor formulate în cadrul studiului PwC privind piața muncii, programele de activare imediată a forței de muncă ar trebui să se concentreze pe următorii patru piloni:

Îmbunătățirea fluxului de lucrători străini - Eliberarea permiselor de muncă: îmbunătățirea procesului actual prin implementarea unor măsuri precum centralizarea cererilor în echipele virtuale naționale, realocarea resurselor pentru a aborda stocurile de cereri neprocesate și planificarea eficientă a resurselor pentru a asigura capacitatea în perioadele aglomerate. - Continuarea creșterii treptate a contingentului pentru lucrătorii din afara UE - Dezvoltarea de proceduri alternative, simplificate și prioritizate pentru forța de muncă cu înaltă calificare (în special, abilități IT&C și cele pentru care sunt penurii accentuate). - Evaluarea măsurilor de bune practici din țări precum: Germania, Finlanda, Statele Unite și Republica Cehă, care au implementat măsuri eficiente pentru a îmbunătăți fluxurile de lucrători străini. Astfel de politici pot fi adaptate la contextul național. Exemple: Germania, Finlanda, SUA, Republica Cehă	Reducerea șomajului în rândul tinerilor - Crearea de oportunități pentru dezvoltarea competențelor solicitate pe piața muncii (prin utilizarea fondurilor UE). - Încurajarea mobilității tinerilor către zonele economice dezvoltate prin stimulente precum transportul, cazarea și tichete pentru masă, în vederea accesării oportunităților de angajare. - Dezvoltarea și promovarea echipelor mobile de consiliere în carieră în școli/zone economice defavorizate pentru a informa asupra oportunităților pieței muncii. - Reducerea ratei părăsirii timpurii a școlii: implementarea inițiativelor și a sistemelor de sprijin care vizează reducerea numărului de elevi care părăsesc școala prematur. Acest lucru poate implica intervenții specifice, programe de mentorat și furnizarea de resurse suplimentare pentru a sprijini retenția studenților și succesul academic al acestora. Exemple: Germania, Marea Britanie, Japonia, Suedia, Coreea de Sud, Spania
Prelungirea duratei de viață active - Implementarea unei scheme flexibile de pensionare (accesarea unei părți din pensie în timp ce este prelungită activitatea de muncă). - Stimularea angajatorilor pentru a oferi oportunități de perfecționare pentru lucrătorii cu vârsta de 50 de ani și peste. Exemple: Marea Britanie, Germania, Japonia, Suedia, SUA	Creșterea ocupării în rândul segmentelor inactive - Creșterea ocupării forței de muncă în rândul populației inactive, în special a femeilor, prin sprijinul pentru îngrijirea copiilor. - Formarea profesională pentru șomeri pe termen lung: programe specifice care se concentrează pe competențe solicitate de companii pentru a îmbunătăți eligibilitatea pentru angajare. - Sprijin pentru antreprenariat. Exemple: Suedia, Norvegia, Franța, Canada

Figură 68 - Programe de activare FM RO (PWC)

În județul Timiș, considerând nivelul de competențe, atribuții, resurse care pot fi mobilizate, poziția transfrontalieră favorabilă a județului și relațiile de cooperare cu județele vecine din Ungaria și Serbia, se are în vedere ca, în etapa de operaționalizare și operare, CCIPT să intervină cu servicii și activități suport atât la nivelul **Pilonului 3 – reducerea șomajului în rândul tinerilor** și **Pilonului 4 – creșterea ocupărilor în rândul segmentelor inactive**, cât și cel al **Politicii UE** privind **utilizarea sporită a forței de muncă disponibile**.

La nivel concret de acțiune, CCIPT poate viza, în funcție de mijloacele și resursele care pot fi mobilizate atât intern cât și extern, o paletă diversă de acțiuni și servicii (fără a se limita doar la acestea):

Activități și servicii prioritare CCIPT	Contribuția la politicile UE și RO pentru soluționarea deficitului forței de muncă
Identificarea sectoarelor în care lipsa forței de muncă este cea mai presantă și identificarea cursurilor de formare necesare. Elaborarea și actualizarea periodică a unui studiu privind piața privind forța de muncă în deficit în județul Timiș și zona de cooperare transfrontalieră.	P3 + P4, PUE 2
Identificarea actorilor care cooperează și a unei rețele de instituții relevante în cadrul procesului de angajare și formare din zona transfrontalieră. Realizarea unei platforme de cooperare interactive privind cererea și oferta pe piața forței de muncă cu oferta de servicii de calificare și formare profesională inclusă.	P3 + P4, PUE 2
Conceptualizarea, dezvoltarea și gestionarea unei platforme interactive de colaborare a rețelei de furnizori și beneficiari de servicii de formare,	P3 + P4, PUE 2

perfecționare și calificare profesională	
Facilitarea constituirii și funcționării unei rețele de furnizori de servicii, entități academice și alți actori relevanți pentru domeniul perfecționării și calificării profesionale, pe baza asumării setului comun de valori, principii și standarde de calitate	P3 + P4, PUE 2
Organizarea unui punct de informare JEDI în cadrul CCIPT, prin promovarea și valorificarea platformei transfrontaliere de matching cerere - oferta pe piața forței de muncă (http://jedi-jobs.eu/index.php/ro/).	P3 + P4, PUE 2
Identificarea factorilor și a soluțiilor necesare creșterii mobilității transfrontaliere a forței de muncă. Derularea și valorificarea de analize de piață referitoare la domeniul formării, perfecționării și calificării profesionale.	P3 + P4, PUE 2
Organizarea de și/sau participarea la evenimente dedicate atât formatorilor, cât și angajatorilor și angajaților transfrontalieri: târguri de locuri de muncă, workshop-uri, sondaje, tururi de studiu, vizite de studiu, seminare, conferințe, consultări, evenimente de orientare profesională.	P3 + P4, PUE 2
Intermedierea organizării de cursuri de dezvoltare vocațională (cu preponderență dedicate angajaților transfrontalieri).	
Intermedierea organizării de cursuri de formare, perfecționare și calificare profesională pe sectoarele în care lipsa forței de muncă este cea mai presantă (cu preponderență dedicate angajaților transfrontalieri).	P3 + P4, PUE 2
Intermedierea organizării de ateliere de creație și a târgurilor/expozițiilor din România și Ungaria în care pot fi valorificate/prezentate obiectele create în cadrul atelierelor CCIPT și a Centrelor de artă și meserii din județul Timiș.	P3 + P4, PUE 2
Promovarea ofertei de servicii și facilități CCIPT (pagină web, eveniment info-promovare CCIPT, materiale de info-promovare, etc)	P3 + P4, PUE 2
Activități și servicii CCIPT pe termen mediu și lung:	
Conceptualizare de proiecte pentru atragerea de finanțări nerambursabile pentru susținerea activităților centrului, dezvoltarea domeniului formării profesionale, dezvoltarea funcțiunilor și acoperirea/reducerea costurilor de funcționare	P3 + P4, PUE 2
Dezvoltarea unui cadru de susținere (cu expertiză, acces la spații) a unor activități educaționale non-formale, non-profit/negeneratoare de venituri, destinate elevilor și studenților, reprezentanților unor organizații și grupuri de inițiativă comunitară, primordial a celor care vizează participare unor beneficiari din zona periurbană a Timișoarei;	P3 + P4, PUE 2
Participarea la activități punctuale, în context transfrontalier România-Ungaria, în domeniul ocupării forței de muncă.	P3 + P4, PUE 2
Servicii de matching (intermediere) între angajatori și furnizorii de formare, perfecționare și calificare profesională, pe baza analizei periodice a nevoilor angajatorilor;	P3 + P4, PUE 2
Facilitarea discutării, definirii și adoptării de către furnizorii interesați de pe piața locală a unui set comun asumat de valori, principii de practică și conduită, respectiv standarde de calitate a serviciilor în domeniul formării, perfecționării și calificării profesionale	P3 + P4, PUE 2
Facilitarea constituirii și funcționării unei rețele de furnizori de servicii, entități academice și alți actori relevanți pentru domeniul perfecționării și calificării profesionale, pe baza asumării setului comun de valori, principii și standarde de calitate	P3 + P4, PUE 2
Suport pentru optimizarea colaborativă a activităților de formare, perfecționare și calificare profesională	P3 + P4, PUE 2

Conceptualizarea, dezvoltarea și implementarea unor programe de încurajare și facilitare a pilotării unor noi tipuri de intervenții de formare, perfecționare și calificare profesională, utilizând abordări și tehnici inovative, platforme experimentale de tehnologie educațională	P3 + P4, PUE 2
Servicii de consultanță și accesarea de fonduri nerambursabile pentru beneficiari din rețeaua de furnizori de servicii de formare, perfecționare și calificare profesională	P3 + P4, PUE 2
Organizarea și găzduirea de activități de tipul "training of trainers" în domeniul educației profesionale	P3 + P4, PUE 2
Facilitarea și găzduirea de activități de dezvoltare a unor structuri de colaborare în afaceri în domenii legate de educație, formare profesională și ocupare a forței de muncă (clustere, asociații de firme, etc.), în vederea creșterii calității și adresabilității serviciilor	P3 + P4, PUE 2

Figură 69 - CCIPT - ACTIVITĂȚI ȘI SERVICII PE TERMEN SCURT, MEDIU ȘI LUNG

Având în vedere faptul ca la momentul zero al operaționalizării funcțiilor CCIPT, sistemul public de gestionare și monitorizare a datelor privind oferta de locuri de muncă și respectiv deficitul acestora nu acoperă întreaga paletă de indicatori de interes pentru activitatea curentă și viitoare a Centrului, care să permită o dimensionare precisă a intervențiilor CCIPT pentru corectarea dezechilibrelor de pe piața muncii, se consideră că, datele care vor fi acumulate direct de CCIPT în activitatea curentă pe o perioadă de timp suficient de mare, va permite acordajul din ce în ce mai fin și mai aplicat a programelor și acțiunilor sale de intervenție.

Aceasta presupune în primul rând dezvoltarea unei baze de date/bănci de date care să integreze datele publice existente și cele culese direct din piață în cadrul activităților curente ale Centrului.

Totodată, luând în considerare calitatea de proprietar al PITT- Parcul Tehnologic și Industrial Timișoara localizat în Calea Torontalului km 6 care găzduiește și CCIPT și respectiv, relațiile directe dezvoltate de-a lungul timpului cu firmele din cadrul PITT, se consideră că o primă dimensionarea a serviciilor CCIPT din perspectiva nevoilor angajatorilor forței de muncă ar trebui să se facă în cadrul unui „laborator experimental de cooperare” cu firmele din Zona Industrială Calea Torontalului (PITT + vecinătate), rezultatele urmând să fie extinse/extrapolate ulterior pentru județul Timiș.

Ținând cont de situația prezentată și stadiul incipient de operaționalizare a funcțiilor CCIPT, o primă dimensionare intervențiilor Centrului pentru corectarea dezechilibrelor de pe piața muncii ar trebui să vizeze următoarele:

- 1. Dezvoltarea unei baze de date/bănci de date a CCIPT cu participarea instituțiilor publice care au atribuții în domeniu și a actorilor locali publici și privați interesați pe baza unei platforme de cooperare interactive care să permită acces la date și informații despre piața forței de muncă și totodată înregistrarea în timp real a cererii de locuri de muncă a angajatorilor și oferta de răspuns a furnizorilor de servicii de calificare și formare profesională;**
- 2. Dezvoltarea unei rețele de cooperare la nivelul județului Timiș (furnizorii servicii de calificare și formare profesională, instituții publice cu atribuții în domeniu și angajator) și la nivel transfrontalier (parteneri proiect JEDI/HU și alți potențiali parteneri/HU și SRB);**
- 3. Definirea și dimensionarea periodică a programelor de calificare și formare profesională pentru calificările și profesiile care sunt în deficit pe piața forței de muncă**

utilizând/valorificând datele și concluziile obținute în cadrul consultărilor cu actorii relevanți implicați în formarea și valorificarea forței de muncă pe piața muncii (focus pe "laboratorul experimental" PITT-Zona Industrială Calea Torontalului);

- 4. Facilitarea organizării și derulării unor programe de formare în sectoarele care înregistrează deficit pe piața forței de muncă din județul Timiș;*
- 5. Profilarea CCIPT ca furnizor direct de servicii de formare pe segmentele/domeniile pentru care oferta și cererea de formare lipsește/nu este suficient maturizată dar care prezintă trenduri pozitive la nivel european și internațional privind direcțiile noi de dezvoltare;*
- 6. Programe/intervenții dedicate pentru segmentul de copii și tineret pentru profilare profesională și dezvoltarea de abilități și cunoștințe de baza pentru sectoare de activitate cu perspectivă de creștere, inclusiv cele noi/inovatoare;*
- 7. Facilitarea accesului la programe de formare profesională și vocațională prin accesarea finanțărilor europene nerambursabile disponibile cu preponderență în sectoarele și profesiile care înregistrează deficit pe piața locală a forței de muncă;*
- 8. Valorificarea facilităților infrastructurale ale CCIPT (ateliere, săli curs și conferințe/evenimente) prin punerea acestora la dispoziția grupurilor țintă interesate (public și private) în baza unor regulamente și proceduri CCIPT transparente.*

ANEXE

ANEXA 1 – FURNIZORI DE FORMARE JUDEȚUL TIMIȘ

Nr crt.	Denumire furnizor	Localitatea	Adresa	Tip	Cod fiscal	Tel	Email / Web
1	A&C Consulting Centre SRL	Timișoara	Str. Suceava nr. 5A 300015	SRL	15970685	0256 270 703	office@accc.ro, https://accc.ro/
2	AA General Forma S.R.L.	Timisoara	Strada Stefan cel mare, nr 53	SRL	32521554	0727 050 940	contact@generalforma.ro, https://generalforma.ro/
3	Active Power Life S.R.L.	Timisoara	Strada Protopop George Popovici 8	SRL	34637602	0728 758 993	contact@miacirjan.ro, https://miacirjan.ro/
4	Agro Tago ING S.R.L	Timisoara	Str. Memorandului nr. 1	SRL	8591336	0726 711 513	https://www.stivuitori.ro/contact
5	Aims Timișoara S.R.L.	Timisoara	str.Borsec, nr.4, ap.3	SRL	6724649	0256 221 172	office@tm.aims.ro, https://aimsinternational.com/en/company/aims-romania/
6	Alina Milin Beauty Style S.R.L.	Timisoara	str.Martir Cernăianu, nr.23	SRL	41189277	0770 602 329	contact@alinamilin.ro, https://academy.alinamilin.ro/
7	ALP EDU PRO S.R.L.	Timisoara	Centrul Regional Timișoara Central Park Business Centre Str Paris, nr 2A, cam 201-202, Timișoara	SRL	32205381	40 721 266 787	office@alpedupro.ro
8	Ana Preda Beauty Blog	Timișoara	Str. Glad, nr. 10	SRL	38381530	0723749975	anapredabeautytips@gmail.com
9	Ana Preda Beauty Tips S.R.L.	Timisoara	Calea Bogdăneștilor , nr.26, ap.2	SRL	32892072	0723749975	anapredabeautytips@gmail.com
10	Asociația Cries	Timisoara	str. Viorelelor, nr. D14, sc. B, ap.9	ONG	25433566	0741232602	office@cries.ro
11	Asociatia Didaktikos	Timisoara	Calea Torontalului, nr.15, sc. A, ap.5	ONG	16661602	0723444955	didaktikos@yahoo.com
12	Asociatia Inovatrium	Timisoara	str.1 Decembrie, nr.69	ONG	12917717	0356-108800	office@inovatrium.ro
13	AV SEC Training	Timisoara	Calea Stan Vidrighin 16a, Timișoara 300571	SRL	33189543	0729 953 581	office@avsectrainig.ro
14	Bioanalysis S.R.L.	Timisoara	str.Gelu, nr.4	SRL	19314535	0256-201 037; 0736626251	office@bioanalysis.ro
15	Blitz Security Service S.R.L.	Timisoara	str.Sfinții Apostoli Petru și Pavel, nr.38	SRL	15840618	0256 212 212, 0723 542 919, 0729 099 503;	office@autoblitz.ro; https://autoblitz.ro/cursuri-de-calificare-si-specializare/
16	BMH Office Consulting Pro	Dumbrăvița	str. Londra, nr.39, cam.2	SRL	47140310	0726264311	haiasbeatrice@yahoo.com
17	Build Your Career S.R.L	Timisoara	str. Dr. Liviu Gabor nr.4	SRL	26254533	0356-462.024	pregatire.profesionala@yahoo.com; https://cursuri-

Nr crt.	Denumire furnizor	Localitatea	Adresa	Tip	Cod fiscal	Tel	Email / Web
							tm.ro/despre-noi/
18	Camera Agricola a Județului Timiș	Timisoara	P-ța Libertății, nr.1	Instituție Publică	11370238	0256-436669	implementare3.tm@madr.ro, dadr.tm@madr.ro, https://dajtimis.ro/formare-profesionala-daj-timis-dajtm-daj-timis-directia-agricola-agricultura-timis/
19	CCIAT	Timisoara	P-ta Victoriei nr.3	ONG	4248972	tel: 0720 444 120 sau 0720 444 121	https://formareprofesionala.cciat.ro/ , Cecilia MATES Consultant Cameral e-mail: cmates@cciat.ro
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	Lugoj	str.Nicolae Bălcescu, nr.1	ONG	3692879	0256 353 253 sau 0722 472 707.	n/a
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	Timisoara	Piața Huniade, nr.3,etaj 3	ONG	18836760	256220357	officetm@scoalade meserii.ro, https://www.scoalaeurotraining.ro/
22	Centrul de Cercetări Tehnologice "Nide"	Timisoara	str.Diaconu Coressi, nr.44C, ap.5	SRL	12479650	0256-486744	n/a
23	Centrul pentru Promovarea Învățării Permanente	Timisoara	str.Aleea Inului, nr.2	ONG	18074485	Phone: 0040722 709 292	Email: contact@cpip.ro / https://cpip.ro/ro/
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrație Publică Locală	Timisoara	Calea Sever Bocu, nr.49	Instituție Publică	15639852	Tel: 0742 768 403	office@ina.gov.ro
25	Centrul Romano-German de Pregatire si Perfectionare Profesionala in Domeniul Agriculturii	Voiteg	Voiteg - 307470 - România	ONG	22157589	Telefon: 0728 284353 0740 031040	office@scoalaagricola.eu / https://www.scoalaagricola.eu/
26	Certiprime	Timișoara	B-dul G-ral Dragalina, nr.27, ap.10	SRL	43754776	0737880510	contact@certiprime.ro / https://www.certiprime.ro/
27	CONS AUTO AMIC S.R.L.	Timisoara	B-dul Liviu Rebreanu, nr.4	SRL	23592270	tel:0256 203 508	https://consauto.ro/ , scoala.consauto@gmail.com
28	Consulting SW S.R.L.	Timisoara	Str.Martir Herman Sporer bl.43 sc.B ap.9	SRL	24980769	731943843	cursuri@swjobs.ro, https://swconsulting.ro/
29	Cooking Passion S.R.L	Timisoara	str. Memorandului, nr.1, ap. SAD 3+4	SRL	38589605	0731 630 623 0731 630 621 - Service	n/a
30	Corporation Rom-Cons S.R.L.	Ghiroda	Calea Lugojului Nr. 67	SRL	20723738	0356-455181	https://crctm.ro/ , office@crctm.ro service@crctm.ro
31	Dast SYstems S.R.L.	Timisoara	Str. Zugrav Nedelcu, nr. 9, et.1	SRL	17918969	Tel/Fax: 0723328099	mail: office@dast.ro, https://dast.ro/catego

Nr crt.	Denumire furnizor	Localitatea	Adresa	Tip	Cod fiscal	Tel	Email / Web
							ry/cursuri/
32	Dast Training Center S.R.L.	Timisoara	Simion Bărnuțiu, nr 62, et. 7	SRL	24180456	Tel0256 280 730Fax0256 280 730	E-mail:office@dtctm.roWebwww.dtctm.ro
33	DDI Consulting S.R.L.	Timisoara	str.Gospodariilor, nr.50	SRL	17649100	Tel.: 0727 761 192 0722 809 088 Tel / Fax: 0356 104 255	E-mail:office@ddiconsulting.ro / https://ddiconsulting.ro/ro/cine-suntem/
34	Deraton S.R.L.	Timisoara	Str.Alexandru Golescu, nr.9	SRL	18009058	Telefon:+40 256 214 778 FAX:+40 256 306 417	E-mail:deraton@deraton.ro / https://www.deraton.ro/index.html
35	DGM Profesional Consulting S.R.L.	Timișoara	Bulevardul Regele Carol I nr. 11	SRL	36154337	0722 316 473	https://dgmprofesional.ro// dgmprofcons@gmail.com
36	Direcția pentru Agricultură Județeană Timiș	Timișoara	str. Paris, nr. 2A	Instituție publică	37706898	0256220921	e-mail: dadr.tm@maadr.ro
37	DKM Training S.R.L.	Timisoara	str.Letea, nr.46	SRL	22945994	0256-293183	n/a
38	DZM Security Services S.R.L	Lugoj	str. Romanilor, nr.6, ap.2	S.R.L	32823927	722316431	n/a
39	Edocti Lab S.R.L.	Timisoara	Cal.Circumvalatiunii nr.2-4 et.1 birou 111	SRL	35720667	+40-737-528608 +40-773-753490	office@edocti.com research@edocti.com, https://edocti.com/
40	Epiform Akt S.R.L.	Criciova	nr.123, cam.1	SRL	32919232	722275661	n/a
41	Essential Manufacturing Consulting S.R.L.	Timisoara	Calea Circumvalatiunii, Nr. 8-10, Et. 3, Cam. 2, Timișoara	SRL	34885624	0747 968 407	office@emctm.ro / https://emctm.ro/
42	Eta 2 U S.R.L.	Timisoara	str.Gheorghe Dima, nr.1	SRL	1801821	0256-277644	marketing@eta2u.ro , https://www.eta2u.ro/courses/portfolio? page=1
43	Etiquette Creative Artist SRL	Chișoda	str. Oltului, nr.9A	SRL	37306859	742543384	n/a
44	EURO-ED S.R.L.	Timisoara	B-dul Eroilor de la Tisa, nr.10-12, sc.C, ap.13	SRL	18497566	n/a	n/a
45	Evelyn Resource Center	Timisoara	str. Simion Barnutiu, nr. 83 C	SRL	30670312	745610300	evelyn.mirabela@gmail.com
46	Expert AFIPP AKT	CRICIOVA	Nr. 123, Cam. 3	SRL	38816384	0722275661	alinatrastau@gmail.com
47	Expert Consulting	TIMISOARA	str. Madrid, nr.22	SRL	12649100	0256294350	office@expertconsulting.ro, https://expertconsulting.ro/training/
48	Fitmass Therapy	TIMISOARA	Aleea Ripensia, Nr. 15, cam. 2, Et. 8, Ap. 26	SRL	42560755	0745682167	ramona.mosincat@gmail.com
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	Timisoara	str.Ofcea, nr.9	ONG	14265679	Telefon: 0256.486.321, 0751.122.591, 0751.122.592 Fax: 0256.486.321	https://univ-henricoanda.ro/categorie/cursuri-pentru-cadre-didactice/, https://univ-henricoanda.ro/categorie/formare-profesionala/,

Nr crt.	Denumire furnizor	Localitatea	Adresa	Tip	Cod fiscal	Tel	Email / Web
							email: henricoandtm@yahoo.com www.henricoandtm.ro
50	Fundatia Diaspora	Timisoara	Bdul Revoluției din 1989 nr. 8	ONG	5776801	0722441674	https://www.diasporatm.ro/ro/, e-mail: diasporatm@gmail.com www.diasporatm.ro
51	Fundatia Regionala de Interes Public SINE IRA	Timisoara	Str.N. Titulescu nr.19	ONG	22541279	0772243851	sineira@yahoo.com
52	Fundatia Romano-Germana	Timisoara	Calea Aradului, nr.56	ONG	5313394	Tel: 0040-256-426780 Fax: 0040-256-495774	officefrgtim@gmail.com sau frg@frgtim.ro https://www.frgtim.ro/?modul=
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	Timisoara	str. Aries, nr.19	ONG	11033020	Telefon/Fax: +40 256 - 483 144 Mobil: +40 769 060 800	https://www.fundatiasam.ro/informare.php, https://www.fundatiasam.ro/cursuri.php, E-mail: office@fundatiasam.ro Web: www.fundatiasam.ro
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	Timisoara	Cal. Dorobantilor nr.4	ONG	5481584	401984	https://new.bethany.ro/contact.html, bsst@bethany.ro
55	Fundația "PENTRU VOI"	Timisoara	str.Ioan Slavici, nr.47	ONG	8577099	0256-228062	pentruvoi@pentruvoi.ro
56	Fundația Aquademica	Timișoara	str. Gheorghe Lazăr, nr.11A, cam.320	ONG	26187019	0743099555, 0256294753	aquademica@aquademica.ro, https://aquademica.ro/
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	Timisoara	str.Dr.Aurel Păunescu Podeanu, nr.144	ONG	12745905	+40761128475 +40256213108	secretariat@islavici.ro, https://islavici.ro/
58	Fundația Rubin	Timisoara	Piata Unirii nr.8,	ONG	14102701	0724 300 859	office@fundatiarubin.ro
59	Fundația Sancta Maria Hilfe	Timisoara	P-ța Regina Maria nr.3	ONG	11728744	0256-201926	centrul_de_formare@yahoo.com
60	Gabriela Make Art Studio S.R.L.	Timisoara	str.Grigore Antipa, nr.4	SRL	33808410	721595871	gabriela_strugaru@yahoo.com
61	Gapa S.R.L.	Timisoara	str.Simion Bărnuțiu. Nr.62	SRL	15289323	0356-100840	n/a
62	Gilal S.R.L.	Timisoara	B-dul 1 Decembrie, nr.106	SRL	18605668	0256-288782	n/a
63	Global Business School S.R.L.	Timisoara	Bl. Antenei, Nr. 4	SRL	31735991	+40 758 035758	contact@gbs-consulting.ro, https://gbs-consulting.ro/
64	Golden Trainer OVD	CHISODA	Chișoda, Str. Bucegi, nr. 31A	SRL	44111590	0768615631	guia.cristian@yahoo.com
65	Hair Studio By Elena J S.R.L.	Timisoara	Piața victoriei, nr.6, ap.1	SRL	27958626	0356-454666	jabrisohail@yahoo.com
66	Helysav Multi Development	Lugoj	str.Ceahlăului, nr.7, bl.27, sc.B, ap.14	SRL	23515260	0740146609	sc_helysav.srl@yahoo.com

Nr crt.	Denumire furnizor	Localitatea	Adresa	Tip	Cod fiscal	Tel	Email / Web
67	Highlife Consulting	Timișoara	Str. Gh. Lazăr, nr. 24, Sad. 29	SRL	27287091	0726440428	florin.burlacu@maxwellleadership.ro
68	Impersior	Dumbravita	str. Nucului, nr.23	SRL	9112253	721266787	office@impersior.ro
69	Institutul de Formare Profesională	Timisoara	str.Arieș, nr.19, et.1, sala 110b	ONG	28042634	766858299	office@ifptimisoara.ro
70	Institutul Intercultural	Timișoara	B-dul 16 Decembrie 1989, nr.8, ap.8	ONG	7033935	+ 40 256 498 457	E-mail: iit@intercultural.ro YouTube: Institutul Intercultural Timisoara Facebook: /InstitutulInterculturalTimisoara
71	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Sudură și Încercări de Materiale	Timisoara	B-dul Mihai Viteazul, nr.30	Institut Național	3041226	0256 491 831	isim@isim.ro / https://www.isim.ro/ro/
72	IT School S.R.L	Timisoara	B-dul Gen. Ion Dragalina, nr.27, cam.20, et.2	SRL	36412177	+40 737 880 420	office@itschool.ro / https://www.itschool.ro/cursuri
73	ITC Elinf S.R.L.	Timisoara	Piata Horatiu Nr. 1	SRL	2487051	Telefon : 0256499613 Mobil : 0723350435	E-mail : elinf_ecdl@yahoo.com / https://elinf.aaz.ro/
74	KDG Consult S.R.L.	Timisoara	str.Sabin Drăgoi, nr.4, ap.1	SRL	27267744	722646142	n/a
75	Kinderzukunft Fundația Rudolf Walter - Filiala Timișoara	Timisoara	str.Rudolf Walter, nr.1	ONG	4638070	0256-292542	n/a
76	Liceul Tehnologic de Silvicultură și Agricultură Casa Verde	Timisoara	Aleea Pădurea Verde, nr.5	Instituție de Învățământ	4663499	0256-219513	https://lcasaverde.ro/ / lsilvic@gmail.com
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	Timisoara	Calea Bogdăneștilor , nr.32B	Instituție de Învățământ preuniversitar	5189270	0256-472701	spiruharet_timisoara@yahoo.ro , mirela.goje@yahoo.com / https://spiruharettimisoara.ro/ / https://spiruharettimisoara.ro/invatamant-profesional/
78	Mondial Lugoj S.R.L.	Lugoj	str.Timișorii, nr.149-151	S.A.	1844334	256356154	N/A
79	MS-ISOROMCERTIFICATION S.R.L.	Săcălaz	str.Narcisei, nr.14	SRL	29370486	741115476	N/A
80	MTI Shooting	LUGOJ	Lugoj. Str.Islazul Miv, nr.40	SRL	34723401	0761087183	poligonlugo@gmail.com
81	Octavdelphia S.R.L	Sănnicolau Mare	str.Oprean Nistor, nr.16/A	SRL	22451842	721539006	rosugigi@yahoo.com

Nr crt.	Denumire furnizor	Localitatea	Adresa	Tip	Cod fiscal	Tel	Email / Web
82	Organizația Centrală a Familiilor Kolping din România	Timisoara	B-dul Mihai Eminescu, nr.36, ap.2	ONG	7445880	0356-263735	N/A
83	Pretty Lux	GIROC	Str. Lalelelor, nr. 15	SRL	24391569	0722274732	prettyluxsalon@yahoo.com
84	Print Center S.R.L.	Timisoara	str. Pomiculturii, 10	SRL	16824203	0256-212086	N/A
85	Proactive Comunicati n S.R.L.	Timisoara	Str. Episcop Augustin Pacha nr. 1, Timisoara	SRL	16444638	723342695	https://www.proactivecommunication.ro // office@proactivecommunication.ro
86	Proform Office S.R.L.	Timisoara	B-dul 16 Decembrie 1989, nr.11, ap.8	SRL	27717539	0736438622	office@proformoffice.ro / https://proformoffice.ro/cursuri/
87	Psiho Profil S.R.L.	Timisoara	Calea Bogdanestilor Nr. 22, Timisoara	S.R.L	15045540	Mobil: 0723 512025; 0722 214421	E-mail: office.tm@psihoprofil.ro Web: www.psihoprofil.ro
88	R & B Consulting S.R.L.	Timisoara	str. Mihai Eminescu, Nr.4	S.R.L	14897527	0356-881080	N/A
89	R.R. General Mentor S.R.L.	Timisoara	Martir Al.Ferkel Şuteu nr.8, ap.4	SRL	29587257	721754741	N/A
90	Rafa Hairhood	Lenauheim	Lenauheim, nr.354, cam.2	SRL	33649650	0753635978	hairhoodcontact@gmail.com
91	RIF DC S.R.L.	Timisoara	str.Izlaz, nr.103	SRL	26771912	740313297	N/A
92	Rosenberger S.R.L.	Lugoj	str.Caraiman nr.93	SRL	6470451	722472707	N/A
93	Roya F&F S.R.L.	Timisoara	Intrarea Cerceilor, nr.2, bl.D65, sc.B, ap.8	SRL	16836011	0256-248773	N/A
94	RQM Certification S.R.L.	TIMISOARA	Timişoara, Calea Circumvalaţiunii Incubox nr.2-4, ap.101	SRL	34221359	0737754008	office@rqmcert.ro
95	RR General Mentor S.R.L	Timisoara	Str. Francesco Grisellini, nr. 2	S.R.L	29587257	+40(0) 727 901 231 +40(0) 721 754 741	https://rr-generalmentor.ro/, https://rr-generalmentor.ro/cursuri/, contact@rr-generalmentor.ro, contact@rrgeneralmentor.ro, rrgeneralmentor2017@gmail.com
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoşani-Filiala Timişoara	Giroc	Strada Calea Timisoarei 18 (Curte Lorimex, AD Profil, Prod GFI)	SRL	18220220	0256 22 33 18 0775 30 53 44	officetm@confortul.ro / https://www.confortul.ro/confortul_cursuri_tm.php, https://www.confortul.ro/login.php
97	Sandria S.R.L.	Timisoara	Bulevardul 16 Decembrie 1989 nr.1, et. 1, ap. 2	SRL	18041879	tel:0728074250	https://cursuri-infrumusetare-salon-sandria.ro/
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	Timisoara	str.Ofcea, nr.9	Institutie de Invatama	25985012	numărul de telefon (+40) 745.664.788 (+40) 751.122.591	https://henricoandam.ro/timisoara/, inscrieri.htm@gmail

Nr crt.	Denumire furnizor	Localitatea	Adresa	Tip	Cod fiscal	Tel	Email / Web
				nt privat		(+40) 751.122.592 (+40) 748.200.762 (+40) 748.200.763 (FIX) (+40) 256.486.321 (+40) 256.286.321	il.com
99	Smithfield Romania S.R.L.	Timisoara	Str. Polona nr.4	SRL	13427047	0256-278804 0256-278800	n/a
100	Societatea Română de Ergonomie-Asociație	Timisoara	str.Gheorghe Ranetti nr.2	ONG	29612270	720051724	n/a
101	THS Hospitality Study S.R.L.	Timisoara	str.Regimentul 113 Călărași, nr.6 (cam.1), et.3, ap.16	SRL	28280156	744701708	n/a
102	Tim Silva Cursuri Tehnice	Ghiroda	Ghiroda, str. Teilor, nr.43	SRL	47252870	0752657143	sanciraion@yahoo.com
103	Universitatea de Stiinte Agricole si Medicina Veterinara a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timisoara	Timisoara	CALEA ARADULUI NR.119 300645 TIMISOARA JUDET TIMIS ROMANIA	Instituție de învățământ	3487181	RECTORAT: 0256277009; 0256277122 FAX: 0256200296 FACULTĂȚI: FA 0256277007; FBIRA 0256277003 FHS 0256277006; FIA 0256277004 FMTR 0256277005; FMV 0256277008 CLINICI VET. 0256277012	https://www.usab-tm.ro/ro/prezentare-14/linkuri-utile-10040 , https://www.usab-tm.ro/ro,rectorat@usab-tm.ro rectorat.usamvbt@gmail.com
104	Universitatea de Vest din Timisoara	Timisoara	B-dul Vasile Parvan, nr.4	Instituție de învățământ	23641900	Departamentul de Educație Continuă Învățământ la Distanță și Frecvență Redusă Număr de telefon: +40-(0)256-592258	Adresă de e-mail: decidfr@e-uvt.ro
105	Universitatea Politehnica Timisoara	Timișoara	P-ța Victoriei, nr.2	Instituție de învățământ	4269282	https://upt.ro/Informatii_contact-upt_122_ro.html	https://upt.ro/Informatii_programe-postuniversitare-si-de-formare-continua_231_ro.html
106	UP Bringing Career	Timisoara	Timișoara, B-dul 3 August 1919, nr.7, ap.7	SRL	46338922	0734852656	upcareer.office@gmail.com
107	Uptraining Solutions S.R.L.	Timișoara	str. General Dragalina, nr.27, ap.26	SRL	44633080	744324533	office@uptraining.ro
108	Viclash	Mosnița Veche	Mosnița Veche, nr.1, cam.1, ap.1	SRL	42684834	0735134246	vic.lashes@gmail.com

ANEXA 2 – PROGRAME DE FORMARE AUTORIZATE ÎN JUDEȚUL TIMIȘ

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
1	A&C Consulting Centre SRL	formator	specializare	242401	TM	2136	29.11.2022	1.
1	A&C Consulting Centre SRL	manager de proiect	specializare	242101	TM	2135	29.11.2022	2.
1	A&C Consulting Centre SRL	formator	perfecționare	242401	TM	1183	23/12/2013	3.
1	A&C Consulting Centre SRL	instructor/preparator formare	perfecționare	333309	TM	1195	12/2/2014	4.
1	A&C Consulting Centre SRL	manager proiect	specializare	242101	TM	1182	23/12/2013	5.
1	A&C Consulting Centre SRL	instructor preparator formare	specializare	333309	TM	2056	28.02.2022	6.
2	AA General Forma S.R.L.	bucătar	calificare	RO/03/101 3/130	TM-0021 79		31/5/2023	7.
2	AA General Forma S.R.L.	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1838	25/3/2019	8.
2	AA General Forma S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1238	24/4/2014	9.
2	AA General Forma S.R.L.	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1408	20/1/2015	10.
2	AA General Forma S.R.L.	îngrijitoare copii	calificare	5131.1.1	TM	1432	27/3/2015	11.
2	AA General Forma S.R.L.	ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	calificare	5123.2.1	TM	1212	12/2/2014	12.
2	AA General Forma S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	2067	29.04.2022	13.
3	Active Power Life S.R.L.	formator	specializare	242401	TM	1492	17/8/2015	14.
3	Active Power Life S.R.L.	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1578	30/9/2016	15.
4	Agro Tago ING S.R.L.	stivuitorist	specializare	834403	TM	2007	30/6/2021	16.
4	Agro Tago ING S.R.L.	mașinist pod rulant	calificare	8333.1.1	TM	1332	6/11/2014	17.
4	Agro Tago ING S.R.L.	presator metale la rece	calificare	7214.1.3	TM	1184	23/12/2013	18.
4	Agro Tago ING S.R.L.	stivuitorist	specializare	834403	TM	1101	21/6/2013	19.
5	Aims Timișoara S.R.L.	formator	specializare	242401	TM	1873	16/7/2019	20.
6	Alina Milin Beauty Style S.R.L.	coafor	calificare	5141.2.2	TM	1889	18/10/2019	21.
6	Alina Milin Beauty Style S.R.L.	coafor canin	specializare	516402	TM	1891	18/10/2019	22.
6	Alina Milin Beauty Style S.R.L.	coafor stilist	calificare	5141.3.2	TM	1887	18/10/2019	23.
6	Alina Milin Beauty Style S.R.L.	cosmetician	calificare	5141.3.1	TM	1888	18/10/2019	24.
6	Alina Milin Beauty Style S.R.L.	manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.1.2	TM	1890	18/10/2019	25.
7	ALP EDU PRO S.R.L.	manager	specializare	112029	TM	1937	19/6/2020	26.
7	ALP EDU PRO S.R.L.	manager proiect	specializare	242101	TM	1936	19/6/2020	27.
7	ALP EDU PRO S.R.L.	manager	specializare	112029	TM	1544	4/7/2016	28.
7	ALP EDU PRO S.R.L.	manager proiect	specializare	242101	TM	1545	4/7/2016	29.
8	Ana Preda Beauty Blog	machior	calificare	RO/03/101 2/247	TM-0021		28/4/2023	30.

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
					69			
8	Ana Preda Beauty Blog	cosmetician	calificare	RO/04/101 2/241	TM	2092	30.06.2022	31.
9	Ana Preda Beauty Tips S.R.L.	machior	specializare	514205	TM	1443	16/4/2015	32.
9	Ana Preda Beauty Tips S.R.L.	machior	specializare	514205	TM	1842	25/3/2019	33.
10	Asociatia Cries	manager întreprindere sociala	specializare	112036	TM	1989	30/3/2021	34.
11	Asociatia Didaktikos	formator	specializare	242401	TM	2018	31/7/2021	35.
11	Asociatia Didaktikos	mentor	specializare	235902	TM	1503	26/10/2015	36.
11	Asociatia Didaktikos	formator de formatori	specializare	242402	TM	1093	29/5/2013	37.
11	Asociatia Didaktikos	metodist	specializare	214114	TM	1094	29/5/2013	38.
11	Asociatia Didaktikos	comunicare în limba engleză	inițiere		TM	1548	4/7/2016	39.
11	Asociatia Didaktikos	evaluator de competențe profesionale	specializare	242405	TM-0021 61		31.03.2023	40.
11	Asociatia Didaktikos	responsabil cu protecția datelor cu caracter personal	specializare	242231	TM-0021 62		31.03.2023	41.
12	Asociatia Inovatrium	baby sitter	calificare	5133.1.1	TM	1974	23/11/2020	42.
12	Asociatia Inovatrium	formator	specializare	242401	TM	1973	23/11/2020	43.
12	Asociatia Inovatrium	manager proiect	specializare	242101	TM	1980	28/12/2020	44.
12	Asociatia Inovatrium	lucrător comercial	calificare	RO/01/102 1/245	TM	2064	31.03.2022	45.
12	Asociatia Inovatrium	competențe sociale, civice și de mediu			TM-0021 53		31.01.2023	46.
13	AV SEC Training	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1506	13/11/2015	47.
13	AV SEC Training	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1899	22/11/2019	48.
13	AV SEC Training	competente digitale	inițiere		TM	1956	21/9/2020	49.
14	Bioanalysis S.R.L.	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1908	30/1/2020	50.
14	Bioanalysis S.R.L.	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1909	30/1/2020	51.
14	Bioanalysis S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1114	21/6/2013	52.
14	Bioanalysis S.R.L.	comunicare în limba engleză	inițiere		TM	1173	7/11/2013	53.
14	Bioanalysis S.R.L.	inspector/referent resurse umane	specializare	333304	TM	1082	15/4/2013	54.
14	Bioanalysis S.R.L.	manager de securitate	specializare	121306	TM	1084	29/5/2013	55.
14	Bioanalysis S.R.L.	tranzator	calificare	7411.1.4	TM	1078	8/4/2013	56.
14	Bioanalysis S.R.L.	inspector in domeniul ssm	specializare	325723	TM	1997	28/5/2021	57.
14	Bioanalysis S.R.L.	servant pompier	specializare	541104	TM	1998	28/5/2021	58.
14	Bioanalysis S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	2031	30/9/2021	59.
14	Bioanalysis S.R.L.	barman	specializare	513201	TM	1533	25/4/2016	60.
14	Bioanalysis S.R.L.	cadru tehnic cu atributii in domeniul prevenirii si stingerii incendiilor	inițiere	541902	TM	1843	12/4/2019	61.
14	Bioanalysis S.R.L.	ingrijitoare batrani la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1523	25/1/2016	62.
14	Bioanalysis S.R.L.	lucrator in comert	calificare	5220.1.1	TM	1530	4/3/2016	63.
14	Bioanalysis S.R.L.	bucatar	calificare	5122.2.1	TM	1513	7/12/2015	64.

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
14	Bioanalysis S.R.L.	cadru tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor	inițiere	541902	TM	1323	23/10/2014	65.
14	Bioanalysis S.R.L.	lucrător în alimentație	calificare	5122.1.1	TM	1407	20/1/2015	66.
14	Bioanalysis S.R.L.	ospatar(chelner) vanzator in unitati de alimentatie	calificare	5123.2.1	TM	1514	7/12/2015	67.
15	Blitz Security Service S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1555	4/7/2016	68.
15	Blitz Security Service S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1948	20/8/2020	69.
15	Blitz Security Service S.R.L.	operator introducere validare și prelucrare date	calificare	4113.2.1	TM	2137	29.11.2022	70.
15	Blitz Security Service S.R.L.	formator	specializare	242401	TM	1291	31/7/2014	71.
15	Blitz Security Service S.R.L.	manager de securitate	specializare	121306	TM	2050	20.12.2021	72.
16	BMH Office Consulting Pro	lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură	calificare	RO/02/081 1/251	TM-0021 57		24.02.2023	73.
17	Build Your Career S.R.L	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	2015	31/7/2021	74.
17	Build Your Career S.R.L	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1072	15/3/2013	75.
17	Build Your Career S.R.L	baby sitter	calificare	5133.1.2	TM	1550	4/7/2016	76.
17	Build Your Career S.R.L	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1414	5/3/2015	77.
17	Build Your Career S.R.L	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1228	18/3/2014	78.
18	Camera Agricola a Județului Timiș	lucrător în cultura plantelor	calificare	6111.1.1	TM	1462	21/5/2015	79.
19	CCIAT	arhivar	inițiere	441501	TM	1846	15/5/2019	80.
19	CCIAT	competențe antreprenoriale financiare și juridice			TM	2108	31.08.2022	81.
19	CCIAT	competențe sociale civice și de mediu			TM	2114	31.08.2022	82.
19	CCIAT	instalator apă canal	calificare	7136.2.5	TM	2118	30.09.2022	83.
19	CCIAT	operator introducere validare și prelucrare date	calificare	4113.2.1	TM	2098	30.06.2022	84.
19	CCIAT	agent de curatenie cladiri si mijloace de transport	calificare	5149.1.2	TM	2026	31/8/2021	85.
19	CCIAT	agent de curățenie clădiri și mijloace de transport	calificare	5149.1.2	TM	1383	29/12/2014	86.
19	CCIAT	agent imobiliar	inițiere	333401	TM	1181	23/12/2013	87.
19	CCIAT	arhivar	inițiere	441501	TM	1442	16/4/2015	88.
19	CCIAT	arhivist	perfecționare	262101	TM	1494	9/9/2015	89.
19	CCIAT	auditor în domeniul calității	perfecționare	214130	TM	1077	15/3/2013	90.
19	CCIAT	baby sitter	calificare	5133.1.1	TM	1358	4/12/2014	91.
19	CCIAT	brutar	calificare	7412.1.1	TM	1362	4/12/2014	92.
19	CCIAT	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1357	4/12/2014	93.
19	CCIAT	cofetar patiser	calificare	7412.2.1.	TM	1983	28/1/2021	94.
19	CCIAT	cofetar-patiser	calificare	7412.1.2	TM	1361	4/12/2014	95.
19	CCIAT	comerciant (vânzător) mărfuri alimentare	calificare	5220.2.1	TM	1371	11/12/2014	96.
19	CCIAT	competențe antreprenoriale	specializare		TM	1593	25/11/2016	97.

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
19	CCIAT	competențe informatice	inițiere	818204	TM	1377	11/12/2014	98.
19	CCIAT	consilier orientare privind cariera	specializare	242306	TM	1190	30/12/2013	99.
19	CCIAT	contabil	specializare	331302	TM	2025	31/8/2021	100
19	CCIAT	contabil	inițiere	331302	TM	1129	12/9/2013	101
19	CCIAT	director vânzări	perfecționare	112018	TM	1241	24/4/2014	102
19	CCIAT	expert accesare fonduri structurale si de coeziune europene	specializare	242213	TM	1992	29/4/2021	103
19	CCIAT	expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene	inițiere	242213	TM	1560	30/8/2016	104
19	CCIAT	expert achiziții publice	specializare	214946	TM	1958	21/9/2020	105
19	CCIAT	expert achiziții publice	specializare	214946	TM	1563	30/8/2016	106
19	CCIAT	formator	inițiere	242401	TM	1251	22/5/2014	107
19	CCIAT	inspector în domeniul ssm	specializare	325723	TM	1960	21/9/2020	108
19	CCIAT	inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	inițiere	325723	TM	1564	30/8/2016	109
19	CCIAT	inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	specializare	325723	TM	1565	30/8/2016	110
19	CCIAT	inspector/referent resurse umane	specializare	33304	TM	1959	21/9/2020	111
19	CCIAT	inspector/referent resurse umane	inițiere	333304	TM	1561	30/8/2016	112
19	CCIAT	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1359	4/12/2014	113
19	CCIAT	lucrator în comerț	calificare	5220.1.1	TM	1947	20/8/2020	114
19	CCIAT	lucrător în comerț	calificare		TM	1479	30/7/2015	115
19	CCIAT	manager de inovare	perfecționare	242106	TM	1469	16/6/2015	116
19	CCIAT	manager de întreprindere socială	specializare	112036	TM	1468	16/6/2015	117
19	CCIAT	manager proiect	specializare	242101	TM	1562	30/8/2016	118
19	CCIAT	manager proiect	specializare	242101	TM	1988	30/3/2021	119
19	CCIAT	manager resurse umane	specializare	121207	TM	1180	23/12/2013	120
19	CCIAT	operator introducere, validare și prelucrare date	calificare	4113.2.1	TM	1453	21/5/2015	121
19	CCIAT	patiser	calificare	7412.1.3	TM	1360	4/12/2014	122
19	CCIAT	responsabil de mediu	specializare	325710	TM	2006	30/6/2021	123
19	CCIAT	responsabil de mediu	perfecționare	325710	TM	1070	15/3/2013	124
19	CCIAT	responsabil de mediu	calificare	5220.2.2	TM	1076	15/3/2013	125
19	CCIAT	specialist în managementul deșeurilor	specializare	325713	TM	1886	3/10/2019	126
19	CCIAT	specialist în managementul deșeurilor	specializare	325713	TM	1493	9/9/2015	127
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	îngrijitoare batrani la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1528	4/3/2016	128
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	stivuitorist	specializare	834403	TM	2042	26.11.2021	129

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	ingrijitoare batrani la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1949	20/8/2020	130
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	comerciant (vânzător) mărfuri alimentare	calificare	5220.2.1	TM	1079	15/4/2013	131
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	comerciant (vânzător) mărfuri nealimentare	calificare	5220.2.2	TM	1062	15/2/2013	132
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	inspector/referent resurse umane	specializare	333304	TM	1178	23/12/2013	133
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	stivuitorist	specializare	833403	TM	1115	28/6/2013	134
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1439	16/4/2015	135
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	contabil	inițiere	331302	TM	1539	25/4/2016	136
20	Casa de Cultura a Sindicatelor Lugoj	lucrător social	calificare	5139.2.2	TM	1290	31/7/2014	137
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	sudor	calificare	7212.2.1	TM	1525	4/3/2016	138
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	administrator de condominii	calificare	5153.3.1	TM	1877	1/8/2020	139
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	administrator pensiune turistică	inițiere	515203	TM	1220	18/3/2014	140
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	agent imobiliar	inițiere	333401	TM	1440	16/4/2015	141
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	asistent personal al persoanei cu handicap grav	calificare	5133.2.2	TM	1531	4/3/2016	142
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	bijutier	calificare	731321	TM	1495	9/9/2015	143
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	contabil	inițiere	331302	TM	1240	24/4/2014	144
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	electrician exploatare medie și joasă tensiune	calificare	7245.2.6	TM	1221	18/3/2014	145
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	expert achiziții publice	specializare	214946	TM	1257	29/5/2014	146
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	lucrător în alimentație	calificare	5122.1.1	TM	1435	16/4/2015	147
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	lucrător în comerț	calificare	5220.1.1	TM	1430	27/3/2015	148
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	manager cultural	specializare	134921	TM	1884	2/9/2019	149
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	manager proiect	specializare	242101	TM	1326	23/10/2014	150
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	calificare	5123.2.1	TM	1222	18/3/2014	151
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	pavator	calificare		TM	1480	30/7/2015	152
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	presator metale la rece	calificare	3/1/7214		1905	30/12/2019	153
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	stilist protezist de unghii	specializare	514110	TM	1239	24/4/2014	154
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	șef de sală restaurant	specializare	343401	TM	1243	24/4/2014	155
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	auditor în domeniul calității	specializare	214130	TM	1075	15/3/2013	156
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	barman	inițiere	513201	TM	1156	31/10/2013	157
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	betonist	inițiere	712301	TM	1147	24/10/2013	158
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1144	24/10/2013	159
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	cameristă	calificare	5142.1.1	TM	1165	31/10/2013	160
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	coafor	calificare	5141.2.2	TM	1159	24/10/2013	161
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	cofetar-patiser	calificare	7412.2.1	TM	1145	24/10/2013	162

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	confectioner articole din piele și înlocuitori	calificare	7442.2.1	TM	1074	15/3/2013	163
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	cosmetician	calificare	5141.3.1	TM	1146	24/10/2013	164
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	dulgher-tâmplar-parchetar	calificare	7124.2.1	TM	1169	7/11/2013	165
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	inspector/referent resurse umane	specializare	333304	TM	1459	21/5/2015	166
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.1.2	TM	1157	31/10/2013	167
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	maseur	inițiere	322602	TM	1158	31/10/2013	168
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	măcelar	calificare	7411.1.2	TM	1150	24/10/2013	169
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	receptioner de hotel	inițiere	422401	TM	1166	31/10/2013	170
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	schelar	inițiere	721432	TM	1149	24/10/2013	171
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	zidar,pietrar,tencuitor	calificare	7122.2.1	TM	1170	7/11/2013	172
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	barman	specializare	513201	TM	2087	31.05.2022	173
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	2053	31.01.2022	174
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	cofetar patiser	calificare	7412.2.1	TM	2054	31.01.2022	175
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației			TM	2085	31.05.2022	176
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	electrician constructor	calificare	7137.2.1	TM	2086	31.05.2022	177
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	expert dezvoltare durabilă	specializare	242232	TM	2052	31.01.2022	178
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	frigotehnist	calificare	7233.2.1	TM	2104	29.07.2022	179
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	manager proiect	specializare	242101	TM	2089	31.05.2022	180
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	zidar-pietrar-tencuitor	calificare	7122.2.1	TM	2088	31.05.2022	181
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	coșar	calificare	7143.1.2	TM	2117	30.09.2022	182
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	instalator instalații tehnico sanitare și de gaze	calificare	7136.2.2	TM-002165		31.03.2023	183
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	instalator pentru sisteme fotovoltaice solare	specializare	741103	TM-002164		31.03.2023	184
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	bijutier	calificare	7313.2.1	TM	1911	30/1/2020	185
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	brutar-patiser preparator produse făinoase	calificare	7412.2.2	TM	1836	25/3/2019	186
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	contabil	initiere	331302	TM	1844	15/5/2019	187
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	formator	specializare	242401	TM	1870	16/7/2019	188
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	inspector/referent resurse umane	specializare	333304	TM	1871	16/7/2019	189
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	instalator instalații tehnico sanitare si de gaze	calificare	7136.2.2	TM	1839	25/3/2019	190
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	lucrator finisor pentru constructii	calificare	7132.1.1	TM	1835	25/3/2019	191
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	operator la masini unelte cu comanda numerica	calificare	8211.2.1	TM	1845	15/5/2019	192
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	izolator	calificare	7134.2.1	TM	1991	29/4/2021	193

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	lucrator in comert	calificare	5220.1.1	TM	1943	20/7/2020	194
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	salvamar	specializare	741905	TM	1942	20/7/2020	195
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	stivuitorist	specializare	834403	TM	1941	20/7/2020	196
21	Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining	sudor	calificare	7212.2.1	TM	1940	19/6/2020	197
22	Centrul de Cercetări Tehnologice "Nide"	operator sudare țevi și fittinguri din polietilenă de înaltă densitate PEHD	specializare	814208	TM	1095	29/5/2013	198
23	Centrul pentru Promovarea Învățării Permanente	facilitator de dezvoltare comunitară	inițiere	341204	TM	1484	30/7/2015	199
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	agent ocupare	specializare	333305	TM	1139	19/9/2013	200
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	baby sitter	calificare	5133.1.1	TM	1340	13/11/2014	201
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1339	13/11/2014	202
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	cameristă	calificare	5142.1.1	TM	1342	13/11/2014	203
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	consilier orientare privind cariera	calificare	242306	TM	1137	19/9/2013	204
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	consultant în domeniul forței de muncă	specializare	242307	TM	1138	19/9/2013	205
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	contabil	specializare	343302	TM	1268	10/6/2014	206
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	coordonator în materie de securitate și sănătate în muncă	specializare	226303	TM	1051	18/1/2013	207
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	dezvoltator de e_learning	specializare	235905	TM	1258	29/5/2014	208
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	director unitate de învățământ	specializare	134502	TM	1259	29/5/2014	209
24	Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală	ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	calificare	5123.2.1	TM	1341	13/11/2014	210
25	Centrul Romano-German de Pregatire si Perfectionare Profesionala in Domeniul Agriculturii	mecanic de exploatare in cultura mare	inițiere	834104	TM	1970	21/10/2020	211
25	Centrul Romano-German de Pregatire si Perfectionare Profesionala in Domeniul Agriculturii	mecanic de exploatare în cultura mare	inițiere	834104	TM	1584	31/10/2016	212
26	Certiprime	Programator ajutor	specializare	351201	TM-002159		24.02.2023	213
26	Certiprime	Grafician calculator	inițiere	216612	TM	2121	30.09.2022	214
27	CONS AUTO AMIC S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1099	21/6/2013	215
27	CONS AUTO AMIC S.R.L.	dispecer centru alarmă	specializare	541408	TM	1100	21/6/2013	216

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
28	Consulting SW S.R.L.	lucrator in comert	calificare	5220.1.1	TM	1837	25/3/2019	217
28	Consulting SW S.R.L.	competențe antreprenoriale	inițiere		TM	1895	18/10/2019	218
28	Consulting SW S.R.L.	competențe antreprenoriale	inițiere		TM	1496	17/9/2015	219
28	Consulting SW S.R.L.	manager proiect	specializare	242101	TM	1501	2/10/2015	220
29	Cooking Passion S.R.L	cofetar patiser	calificare	7412.2.1	TM	2028	31/8/2021	221
29	Cooking Passion S.R.L	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	2090	30.06.2022	222
30	Corporation Rom-Cons S.R.L.	competente informatice	inițiere		TM	1976	23/11/2020	223
31	Dast SYstems S.R.L.	competente antreprenoriale	inițiere		TM	1971	23/11/2020	224
31	Dast SYstems S.R.L.	competente informatice	initiere		TM	1987	30/3/2021	225
31	Dast SYstems S.R.L.	ingrijitor spatii verzi	calificare	RO/01/102 1/211	TM	1990	30/3/2021	226
31	Dast SYstems S.R.L.	manager proiect	specializare	242101	TM	2129	31.10.2022	227
31	Dast SYstems S.R.L.	responsabil cu protecția datelor cu caracter personal	specializare	242231	TM	2128	31.10.2022	228
31	Dast SYstems S.R.L.	baby sitter	calificare	5133.1.1	TM	1285	15/7/2014	229
31	Dast SYstems S.R.L.	lucrator comercial	inițiere	522303	TM	1509	13/11/2015	230
31	Dast SYstems S.R.L.	controlor financiar	perfecționare	121121	TM	1573	30/8/2016	231
31	Dast SYstems S.R.L.	formator	specializare	242401	TM	1581	30/9/2016	232
32	Dast Training Center S.R.L.	coordonator în materie de ssm	specializare	325724	TM	1926	31/3/2020	233
32	Dast Training Center S.R.L.	expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene	specializare	242213	TM	1928	31/3/2020	234
32	Dast Training Center S.R.L.	inspector/referent resurse umane	specializare	333304	TM	1927	31/3/2020	235
32	Dast Training Center S.R.L.	manager întreprindere socială	specializare	112036	TM	1929	31/3/2020	236
32	Dast Training Center S.R.L.	manichiurist	calificare	RO/02/101 2/228	TM	2029	31/8/2021	237
32	Dast Training Center S.R.L.	asistent relații publice și comunicare	specializare	333906	TM	1108	21/6/2013	238
32	Dast Training Center S.R.L.	competențe antreprenoriale	specializare		TM	1172	7/11/2013	239
32	Dast Training Center S.R.L.	comunicare în limba engleză	inițiere		TM	1109	21/6/2013	240
32	Dast Training Center S.R.L.	manager proiect	specializare	242101	TM	1148	24/10/2013	241
32	Dast Training Center S.R.L.	tehnician pentru sisteme de detecție, supraveghere video și de monitorizare, control acces și comunicații	specializare	352130	TM	1083	15/4/2013	242
32	Dast Training Center S.R.L.	instalator pentru sisteme fotovoltaice solare	specializare	741103	TM	2101	30.06.2022	243
32	Dast Training Center S.R.L.	competențe antreprenoriale financiare și juridice			TM	2058	28.02.2022	244
32	Dast Training Center S.R.L.	consilier pentru dezvoltare personala	specializare	242324	TM	1872	16/7/2019	245
32	Dast Training Center S.R.L.	antreprenor în economia socială	specializare	112032	TM	1903	30/12/2019	246
32	Dast Training Center S.R.L.	competențe	specializare		TM	1904	30/12/2019	247

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
		informatică						
32	Dast Training Center S.R.L.	manager în servicii sociale	specializare	112039	TM	1885	2/9/2019	248
32	Dast Training Center S.R.L.	specialist în activitatea de lobby	specializare	243220	TM	1894	18/10/2019	249
32	Dast Training Center S.R.L.	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1286	15/7/2014	250
32	Dast Training Center S.R.L.	manager securitate	specializare	121306	TM	1256	29/5/2014	251
33	DDI Consulting S.R.L.	responsabil de mediu	specializare	325710	TM	1176	23/12/2013	252
33	DDI Consulting S.R.L.	specialist în managementul deșeurilor	specializare	325713	TM	1177	23/12/2013	253
34	Deraton S.R.L.	agent dezinfectie, deratizare, dezinsectie	calificare	8559.1.1	TM	1204	12/2/2014	254
34	Deraton S.R.L.	agent dezinfectie, deratizare, dezinsectie	calificare	5169.1.1	TM	1981	28/1/2021	255
35	DGM Profesional Consulting S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1946	20/7/2020	256
35	DGM Profesional Consulting S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1566	30/8/2016	257
35	DGM Profesional Consulting S.R.L.	dispecer centru de alarmă	specializare	541408	TM	1925	31/3/2020	258
36	Direcția pentru Agricultură Județeană Timiș	lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură	calificare	RO/02/081 1/251	TM	2119	30.09.2022	259
36	Direcția pentru Agricultură Județeană Timiș	apicultor	calificare	6123.1.1	TM	2032	30/9/2021	260
37	DKM Training S.R.L.	formator	specializare	242401	TM	1124	14/8/2013	261
37	DKM Training S.R.L.	manager proiect	specializare	242101	TM	1235	24/4/2014	262
37	DKM Training S.R.L.	manager resurse umane	specializare	121207	TM	1234	24/4/2014	263
38	DZM Security Services S.R.L.	infirmiera	calificare	5132.2.1	TM	1985	26/2/2021	264
38	DZM Security Services S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	2091	30.06.2022	265
38	DZM Security Services S.R.L.	competențe antreprenoriale financiare și juridice			TM	2078	31.05.2022	266
38	DZM Security Services S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1252	22/5/2014	267
39	Edocti Lab S.R.L.	programator de sistem informatic	specializare	213904	TM	1866	16/7/2019	268
40	Epiform Akt S.R.L.	manager proiect	specializare	242101	TM	2041	29/10/2021	269
40	Epiform Akt S.R.L.	șef fermă agricolă (agrozootehnică)	specializare	131111	TM	2005	28/5/2021	270
40	Epiform Akt S.R.L.	asistent relații publice și comunicare (studii medii)	specializare	333906	TM	1475	20/7/2015	271
41	Essential Manufacturing Consulting S.R.L.	metrolog verifcator	specializare	731120	TM	1900	17/12/2019	272
42	Eta 2 U S.R.L.	competente informatice	inițiere		TM	1897	22/11/2019	273
42	Eta 2 U S.R.L.	formator	specializare	241205	TM	1898	22/11/2019	274
42	Eta 2 U S.R.L.	competente informatice	perfecționare		TM	1499	17/9/2015	275
42	Eta 2 U S.R.L.	grafician calculator (studii medii)	perfecționare	216612	TM	1413	26/2/2015	276

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
42	Eta 2 U S.R.L.	lucrător în comerț	calificare	5220.1.1	TM	1276	4/7/2014	277
42	Eta 2 U S.R.L.	operator introducere, validare și prelucrare date	calificare	4113.2.1	TM	1266	29/5/2014	278
43	Etiquette Creative Artist SRL	machior	calificare	RO/03/101 2/247	TM	2147	30.12.2022	279
44	EURO-ED S.R.L.	comunicare în limba engleză	perfecționare		TM	1502	2/10/2015	280
45	Evelyn Resource Center	coafor stilist	calificare	5141.3.2	TM	1968	21/10/2020	281
45	Evelyn Resource Center	dermopigmentist	specializare	514210	TM	1964	21/9/2020	282
45	Evelyn Resource Center	electrician exploatare medie și joasă tensiune	calificare	7245.2.6	TM	1933	19/6/2020	283
45	Evelyn Resource Center	îngrijitoare batrani la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1965	21/9/2020	284
45	Evelyn Resource Center	instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	calificare	7136.2.2	TM	1963	21/9/2020	285
45	Evelyn Resource Center	maseur	inițiere	325501	TM	1934	19/6/2020	286
45	Evelyn Resource Center	mecanic auto	calificare	7231.2.2	TM	1962	21/9/2020	287
45	Evelyn Resource Center	stilist protezist de unghii	specializare	514208	TM	1966	21/9/2020	288
45	Evelyn Resource Center	tatuator	specializare	514206	TM	1969	21/10/2020	289
45	Evelyn Resource Center	cosmetician	calificare	RO/04/101 2/241	TM-0021 76		28/4/2023	290
45	Evelyn Resource Center	instalator pentru sisteme fotovoltaice solare	specializare	741103	TM-0021 75		28/4/2023	291
45	Evelyn Resource Center	machior	calificare	RO/03/101 2/247	TM-0021 83		30/6/2023	292
45	Evelyn Resource Center	tatuator	specializare	514206	TM	1411	26/2/2015	293
45	Evelyn Resource Center	coafor	calificare	5141.2.2	TM	2040	29/10/2021	294
45	Evelyn Resource Center	cofetar patiser	calificare	7412.2.1	TM	2039	29/10/2021	295
45	Evelyn Resource Center	formator	specializare	242410	TM	2038	29/10/2021	296
45	Evelyn Resource Center	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1163	31/10/2013	297
45	Evelyn Resource Center	coafor	calificare	5141.2.2	TM	1160	31/10/2013	298
45	Evelyn Resource Center	cosmetician	inițiere	514201	TM	1151	24/10/2013	299
45	Evelyn Resource Center	cosmetician	calificare	5141.3.1	TM	1153	24/10/2013	300
45	Evelyn Resource Center	instructor preparator formare	specializare	333309	TM	1155	24/10/2013	301
45	Evelyn Resource Center	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1164	31/10/2013	302
45	Evelyn Resource Center	lucrător în comerț	calificare	5220.1.1	TM	1192	12/2/2014	303
45	Evelyn Resource Center	machior	specializare	514205	TM	1194	12/2/2014	304
45	Evelyn Resource Center	manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.1.2	TM	1154	24/10/2013	305
45	Evelyn Resource Center	maseur	inițiere	325501	TM	1161	31/10/2013	306
45	Evelyn Resource Center	ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	calificare	5123.2.1	TM	1162	31/10/2013	307
45	Evelyn Resource Center	stilist protezist de unghii	specializare	514208	TM	1193	12/2/2014	308
45	Evelyn Resource Center	tatuator	specializare	514206	TM	1152	24/10/2013	309
45	Evelyn Resource Center	barman	specializare	513201	TM	2095	30.06.2022	310

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
45	Evelyn Resource Center	competențe antreprenoriale financiare și juridice			TM	2094	30.06.2022	311
45	Evelyn Resource Center	contabil	specializare	331302	TM	2093	30.06.2022	312
45	Evelyn Resource Center	lucrător comercial	calificare	RO/01/102 1/245	TM	2096	30.06.2022	313
45	Evelyn Resource Center	referent resurse umane	calificare	RO/04/041 3/240	TM	2084	31.05.2022	314
45	Evelyn Resource Center	zidar-pietrar-tencuitor	calificare	7122.2.1	TM	2083	31.05.2022	315
45	Evelyn Resource Center	competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere			TM	2082	31.05.2022	316
45	Evelyn Resource Center	zugrav ipsosar tapetar vopsitor	calificare	7141.2.1	TM	2111	31.08.2022	317
45	Evelyn Resource Center	cosmetician	calificare	5141.3.1	TM	1841	25/3/2019	318
45	Evelyn Resource Center	machior	specializare	514205	TM	1840	25/3/2019	319
45	Evelyn Resource Center	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1879	2/9/2019	320
45	Evelyn Resource Center	coafor stilist	calificare	5141.3.2	TM	1538	25/4/2016	321
45	Evelyn Resource Center	croitor îmbracaminte după comandă	calificare	7433.2.1	TM	1880	2/9/2019	322
45	Evelyn Resource Center	frizer	calificare	5141.1.3	TM	1878	2/9/2019	323
45	Evelyn Resource Center	instructor/preparator formare	specializare	342309	TM	1874	1/8/2019	324
45	Evelyn Resource Center	tatuator	specializare	514206	TM	1596	25/11/2016	325
46	Expert AFIPP AKT	lucrator calificat in culturi de camp si legumicultura	calificare	RO/02/088 1/251	TM-0021 68		28/4/2023	326
47	Expert Consulting	competențe antreprenoriale, financiare, juridice			TM-0021 50		31.01.2023	327
47	Expert Consulting	asistent relații publice și comunicare	specializare	333906	TM	1954	21/9/2020	328
47	Expert Consulting	formator	specializare	242401	TM	1919	28/2/2020	329
47	Expert Consulting	instructor/preparator formare	specializare	333309	TM	1920	28/2/2020	330
47	Expert Consulting	ergonomist	specializare	226309	TM	1867	16/7/2019	331
47	Expert Consulting	manager îmbunătățire procese	perfecționare	242108	TM	1463	16/6/2015	332
47	Expert Consulting	manager de inovare	perfecționare	242106	TM	1470	16/6/2015	333
48	Fitmass Therapy	operator intretinere corporala	calificare	RO/04/101 2/223	TM-0021 70		28/4/2023	334
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	educator specializat	specializare	531203	TM	1953	21/9/2020	335
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	frizer	calificare	5141.1.3	TM	2002	28/5/2021	336
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze	calificare	7136.2.2	TM	2000	28/5/2021	337
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	lacatus mecanic	calificare	7214.2.8	TM	2001	28/5/2021	338
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	coafor	calificare	5141.2.2	TM	1582	31/10/2016	339
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	educator puericultor	inițiere	234203	TM	1587	31/10/2016	340
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	electrician exploatare medie și	calificare	7245.2.6	TM	1914	30/1/2020	341

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
		joasă tensiune						
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	evaluator de furnizori si programe de formare	specializare	242408	TM	1522	25/1/2016	342
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	infirmiera	calificare	5132.2.1	TM	1820	31/1/2019	343
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	instructor/preparator formare	specializare	333309	TM	1534	25/4/2016	344
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	maseur	inițiere	325501	TM	1583	31/10/2016	345
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	auditor intern	specializare	241105	TM	1091	29/5/2013	346
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	barman	specializare	513201	TM	1060	30/1/2013	347
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1086	29/5/2013	348
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	comunicare în limba engleză	inițiere		TM	1053	18/1/2013	349
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	comunicare în limba engleză	perfecționare		TM	1054	18/1/2013	350
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	controlor financiar	specializare	121121	TM	1090	29/5/2013	351
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	cosmetician	calificare	5141.3.1	TM	1223	18/3/2014	352
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	coșar	calificare	7143.1.2	TM	1057	30/1/2013	353
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	educator puericultor	specializare	234203	TM	1071	15/3/2013	354
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	electrician exploatare medie și joasă tensiune	calificare	7245.2.6	TM	1350	27/11/2014	355
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	evaluator de competențe profesionale	specializare	242405	TM	1381	11/12/2014	356
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	formator	specializare	242401	TM	1085	29/5/2013	357
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	frizer	calificare	5141.1.3	TM	1049	4/1/2013	358
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	infirmieră	calificare	5132.2.1	TM	1410	29/1/2015	359
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	inspector/referent resurse umane	specializare	333304	TM	1107	21/6/2013	360
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	calificare	7136.2.2	TM	1059	30/1/2013	361
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	instructor de fitness	inițiere	342302	TM	1510	7/12/2015	362
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	instructor de fitness	inițiere	342302	TM	1511	7/12/2015	363
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1225	18/3/2014	364
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	laborant în învățământ	specializare	235906	TM	1092	29/5/2013	365
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	lăcătuș mecanic	calificare	7214.2.8	TM	1065	15/3/2013	366
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	machior	specializare	514205	TM	1050	4/1/2013	367
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	manager al sistemelor de management de mediu	specializare	325702	TM	1063	15/3/2013	368
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.1.2	TM	1423	23/3/2015	369
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	metodist	specializare	214114	TM	1061	30/1/2013	370
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	montator subansamble	calificare	8287.2.1	TM	1058	30/1/2013	371
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	operator la prelucrarea maselor	calificare	8232.2.2	TM	1064	15/3/2013	372

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
		plastice termoplastice						
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	responsabil de mediu	specializare	325710	TM	1476	30/7/2015	373
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	specialist în managementul deșeurilor	specializare	325713	TM	1477	30/7/2015	374
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	tinichigiu vopsitor auto	calificare	7213.2.2	TM	1333	6/11/2014	375
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	zidar, pietrar, tencuitor	calificare	7122.2.1	TM	1224	18/3/2014	376
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	Referent resurse umane	calificare	RO/04/0413/240	TM	2061	31.03.2022	377
49	Fundatia Cultural Umanitara Henri Coanda	Infirmieră	calificare	5132.2.1	TM-002152		31.01.2023	378
50	Fundatia Diaspora	competente antreprenoriale	specializare		TM	1994	29/4/2021	379
50	Fundatia Diaspora	competențe de comunicare în limba maghiară			TM	2045	20.12.2021	380
50	Fundatia Diaspora	competente sociale si civice	initiere		TM	1993	29/4/2021	381
51	Fundatia Regionala de Interes Public SINE IRA	detectiv particular	specializare	335504	TM	1848	15/5/2019	382
51	Fundatia Regionala de Interes Public SINE IRA	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1327	6/11/2014	383
51	Fundatia Regionala de Interes Public SINE IRA	detectiv particular	specializare	335504	TM	1330	6/11/2014	384
51	Fundatia Regionala de Interes Public SINE IRA	dispecer centru alarmă	specializare	541408	TM	1113	21/6/2013	385
51	Fundatia Regionala de Interes Public SINE IRA	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM-002185		30/6/2023	386
52	Fundatia Romano-Germana	instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze	calificare	7136.2.2	TM	2016	31/7/2021	387
52	Fundatia Romano-Germana	instalator instalatii tehnico sanitare și de gaze	calificare	7136.2.2	TM	1346	13/11/2014	388
52	Fundatia Romano-Germana	instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	specializare	712609	TM	1096	12/6/2013	389
52	Fundatia Romano-Germana	instalator încălzire centrală și gaze	specializare	712604	TM	1438	16/4/2015	390
52	Fundatia Romano-Germana	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1219	18/3/2014	391
52	Fundatia Romano-Germana	lucrător finisor pentru construcții	calificare	7132.1.1	TM	1273	24/6/2014	392
52	Fundatia Romano-Germana	lucrător instalator pentru construcții	calificare	7136.1.1	TM	1321	16/10/2014	393
52	Fundatia Romano-Germana	lucrător în tâmplărie	calificare	7422.1.4	TM	1460	21/5/2015	394
52	Fundatia Romano-Germana	mozaicar faianțar	calificare	7132.2.3	TM	1322	16/10/2014	395
52	Fundatia Romano-Germana	operator la mașini unelte cu comandă numerică	calificare	8211.2.1	TM	1325	23/10/2014	396
52	Fundatia Romano-Germana	sudor electric	calificare	7212.1.1	TM	1292	31/7/2014	397
52	Fundatia Romano-Germana	sudor electric	calificare	7212.1.1.	TM	2027	31/8/2021	398
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	manager proiect	specializare	242101	TM	2017	31/7/2021	399
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	electrician în construcții	calificare	RO/03/0713/432	TM	2127	31.10.2022	400
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	consilier vocational	perfectiune	242315	TM	1829	5/3/2019	401
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	21121	14/8/2013	402

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	contabil	inițiere	331302	TM	1230	18/3/2014	403
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	electrician exploatare medie și joasă tensiune	calificare	7245.2.6	TM	1261	29/5/2014	404
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	formator	perfecționare	242401	TM	1123	14/8/2013	405
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.2.1	TM	1112	21/6/2013	406
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	inspector/referent resurse umane	inițiere	333304	TM	1461	21/5/2015	407
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	lucrator finisor pentru constructii	calificare	7132.1.1	TM	1505	26/10/2015	408
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	lucrător în comerț	calificare	5220.1.1	TM	1274	24/6/2014	409
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	manager proiect	specializare	242101	TM	1512	7/12/2015	410
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	maseur	inițiere	325501	TM	1231	18/3/2014	411
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	măcelar	calificare	7411.1.2	TM	1255	29/5/2014	412
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	operator calculator electronic și rețele	inițiere	351101	TM	1112 0	14/8/2013	413
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	calificare	5123.2.1	TM	1111	21/6/2013	414
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	tehnician electrotehnist	calificare	3113.3.2	TM	1187	30/12/2013	415
53	Fundatia Scoala de Afaceri si Meserii	inspector/referent resurse umane	initiere	333304	TM	1852	14/6/2019	416
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	competente sociale si civice	specializare		TM	1849	15/5/2019	417
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	competențe sociale și civice	specializare		TM	1087	29/5/2013	418
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	comunicare în limba engleză	inițiere		TM	1253	29/5/2014	419
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	comunicare în limba engleză	specializare		TM	1267	29/5/2014	420
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	infermieră	calificare	5132.2.1	TM	1275	30/6/2014	421
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	competența de a învăța	inițiere		TM	1110	21/6/2013	422
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	competențe antreprenoriale	inițiere		TM	1421	23/3/2015	423
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	competențe informatice	inițiere		TM	1419	5/3/2015	424
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	competențe sociale și civice	inițiere		TM	1422	23/3/2015	425
54	Fundatia Serviciilor Sociale BETHANY	manager de întreprindere sociala	specializare	112036	TM	1823	31/1/2019	426
55	Fundația "PENTRU VOI"	comunicare în limba oficială	inițiere		TM	1132	12/9/2013	427
55	Fundația "PENTRU VOI"	pedagog social	calificare	3460.3.1	TM	1570	30/8/2016	428
55	Fundația "PENTRU VOI"	specialist în angajare asistată	perfecționare	263507	TM	1569	30/8/2016	429
55	Fundația "PENTRU VOI"	lucrător în cultura plantelor	calificare	6111.1.1	TM	1126	14/8/2013	430
56	Fundația Aquadematica	manager proiect	specializare	35/321	TM	2073	29.04.2022	431
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	manager proiect	specializare	242101	TM	1822	31/1/2019	432
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	competențe antreprenoriale	inițiere		TM	1306	21/8/2014	433
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	competențe informatice	inițiere		TM	1328	6/11/2014	434
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	comunicare în limba engleză	inițiere		TM	1305	21/8/2014	435

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	comunicare în limba engleză	specializare		TM	1335	13/11/2014	436
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	comunicare în limba germană	inițiere		TM	1317	24/9/2014	437
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	formator	perfecționare	242401	TM	1402	20/1/2015	438
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	lucrător în agroturism	calificare	6130.2.1	TM	1338	13/11/2014	439
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	operator calculator electronic și rețele	inițiere	351101	TM	1485	30/7/2015	440
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	recepționar de hotel	perfecționare	422401	TM	1337	13/11/2014	441
57	Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici	evaluator de risc la securitatea fizică	perfecționare	242115	TM	1294	21/8/2014	442
58	Fundația Rubin	fotograf	specializare	343101	TM	1073	15/3/2013	443
58	Fundația Rubin	operator imagine	specializare	352124	TM	1186	23/12/2013	444
59	Fundația Sancta Maria Hilfe	asistent personal al persoanei cu handicap grav	inițiere	513304	TM	1451	30/4/2015	445
59	Fundația Sancta Maria Hilfe	consilier pentru dezvoltare personală	specializare	242324	TM	1454	21/5/2015	446
59	Fundația Sancta Maria Hilfe	infermieră	calificare	5132.2.1	TM	1452	30/4/2015	447
59	Fundația Sancta Maria Hilfe	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1102	21/6/2013	448
59	Fundația Sancta Maria Hilfe	pedagog de recuperare	calificare	3330.3.1	TM	1472	7/7/2015	449
60	Gabriela Make Art Studio S.R.L.	machior	specializare	514205	TM	1393	12/1/2015	450
60	Gabriela Make Art Studio S.R.L.	machior	specializare	514205	TM	1825	31/1/2019	451
61	Gapa S.R.L.	administrator structuri sportive	inițiere	143115	TM	1398	12/1/2015	452
61	Gapa S.R.L.	agent de curățenie clădiri și mijloace de transport	calificare	5149.1.2	TM	1397	12/1/2015	453
61	Gapa S.R.L.	antreprenor în economia socială	specializare		TM	1481	30/7/2015	454
61	Gapa S.R.L.	lucrător în gospodăria agroturistică	calificare	6111.1.3	TM	1401	20/1/2015	455
61	Gapa S.R.L.	manager de întreprindere socială	specializare		TM	1482	30/7/2015	456
61	Gapa S.R.L.	mașinist utilaje cale și terasamente	calificare	8332.2.1	TM	1386	12/1/2015	457
61	Gapa S.R.L.	operator introducere, validare și prelucrare date	calificare	4113.2.1	TM	1445	30/4/2015	458
61	Gapa S.R.L.	peisagist-floricultor	calificare	6122.1.4	TM	1444	30/4/2015	459
62	Gilal S.R.L.	inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	specializare	315219	TM	1205	12/2/2014	460
62	Gilal S.R.L.	inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	inițiere	315219	TM	1206	12/2/2014	461
63	Global Business School S.R.L.	competențe antreprenoriale	specializare		TM	1409	29/1/2015	462
64	Golden Trainer OVD	dermopigmentist	specializare	514210	TM-002174		28/4/2023	463
64	Golden Trainer OVD	stilist protezist de unghii	calificare	RO/03/1012/242	TM-002173		28/4/2023	464
65	Hair Studio By Elena J S.R.L.	machior	inițiere	514205	TM	1363	4/12/2014	465
65	Hair Studio By Elena J S.R.L.	coafor	calificare	5141.2.2	TM	1589	31/10/2016	466
66	Helysav Multi Development	mașinist la mașini pentru terasamente	calificare	RO/03/0732/436	TM-0021		31.01.2023	467

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
					51			
66	Helysav Multi Development	mecanic agricol	calificare	7233.2.2	TM-002186		30/6/2023	468
66	Helysav Multi Development	mașinist utilaje cale și terasamente	calificare	8332.2.1	TM	1215	18/3/2014	469
67	Highlife Consulting	formator	specializare	242401	TM-002178		31/5/2023	470
68	Impersior	manager proiect	specializare	242101	TM	1935	19/6/2020	471
68	Impersior	formator	perfecționare	242401	TM	1396	12/1/2015	472
68	Impersior	instructor/preparator formare	perfecționare	333309	TM	1420	5/3/2015	473
68	Impersior	formator	specializare	242401	TM	2133	29.11.2022	474
69	Institutul de Formare Profesională	tehnician urbanism și amenajarea teritoriului	specializare	3112.3.13	TM	1595	25/11/2016	475
70	Institutul Intercultural	mediator social	perfecționare	513904	TM	1171	7/11/2013	476
71	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Sudură și Încercări de Materiale	expert prevenire-reducere riscuri tehnologice	specializare	214949	TM	1265	29/5/2014	477
71	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Sudură și Încercări de Materiale	sudor	calificare	7212.2.1	TM	1188	30/12/2013	478
72	IT School S.R.L.	designer pagini web(studii medii)	inițiere	216613	TM	2004	28/5/2021	479
72	IT School S.R.L.	formator	specializare	242401	TM	1875	1/8/2020	480
72	IT School S.R.L.	programator ajutor	inițiere	351201	TM	1876	1/8/2020	481
73	ITC Elinf S.R.L.	asistent manager	inițiere	334303	TM	1529	4/3/2016	482
73	ITC Elinf S.R.L.	comunicare în limba engleză	inițiere		TM	1434	16/4/2015	483
73	ITC Elinf S.R.L.	comunicare în limba germană	inițiere		TM	1433	16/4/2015	484
73	ITC Elinf S.R.L.	contabil	inițiere	331302	TM	1106	21/6/2013	485
73	ITC Elinf S.R.L.	designer pagini web	inițiere	216613	TM	1429	27/3/2015	486
73	ITC Elinf S.R.L.	formator de formatori	specializare	242402	TM	1207	12/2/2014	487
73	ITC Elinf S.R.L.	inspector/referent resurse umane	inițiere	333304	TM	1389	12/1/2015	488
73	ITC Elinf S.R.L.	manager proiect	inițiere	242101	TM	1246	22/5/2014	489
73	ITC Elinf S.R.L.	operator calculator electronic și rețele	inițiere	351101	TM	1105	21/6/2013	490
74	KDG Consult S.R.L.	mașinist pod rulant	calificare	8333.1.1	TM	1892	18/10/2019	491
74	KDG Consult S.R.L.	stivuitorist	specializare	834403	TM	1893	18/10/2019	492
74	KDG Consult S.R.L.	mașinist pod rulant	calificare	8333.1.1	TM	1497	17/9/2015	493
74	KDG Consult S.R.L.	stivuitorist	specializare	833403	TM	1498	17/9/2015	494
75	Kinderzukunft Fundația Rudolf Walter - Filiala Timișoara	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1068	15/3/2013	495
75	Kinderzukunft Fundația Rudolf Walter - Filiala Timișoara	coafor	calificare	5141.2.2	TM	1125	14/8/2013	496
75	Kinderzukunft Fundația Rudolf Walter - Filiala Timișoara	cofetar-patiser	calificare	7412.2.1	TM	1067	15/3/2013	497

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
75	Kinderzukunft Fundația Rudolf Walter - Filiala Timișoara	inspector/referent resurse umane	inițiere	333304	TM	1052	18/1/2013	498
75	Kinderzukunft Fundația Rudolf Walter - Filiala Timișoara	manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.1.2	TM	1103	21/6/2013	499
75	Kinderzukunft Fundația Rudolf Walter - Filiala Timișoara	mecanic auto	calificare	7231.2.2	TM	1066	15/3/2013	500
76	Liceul Tehnologic de Silvicultură și Agricultură Casa Verde	fasonator mecanic	calificare	8141.1.6	TM	1209	12/2/2014	501
76	Liceul Tehnologic de Silvicultură și Agricultură Casa Verde	pădurar	calificare	6141.2.1	TM	1210	12/2/2014	502
76	Liceul Tehnologic de Silvicultură și Agricultură Casa Verde	tehnician în silvicultură	calificare	3212.3.3	TM	1168	7/11/2013	503
76	Liceul Tehnologic de Silvicultură și Agricultură Casa Verde	pădurar	calificare	6141.2.1	TM	2134	29.11.2022	504
76	Liceul Tehnologic de Silvicultură și Agricultură Casa Verde	tehnician în silvicultură	calificare	321.3.3.3	TM	2071	29.04.2022	505
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	electrician in constructii	calificare	7137.1.2	TM	1938	19/6/2020	506
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	zidar, pietrar, tencuitor	calificare	7122.2.1	TM	1939	19/6/2020	507
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	mecanic auto	calificare	RO/03/071 5/027	TM-0021 60		31.03.2023	508
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	manichiurist	calificare	RO/02/101 2/228	TM-0021 49		31.01.2023	509
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	coafor	calificare	RO/03/101 2/226	TM	2068	29.04.2022	510
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	frizer	calificare	RO/02/101 2/227	TM	2069	29.04.2022	511
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	lucrător comercial	calificare	RO/01/102 1/245	TM	2070	29.04.2022	512
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	electrician în construcții	calificare	7137.2.1	TM	1541	25/4/2016	513
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	lucrator in comert	calificare	5220.1.1	TM	1517	25/1/2016	514
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	zidar,pietrar,tencuitor	calificare	7122.2.1	TM	1540	25/4/2016	515
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	bucatar	calificare	5122.2.1	TM	1901	30/12/2019	516
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	bucatar	calificare	5122.2.1	TM	1516	29/12/2015	517
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	cofetar-patiser	calificare	7412.2.1	TM	1490	17/8/2015	518
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	confectioner tâmplărie din aluminiu și mase plastice	calificare	7134.2.3	TM	1465	16/6/2015	519
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	cosmetician	calificare	5141.3.1	TM	1597	25/11/2016	520
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	fasonator mecanic	calificare	8141.1.6	TM	1320	16/10/2014	521
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	frizer	calificare	5141.1.3	TM	1288	15/7/2014	522
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.1.2	TM	1226	18/3/2014	523
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	mecanic auto	calificare	7231.2.2	TM	1227	18/3/2014	524
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	ospatar(chelner) vanzator in unitati	calificare	5123.2.1	TM	1902	30/12/2019	525

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
		de alimentatie						
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	ospatar(chelner) vanzator in unitati de alimentatie	calificare	5123.2.1	TM	1515	29/12/2015	526
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	stilist protezist de unghii	specializare	514208	TM	1289	15/7/2014	527
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	tâmplar universal	calificare	7422.2.1	TM	1233	24/4/2014	528
77	Liceul Tehnologic UCECOM Spiru Haret	coafor	calificare	5141.2.2	TM	1143	24/10/2013	529
78	Mondial Lugoj S.R.L.	lucrător în industria ceramicii	calificare	7321.1.6	TM	1542	25/4/2016	530
79	MS-ISOROMCERTIFICATION S.R.L.	auditor responsabilitate socială	inițiere	325716	TM	1136	19/9/2013	531
80	MTI Shooting	instructor în poligonul de tragere	calificare	RO/03/101 4/202	TM-0021 87		30/6/2023	532
81	Octavdelphia S.R.L	tehnician prestatii vehicule	specializare	311527	TM	2003	28/5/2021	533
81	Octavdelphia S.R.L	electrician in construcții	calificare	7137.2.1	TM	2037	29/10/2021	534
81	Octavdelphia S.R.L	electrician în construcții	calificare	7137.2.1	TM	1553	4/7/2016	535
81	Octavdelphia S.R.L	lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale	calificare	7214.2.3	TM	2014	31/7/2021	536
81	Octavdelphia S.R.L	maistru mecanic auto	specializare	311509	TM	1598	19/12/2016	537
81	Octavdelphia S.R.L	meccanic auto	calificare	7231.2.2	TM	2034	30/9/2021	538
81	Octavdelphia S.R.L	infirmiera	calificare	5132.2.1	TM	1824	31/1/2019	539
81	Octavdelphia S.R.L	ingrijitoare batrani la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1847	15/5/2019	540
81	Octavdelphia S.R.L	electrician auto	calificare	RO/03/071 6/231	TM-0021 56		24.02.2023	541
81	Octavdelphia S.R.L	infirmieră	calificare	5132.2.1	TM	2140	30.12.2022	542
81	Octavdelphia S.R.L	tinichigiu vopsitor auto	calificare	7213.2.3	TM	2044	20.12.2021	543
81	Octavdelphia S.R.L	cosmetician	inițiere	514201	TM	1203	12/2/2014	544
81	Octavdelphia S.R.L	infirmieră	calificare	5132.2.1	TM	1378	11/12/2014	545
81	Octavdelphia S.R.L	instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	inițiere	712609	TM	1118	11/7/2013	546
81	Octavdelphia S.R.L	îngrijitoare bătrâni la domiciliu	calificare	5133.1.2	TM	1441	16/4/2015	547
81	Octavdelphia S.R.L	lucrător în comerț	calificare	5220.1.1	TM	1370	11/12/2014	548
81	Octavdelphia S.R.L	lucrător în structuri pentru construcții	calificare	7122.1.3	TM	1119	11/7/2013	549
81	Octavdelphia S.R.L	machior	specializare	514205	TM	1309	21/8/2014	550
81	Octavdelphia S.R.L	manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.1.2	TM	1334	13/11/2014	551
81	Octavdelphia S.R.L	meccanic auto	calificare	7231.2.2	TM	1104	21/6/2013	552
81	Octavdelphia S.R.L	zidar-pietrar-tencuitor	calificare	7122.2.1	TM	2097	30.06.2022	553
81	Octavdelphia S.R.L	instalator instalații tehnico sanit și de gaze	calificare	7136.2.2	TM	2060	31.03.2022	554
82	Organizația Centrală a Familiilor Kolping din România	competențe antreprenoriale	specializare		TM	1594	25/11/2016	555
83	Pretty Lux	cosmetician	calificare	RO/04/101	TM-		28/4/2023	556

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
				2/241	0021 67			
83	Pretty Lux	operator intretinere corporala	calificare	RO/04/101 2/223	TM-0021 66		28/4/2023	557
84	Print Center S.R.L.	stivuitorist	specializare	834403	TM	1999	28/5/2021	558
84	Print Center S.R.L.	zidar,pietrar,tencuitor	calificare	7122.2.1	TM	1834	25/3/2019	559
84	Print Center S.R.L.	agent de securitate	calificare	5169.1.3	TM	1174	23/12/2013	560
84	Print Center S.R.L.	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1916	30/1/2020	561
84	Print Center S.R.L.	ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	calificare	5123.2.1	TM	1917	30/1/2020	562
84	Print Center S.R.L.	mașinist la mașini pentru terasamente	calificare	8332.2.2	TM	2109	31.08.2022	563
85	Proactive Communcation S.R.L.	competențe antreprenoriale	specializare		TM	1365	4/12/2014	564
85	Proactive Communcation S.R.L.	comunicare în limba engleză	inițiere		TM	1366	4/12/2014	565
85	Proactive Communcation S.R.L.	manager în domeniul siguranței alimentare	specializare	325715	TM	1364	4/12/2014	566
86	Proform Office S.R.L.	inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	specializare	325723	TM-0021 80		30/6/2023	567
86	Proform Office S.R.L.	inspector/referent resurse umane	specializare	333304	TM	1883	2/9/2019	568
86	Proform Office S.R.L.	inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	specializare	315219	TM	1391	12/1/2015	569
86	Proform Office S.R.L.	inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	inițiere	315219	TM	1392	12/1/2015	570
86	Proform Office S.R.L.	inspector/referent resurse umane	specializare	333304	TM	1467	16/6/2015	571
86	Proform Office S.R.L.	inspector in domeniul SSM	specializare	325723	TM	1828	5/3/2019	572
87	Psiho Profil S.R.L.	animator socio educativ	inițiere	516907	TM	1348	27/11/2014	573
87	Psiho Profil S.R.L.	contabil	inițiere	331302	TM	1297	21/8/2014	574
87	Psiho Profil S.R.L.	competențe informatice	inițiere		TM	1284	15/7/2014	575
87	Psiho Profil S.R.L.	inspector/referent resurse umane	inițiere	333304	TM	1262	29/5/2014	576
87	Psiho Profil S.R.L.	mediator social	specializare	532902	TM	1349	27/11/2014	577
87	Psiho Profil S.R.L.	agent comercial	specializare	332401	TM	1089	29/5/2013	578
87	Psiho Profil S.R.L.	agent vânzări	specializare	332203	TM	1088	29/5/2013	579
87	Psiho Profil S.R.L.	confectioner cablaje auto	calificare	7241.1.7	TM	1098	21/6/2013	580
88	R & B Consulting S.R.L	competențe informatice	perfectiune		TM	1982	28/1/2021	581
88	R & B Consulting S.R.L	operator la masini unelte cu comanda numerica	calificare	8211.2.1	TM	1984	28/1/2021	582
88	R & B Consulting S.R.L	administrator baze de date	specializare	252101	TM	2009	31/7/2021	583
88	R & B Consulting S.R.L	administrator de retea de calculatoare	specializare	252301	TM	2010	31/7/2021	584
88	R & B Consulting S.R.L	tehnician electronist echipamente de automatizare	calificare	3114.3.1	TM	2035	30/9/2021	585
88	R & B Consulting S.R.L	administrator baze de date	specializare	252101	TM	1436	16/4/2015	586
88	R & B Consulting S.R.L	administrator de retea de calculatoare	specializare	252301	TM	1263	29/5/2014	587

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
88	R & B Consulting S.R.L.	agent dezinfectie, deratizare, dezinsecție	specializare	516901	TM	1135	19/9/2013	588
88	R & B Consulting S.R.L.	agent vânzări	specializare	332203	TM	1302	21/8/2014	589
88	R & B Consulting S.R.L.	asistent manager	specializare	334303	TM	1315	24/9/2014	590
88	R & B Consulting S.R.L.	competența de a învăța	perfecționare		TM	1298	21/8/2014	591
88	R & B Consulting S.R.L.	competențe antreprenoriale	perfecționare		TM	1300	21/8/2014	592
88	R & B Consulting S.R.L.	competențe de exprimare culturală	perfecționare		TM	1313	24/9/2014	593
88	R & B Consulting S.R.L.	competențe informatice	perfecționare		TM	1314	24/9/2014	594
88	R & B Consulting S.R.L.	competențe sociale și civice	perfecționare		TM	1299	21/8/2014	595
88	R & B Consulting S.R.L.	comunicare în limba oficială	perfecționare		TM	1301	21/8/2014	596
88	R & B Consulting S.R.L.	contabil	specializare	331302	TM	1201	12/2/2014	597
88	R & B Consulting S.R.L.	designer pagini web	specializare	216613	TM	1199	12/2/2014	598
88	R & B Consulting S.R.L.	director vânzări	specializare	112018	TM	1303	21/8/2014	599
88	R & B Consulting S.R.L.	expert achiziții publice	specializare	214946	TM	1202	12/2/2014	600
88	R & B Consulting S.R.L.	formator	specializare	242401	TM	1197	12/2/2014	601
88	R & B Consulting S.R.L.	formator de formatori	specializare	242402	TM	1198	12/2/2014	602
88	R & B Consulting S.R.L.	manager proiect	specializare	242101	TM	1200	12/2/2014	603
88	R & B Consulting S.R.L.	manager resurse umane	specializare	121207	TM	1437	16/4/2015	604
88	R & B Consulting S.R.L.	operator control nedistructiv	specializare	311934	TM	1196	12/2/2014	605
88	R & B Consulting S.R.L.	operator procesare text și imagine	specializare	413203	TM	1316	24/9/2014	606
88	R & B Consulting S.R.L.	programator de sistem informatic	specializare	251204	TM	1264	29/5/2014	607
88	R & B Consulting S.R.L.	sculer matrițer	calificare	7222.2.1	TM	1134	19/9/2013	608
88	R & B Consulting S.R.L.	agent dezinfectie, deratizare, dezinsecție	calificare	5149.1.1	TM	2051	20.12.2021	609
88	R & B Consulting S.R.L.	sculer Matrițer	calificare	RO/03/071 5.010	TM	2105	29.07.2022	610
89	R.R. General Mentor S.R.L.	Lucrator in creșterea animalelor	calificare	6121.1.1	TM	2030	30/9/2021	611
90	Rafa Hairhood	Frizer	calificare	RO/02/101 2/227	TM-0021 55		24.02.2023	612
91	RIF DC S.R.L.	ambalator manual	specializare	932101	TM	1446	30/4/2015	613
92	Rosenberger S.R.L.	macaragiu	calificare	8333.2.1	TM	1881	2/9/2019	614
93	Roya F&F S.R.L.	tehnician în construcții și lucrări publice	specializare	311233	TM	1491	17/8/2015	615
94	RQM Certification S.R.L.	tehnician pentru sisteme și instalații de limitare și stingere a incendiilor	specializare	742106	TM-0021 81		30/6/2023	616
94	RQM Certification S.R.L.	cadru tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor	specializare	315104	TM	1585	31/10/2016	617
94	RQM Certification S.R.L.	manager de securitate	specializare	121306	TM	1543	4/7/2016	618
94	RQM Certification S.R.L.	proiectant sisteme de securitate	specializare	215119	TM	1922	28/2/2020	619

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
94	RQM Certification S.R.L.	tehnician pentru sisteme de detecție, supraveghere video, control acces	specializare	352130	TM	1526	4/3/2016	620
94	RQM Certification S.R.L.	tehnician pentru sisteme de detecție, supraveghere video, control acces	specializare	352130	TM	1924	31/3/2020	621
94	RQM Certification S.R.L.	proiectant sisteme de securitate	specializare	215119	TM	2011	31/7/2021	622
94	RQM Certification S.R.L.	tehnician pentru sisteme si instalatii de limitare si stingere a incendiilor	specializare	742106	TM	1826	5/3/2019	623
94	RQM Certification S.R.L.	evaluator de risc la securitatea fizică	specializare	242115	TM	2075	29.04.2022	624
94	RQM Certification S.R.L.	expert prevenire și combatere a corupției	specializare	261920	TM	2081	31.05.2022	625
94	RQM Certification S.R.L.	manager de securitate	specializare	121306	TM	2074	29.04.2022	626
94	RQM Certification S.R.L.	specialist în proceduri și instrumente de securitate a sistemelor informatice	specializare	251402	TM	2080	31.05.2022	627
95	RR General Mentor S.R.L	instructor de fitness	inițiere	342302	TM	1986	30/3/2021	628
95	RR General Mentor S.R.L	lucrător în cultura plantelor	calificare	6111.1.1	TM	1556	4/7/2016	629
95	RR General Mentor S.R.L	competente antreprenoriale	perfecționare		TM	1504	26/10/2015	630
95	RR General Mentor S.R.L	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1055	18/1/2013	631
95	RR General Mentor S.R.L	cofetar-patiser	calificare	7412.2.1	TM	1208	12/2/2014	632
95	RR General Mentor S.R.L	instructor de fitness	inițiere	342302	TM	1142	24/10/2013	633
95	RR General Mentor S.R.L	recepționar de hotel	inițiere	422401	TM	3112 2	14/8/2013	634
95	RR General Mentor S.R.L	lucrator in cultura plantelor	calificare	6111.1.1	TM	2008	30/6/2021	635
95	RR General Mentor S.R.L	tehnician nutriționist	calificare	5122.3.2	TM	1910	30/1/2020	636
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	tehnician prestatii vehicule	specializare	311527	TM	1979	28/12/2020	637
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	fochist cazane de abur și apă fierbinte	specializare	818204	TM-0021 63		31.03.2023	638
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	stivuitorist	specializare	834403	TM	2139	30.12.2022	639
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	fochist pentru cazane de abur și de apă fierbinte	specializare	818204	TM	1376	11/12/2014	640
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	maistru mecanic auto	perfecționare	311509	TM	1404	20/1/2015	641
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	mașinist pod rulant	calificare	8333.1.1	TM	1319	16/10/2014	642
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	meccanic auto	calificare	7231.2.2	TM	1403	20/1/2015	643
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	stivuitorist	specializare	834403	TM	1375	11/12/2014	644
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	macaragiu	calificare	8333.2.1	TM	2107	31.08.2022	645
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	fochist pentru cazane de abur si apa fierbinte	specializare	818204	TM	1830	25/3/2019	646
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	maistru mecanic auto	perfectionare	311509	TM	1831	25/3/2019	647
96	S.C. Confortul S.R.L.	masinist pod rulant	calificare	8333.1.1	TM	1819	14/1/2019	648

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
	Botoșani-Filiala Timișoara							
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	mecanic auto	calificare	7231.2.2	TM	1832	25/3/2019	649
96	S.C. Confortul S.R.L. Botoșani-Filiala Timișoara	stivuitorist	specializare	834403	TM	1818	14/1/2019	650
97	Sandria S.R.L.	coafor	calificare	5141.2.2	TM	1368	4/12/2014	651
97	Sandria S.R.L.	cosmetician	calificare	5141.3.1	TM	1367	4/12/2014	652
97	Sandria S.R.L.	instructor/preparator formare	specializare	333309	TM	1175	23/12/2013	653
97	Sandria S.R.L.	machior	specializare	514205	TM	1214	18/3/2014	654
97	Sandria S.R.L.	manichiurist-pedichiurist	calificare	5141.1.2	TM	1369	4/12/2014	655
97	Sandria S.R.L.	maseur	inițiere	325501	TM	1379	11/12/2014	656
97	Sandria S.R.L.	stilist protezist de unghii	specializare	514208	TM	1097	21/6/2013	657
97	Sandria S.R.L.	croitor îmbrăcăminte după comandă	calificare	7433.2.1	TM	1591	25/11/2016	658
97	Sandria S.R.L.	dermopigmentist	specializare	514210	TM	1571	30/8/2016	659
97	Sandria S.R.L.	frizer	calificare	5141.1.3	TM	1586	31/10/2016	660
97	Sandria S.R.L.	machior	calificare	RO/03/101 2/247	TM	2065	31.03.2022	661
97	Sandria S.R.L.	instructor preparator formare	specializare	333309	TM	2055	31.01.2022	662
97	Sandria S.R.L.	coafor	calificare	RO/03/101 2/226	TM	2143	30.12.2022	663
97	Sandria S.R.L.	cosmetician	calificare	RO/03/101 2/242	TM	2146	30.12.2022	664
97	Sandria S.R.L.	manichiurist	calificare	RO/02/101 2/228	TM	2142	30.12.2022	665
97	Sandria S.R.L.	maseur	calificare	RO/04/091 5/215	TM	2145	30.12.2022	666
97	Sandria S.R.L.	pedichiurist	calificare	RO/02/101 2/229	TM	2144	30.12.2022	667
97	Sandria S.R.L.	croitor imbracaminte dupa comanda	calificare	7433.2.1	TM	1995	28/5/2021	668
97	Sandria S.R.L.	dermopigmentist	specializare	514210	TM	1955	21/9/2020	669
97	Sandria S.R.L.	frizer	calificare	5141.1.3	TM	1975	23/11/2020	670
97	Sandria S.R.L.	stilist protezist de unghii	specializare	514208	TM	2012	31/7/2021	671
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	evaluator de competențe	specializare	242405	TM	1521	25/1/2016	672
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	formator	specializare	242401	TM	1518	25/1/2016	673
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	manager proiect	specializare	241919	TM	1519	25/1/2016	674
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	metodist	specializare	214114	TM	1520	25/1/2016	675
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	evaluator de competențe profesionale	specializare	242405	TM	1912	30/1/2020	676
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	evaluator de furnizori și programe de formare	specializare	242408	TM	1918	30/1/2020	677
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	formator	specializare	242401	TM	1913	30/1/2020	678
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	instructor/preparator formare	specializare	342309	TM	1952	21/9/2020	679
98	Scoala Postliceala Henri Coanda	manager proiect	specializare	241919	TM	1915	30/1/2020	680
99	Smithfield Romania S.R.L.	macelar	calificare	7411.1.2	TM	1851	15/5/2019	681

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
99	Smithfield Romania S.R.L.	transator	calificare	7411.1.4	TM	1850	15/5/2019	682
99	Smithfield Romania S.R.L.	agent dezinsecție deratizare dezinsecție	calificare	5149.1.1	TM	2123	30.09.2022	683
99	Smithfield Romania S.R.L.	tehnician veterinar	calificare	3227.3.1	TM	2077	31.05.2022	684
100	Societatea Română de Ergonomie-Asociație	ergonomist	specializare	226309	TM	1882	2/9/2019	685
101	THS Hospitality Study S.R.L.	barman	calificare	5123.2.2	TM	1557	28/7/2016	686
101	THS Hospitality Study S.R.L.	bucătar	calificare	5122.2.1	TM	1558	28/7/2016	687
101	THS Hospitality Study S.R.L.	ospatar(chelner) vanzator in unitati de alimentatie	calificare	5123.2.1	TM	1559	28/7/2016	688
102	Tim Silva Cursuri Tehnice	pădurar	calificare	6141.2.1	TM-002158		24.02.2023	689
103	Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timisoara	operator introducere, validare și prelucrare date	calificare	4113.2.1	TM	1140	19/9/2013	690
103	Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timisoara	competențe antreprenoriale			TM	2043	26.11.2021	691
104	Universitatea de Vest din Timisoara	competente antreprenoriale	specializare		TM	1996	28/5/2021	692
104	Universitatea de Vest din Timisoara	consilier pentru dezvoltare personală	specializare	242324	TM	1353	4/12/2014	693
104	Universitatea de Vest din Timisoara	consilier vocational	specializare	242315	TM	1352	4/12/2014	694
104	Universitatea de Vest din Timisoara	evaluator în sistemul formării profesionale continue	specializare	242411	TM	1354	4/12/2014	695
104	Universitatea de Vest din Timisoara	formator	specializare	242401	TM	1356	4/12/2014	696
104	Universitatea de Vest din Timisoara	manager proiect	specializare	242101	TM	1351	4/12/2014	697
104	Universitatea de Vest din Timisoara	mentor	specializare	235402	TM	1355	4/12/2014	698
104	Universitatea de Vest din Timisoara	agent de turism-ghid	calificare	5113.3.1	TM	1395	12/1/2015	699
104	Universitatea de Vest din Timisoara	ceramist	calificare	7321.2.2	TM	1449	30/4/2015	700
104	Universitatea de Vest din Timisoara	competența de a învăța	perfecționare		TM	1471	7/7/2015	701
104	Universitatea de Vest din Timisoara	competențe antreprenoriale	specializare		TM	1431	27/3/2015	702
104	Universitatea de Vest din Timisoara	instructor sportiv	calificare	3475.3.2	TM	1394	12/1/2015	703
104	Universitatea de Vest din Timisoara	lucrător instalator pentru construcții	calificare	7136.1.1	TM	1450	30/4/2015	704
104	Universitatea de Vest din Timisoara	lucrător în comerț	calificare	5220.1.1	TM	1448	30/4/2015	705
104	Universitatea de Vest din Timisoara	sudor electric	calificare	7212.1.1	TM	1447	30/4/2015	706
105	Universitatea Politehnica Timisoara	antreprenor în economia socială	specializare	112032	TM	2048	20.12.2021	707
105	Universitatea Politehnica Timisoara	referent resurse umane	specializare	333304	TM	2049	20.12.2021	708
105	Universitatea Politehnica Timisoara	inspector în	perfectiune	325723	TM	2023	31/7/2021	709

Nr. agent	Denumire agent	Programul de formare autorizat	Tip program	Cod	Autorizația			Nr. prog.
	Timisoara	domeniul ssm						
105	Universitatea Politehnica Timisoara	operator la masini unelte cu comanda numerica	calificare	7223.2.3	TM	2020	31/7/2021	710
105	Universitatea Politehnica Timisoara	sudor	calificare	7212.2.1	TM	2024	31/7/2021	711
105	Universitatea Politehnica Timisoara	tehnician in automatizări	calificare	3114.3.8	TM	2021	31/7/2021	712
105	Universitatea Politehnica Timisoara	tehnician prelucrări mecanice	calificare	3115.3.6	TM	2022	31/7/2021	713
105	Universitatea Politehnica Timisoara	manager proiect	specializare	242101	TM	1427	23/3/2015	714
105	Universitatea Politehnica Timisoara	operator introducere, validare și prelucrare date	calificare	4113.2.1	TM	1343	13/11/2014	715
105	Universitatea Politehnica Timisoara	operator la mașini unelte cu comandă numerică	specializare	722323	TM	1385	29/12/2014	716
105	Universitatea Politehnica Timisoara	operator procesare text și imagine	perfecționare	413203	TM	1345	13/11/2014	717
105	Universitatea Politehnica Timisoara	specialist în domeniul proiectării asistate de calculator	specializare	213907	TM	1426	23/3/2015	718
105	Universitatea Politehnica Timisoara	specialist în domeniul proiectării asistate de calculator	perfecționare	251401	TM	1344	13/11/2014	719
105	Universitatea Politehnica Timisoara	competente antreprenoriale	specializare		TM	1957	21/9/2020	720
105	Universitatea Politehnica Timisoara	designer pagini web	inițiere	216613	TM	1930	31/3/2020	721
105	Universitatea Politehnica Timisoara	designer pagini web	perfecționare	216613	TM	1406	20/1/2015	722
105	Universitatea Politehnica Timisoara	operator calculator electronic și rețele	perfecționare	351101	TM	1405	20/1/2015	723
106	UP Bringing Career	consilier sportiv	specializare	226911	TM-002182		30/6/2023	724
107	Uptraining Solutions S.R.L.	expert achiziții publice	specializare	214946	TM	2047	20.12.2021	725
107	Uptraining Solutions S.R.L.	formator	specializare	242401	TM	2046	20.12.2021	726
107	Uptraining Solutions S.R.L.	referent resurse umane	calificare	RO/04/0413/240	TM	2059	28.02.2022	727
107	Uptraining Solutions S.R.L.	responsabil cu protecția datelor cu caracter personal	specializare	242231	TM	2099	30.06.2022	728
107	Uptraining Solutions S.R.L.	inspector în domeniul SSM	specializare	216612	TM	2120	30.09.2022	729
107	Uptraining Solutions S.R.L.	contabil	specializare	331302	TM-002171		28/4/2023	730
107	Uptraining Solutions S.R.L.	expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene	specializare	242213	TM-002154		31.01.2023	731
107	Uptraining Solutions S.R.L.	manager resurse umane	specializare	121207	TM-002172		28/4/2023	732
108	Viclash	stilist extensii gene	calificare	RO/03/1012/465	TM-002184		30/6/2023	733

ANEXA 3 – JUDEȚUL TIMIȘ: TOPUL SALARIAȚILOR / COD CAEN ȘI TIP CIM(2023)

Cod Diviziune CAEN	Denumire Diviziune CAEN	Nr salariați 2023 cu CIM Normă Întreagă	Nr salariați 2023 cu CIM Timp Parțial	Total salariați 2023	Ordine
47	COMERT CU AMANUNTUL, CU EXCEPTIA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	21024	2340	23364	1.
29	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT RUTIER, A REMORCILOR SI SEMIREMORCILOR	21747	612	22359	2.
85	INVATAMANT	14712	6513	21225	3.
86	ACTIVITATI REFERITOARE LA SANATATEA UMANA	15632	3317	18949	4.
62	ACTIVITATI DE SERVICII IN TEHNOLOGIA INFORMATIEI	13996	864	14860	5.
49	TRANSPORTURI TERESTRE SI TRANSPORTURI PRIN CONDUCTE	13312	1329	14641	6.
46	COMERT CU RIDICATA CU EXCEPTA COMERTULUI CU AUTOVEHICULE SI MOTOCICLETE	9763	1319	11082	7.
41	CONSTRUCTII DE CLADIRI	9027	897	9924	8.
26	FABRICAREA CALCULATOARELOR SI A PRODUSELOR ELECTRONICE SI OPTICE	8636	79	8715	9.
10	INDUSTRIA ALIMENTARA	7745	500	8245	10.
43	LUCRARI SPECIALE DE CONSTRUCTII	6987	1076	8063	11.
22	FABRICAREA PRODUSELOR DIN CAUCIUC SI MASE PLASTICE	7362	154	7516	12.
56	RESTAURANTE SI ALTE ACTIVITATI DE SERVICII DE ALIMENTATIE	6024	1044	7068	13.
52	DEPOZITARE SI ACTIVITATI AUXILIARE PENTRU TRANSPORTURI	5734	136	5870	14.
01	AGRICULTURA, VANATOARE SI SERVICII ANEXE	4423	726	5149	15.
82	ACTIVITATI DE SECRETARIAT, SERVICII SUPT SI ALTE ACTIVITATI DE SERVICII PRESTATE IN PRINCIPAL INTREPRINDERILOR	4244	713	4957	16.
27	FABRICAREA ECHIPAMENTELOR ELECTRICE	4888	47	4935	17.
71	ACTIVITATI DE ARHITECTURA SI INGINERIE; ACTIVITATI DE TESTARI SI ANALIZA TEHNICA	3949	930	4879	18.
25	INDUSTRIA CONSTRUCTIILOR METALICE SI A PRODUSELOR DIN METAL, EXCLUSIV MASINI, UTILAJE SI INSTALATII	3910	263	4173	19.
45	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, INTRETINEREA SI REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI A MOTOCICLETELOR	3414	489	3903	20.
80	ACTIVITATI DE INVESTIGATII SI PROTECTIE	3173	313	3486	21.
53	ACTIVITATI DE POSTA SI DE CURIER	2685	494	3179	22.
61	TELECOMUNICATII	2903	205	3108	23.
63	ACTIVITATI DE SERVICII INFORMATICE	2765	105	2870	24.
81	ACTIVITATI DE PEISAGISTICA SI SERVICII PENTRU CLADIRI	2388	406	2794	25.
42	LUCRARI DE GENIU CIVIL	2508	227	2735	26.
68	TRANZACTII IMOBILIARE	1926	621	2547	27.

Cod Diviziune CAEN	Denumire Diviziune CAEN	Nr salariați 2023 cu CIM Normă Întreagă	Nr salariați 2023 cu CIM Timp Parțial	Total salariați 2023	Ordine
15	TABACIREA SI FINISAREA PIEILOR; FABRICAREA ARTICOLELOR DE VOIAJ SI MAROCHINARIE, HARNASAMENTELOR SI INCALTAMINTEI; PREPARAREA SI VOPSIREA BLANURILOR	2228	56	2284	28.
14	FABRICAREA ARTICOLELOR DE IMBRACAMINTE	2090	73	2163	29.
70	ACTIVITATI ALE DIRECTIILOR(CENTRALELOR), BIROURILOR ADMINISTRATIVE CENTRALIZATE; ACTIVITATI DE MANAGEMENT SI DE CONSULTANTA IN MANAGEMENT	1731	347	2078	30.
20	FABRICAREA SUBSTANTELOR SI A PRODUSELOR CHIMICE	1976	63	2039	31.
13	FABRICAREA PRODUSELOR TEXTILE	1876	65	1941	32.
87	SERVICII COMBinate DE INGRIJIRE MEDICALA SI ASISTENTA SOCIALA, CU CAZARE	1765	112	1877	33.
28	FABRICAREA DE MASINI, UTILAJE SI ECHIPAMENTE N.C.A.	1826	42	1868	34.
88	ACTIVITATI DE ASISTENTA SOCIALA, FARA CAZARE	1739	119	1858	35.
31	FABRICAREA DE MOBILA	1681	89	1770	36.
55	HOTELURI SI ALTE FACILITATI DE CAZARE	1509	260	1769	37.
16	PRELUCRAREA LEMNULUI, FABRICAREA PRODUSELOR DIN LEMN SI PLUTA, CU EXCEPTIA MOBILEI; FABRICAREA ARTICOLELOR DIN PAIE SI DIN ALTE MATERIALE VEGETALE IMPLETITE	1663	72	1735	38.
78	ACTIVITATI DE SERVICII PRIVIND FORTA DE MUNCA	1472	118	1590	39.
23	FABRICAREA ALTOR PRODUSE DIN MINERALE NEMETALICE	1512	73	1585	40.
69	ACTIVITATI JURIDICE SI DE CONTABILITATE	1135	306	1441	41.
93	ACTIVITATI SPORTIVE, RECREATIVE SI DISTRACTIVE	963	328	1291	42.
74	ALTE ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	912	287	1199	43.
32	ALTE ACTIVITATI INDUSTRIALE N.C.A.	1074	95	1169	44.
90	ACTIVITATI DE CREATIE SI INTERPRETARE ARTISTICA	998	96	1094	45.
35	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	995	92	1087	46.
33	REPARAREA, INTRETINEREA SI INSTALAREA MASINILOR SI ECHIPAMENTELOR	893	100	993	47.
30	FABRICAREA ALTOR MIJLOACE DE TRANSPORT	960	9	969	48.
73	PUBLICITATE SI ACTIVITATI DE STUDIERE A PIETEI	775	153	928	49.
92	ACTIVITATI DE JOCURI DE NOROC SI PARIURI	836	44	880	50.
02	SILVICULTURA SI EXPLOATARE FORESTIERA	661	55	716	51.
17	FABRICAREA HARTIEI SI A PRODUSELOR DIN HARTIE	662	20	682	52.
72	CERCETARE-DEZVOLTARE	476	192	668	53.
77	ACTIVITATI DE INCHIRIERE SI LEASING	526	94	620	54.
66	ACTIVITATI AUXILIARE PENTRU INTERMEDIERI FINANCIARE, ACTIVITATI DE ASIGURARE SI FONDURI DE PENSII	489	121	610	55.
75	ACTIVITATI VETERINARE	450	118	568	56.
11	FABRICAREA BAUTURILOR	494	20	514	57.
18	TIPARIRE SI REPRODUCEREA PE SUPORTI A INREGISTRARILOR	387	55	442	58.
08	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	354	65	419	59.

Cod Diviziune CAEN	Denumire Diviziune CAEN	Nr salariați 2023 cu CIM Normă Întreagă	Nr salariați 2023 cu CIM Timp Parțial	Total salariați 2023	Ordine
79	ACTIVITATI ALE AGENTIILOR TURISTICE SI A TUR-OPERATORILOR; ALTE SERVICII DE REZERVARE SI ASISTENTA TURISTICA	290	64	354	60.
91	ACTIVITATI ALE BIBLIOTECILOR, ARHIVELOR, MUZEELOR SI ALTE ACTIVITATI CULTURALE	286	22	308	61.
51	TRANSPORTURI AERIENE	285	15	300	62.
21	FABRICAREA PRODUSELOR FARMACEUTICE DE BAZA SI A PREPARATELOR FARMACEUTICE	252	7	259	63.
24	INDUSTRIA METALURGICA	209	10	219	64.
64	INTERMEDIERI FINANCIARE, CU EXCEPTIA ACTIVITATILOR DE ASIGURARI SI ALE FONDURILOR DE PENSII	153	19	172	65.
03	PESCUITUL SI ACVACULTURA	27	14	41	66.
09	ACTIVITATI DE SERVICII ANEXE EXTRACTIEI	38	3	41	67.
07	EXTRACTIA MINEREURILOR METALIFERE	10	5	15	68.
05	EXTRACTIA CARBUNELUI SUPERIOR SI INFERIOR	5	1	6	69.
65	ACTIVITATI DE ASIGURARI, REASIGURARI SI ALE FONDURILOR DE PENSII (CU EXCEPTIA CELOR DIN SISTEMUL PUBLIC DE ASIGURARI SOCIALE)	1	1	2	70.
50	TRANSPORTURI PE APA	1	0	1	71.

ANEXA 4 – JUDEȚUL TIMIȘ: TOPUL OCUPAȚIILOR (2023)

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
2512	Proiectanți de software	15904	76.
1120	Directori generali, directori executivi și asimilați	10542	77.
9329	Muncitori în industria prelucrătoare neclasificați în grupele de bază anterioare	9931	78.
8332	Șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj	7681	79.
9313	Muncitori în construcția de clădiri	7464	80.
5221	Vânzători în magazine	6421	81.
7223	Reglari și operatori de mașini unelte	5925	82.
5223	Asistenți vânzări în magazine	5834	83.
9333	Manipulanți de marfă	5375	84.
2631	Economiști	5087	85.
2421	Analști de management și organizare	5005	86.
2330	Profesori în învățământul secundar	4558	87.
2221	Asistenți medicali generaliști	4004	88.
4321	Funcționari în evidența stocurilor	3848	89.
2211	Medici de medicină de familie/medicină generală	3840	90.
8322	Șoferi de autoturisme și camionete	3735	91.
3322	Agenți de vânzări	3663	92.
5322	Îngrijitori la domiciliu	3457	93.
8211	Asamblori de mașini și echipamente mecanice	3436	94.
9112	Personal de serviciu în birouri, hoteluri și alte instituții	3324	95.
5414	Lucrători în servicii private de securitate	3310	96.
2310	Profesori universitari și asimilați	3160	97.
1322	Conducători de unități din industria extractivă	3122	98.
5230	Casieri și vânzători de bilete	3016	99.
3512	Tehnicienii pentru asigurarea suportului tehnic pentru utilizatori	2632	100.
5153	Administratori de clădiri	2630	101.
3343	Secretari executivi în domeniul administrativ	2601	102.
7214	Constructorii și montatori de structuri metalice	2505	103.
1324	Conducători de unități din domeniul aprovizionării și desfacerii de mărfuri	2465	104.
5321	Îngrijitori în domeniul sănătății	2449	105.
4323	Funcționari în transporturi	2344	106.
2144	Ingineri mecanici	2288	107.
3511	Tehnicienii pentru operațiuni în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor	2155	108.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
4132	Operatori introducere date	2139	109.
8212	Asamblori de echipamente electrice și electronice	2045	110.
1219	Directori de întreprinderi și conducători din domeniul administrativ neclasificați în grupele de bază anterioare	2019	111.
3313	Specialiști în contabilitate și asimilați	1978	112.
4412	Curieri și sortatori corespondență	1844	113.
8141	Operatori la mașini și utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc	1839	114.
9629	Muncitori cu pregătire elementară neclasificați în grupele de bază anterioare	1796	115.
2432	Specialiști în relații publice	1785	116.
2141	Ingineri tehnologi și de producție	1778	117.
3259	Alți specialiști în domeniul sănătății, asimilați, neclasificați în grupele de bază anterioare	1777	118.
8344	Operatori la instalațiile de transport mărfuri paletizate	1709	119.
2341	Profesori în învățământul primar	1707	120.
7233	Mecanici de mașini agricole și industriale	1678	121.
2142	Ingineri constructori	1637	122.
2152	Ingineri electroniști	1633	123.
3115	Tehnicienii mecanici	1621	124.
1211	Conducători în domeniul financiar	1608	125.
9321	Ambalatori	1604	126.
4110	Funcționari cu atribuții generale	1596	127.
9213	Muncitori în ferme mixte	1525	128.
2342	Educatori în învățământul preșcolar	1518	129.
3113	Tehnicienii electricieni și energeticieni	1505	130.
7543	Sortatori și controlori de calitate pentru produse (exclusiv mâncăruri și băuturi)	1505	131.
9312	Muncitori în lucrări publice	1470	132.
9411	Ajutori la prepararea produselor alimentare de tip "fast food"	1437	133.
1420	Conducători de unități din domeniul comerțului	1426	134.
8142	Operatori la mașini și utilaje pentru fabricarea produselor din plastic	1420	135.
3339	Agenți de servicii comerciale neclasificați în grupele de bază anterioare	1416	136.
5131	Chelneri	1378	137.
9412	Ajutori în bucătărie	1376	138.
4120	Secretari	1366	139.
7412	Mecanici și instalatori de echipamente electrice	1356	140.
5120	Bucătari	1287	141.
2212	Medici specialiști	1254	142.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
2423	Specialiști în domeniul resurselor umane și de personal	1196	143.
7413	Montatori de linii electrice	1163	144.
5151	Personal de supraveghere, inclusiv pentru activități de curățenie și întreținere în birouri, hoteluri și alte instituții	1144	145.
7119	Muncitori constructori și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	1126	146.
7231	Mecanici de autovehicule	1102	147.
7126	Instalatori și montatori de țevi	1086	148.
3119	Tehnicienii în științe ingineresti neclasificați în grupele de bază anterioare	1058	149.
8331	Șoferi de autobuze și tramvaie	1053	150.
3139	Tehnicienii controlori de procese industriale neclasificați în grupele de bază anterioare	984	151.
2433	Specialiști în vânzarea de produse tehnice și medicale (exclusiv TIC)	983	152.
7212	Sudori și debitorii autogen	981	153.
2422	Specialiști în domeniul politicilor administrative	956	154.
2269	Specialiști în domeniul sănătății neclasificați în grupele de bază anterioare	932	155.
7512	Brutari, patiseri și cofetari	915	156.
5311	Personal de îngrijire copii	904	157.
7422	Muncitori în tehnologia informației și comunicațiilor	889	158.
2611	Avocați	848	159.
3114	Tehnicienii în electronică	840	160.
4311	Funcționari în servicii de evidență contabilă	839	161.
2511	Analști de sistem	838	162.
9621	Curieri, comisionari și hamali	838	163.
4322	Funcționari de planificare și urmărire a producției	829	164.
8189	Operatori la mașini și utilaje neclasificați în grupele de bază anterioare	822	165.
8342	Conducători de mașini și utilaje terasiere	798	166.
8311	Mecanici de locomotivă	790	167.
8219	Asamblori neclasificați în grupele de bază anterioare	783	168.
7112	Zidari și asimilați	767	169.
7411	Electricienii construcției și asimilați	758	170.
7318	Muncitori calificați în executarea de produse artisanale din textile, piele și materiale similare	741	171.
2132	Consultanți în agricultură, silvicultură și pescuit	732	172.
1221	Conducători în domeniul vânzări și marketing	728	173.
2262	Farmacști	714	174.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
2636	Specialiști în religie	712	175.
3333	Agenți de recrutare și contractori	692	176.
3324	Brokeri comerciali	678	177.
7522	Ebeniști și asimilați	671	178.
8312	Frânari, acari și agenți de manevră	653	179.
9212	Muncitori în creșterea animalelor	646	180.
9623	Cititori de contoare și încasatori	642	181.
8341	Operatori de mașini agricole și forestiere	641	182.
3344	Secretari în domeniul medical	630	183.
2151	Ingineri electricieni	610	184.
2431	Specialiști în publicitate și marketing	605	185.
8160	Operatori la mașinile pentru fabricarea produselor alimentare și a altor produse similare	605	186.
5141	Coafori	576	187.
2359	Specialiști în învățământ neclasificați în grupele de bază anterioare	561	188.
7536	Cizmari și asimilați	559	189.
1112	Înalți conducători ai administrației publice	550	190.
5142	Cosmeticieni și asimilați	548	191.
3522	Tehnicienii în transporturi, poștă și telecomunicații	533	192.
3331	Agenți concesionari	530	193.
7224	Operatori pe mașini de polizat, rectificat și ascuțit	517	194.
8153	Operatori la mașini și utilaje pentru industria confecțiilor	509	195.
2165	Cartografi și topografi	500	196.
2161	Arhitecți constructori	494	197.
2413	Analști financiari	488	198.
2145	Ingineri chimiști	485	199.
2412	Specialiști și consultanți în domeniul financiar și al investițiilor	474	200.
5132	Barmani	465	201.
2411	Contabili	452	202.
2261	Medici dentiști	451	203.
2250	Medici veterinari	413	204.
4211	Casieri de bancă și asimilați	410	205.
5312	Personal în domeniul serviciilor suport pentru învățământul preșcolar, primar și gimnazial	410	206.
2652	Muzicieni, cântăreți și compozitori	407	207.
1342	Conducători de unități din domeniul sănătății	380	208.
3213	Tehnicienii și asistenți de farmacie	376	209.
3258	Lucrători pe ambulanță	368	210.
3415	Personal didactic în învățământul preșcolar	361	211.
3323	Agenți contractări și achiziții	356	212.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
9215	Muncitori forestieri	349	213.
1323	Conducători de unități din domeniul construcțiilor	348	214.
2166	Designeri grafică și multimedia	348	215.
1223	Conducători în domeniul cercetării și dezvoltării	347	216.
7115	Dulgheri și tâmplari	347	217.
9122	Personal pentru servicii de spălare vehicule	347	218.
2264	Fizioterapeuți	344	219.
2424	Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului	336	220.
1321	Conducători de unități din industria prelucrătoare	335	221.
3419	Personal în învățământ neclasificat în grupele de bază anterioare	334	222.
7314	Olari și lucrători asimilați	331	223.
2320	Profesori în învățământul profesional	326	224.
4224	Recepționeri în domeniul hotelier	324	225.
1212	Conducători în domeniul resurselor umane	323	226.
7531	Croitori, confecționeri, blănari și pălărieri	319	227.
2634	Psihologi	316	228.
8182	Fochiști la mașini cu abur și cazane	316	229.
3251	Asistenți și terapeuți în stomatologie	312	230.
1439	Conducători ai altor tipuri de unități de servicii neclasificați în grupele de bază anterioare	307	231.
9613	Măturători și asimilați	291	232.
3111	Tehnicienii în domeniul chimiei și fizicii	289	233.
3413	Specialiști în domeniul religiei și asimilați	288	234.
3257	Inspectori în domeniul protecției mediului și sănătății ocupaționale, asimilați	287	235.
3521	Tehnicienii în radiodifuziune și televiziune	287	236.
2153	Ingineri în domeniul telecomunicațiilor	284	237.
7222	Lăcătuși și asimilați	282	238.
7114	Muncitori constructori în lucrări de beton și asimilați	277	239.
5165	Instrucitori conducere auto	273	240.
9111	Menajere	269	241.
2635	Specialiști în asistență socială și consiliere	266	242.
4226	Recepționeri (exclusiv în domeniul hotelier)	265	243.
3118	Tehnicienii proiectanți	263	244.
2351	Specialiști în metodologie didactică	257	245.
7549	Alți muncitori calificați neclasificați în grupele de bază anterioare	257	246.
2622	Bibliotecari și specialiști în alte servicii de informare	255	247.
7124	Montatori izolații	252	248.
2521	Designeri și administratori de baze de date	239	249.
3112	Tehnicienii constructori	239	250.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
9129	Alți muncitori în servicii pentru curățenie	234	251.
8131	Operatori la mașini și instalații destinate fabricării produselor chimice	233	252.
3412	Specialiști în asistență socială și asimilați	232	253.
7131	Zugravi și asimilați	226	254.
3132	Operatori incineratoare și uzine de tratare a apei	222	255.
5162	Însoțitori și valeți	219	256.
2523	Specialiști în rețele de calculatoare	216	257.
3435	Alți specialiști asimilați din domeniul artistic și cultural	215	258.
8156	Operatori la mașini și utilaje din industria încălțăminte	215	259.
1311	Conducători de unități din agricultură și silvicultură	214	260.
2113	Chimiști	211	261.
4212	Agenți de pariuri, crupieri și alți lucrători asimilați	207	262.
2263	Specialiști în domeniul mediului și al igienei și sănătății ocupaționale	195	263.
3411	Specialiști în domeniul juridic și asimilați	192	264.
9121	Personal pentru servicii de spălat și călcat	185	265.
8343	Conducători de macarale, poduri mobile, lifturi subterane și asimilați	184	266.
3143	Tehnicienii în domeniul silviculturii	183	267.
3314	Specialiști statisticieni, matematicieni și alți specialiști asimilați	183	268.
7122	Parchetari, linoliști, mozaicari, faianțari și asimilați	183	269.
4225	Funcționari în birouri de informații	181	270.
2131	Biologi, botaniști, zoologi și asimilați	178	271.
7511	Măcelari și alți lucrători în prelucrarea cărnii și peștelui	177	272.
5411	Pompieri	175	273.
7523	Reglari și operatori la mașini de prelucrat lemn	175	274.
1349	Conducători de unități de prestări servicii, neclasificați în grupele de bază anterioare	174	275.
2149	Ingineri și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	173	276.
3131	Operatori în centralele de producere a energiei electrice	169	277.
3414	Personal didactic în învățământul primar	165	278.
2643	Traducători, interpreți și alți lingviști	160	279.
7322	Tipografi	160	280.
1330	Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor	158	281.
7132	Vopsitori, lăcuitori și asimilați	158	282.
8183	Operatori la mașinile de ambalat, îmbuteliat și etichetat	152	283.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
2519	Analști programatori în domeniul software neclasificați în grupele de bază anterioare	149	284.
1345	Conducători de unități de învățământ	147	285.
8143	Operatori la mașini și utilaje pentru fabricarea produselor din hârtie	147	286.
4415	Funcționari pentru activități de secretariat	144	287.
3334	Agenți și administratori imobiliari	137	288.
3422	Antrenori, instructori și funcționari din domeniul sportului	134	289.
5243	Vânzători la domiciliu	133	290.
7213	Tinichigii – cazangii	133	291.
9211	Muncitori în culturi vegetale	133	292.
5245	Lucrători în benzinării	132	293.
3434	Bucătari șefi	128	294.
3240	Tehnicienii și asistenți veterinari	126	295.
4221	Consultanți și funcționari în agențiile de voiaj	126	296.
6210	Lucrători forestieri și asimilați	120	297.
3416	Instructori și asimilați din învățământ	119	298.
3513	Tehnicienii rețele de calculatoare și sisteme	115	299.
1411	Conducători de unități hoteliere	113	300.
5169	Lucrători în domeniul serviciilor personale neclasificați în grupele de bază anterioare	107	301.
1114	Conducători și alți funcționari superiori din organizațiile specializate	106	302.
2642	Jurnaliști	105	303.
5329	Personal de îngrijire în domeniul sănătății neclasificat în grupele de bază anterioare	105	304.
2621	Arhivari și curatori	103	305.
3255	Tehnicienii și asistenți în fizioterapie	101	306.
2619	Specialiști în domeniul juridic neclasificați în grupele de bază anterioare	100	307.
2352	Instructori-formatori pentru elevi cu nevoi speciale	99	308.
8154	Operatori la mașini de curățat, albit și vopsit materiale textile	98	309.
9622	Muncitori pentru diverse servicii ocazionale	98	310.
5212	Vânzători stradali de produse alimentare	93	311.
3423	Instructori și coordonatori de programe de pregătire fizică și activități recreative	91	312.
2654	Regizori și producători de film, teatru și alte spectacole	89	313.
2230	Practicieni de medicină complementară/alternativă	88	314.
3155	Tehnicienii pentru siguranța traficului aerian	88	315.
2163	Designeri produse și îmbrăcăminte	85	316.
9214	Muncitori în grădinarit și horticultură	85	317.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
9520	Vânzători ambulanți (exclusiv produse alimentare)	85	318.
6224	Lucrători în domeniul vânătăorii	84	319.
4312	Funcționari în domeniul statistic, financiar și asigurări	83	320.
7127	Mecanici pentru instalații de climatizare și refrigerare	82	321.
2111	Fizicieni și astronomi	80	322.
1213	Conducători în domeniul politicilor economice și al planificării	79	323.
2514	Programatori de aplicații	78	324.
3154	Controlori de trafic aerian	78	325.
3432	Designeri de interior și decoratori	78	326.
5112	Conducători în transporturi	78	327.
5419	Lucrători în servicii de protecție neclasificați în grupele de bază anterioare	77	328.
8172	Operatori la instalațiile de prelucrare a lemnului	77	329.
7532	Confecționeri de șabloane și tipare	74	330.
2133	Specialiști în domeniul protecției mediului	72	331.
6111	Agricultori și lucrători calificați în culturi de câmp și legumicultură	72	332.
2653	Dansatori și coregrafi	71	333.
4223	Operatori centrale telefonice	71	334.
9624	Muncitori pentru servicii de colectare/distribuție a apei și a lemnului de foc	71	335.
2632	Sociologi, antropologi și asimilați	67	336.
3321	Agenți de asigurări	67	337.
8181	Operatori la utilaje pentru fabricarea produselor din sticlă și ceramică	67	338.
3431	Fotografi	65	339.
7311	Muncitori calificați în fabricarea/repararea instrumentelor și aparatelor de precizie	65	340.
9334	Manipulanți de mărfuri la raft	65	341.
6112	Arboricultori și pomicultori	63	342.
7323	Legători și lucrători finisare	63	343.
1113	Conducători și membri ai consiliilor locale	62	344.
5249	Lucrători în domeniul vânzărilor neclasificați în grupele de bază anterioare	61	345.
7421	Mecanici de echipamente electronice	61	346.
7211	Formatori și miezuitori	60	347.
1312	Conducători de unități din domeniul acvaculturii și pescuitului	59	348.
5246	Lucrători în unități de alimentație publică	59	349.
6130	Agricultori și lucrători calificați în culturi vegetale și crescători de animale	59	350.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
9611	Muncitori în servicii de colectare deșeuri și materiale reciclabile	59	351.
2120	Matematicieni, actuari și statisticieni	58	352.
2651	Specialiști în arte vizuale	57	353.
3254	Tehnicienii în optică medicală	57	354.
2114	Geologi și geofizicieni	54	355.
7111	Constructorii de case	52	356.
1412	Conducători de restaurante	51	357.
3341	Coordonatori de birou	51	358.
4214	Agenți de colectare a creanțelor și asimilați	50	359.
5152	Administratorii în gospodării individuale	50	360.
3153	Piloți de avioane și alți specialiști asimilați	49	361.
9311	Muncitori în industria extractivă și exploatarea în carieră	46	362.
3221	Surori medicale	45	363.
4213	Agenți la case de amanet și birouri de împrumut nebankare	45	364.
4411	Funcționarii bibliotecă	44	365.
3311	Agenți și brokeri în domeniul financiar și bancar	43	366.
2112	Meteorologi	42	367.
2164	Proiectanți în domeniul urbanismului și de sistematizare a traficului	41	368.
7534	Tapițeri și asimilați	41	369.
2353	Alți instructori-formatori de limbi străine	40	370.
8350	Marinari, navigatori și asimilați	38	371.
5111	Însoțitori de zbor și stewarzi	37	372.
2146	Ingineri mineri, petroliști, metalurgiști și asimilați	36	373.
7313	Giuvaergii și lucrători în metale prețioase	36	374.
8113	Operatorii la instalații de foraj și sonde de extracție a țițeiului	36	375.
3142	Tehnicienii în domeniul agriculturii	35	376.
2529	Specialiști în baze de date și rețele neclasificați în grupele de bază anterioare	33	377.
3211	Tehnicienii specialiști în echipamente medicale de imagistică și tratament	33	378.
6121	Crescători de animale pentru producția de lapte și carne	33	379.
8111	Mineri și lucrători în carieră	33	380.
8121	Operatorii la instalațiile de prelucrare a metalelor	33	381.
8159	Operatorii la mașinile și utilajele pentru fabricarea produselor și articolelor din textile, blănuri și piele neclasificați în grupele de bază anterioare	33	382.
2162	Arhitecți în domeniul peisagistic	32	383.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
8122	Operatori la instalațiile de finisare și tratare chimică a suprafețelor metalice	32	384.
2143	Ingineri în domeniul protecției mediului	31	385.
7123	Ipsosari	31	386.
3351	Inspectori de vamă și frontieră	30	387.
7513	Lucrători în fabricarea produselor lactate	30	388.
2266	Audiologi și specialiști în logopedie	29	389.
3332	Organizatori de conferințe și evenimente	25	390.
5164	Îngrijitori animale inclusiv animale de companie	22	391.
5211	Vânzători la standuri și în piețe	22	392.
5241	Manechine și asimilați	22	393.
7533	Lucrători în broderie și asimilați	22	394.
1431	Conducători de centre sportive, recreative și culturale	21	395.
2265	Dieteticieni și nutriționiști	21	396.
2355	Alți instructori-formatori de artă	21	397.
3253	Lucrători în domeniul sănătății publice	20	398.
5242	Prezentatori produse	20	399.
4131	Dactilografi și operatori la prelucrarea textelor	19	400.
9123	Personal pentru servicii de spălare vitrine și geamuri	19	401.
3212	Tehnicienii în laboratoare medicale și de patologie	18	402.
7317	Muncitori calificați în executarea de produse artisanale din lemn și alte materiale	18	403.
3354	Inspectori guvernamentali în licențe, permise și autorizații	17	404.
7232	Mecanici de motoare de avioane	17	405.
9612	Sortatori de deșeuri	17	406.
2356	Instructori-formatori în tehnologia informației	16	407.
2633	Filozofi, istorici și specialiști în științe politice	16	408.
7221	Forjori, fierari și matrișeri	16	409.
3514	Tehnicienii web	15	410.
4416	Funcționari în domeniul resurselor umane	15	411.
5113	Ghizi	15	412.
8114	Operatori la mașini de preparare a cimentului, rocilor și altor produse minerale	15	413.
2267	Optometriști și opticieni	13	414.
3123	Controlori-supraveghetori în construcții	13	415.
3214	Tehnicienii de protetică medicală și dentară	13	416.
5163	Agenți de pompe funebre și îmbălsămători	13	417.
7319	Muncitori calificați în domeniul produselor manufacturiere neclasificați în grupele de bază anterioare	13	418.
7514	Lucrători în conservarea fructelor și legumelor	13	419.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
7542	Artificieri	13	420.
9216	Muncitori în pescuit și culturi acvatice	13	421.
7121	Constructorii de acoperișuri	12	422.
4313	Funcționari în domeniul salarizării	11	423.
3122	Controlori-supraveghetori în industria prelucrătoare	10	424.
3352	Inspectori fiscali	10	425.
6113	Agricoli și lucrători calificați în grădinarit, horticultură și pepiniere	10	426.
7521	Lucrători în tratarea lemnului	10	427.
8171	Operatori la instalațiile de fabricare a celulozei și hârtiei	10	428.
2513	Proiectanți de sisteme web și multimedia	9	429.
4419	Lucrători în servicii suport neclasificați în grupele de bază anterioare	9	430.
7316	Pictori decorativi, gravori pe sticlă și ceramică	9	431.
1344	Conducători de unități din domeniul asistenței sociale	8	432.
2354	Alți instructori-formatori de muzică	8	433.
2656	Crainici la radio, televiziune și alte mijloace de comunicare	8	434.
3141	Tehnicienii în științele vieții (exclusiv cei din medicină)	8	435.
3433	Tehnicienii în domeniul artei (expoziții, muzee și biblioteci)	8	436.
4229	Agenți în centre de informare neclasificați în grupele de bază anterioare	8	437.
1222	Conducători în domeniul publicității și relațiilor publice	7	438.
2434	Specialiști în vânzarea produselor de tehnologia informației și comunicațiilor	7	439.
8132	Operatori la mașini și instalații destinate fabricării produselor fotografice	7	440.
3312	Ofițeri de credite	6	441.
6122	Crescători de păsări	6	442.
8152	Operatori la mașini de țesut și tricotat	6	443.
7113	Spărgători, tăietori și cioplitori în piatră	5	444.
7133	Curățitori de fațade	5	445.
1343	Conducători de unități din domeniul îngrijirii persoanelor în vârstă	4	446.
2222	Moașe	4	447.
2659	Artiști creatori și actori neclasificați în grupele de bază anterioare	4	448.
3256	Personal auxiliar de îngrijire de sănătate	4	449.

		Nr Salariați cu CIM	Top
Cod COR	Den COR	31.12.2023	ordine
3359	Specialiști guvernamentali cu funcții de reglementare și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	4	450.
4413	Codificatori, corectori și asimilați	4	451.
5244	Vânzători în case de comenzi	4	452.
9331	Conducători de vehicule acționate manual sau de pedale	4	453.
9510	Prestatori ambulanți de mici servicii pentru populație și asimilați	4	454.
1111	Legislatori, membri ai executivului	3	455.
1341	Conducători de unități din domeniul îngrijirii copilului	3	456.
1346	Conducători de unități furnizoare de servicii financiare și de asigurări	3	457.
2641	Autori și asimilați	3	458.
3116	Tehnicienii în chimie industrială și petrochimie	3	459.
3135	Controlori în procesul de producție metalurgică	3	460.
3315	Evaluatori asigurări	3	461.
5222	Supraveghetori în magazine	3	462.
6123	Apicultori și sericultori	3	463.
6129	Crescători de animale neclasificați în grupele de bază anterioare	3	464.
8112	Operatori la instalațiile de prelucrare a minereurilor și rocilor	3	465.
8151	Operatori la mașini și utilaje de filatură	3	466.
3421	Atleți și sportivi	2	467.
6222	Pescari pe cursuri de ape interioare și în zone costiere	2	468.
7125	Geamgii	2	469.
7312	Muncitori calificați în fabricarea/acordarea instrumentelor muzicale	2	470.
2522	Administratori de sistem	1	471.
3117	Tehnicienii mineri și metalurgiști	1	472.
3134	Operatori în uzine de rafinare a țițeiului și gazelor naturale	1	473.
3152	Ofițeri de punte și pilotaj nave	1	474.
3230	Practicieni asociați în domeniul medicinei complementare/ alternative	1	475.
3355	Inspectori de poliție și detectivi	1	476.
4222	Funcționari în centrele de informare	1	477.
4227	Operatori de interviu pentru sondaje și cercetare de piață	1	478.
7215	Macaragii și alți lucrători la instalații de ridicat	1	479.
7234	Lucrători specializați în repararea de biciclete și asimilați	1	480.
8157	Operatori la mașini de spălat	1	481.

Piața forței de muncă – concepte

Resursele de muncă reprezintă segmentul populației rezidente care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care îi permit să desfășoare o muncă utilă în una dintre activitățile economiei naționale.

Resursele de muncă includ:

a. Populația rezidentă în vârstă de muncă aptă de muncă - se determină prin scăderea din populația în vârstă de muncă a persoanelor cu incapacitate permanentă de muncă și a pensionarilor în vârstă de muncă care nu lucrează (cu pensie anticipată sau anticipată parțial, sau cu pensie de invaliditate gr.I și II).

Conform legislației în vigoare, pentru anul 2022, populația în vârstă de muncă, se referă la:

- bărbații în vârstă de 16-65 ani;

- femeile în vârstă de 16-61 ani.

b. Populația rezidentă sub și peste vârsta de muncă aflată în activitate

Populația activă civilă - cuprinde populația rezidentă ocupată civilă și șomerii. Rata de activitate a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația activă civilă și totalul resurselor de muncă.

Populația ocupată civilă – cuprinde toate persoanele cu reședință obișnuită în România, care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una dintre activitățile economiei naționale, fiind încadrată într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu) în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură etc. Populația rezidentă ocupată civilă include toate persoanele care, la sfârșitul anului, aveau un loc de muncă legal în activitățile neagricole din sectorul formal sau în activități din agricultură, cu statut de: salariați, patroni, lucrători pe cont propriu, lucrători familiari neremunerați, membri ai unor societăți agricole sau ai unor cooperative. Populația ocupată civilă nu cuprinde cadrele militare și persoanele asimilate acestora (personalul M.Ap.N., M.A.I., S.R.I., militari în termen), deținuții și salariații organizațiilor politice și obștești.

Categoriile de persoane incluse în populația ocupată civilă sunt:

- salariații care lucrează în una din activitățile economiei naționale în unități din sectorul public (integral de stat și public de interes național), mixt, privat, cooperatist, obștesc;

- patronii - conducători de unități private - care utilizează pentru realizarea activității forță de muncă salariată;

- lucrătorii pe cont propriu;

- lucrătorii familiari neremunerați.

Repartizarea populației ocupate pe activități economice se realizează utilizându-se Clasificarea Activităților din Economia Națională – CAEN Rev.2.1.

Rata de ocupare a resurselor de muncă reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre populația ocupată civilă și totalul resurselor de muncă.

Șomajul înregistrat – este reprezentat de totalul persoanelor care, potrivit Legii nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, sunt înregistrate în evidența Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt în căutarea unui loc de muncă și au vârsta cuprinsă între minimum 16 ani și maxim

până la îndeplinirea condițiilor de pensionare conform legislației în vigoare;

b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice îi fac apti pentru prestarea unei activități economice;

c) nu au loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;

d) sunt disponibili să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Asimilați șomerilor sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, care nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ și care îndeplinesc următoarele condiții:

- sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvirea studiilor nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoanele cu cerințe educaționale speciale în vârstă de minim 16 ani care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale.

Rata șomajului înregistrat reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre numărul de șomeri înregistrați și populația activă civilă.

Populația rezidentă în pregătire profesională și alte categorii de populație rezidentă în vârstă de muncă - cuprinde elevii și studenții în vârstă de muncă la cursuri de zi, persoanele casnice, persoanele exceptate din populația rezidentă ocupată civilă și alte categorii de populație rezidentă neocupată.

Populația rezidentă cuprinde totalitatea persoanelor (cetățenie română, străină sau fără cetățenie) care au reședința obișnuită în România, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Reședința obișnuită reprezintă locul în care o persoană își petrece în mod obișnuit perioada zilnică de odihnă, fără a ține seama de absențele temporare pentru recreere, vacanțe, vizite la prieteni și rude, afaceri, tratamente medicale sau pelerinaje religioase. Se consideră că își au reședința obișnuită într-o zonă geografică specifică doar persoanele care au locuit la reședința obișnuită o perioadă neîntreruptă de cel puțin 12 luni înainte de momentul de referință. Reședința obișnuită poate să fie aceeași cu domiciliul sau poate să difere, în cazul persoanelor care aleg să-și stabilească reședința obișnuită în altă localitate decât cea de domiciliu din țară sau străinătate.

Populația în vârstă de muncă include toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15-64 ani. Pentru asigurarea comparabilității, la definirea acestei categorii de populație s-au folosit limitele de vârstă utilizate pe plan internațional.

Raportul de dependență economică reprezintă numărul persoanelor neocupate (inactive sau în șomaj) ce revin la 1000 persoane ocupate.

Populația activă din punct de vedere economic cuprinde toate persoanele care furnizează forța de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii în timpul perioadei de referință, incluzând populația ocupată și șomerii. Încadrarea populației pe categorii, după participarea la activitatea economică, se face conform principiului priorității ocupării față de șomaj și a șomajului față de inactivitate.

Rata de activitate reprezintă ponderea populației active din grupa de vârstă x în populația totală din aceeași grupă de vârstă x.

Populația ocupată cuprinde persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care, în cursul săptămânii de referință, se încadrau în una dintre următoarele categorii:

(a) persoane care, în cursul săptămânii de referință, au lucrat cel puțin 1 oră contra plată sau pentru obținerea unui profit, inclusiv lucrătorii familiali care colaborează la întreprinderea familială);

(b) persoane care au un loc de muncă sau o întreprindere și care au fost temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, dar au avut o legătură formală cu locul de muncă, în condițiile în care următoarele grupuri au o legătură formală cu locul de muncă:

- persoanele absente de la lucru din cauza concediilor de odihnă, a organizării timpului de lucru, a concediilor medicale, a concediului de maternitate sau de paternitate;

- persoanele aflate la cursuri de formare profesională pentru locul de muncă;

- persoanele aflate în concediu pentru creșterea copilului, care primesc și/sau au dreptul la un venit sau la prestații legate de locul de muncă sau al căror concediu pentru creșterea copilului ar trebui să dureze cel mult 3 luni;

- lucrătorii sezonieri în extrasezon, în cazul în care îndeplinesc în continuare cu regularitate sarcini și îndatoriri pentru locul de muncă sau pentru întreprindere, excluzând îndeplinirea obligațiilor legale sau administrative;

- persoanele absente temporar de la lucru din alte motive, în cazul în care durata preconizată a absenței este de maximum 3 luni;

(c) persoane care produc bunuri agricole destinate în cea mai mare parte vânzării sau schimbului în natură. Persoanele care lucrează în domeniul producției proprii, lucrătorii voluntari, stagiarilor neremunerați și persoanele implicate în alte forme de muncă nu sunt incluse în categoria persoanelor ocupate pe baza acestor activități.

Rata de ocupare reprezintă ponderea populației ocupate din grupa de vârstă x în populația totală din aceeași grupă de vârstă x.

Programul obișnuit de lucru al persoanelor ocupate s-a definit ca fiind complet sau parțial, conform declarației acestora. În general, pentru salariați se consideră "complet" programul aferent unei norme întregi, așa cum este prevăzută prin contractul colectiv de muncă (durata normală) și "parțial" programul a cărui durată prevăzută prin contractul individual de muncă este semnificativ mai mică decât durata normală.

Persoanele subocupate sunt persoane care lucrează cu program parțial care doresc și sunt disponibile să lucreze mai multe ore decât în prezent.

Durata obișnuită a săptămânii de lucru se consideră durata săptămânii tipice de lucru, nu cea prevăzută în contractul colectiv de muncă sau alte tipuri de acord de muncă. În această durată sunt cuprinse și orele suplimentare, dacă acestea sunt efectuate sistematic.

Somerii în sens BIM (Biroul Internațional al Muncii) sunt persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) în cursul săptămânii de referință nu erau ocupate conform definiției persoanelor ocupate

b) erau disponibile să muncească, adică erau disponibile să ocupe un loc de muncă remunerat sau să desfășoare o activitate independentă în termen de două săptămâni după săptămâna de referință

c) căutau activ un loc de muncă, adică fie au făcut demersuri concrete în perioada de patru săptămâni care s-a încheiat cu săptămâna de referință pentru a căuta un loc de muncă remunerat sau pentru a desfășura o activitate independentă, fie au găsit un loc de muncă unde urmează să înceapă activitatea în termen de cel mult 3 luni de la sfârșitul săptămânii de referință.

Rata șomajului reprezintă ponderea șomerilor BIM în populația activă.

Rata șomajului de lungă durată reprezintă ponderea șomerilor aflați în șomaj de 12 luni și peste în populația activă.

Rata șomajului de lungă durată pentru tineri (15-24 ani) reprezintă ponderea șomerilor tineri aflați în șomaj de 6 luni și peste în populația activă de 15-24 ani.

Incidența șomajului de lungă durată reprezintă ponderea numărului șomerilor de lungă durată (12 luni și peste) în total șomeri.

Incidența șomajului de lungă durată pentru tineri (15-24 ani) reprezintă ponderea numărului șomerilor tineri de lungă durată (6 luni și peste) în total șomeri tineri.

Ponderea șomerilor tineri în total persoane tinere se determină prin raportarea numărului de șomeri de 15-24 ani la populația totală de 15-24 ani.

Șomerii înregistrați sunt acele persoane care au declarat că în perioada de referință erau înscrise la agențiile pentru ocuparea forței de muncă (AOFM), indiferent dacă primeau sau nu indemnizație de șomaj.

Statutul profesional reprezintă situația deținută de o persoană în funcție de modul de obținere a veniturilor prin activitatea exercitată și anume:

- Salariat - este considerată persoana care-și exercită activitatea pe baza unui contract de muncă într-o unitate economică sau socială - indiferent de forma ei de proprietate - sau la persoane particulare, în schimbul unei remunerații sub formă de salariu, în bani sau în natură, sub formă de comision etc. Prin “contract de muncă” se înțelege și orice alt tip de acord de muncă (încheiat în formă scrisă sau verbală), altul decât contractul de muncă / raportul de serviciu. Salariații au fost grupați după regimul de lucru, considerându-se angajat permanent salariații cu contract de muncă pe o perioadă nedeterminată de timp și angajat temporar cel cu contract de muncă pe perioadă determinată (limitată).

- Patron - este persoana care-și exercită ocupația (meseria) în propria sa unitate (întreprindere, agenție, atelier, magazin, birou, fermă etc.), pentru a cărei activitate are angajați unul sau mai mulți salariați. În această categorie sunt incluși și patronii care sunt, în același timp, salariați în întreprinderea proprie, ca și titularii de contracte de locație de gestiune sau de concesiune care folosesc salariați.

- Lucrător pe cont propriu - este persoana care-și exercită activitatea în unitatea proprie sau într-o afacere individuală, fără a angaja nici un salariat, fiind ajutat sau nu de membrii familiei neremunerați. Sunt încadrați la acest statut întreprinzătorii independenți (vânzători ambulanți, meditații, femeile care îngrijesc copii, cărăușii, taximetriștii particulari etc.), liber profesioniștii (muzicanții ambulanți, artiștii plastici, avocații), zilierii ocazionali, titularii de contracte de gestiune sau de concesiune care nu folosesc salariați, agricultorii individuali

sau care lucrează în asociații agricole. Sunt incluși în această categorie și membrii societăților agricole sau cooperativelor neagricole care lucrează fie ca proprietar de teren agricol într-o societate agricolă constituită conform Legii 36/1991, fie ca membru al unei cooperative meșteșugărești, de consum sau de credit.

- Lucrător familial neremunerat - este persoana care-și exercită activitatea într-o unitate economică familială condusă de un membru al familiei sau o rudă, pentru care nu primește remunerație sub formă de salariu sau plată în natură. Gospodăria țărănească (agricolă) este considerată o astfel de unitate.

Munca atipică se referă la activitatea principală desfășurată seara (începând cu orele 1800), noaptea (începând cu orele 2200), sâmbătă, duminică, precum și la activitatea desfășurată în schimburi.

Populația inactivă din punct de vedere economic cuprinde persoanele incluse în una dintre următoarele categorii:

- a) în vârstă de sub 15 ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință);
- b) în vârstă de peste 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință); sau
- c) cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) și care nu sunt nici persoane ocupate, nici șomeri în cursul săptămânii de referință, conform definițiilor persoanelor ocupate și șomerilor.

Persoanele care caută un loc de muncă, dar nu sunt disponibile să înceapă lucrul sunt persoane în vârstă de 15-74 ani, nici ocupate nici în șomaj (persoane inactive) care au căutat un loc de muncă în cele 4 săptămâni precedente interviului, dar nu sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni. În această categorie sunt incluse și:

- persoanele care au găsit un loc de muncă la care vor începe activitatea în mai puțin de 3 luni, dar nu sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni;
- persoanele care au găsit un loc de muncă la care vor începe activitatea peste 3 luni sau mai mult;
- persoanele care au căutat un loc de muncă, utilizând exclusiv metode pasive, în cele 4 săptămâni precedente interviului, chiar dacă sunt disponibile să înceapă lucrul.

Persoanele disponibile să înceapă lucrul, dar care nu caută un loc de muncă sunt persoane în vârstă de 15-74 ani, nici ocupate nici în șomaj (persoane inactive) care doresc să lucreze, sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele 2 săptămâni dar nu au căutat un loc de muncă în cele 4 săptămâni precedente interviului.

Forța de muncă potențială adițională reprezintă suma celor două categorii: „persoane inactive care caută un loc de muncă, dar nu sunt disponibile să înceapă lucrul” și „persoane inactive care nu caută un loc de muncă, dar sunt disponibile să înceapă lucrul”.

Gradul de subutilizare a forței de muncă extinse s-a determinat ca raportul procentual între: suma persoanelor subocupate, șomeri BIM și forța de muncă potențială adițională – la numărator și forța de muncă extinsă (care include, pe lângă populația activă și forța de muncă potențială adițională) – la numitor.

Persoanele descurajate sunt persoane inactive disponibile să lucreze în următoarele două săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), care au declarat că în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) au căutat un loc de muncă folosind

metode pasive sau că nu caută un loc de muncă deoarece cred că nu există locuri de muncă adecvate.

Procesul de instruire cuprinde totalitatea activităților de învățare întreprinse în vederea îmbunătățirii cunoștințelor, calificării și competenței, în scop personal, civic, social și/sau legat de carieră și presupune luarea în prealabil a deciziei de a învăța, cu perspectiva îmbunătățirii cunoștințelor, informațiilor, competenței, înțelegerii, calificării, comportamentului. Se desfășoară:

- în cadrul sistemului național de educație;
 - în afara sistemului național de educație prin participarea la cursuri, seminarii, conferințe etc.
- Gruparea datelor după nivelul de instruire absolvit s-a făcut având în vedere:
- nivelul de învățământ absolvit, certificat prin diplomă sau un alt act care atestă absolvirea de studii;
 - corespondența între nivelurile de învățământ (stabilite conform legislației naționale) și nivelurile de educație definite conform Clasificării Internaționale Standard a Educației ISCED 2011. În publicație, datele referitoare la nivelul de instruire absolvit au fost grupate astfel:

- scăzut (niveluri ISCED 0-2): fără școală absolvită, primar, gimnazial. Au fost incluși în învățământul gimnazial și absolvenții școlilor profesionale, complementare sau de ucenici, cu durata de cel mult 2 ani, dacă numărul total al anilor de studiu (de la începerea învățământului primar până la absolvirea celui profesional) a fost de cel mult 10 ani;
- mediu (niveluri ISCED 3-4): liceal (ciclul superior sau inferior), profesional, complementar sau de ucenici (cu durata mai mare de 2 ani), postliceal de specialitate sau tehnic de maiștri;
- superior (niveluri ISCED 5-8): universitar de scurtă durată (colegii universitare, secții de subingineri / conductori arhitecți ale instituțiilor de învățământ superior) și de lungă durată (învățământ universitar de lungă durată, licență și masterat), postuniversitar, doctorat, postdoctorat.

Nivelul de instruire al persoanelor adulte (25-64 ani) arată structura populației de 25-64 ani după nivelul de educație absolvit: scăzut, mediu, superior; se calculează ca raport între populația de 25-64 ani din fiecare categorie, corespunzător nivelului de educație și populația totală din aceeași grupă de vârstă.

Gradul de participare la procesul educațional sau de instruire a persoanelor de 25-64 ani se determină prin raportarea populației de 25-64 ani care urmează o formă de instruire în ultimele patru săptămâni precedente interviului, la populația de 25-64 ani.

Gradul de instruire al tinerilor de 20-24 ani reprezintă ponderea tinerilor de 20-24 ani, absolvenți ai unei forme de învățământ de nivel educațional cel puțin mediu, în total tineri de 20-24 ani.

Rata de părăsire timpurie a sistemului educațional de către tineri (18-24 ani) reprezintă proporția populației de 18-24 ani cu nivel de educație elementar (scăzut), care nu urmează nicio formă de instruire (formală sau non-formală) în ultimele patru săptămâni precedente interviului, în total populație de 18-24 ani.

Rata tinerilor neocupați care nu urmează nicio formă de educație sau de instruire reprezintă proporția tinerilor care nu urmau nicio formă de instruire - formală sau non-formală - și nici nu lucrau, în totalul tinerilor din aceeași grupă de vârstă.

Cadrul legislativ sectorial

Legislația în domeniul ocupării forței de muncă

LEGE nr. 76/2002 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora , cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Guvernului nr. 278/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora;

ORDIN nr. 85/2002 din 22 februarie 2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj

Hotărârea Guvernului nr. 903/2016 pentru aprobarea Planului național de mobilitate;

Hotărârea Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;

Ordinul nr. 171/2004 pentru aprobarea Procedurilor privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la o formă de pregătire profesională;

Ordinul nr. 186/2008/2002 al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică privind aprobarea sistemului de indicatori statistici ai pieței muncii și metodologia de calcul a acestora;

LEGE nr. 335/2013 din 10 decembrie 2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare

Hotărârea Guvernului nr. 473 din 4 iunie 2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărâre de Guvern Nr. 240/2024 din 21 martie 2024 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014

Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților;

Hotărârea Guvernului nr. 726 /2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare;

LEGE nr. 111/2022 din 21 aprilie 2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic

Hotărâre de Guvern nr. 822/2022 din 23 iunie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic

Hotărârea Guvernului nr. 1256 din 21 decembrie 2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;

Ordinul nr. 208/08.02.2012 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, în vederea aplicării Hotărârii Guvernului nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară; anexa

[la Ordinul nr.208/2012 - INSTRUCȚIUNI](#) și [anexa 1](#), [anexa 2](#), [anexa 3](#), [anexa 4](#), [anexa 5](#), [anexa 6](#) la [instrucțiunile aprobate prin Ordinul nr.208/2012](#);

[Legea Nr. 202/2006](#) privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare instituțională ***Republicată;

[Hotărârea Guvernului nr. 1610/2006](#) privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;

[Ordonanță de Urgență nr. 28/2014](#) pentru modificarea unor acte normative privind taxele și tarifele nefiscale;

[Legea nr. 200/2006](#) privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;

[Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006](#) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare;

[Legea nr. 19/2020 din 14 martie 2020](#) privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ

[Hotărârea Guvernului nr. 217/2020 din 18 martie 2020](#) pentru aplicarea prevederilor Legii nr.19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ

[Ordonanța de Urgență nr. 69/2019](#) pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare din cadrul operatorilor economici pentru care s-a aprobat acordarea ajutoarelor de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive în perioada 2019 - 2024

[Ordinul nr. 1700/219/2019](#) privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 69/2019 pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare din cadrul operatorilor economici pentru care s-a aprobat acordarea ajutoarelor de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive în perioada 2019 - 2024

[ORDIN Nr. 301/2022 din 9 martie 2022 pentru aprobarea Procedurii de încadrare în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina](#)

[DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE privind îndeplinirea condițiilor de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă](#)

Legislația în domeniul formării profesionale

[Ordonanța nr. 129 din 31 august 2000](#) privind formarea profesională a adulților, Republicată
[Hotărârea nr. 522 din 8 mai 2003](#) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților
[Ordin nr. 353/5202 din 23 iulie 2003](#) pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților
[Ordin nr. 501/5253 din 8 octombrie 2003](#) pentru aprobarea Metodologiei certificării formării profesionale a adulților
[Ordin nr. 35/3112 din 26 ianuarie 2004](#) pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare
[Ordin nr. 59/3175 din 4 februarie 2004](#) privind aprobarea organizării de programe de formare profesională pentru dobândirea de competențe în ocupațiile pentru care nu există standarde ocupaționale
[Lege nr. 200 din 25 mai 2004](#) privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România
[Ordin nr. 4543/468 din 23 august 2004](#) pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale
[Lege nr. 279 din 5 octombrie 2005](#) privind ucenicia la locul de muncă*** Republicată
[Lege nr. 1 din 5 ianuarie 2011](#) Legea educației naționale - actualizată, conform textului în vigoare începând cu data de 3 septembrie 2023
[Hotărârea nr. 855 din 6 noiembrie 2013](#) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă
[Hotărârea nr. 918 din 20 noiembrie 2013](#) privind aprobarea Cadrului național al calificărilor
[Ordin nr. 3973 din 28 iulie 2014](#) privind echivalarea nivelurilor de calificare obținute prin sistemul național de învățământ și formarea profesională a adulților, anterior momentului intrării în vigoare a Cadrului național al calificărilor, cu nivelurile de calificare stabilite prin Cadrul național al calificărilor
[Ordin nr. 134 din 27 ianuarie 2016](#) privind aprobarea Procedurii de atestare a pregătirii și experienței profesionale în scopul recunoașterii experienței profesionale dobândite pe teritoriul României de persoanele care doresc să exercite pe teritoriul unui alt stat membru al UE, SEE sau Confederației Elvețiene activitățile cuprinse în anexa IV la Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind recunoașterea calificărilor profesionale
[Ordin nr. 695 din 4 aprilie 2016](#) privind aprobarea Procedurii de acordare a accesului, pe baza recunoașterii automate a experienței profesionale, pentru persoanele care doresc să exercite în România activitățile cuprinse în anexa IV la Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 septembrie 2005 privind recunoașterea calificărilor profesionale
[Ordin nr. 166 din 8 februarie 2017](#) privind aprobarea tarifelor pentru plata membrilor comisiilor de autorizare sau, după caz, a supleanților acestora, a evaluatorilor de furnizori și programe de formare profesională și a specialiștilor pe domenii ocupaționale din afara furnizorului de formare profesională desemnați în comisiile de examinare
[Ordin nr. 1151/4115 din 9 martie 2018](#) privind Lista specializărilor și a perfecționărilor pentru care furnizorii de formare profesională a adulților au dreptul să organizeze programe de formare profesională finalizate cu certificate de absolvire cu recunoaștere națională pentru absolvenții de studii universitare, cu modificările și completările ulterioare; [Ordin Nr. 632/4092/2024 din 19 februarie 2024](#) privind completarea Listei specializărilor și a perfecționărilor pentru care furnizorii de formare profesională a adulților au dreptul să organizeze programe de formare profesională finalizate cu certificate de absolvire cu recunoaștere națională pentru absolvenții de studii universitare, prevăzută în

anexa la Ordinul ministrului muncii și justiției sociale și al ministrului educației naționale nr. 1.151/4.115/2018

[Ordin nr. 5039/2126/2018 din 5 septembrie 2018](#) privind aprobarea corespondenței dintre nivelurile Cadrului național al calificărilor, actele de studii/calificare ce se eliberează, tipul de programe de educație și formare profesională din România prin care pot fi dobândite nivelurile de calificare, nivelurile de referință ale Cadrului european al calificărilor, precum și condițiile de acces corespunzătoare fiecărui nivel de calificare

[Hotărârea nr. 917 din 15 noiembrie 2018](#) privind aprobarea Registrului național al calificărilor profesionale din România

[Ordin nr. 2495 din 29 noiembrie 2018](#) privind aprobarea Listei ocupațiilor elementare pentru care se pot organiza programe de calificare de nivel 1

[Ordin nr. 3177/660 din 18 februarie 2019](#) privind aprobarea Metodologiei de elaborare, actualizare și gestionare a Registrului național al calificărilor profesionale din România

[Ordin nr. 3201/543 din 7 februarie 2020](#) pentru modificarea Metodologiei de elaborare, actualizare și gestionare a Registrului național al calificărilor profesionale din România, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale și al ministrului muncii și justiției sociale nr. 3.177/660/2019

[Ordonanța de Urgență nr. 97 din 11 iunie 2020](#) pentru implementarea unor măsuri de simplificare administrativă în domeniul protecției sociale, precum și pentru acordarea unor drepturi și beneficii de asistență socială în domeniile de activitate în care se mențin restricții

[Ordin nr. 1149 din 16 iulie 2020](#) privind stabilirea domeniilor de activitate și a procedurii pentru autorizarea furnizorilor de formare profesională să desfășoare programe de formare profesională a adulților în sistem on-line, cu modificări și completări

[ORDIN nr. 3001/39/2022](#) din 4 ianuarie 2022 privind aprobarea Metodologiei de alocare a nivelurilor de calificare pentru calificările de nivel 1 - 5 din Cadrul național al calificărilor

[Ordin nr. 6250/2156/2022](#) din 15 noiembrie 2022 pentru aprobarea Metodologiei de elaborare, validare, aprobare și gestionare a standardelor ocupaționale, cu modificările și completările ulterioare

[Hotărârea nr. 722 din 8 iunie 2022](#) privind aprobarea Metodologiei de acordare a creditelor transferabile pentru formarea profesională a adulților, precum și pentru abrogarea [Hotărârii Guvernului nr. 844/2002](#) privind aprobarea nomenclatoarelor calificărilor profesionale pentru care se asigură pregătirea prin învățământul preuniversitar, precum și durata de școlarizare

[LEGE Nr. 198/2023 din 4 iulie 2023](#) Legea învățământului preuniversitar

[LEGE Nr. 199/2023 din 4 iulie 2023](#) Legea învățământului superior

Legislația privind Clasificarea Ocupațiilor din România

[Ordin nr. 573/180/2024](#) privind completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 2117/1504/2023](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 1915/988/2023](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 892/291/2023](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 42/8/2023](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 1988/1527/2022 din 12 octombrie 2022](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 1364/1383/2022 din 29 august 2022](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 1348/784/2022 din 25 august 2022](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 644/351/2022 din 7 aprilie 2022](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordin nr. 38/82/2022 din 11 ianuarie 2022](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordinul nr. 37/83/2022 al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică](#) pentru aprobarea Procedurii de actualizare a Clasificării ocupațiilor din România - (MO nr.140/10.02.2022)

[Ordinul nr. 270/273/2002 al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică pentru aprobarea Procedurii de actualizare a nomenclatorului Clasificarea ocupațiilor din România \(COR\) – MO nr.531/2002](#)

[Ordinul nr. 1477/1056/2020 din 12 octombrie 2020](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordinul nr. 635/1348/2019 din 7 martie 2019](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordinul nr. 1943/4869/2018 din 25 iulie 2018](#) privind modificarea și completarea [Clasificării](#) ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin

Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordinul nr. 1635/342/2018](#) pentru modificarea anexei la Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), publicat în MO nr.566 din 5 iulie 2018

[ORDIN nr. 1786/5384/2017](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011, publicat în MO nr. 909 din 21 noiembrie 2017.

[ORDIN nr. 198/1938/2017 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație \(șase caractere\), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011, publicat în MO nr. 229/04.04.2017](#)

[ORDIN nr.936/448/2016](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1832/856/2011, publicat în MO nr.421/03.06.2016

[ORDIN Nr. 2196/513/2015 din 5 noiembrie 2015](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[ORDIN Nr. 747/188 din 25 martie 2015](#) pentru modificarea anexei la Ordinul nr.123/123/2015 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011, publicat în MO nr.200/25.03.2015

[ORDIN Nr. 123/123 din 29 ianuarie 2015](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordinul Nr. 1419/328/2014 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație \(șase caractere\), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1832/856/2011, publicat în M.O. nr. 631 din 28.08.2014](#)

[Ordinul nr. 433/138 din 20 martie 2014](#) pentru completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

[Ordinul nr.190/76/2014 privind modificarea și completarea COR](#)

[ORDIN Nr. 2176/931 din 14 octombrie 2013 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație \(șase caractere\), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011,](#) publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr.692 din data de 13.11.2013

[Ordin Nr. 150/132 din 25 ianuarie 2013 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație \(șase caractere\), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011](#)

[Ordin nr. 177/81/07.02.2012](#) privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011 (M.O.nr.128 /22.02.2012)

[Ordin nr. 1832/856/06.07.2011](#) privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere) (M.O. nr. 561/08.08.2011)

[Hotărârea Guvernului nr. 1352/2010](#), republicată, privind aprobarea structurii Clasificării ocupațiilor din România - nivel grupă de bază, conform Clasificării internaționale standard a ocupațiilor - ISCO 08, cu varianta consolidată prin Hotărârea Guvernului nr. 92/2018 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.1352/2010, republicată, privind aprobarea structurii Clasificării ocupațiilor din România - nivel grupă de bază, conform Clasificării internaționale standard a ocupațiilor - ISCO 08.

[Ordin nr. 1759/1/29.12. 2010](#) privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (M.O. nr. 27/12.01.2011)

[Ordin nr. 453/11.06.2010](#) al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și nr. 1365/11.06.2010 al președintelui Institutului Național de Statistică privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (M.O. nr. 447/1.07.2010)

[Ordin nr. 1364/11.06.2009](#) al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și nr. 4201/16.06.2009 al președintelui Institutului Național de Statistică privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (M.O. nr. 434/25.06.2009)

[Ordinul nr. 397/451/2008](#) al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse și al președintelui Institutului Național de Statistică privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.521 10.07./2008.

[Ordinul nr. 238/282/2008](#) al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse și al președintelui Institutului Național de Statistică privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.314/22.04.2008;

[Ordinul nr.170/179/2008](#) al ministrului muncii,familiei și Egalității de șanse și al președintelui Institutului Național de Statistică și Studii Economice, privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) –MO nr.219/2008;

[Ordinul nr.149/308/2006](#) al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică și Studii Economice,privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.234/2006;

[Ordinul nr.902/1211/2005](#) al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică și Studii Economice,privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.46/2006;

[Ordinul nr.9/14/2005](#) al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică și Studii Economice,privind completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.83/2005;

[Ordinul nr.338/334/2003](#) al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al președintelui Institutului Național de Statistică, privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.543/2003;

[Ordinul nr.2502/2243/2001](#) al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică și Studii Economice, privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.339/2001;

[Ordinul nr.86/1453/2001](#) al ministrului muncii și protecției sociale și al președintelui Comisiei Naționale pentru Statistică privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.152/2001;

[Ordinul nr.86/1055/2000](#) al ministrului muncii și protecției sociale și al președintelui Comisiei Naționale pentru Statistică, privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.29/2000;

[Ordinul nr.634/2689/1998](#) al ministrului muncii și protecției sociale și al președintelui Comisiei Naționale pentru Statistică privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.12/1999;

[Ordinul nr.893/2527/1997](#) al ministrului muncii și protecției sociale și al președintelui Comisiei Naționale pentru Statistică privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.374/1997;

[Ordinul nr.559/2112/1996](#) al ministrului muncii și protecției sociale și al președintelui Comisiei Naționale pentru Statistică privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.322/1996;

[Ordinul nr.138/1949/1995](#) al ministrului muncii și protecției sociale și al președintelui Comisiei Naționale pentru Statistică privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.) – MO nr.272/1995.

Legislația privind Nomenclatorul Calificărilor

Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației și cercetării nr. 35/3112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare

Ordinul comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului Nr. 1062/3989 din 1 martie 2011 privind completarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare

Ordin nr. 143/17.02.2010 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și nr.3381/05.03.2010 al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului privind completarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare

Ordin nr. 232/24.02.2009 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și nr.3.323/03.03.2009 al ministrului educației, cercetării și inovării privind modificarea și completarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004

Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației și cercetării nr. 153/430/2007 privind actualizarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare

Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației și cercetării nr. 48/3533/2006 privind modificarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare