

PIAȚA MUNCII ÎN JUDEȚUL TIMIȘ

DINAMICA RELEVATĂ DE STUDIUL RUWATIM SMDP

RESURSA DE MUNCĂ TM

La 1 Ianuarie 2023, cf. INS, resursa umană potențială a județului Timiș a fost de 420,4 mii de persoane. Resursa actuală de muncă (populația în vârstă de muncă aptă de lucru), prin excluderea persoanelor cu incapacitate permanentă de muncă și pensionarii în vârstă de muncă ce nu lucrează, a fost de 414,5 mii de persoane. Dintre aceștia, populația ocupată civilă este de 333,7 mii de persoane. În județul Timiș există undeva la 68 mii de lucrători pe cont propriu și 265,7 mii de salariați.

RESURSA DE MUNCĂ TM ÎN PROCENTE COMPARATIVE CU ANSAMBLUL NAȚIONAL

Populația activă civilă reprezintă 80,02 % din totalul resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel național este de doar 67,17 %;

Populația ocupată civilă reprezintă 79,38 % din totalul resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel național este de doar 65,17%.

Numărul de salariați reprezintă 63,20 % din total resurselor de muncă în județul Timiș, în timp ce la nivel național este de doar 46,78 %.

DINAMICA EFECTIVELOR DE ELEVI TM – RAPORT ISJ

(REZERVA FORȚEI DE MUNCĂ)

An școlar	Nr. total clase/grupe	Nr. total elevi/ preșcolari	Nr. clase/ grupe urban	Nr. elevi/ preșcolari urban	Nr. clase/ grupe rural	Nr. elevi/ preșcolari rural
2019-2020	3930	91677	2464	62587	1466	29090
2020-2021	3989	91911	2515	62858	1474	29053
2021-2022	4094	93256	2563	62873	1531	30383
2022-2023	4731	103362	3103	71427	1628	31935

DINAMICA PROFESIONIȘTILOR ÎN TIMIȘ

Din statisticile ONRC rezultă că la nivelul județului Timiș erau activi la sfârșitul anului 2022 un număr de 69.874 profesioniști. Datele de la sfârșit de 2023 confirmă o dinamică pozitivă, o creștere de 4,32 % a acestora, până la 72.896.

Profesioniști activi din punct de vedere juridic la data de 31.12.2023 comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut							
Jud	Profesioniști activi la 31.12.2023		Profesioniști activi la 31.12.2023	Profesioniști activi la 31.12.2022		Profesioniști activi la 31.12.2022	Dinamica
	Persoane fizice	Persoane juridice		Persoane fizice	Persoane juridice		
	IF			IF			
	II			II			
	PFA			PFA			
TM	15989	56907	72896	15364	54510	69874	4,32%
RO	446440	1227217	1673657	430073	1176237	1606310	4,19%

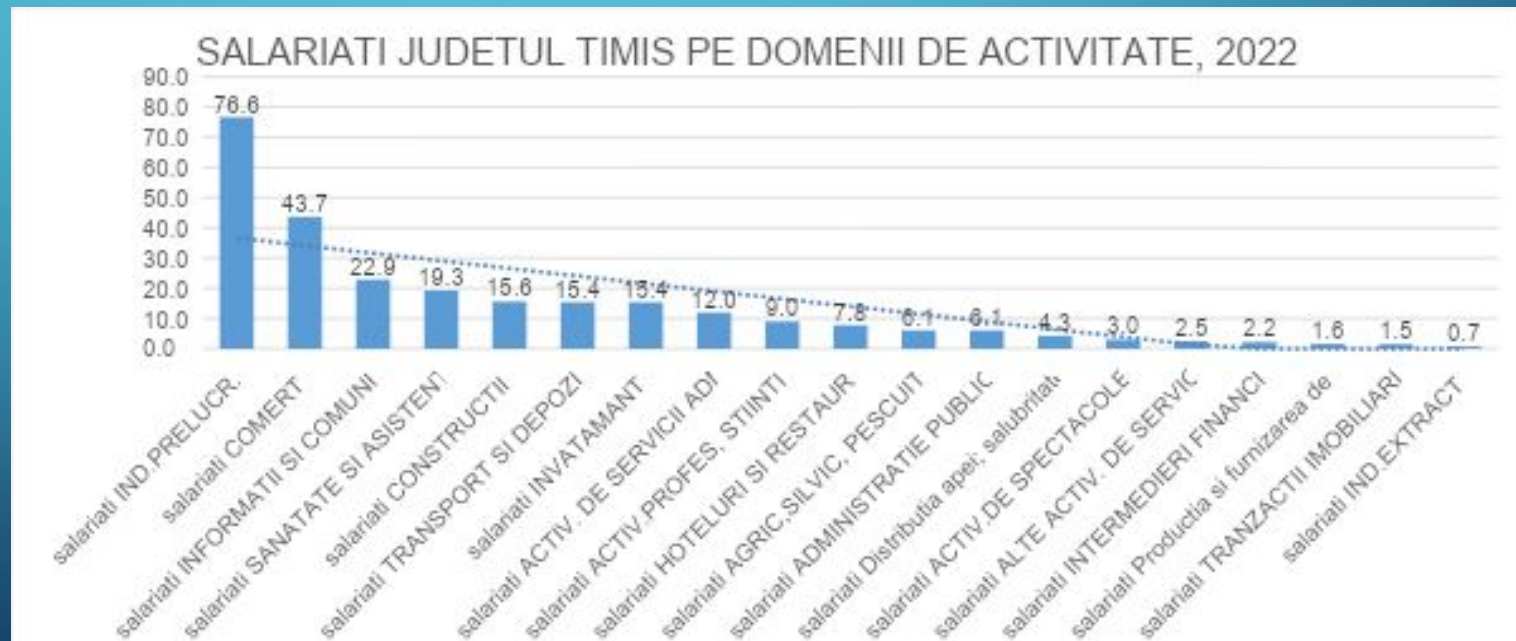
DINAMICA UNITĂȚILOR ECONOMICE ACTIVE TM

Județul Timiș înregistrează cea mai ridicată densitate antreprenorială din Regiunea de dezvoltare Vest, contabilizând, conform DRS TM, în anul 2022, 30.917 unități active raportate la 650.533 locuitori, adică apr. 48 unități la 1000 de locuitori. Numărul de unități active în județul Timiș a crescut cu 3,44 %, raportând anul 2022 față de 2021, respectiv 8,34 %, raportând anul 2022 față de 2020.

Clase de mărime	Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si județe	unități 2020	unități 2021	unități 2022
Total	Timis	28536	29888	30917
0-9 persoane	Timis	25757	27142	28226
10-49 persoane	Timis	2277	2264	2201
50-249 persoane	Timis	410	387	393
250 persoane si peste	Timis	92	95	97

DINAMICA SALARIAȚILOR / SECTOARE ECONOMICE TM

Pentru județul Timiș, în intervalul 2020-2022, se remarcă tendința crescătoare a numărului de salariați, în pofida descreșterii continue a populației rezidente și a resursei actuale de muncă, în special, pe fondul evoluției pandemiei și a îmbătrânirii populației. Tradiția tehnică și rezultatele excelente ale industriei prelucrătoare, deservită de tehnologia informației și comunicațiilor, sunt forța motrice a economiei județene, necesitând și totodată atrăgând cea mai mare parte din forța de muncă.



DINAMICA SALARIAȚILOR / DIVIZIUNI MARI CAEN TM

Potrivit ultimelor datelor furnizate de ITM Timiș, la sfârșitul anului 2023, erau înregistrați 273.161 salariați cu CIM, majoritatea fiind angajați în următoarele diviziuni CAEN:

Cod Diviziune CAEN	Denumire Diviziune CAEN	Nr salariați 2023 cu CIM Normă Întreagă	Nr salariați 2023 cu CIM Timp Parțial	Total salariați 2023
47	COMERT CU AMANUNTUL, CU EXCEPTIA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	21024	2340	23364
29	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT RUTIER, A REMORCILOR SI SEMIREMORCILOR	21747	612	22359
85	INVATAMANT	14712	6513	21225
86	ACTIVITATI REFERITOARE LA SANATATEA UMANA	15632	3317	18949
62	ACTIVITATI DE SERVICII IN TEHNOLOGIA INFORMATIEI	13996	864	14860
49	TRANSPORTURI TERESTRE SI TRANSPORTURI PRIN CONDUCTE	13312	1329	14641
46	COMERT CU RIDICATA CU EXCEPTA COMERTULUI CU AUTOVEHICULE SI MOTOCICLETE	9763	1319	11082
41	CONSTRUCTII DE CLADIRI	9027	897	9924
26	FABRICAREA CALCULATOARELOR SI A PRODUSELOR ELECTRONICE SI OPTICE	8636	79	8715
10	INDUSTRIA ALIMENTARA	7745	500	8245
43	LUCRARI SPECIALE DE CONSTRUCTII	6987	1076	8063
22	FABRICAREA PRODUSELOR DIN CAUCIUC SI MASE PLASTICE	7362	154	7516
56	RESTAURANTE SI ALTE ACTIVITATI DE SERVICII DE ALIMENTATIE	6024	1044	7068
52	DEPOZITARE SI ACTIVITATI AUXILIARE PENTRU TRANSPORTURI	5734	136	5870
01	AGRICULTURA, VANATOARE SI SERVICII ANEXE	4423	726	5149
82	ACTIVITATI DE SECRETARIAT, SERVICII SUPT SI ALTE ACTIVITATI DE SERVICII PRESTATE IN PRINCIPAL INTREPRINDERILOR	4244	713	4957
27	FABRICAREA ECHIPAMENTELOR ELECTRICE	4888	47	4935
71	ACTIVITATI DE ARHITECTURA SI INGINERIE; ACTIVITATI DE TESTARI SI ANALIZA TEHNICA	3949	930	4879
25	INDUSTRIA CONSTRUCTIILOR METALICE SI A PRODUSELOR DIN METAL, EXCLUSIV MASINI, UTILAJE SI INSTALATII	3910	263	4173

SALARIAȚI TIMIȘ - DISTRIBUȚIA PE COD COR (2023)

La sfârșitul anului 2023, ultimul pentru care echipa de consultanță a primit și prelucrat informații actualizate de la ITM Timiș, 75 de ocupații de bază (lista completă în studiul încărcat la <https://ccipt.cjtimis.ro/studii-si-cercetari/>), fiecare cu peste 1000 de reprezentanți, alcătuiesc nucleul ocupațional local, de calificări și competențe, al județului Timiș. Dintre aceste ocupații primele 15 sunt:

Cod COR	Den COR	Nr Salariați cu CIM	
		31.12.2023	Top ordine
2512	Proiectanți de software	15904	1
1120	Directori generali, directori executivi și asimilați	10542	2
9329	Muncitori în industria prelucrătoare neclasificați în grupele de bază anterioare	9931	3
8332	Șoferi de autocamioane și mașini de mare tonaj	7681	4
9313	Muncitori în construcția de clădiri	7464	5
5221	Vânzători în magazine	6421	6
7223	Reglari și operatori de mașini unelte	5925	7
5223	Asistenți vânzări în magazine	5834	8
9333	Manipulanți de marfă	5375	9
2631	Economiști	5087	10
2421	Analști de management și organizare	5005	11
2330	Profesori în învățământul secundar	4558	12
2221	Asistenți medicali generaliști	4004	13
4321	Funcționari în evidența stocurilor	3848	14
2211	Medici de medicină de familie/medicină generală	3840	15

DEFICITUL FORȚEI DE MUNCĂ

Pe termen mediu și lung, deficitul de forță de muncă considerat drept cel mai mare necesar de locuri de muncă de înlocuit și cel mai mare număr de locuri de muncă nou create în județul Timiș vor fi arundate acestui nucleu ocupațional local.

Ocuparea forței de muncă va fi determinată în continuare de stabilitatea și măsurile de dezvoltare / creștere economică pe sectoarele motrice ale economiei județene, dublate de caracteristicile demografice și resursele profesionale existente și / sau care pot fi atrase în județ.

DEFICITUL FORȚEI DE MUNCĂ – CONTINUARE

*Tipologia locurilor de muncă vacante este de asemenea un indicator al importanței nucleului ocupațional județean prezentat anterior (majoritatea locurilor de muncă vacante corespund unora dintre cele 75 de ocupații de bază din județul Timiș, pentru care există deficit, tradus în necesar de înlocuire și de dezvoltare). Potrivit datelor publicate de AJOFM privind locurile de muncă vacante pe meserii la nivelul angajatorilor din **județul Timiș**, la 24.04.2024, următoarele ocupații sunt cele mai solicitate, raportate la totalul de **1.231 posturi vacante publicate**:*

Operator prelucrare materiale, mașini unelte (210); Muncitor necalificat construcții (85); Conducător auto transport rutier persoane (84); Agent de securitate (66); Montator subansamble (60); Lucrător comercial (48); Lucrător gestionar (45); Ambalator manual (30); Conducător troleibuz (32); Magazioner (26); Conducător tramvai (23); Casier (22); Stivuitorist (21); Femeie de serviciu (24); Îngrijitori spații verzi și clădiri (18); Conducător auto transport mărfuri (11); Lăcătuși mecanic (21); Sudor (18); Lucrător bucătărie (13); Tehnician - diverse specializări (13); Ingineri (12); Instalatori (10).

DEFICITUL FORȚEI DE MUNCĂ – CONTINUARE

Conform analizei efectuate de ANOFM (*Analiza Pieței Muncii din Regiunea Vest 2021-2022*), la nivelul Regiunii Vest, în perioada 2021-2022, pe grupe majore (GM1: Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori; GM2: Specialiști în diverse domenii de activitate; GM3: Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic; GM4: Funcționari administrativi; GM5: Lucrători în domeniul serviciilor; GM6: Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit; GM7: Muncitori calificați și asimilați; GM8: Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente; GM9: Ocupații elementare).

Se constată că grupele 1-2 , 5-6 și 7-8 și 9 prezintă balanțe negative ale încadrărilor în muncă, aceasta însemnând că meseriile din aceste grupe ocupaționale nu sunt prea căutate de persoanele solicitante de locuri de muncă, sau sunt ocupate pentru o perioadă mai scurtă de timp până la găsirea unui loc de muncă mai bine plătit. De asemenea, multe dintre persoanele care au calificări din aceste grupe ocupaționale, mai dispun și de alte calificări din alte grupe ocupaționale mai bine remunerate și aleg să se încadreze în muncă pe acestea din urmă.

DEFICITUL FORȚEI DE MUNCĂ – CONTINUARE

Locurile de muncă din grupele 1-2 și 3-4 sunt mai atractive pentru persoanele în căutare de loc de muncă fiind, pe de o parte, mai bine remunerate. Însă nu este vorba doar de salarii, ci și de oportunitățile pe care aceste locuri de muncă le oferă din punct de vedere al dezvoltării și realizării profesionale, gradului de satisfacție obținut, mediului de lucru format din resursa umană, cultura organizațională, cerințele postului, tipului de informații și cunoștințe necesare în desfășurarea activității etc. Aceste joburi necesită studii superioare, în general, ceea ce implică un nivel ridicat de cunoștințe și abilități tehnice, manageriale etc., au o organizare superioară iar resursa umană care le ocupă este înalt calificată.

În categoria grupelor ocupaționale 1-2 se regăsesc ocupații precum: Șef schimb, director economic, manager, contabil-Șef, director vânzări, director proiect, manager resurse umane, manager proiect, inginer mecanic, analist, responsabil proces, inginer de sistem în informatică, consilier juridic mentor, profesor universitar, programator de sistem informatic, arhitect clădiri, medic, farmacist etc.

În categoria grupelor ocupaționale 3-4 dintre ocupații amintim: agent de vânzări, asistent manager, agent servicii client, programator ajutor, contabil, agent comercial, operator calculator electronic și rețele, asistent medical generalist, tehnician mecanic, asistent relații publice și comunicare, funcționar economic, gestionar depozit, secretară, facturist, recepționar, operator comercial etc.

CONSILIEREA ȘI FORMAREA PE PIAȚA MUNCII

În județul Timiș se regăsesc:

- *10 ONG-uri acreditate pentru informare și consiliere pe piața muncii, respectiv pentru mediere a muncii, cumulând 20 de certificate de acreditare, și*
- *23 de SRL-uri acreditate pentru informare și consiliere pe piața muncii, 20 dintre ele fiind acreditate și pentru mediere a muncii pe piața internă, cumulând 43 de certificate de acreditare.*
- *Peste 100 de furnizori relevanți autorizați pentru derularea a 733 de programe de formare.*

CONSILIEREA ȘI FORMAREA PE PIAȚA MUNCII

În ansamblu, programele de formare profesională, calificare, inițiere și specializare din județul Timiș accentuează însușirea de competențe digitale, competențe lingvistice, competențe de utilizarea a tehnologiilor avansate, TIC, competențe înalt specializate în domeniile proprii de activitate, competențe și abilități transversale, precum abilități creative, de inovare, leadership, rezolvarea de probleme, competențe de formare de competențe, competențe antreprenoriale și de management.

În subsidiar, majoritatea acestor programe sunt menite a pregăti și califica personal pentru sectoarele economice unde se înregistrează cea mai mare fluctuație (în consecință și deficit) a forței de muncă – HORECA, COMERȚ, SERVICII SUPORT, CONSTRUCȚII.

În particular, programele reflectă și sunt dedicate și dezvoltării spiritului antreprenorial individual local în diverse domenii de nișă, primând industria de înfrumusețare și wellness.

PROGRAME AUTORIZATE DE CALIFICARE ÎN TIMIȘ

Programe de calificare: 325. Top 20 al acestora se prezintă astfel:

- | | |
|--|---|
| 1) bucătar 22 | 11) instalator instalații tehnico sanitare si de gaze 8 |
| 2) agent de securitate 18 | 12) manichiurist-pedichiurist 8 |
| 3) îngrijitoare bătrâni la domiciliu 15 | 13) mecanic auto 8 |
| 4) lucrător in comerț 15 | 14) zidar, pietrar, tencuitor 8 |
| 5) coafor 11 | 15) operator introducere validare și prelucrare date 7 |
| 6) cosmetician 11 | 16) baby sitter 5 |
| 7) ospătar (chelner) vânzător in unități de alimentație 10 | 17) electrician exploatare medie și joasă tensiune 5 |
| 8) cofetar patisier 9 | 18) electrician in construcții 5 |
| 9) infirmiera 9 | 19) lucrător finisor pentru construcții 5 |
| 10) frizer 8 | 20) mașinist pod rulant 5. |

PROGRAME AUTORIZATE DE **INIȚIERE** ÎN TIMIȘ

Programe de inițiere: 90. Top 20 al acestora se prezintă astfel:

- | | |
|--|---|
| 1) comunicare în limba engleză 8 | 11) agent imobiliar 2 |
| 2) competente informatice 7 | 12) arhivar 2 |
| 3) contabil 7 | 13) cadru tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor 2 |
| 4) inspector/referent resurse umane 6 | 14) competente sociale și civice 2 |
| 5) maseur 6 | 15) comunicare în limba germană - 2 |
| 6) competențe antreprenoriale 5 | 16) cosmetician - 2 |
| 7) inspector în domeniul securității și sănătății în muncă 3 | 17) designer pagini web - 2 |
| 8) instructor de fitness 3 | 18) mecanic de exploatare în cultura mare - 2 |
| 9) operator calculator electronic și rețele 3 | 19) recepționar de hotel - 2 |
| 10) administrator pensiune turistică 2 | 20) animator socio educativ – 1. |

PROGRAME AUTORIZATE DE SPECIALIZARE ÎN TIMIȘ

Programe de specializare: 279. Top 20 al acestora se prezintă astfel:

- | | |
|---|--|
| 1) manager de proiect 24 | 11) contabil 5 |
| 2) formator 21 | 12) expert achiziții publice 5 |
| 3) stivuitorist 11 | 13) manager de securitate 5 |
| 4) competente antreprenoriale 10 | 14) barman 4 |
| 5) coordonator în materie de securitate și sănătate în muncă 10 | 15) dermopigmentist 4 |
| 6) inspector/referent resurse umane 9 | 16) manager resurse umane 4 |
| 7) machior 9 | 17) specialist în managementul deșeurilor 4 |
| 8) instructor preparator formare 8 | 18) tatuator 4 |
| 9) stilist protezist de unghii 6 | 19) antreprenor în economia socială 3 |
| 10) competențe antreprenoriale financiare și juridice 5 | 20) consilier pentru dezvoltare personala 3. |

PROGRAME AUTORIZATE DE **PERFECȚIONARE** ÎN TIMIȘ

Programe de perfecționare: 39. Top 20 al acestora se prezintă astfel:

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1) formator 4 | 11) competențe de exprimare culturală 1 |
| 2) competente informatice 3 | 12) competențe sociale și civice 1 |
| 3) competente antreprenoriale 2 | 13) comunicare în limba oficială 1 |
| 4) competența de a învăța 2 | 14) consilier vocațional 1 |
| 5) comunicare în limba engleză 2 | 15) controlor financiar 1 |
| 6) instructor/ preparator formare 2 | 16) designer pagini web 1 |
| 7) maestru mecanic auto 2 | 17) director vânzări 1 |
| 8) manager de inovare 2 | 18) evaluator de risc la securitatea fizică 1 |
| 9) arhivist 1 | 19) grafician calculator (studii medii) 1 |
| 10) auditor în domeniul calității 1 | 20) inspector în domeniul ssm 1. |

ORIENTAREA PROGRAMELOR DE FORMARE DIN TM

Apreciem că piața muncii este și va fi marcată de tendințe care constau în: tehnologizare, digitalizare și robotică; evoluția economiei verzi, sustenabile ecologic; îmbunătățirea continuă a cunoștințelor de specialitate, dar și cu privire la preferințele consumatorilor/beneficiarilor, care modelează cererea de competențe și calificări în perspectiva următorilor 15 ani.

Astfel, programele de formare profesională, calificare, inițiere și specializare din județul Timiș vor trebui să anticipeze ocupațiile noi ce vor apărea și să accentueze însușirea de competențe digitale, competențe de utilizarea a tehnologiilor avansate, TIC, robotică, sisteme de inteligență artificială, competențe de gestionare și prelucrare a seturilor mari de date, competențe înalt specializate în domeniile de activitate, competențe și abilități transversale, precum abilități creative, de inovare, meta-cogniția, leadership, rezolvarea de probleme, competențe de formare de competențe, competențe antreprenoriale și de management, competențe legate de utilizarea eficientă și rațională a resurselor naturale.

ADECVAREA PROGRAMELOR DE FORMARE DIN TM PENTRU DIMINUARE DEFICITULUI FORȚEI DE MUNCĂ

Programele de formare/ calificare /inițiere și specializare din județul Timiș vor trebui totodată orientate spre revitalizarea și acoperirea tematică și practică a ocupațiilor cu deficit (total 154, https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_en) semnalate de către forurile naționale și europene pentru România, multe dintre ele (redate în continuare) fiind vitale și pentru economia județului Timiș:

Denumire ocupație în deficit	Activități unde se manifestă preponderent deficitul	Adecvarea programelor de formare autorizate în Timiș la acest tip de ocupații în deficit
• Operatori de mașini alimentare și produse conexe • Operatori de mașini de ambalat, îmbuteliere și etichetare • Crescători de păsări	AGRICULTURĂ ȘI INDUSTRIE ALIMENTARĂ	SCĂZUTĂ

ADECVAREA PROGRAMELOR DE FORMARE DIN TM

CONTINUARE

Denumire ocupație în deficit	Activități unde se manifestă preponderent deficitul	Adecvarea programelor de formare autorizate în Timiș la acest tip de ocupații în deficit
- Ambalatori de mână - Asamblori de echipamente electrice si electronice - Asamblori neclasificați altundeva - Asamblori de mașini mecanice - Ingineri industriali si de producție - Montatori și operatori de mașini-unelte pentru prelucrarea metalelor - Operatori de camioane de ridicare - Operatori de instalații și mașini staționare neclasificați în altă parte - Operatori de mașini de produse fotografice - Operatori de mașini produse din plastic - Operatori de mașini de albire, vopsire și curățare a țesăturilor - Operatori de mașini de cusut - Operatori de mașini de țesut și de tricotat - Operatori de mașini pentru produse din cauciuc - Operatori de mașini pentru produse din hârtie - Operatori de mașini pentru textile, blană și produse din piele, neclasificați în altă parte	INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE	MEDIE

ADECVAREA PROGRAMELOR DE FORMARE DIN TM

CONTINUARE

Denumire ocupație în deficit	Activități unde se manifestă preponderent deficitul	Adecvarea programelor de formare autorizate în Timiș la acest tip de ocupații în deficit
• Electricieni în construcții și afiliați • Ingineri civili • Ingineri electricieni • Ingineri electroniști • Ingineri de telecomunicații • Instalatori și montatori de țevi • Instalatorii de beton, finisorii de beton și muncitorii aferenți • Lucrători în acoperitori • Lucrători în cadrul construcțiilor și meserii aferente neclasificați în altă parte • Lucrători în izolații • Lucrători în straturi de podea și montatori de gresie • Lucrători în tencuieli • Operatori de mașini de ciment, piatră și alte produse minerale • Operatorii de terasamente și instalații conexe • Pulverizatori și lăcuitori • Tâmplari • Zidari și muncitori înrudiți • Pietrari, tăietori de pietre, despicători și cioplitori • Specialiști aer condiționat și mecanici frigorifici • Sudori și tăietori cu flacără	CONSTRUCȚII	MEDIE

ADECVAREA PROGRAMELOR DE FORMARE DIN TM

CONTINUARE

Denumire ocupație în deficit	Activități unde se manifestă preponderent deficitul	Adecvarea programelor de formare autorizate în Timiș la acest tip de ocupații în deficit
• Ajutori în bucătărie, ajutori la prepararea produselor de tip fast food • Barmani • Brutari, patiseri si cofetari • Bucătari • Ospătari • Recepționeri	HORECA	RIDICATĂ
• Analişti de management și organizare • Analişti de sisteme • Analişti financiari • Profesioniști in publicitate si marketing • Profesioniști în relații publice • Secretari administrativi si executivi	SERVICII AFACERI SUPPORT	MEDIE

ADECVAREA PROGRAMELOR DE FORMARE DIN TM

CONTINUARE

Denumire ocupație în deficit	Activități unde se manifestă preponderent deficitul	Adecvarea programelor de formare autorizate în Timiș la acest tip de ocupații în deficit
• Casierii și vânzătorii de bilete • Mesageri, livratori de pachete și portari de bagaje • Muncitori artizanali neclasificați altundeva • Profesioniști în vânzări tehnice și medicale (cu excepția tic) • Șoferi de autobuz și tramvai • Șoferi de camioane și camioane grele • Șoferi de mașini, taxiuri și furgonete • Șoferi de motociclete	COMERȚ ȘI TRANSPORT	MEDIE
• Asistenți medicali • Lucrătorii de îngrijire a copiilor • Lucrătorii de la ambulanță • Medici de specialitate • Profesioniști în domeniul sănătății care nu sunt clasificați în altă parte • Profesioniști în domeniul sănătății și igienei muncii și mediului	SERVICII DE SĂNĂTATE	MEDIE

ADECVAREA PROGRAMELOR DE FORMARE DIN TM

CONTINUARE

Denumire ocupație în deficit	Activități unde se manifestă preponderent deficitul	Adecvarea programelor de formare autorizate în Timiș la acest tip de ocupații în deficit
• Cartografi și topografi • Designeri și administratori de baze de date • Dezvoltatori de software • Dezvoltatori și analiști de software și aplicații care nu sunt clasificați în altă parte • Profesioniști în baze de date și rețele neclasificați în altă parte • Profesioniști în inginerie neclasificați în altă parte • Profesioniști în rețele de calculatoare • Tehnicienii de asistență pentru utilizatori în tehnologia informației și comunicațiilor • Tehnicienii în inginerie electronica • Tehnicienii în controlul proceselor neclasificați în altă parte	SERVICII TIC ȘI ALTE SERVICII DE INGINERIE	MEDIE
• Curățenie și ajutoare casnice • Curățenie și ajutoare în birouri, hoteluri și alte unități • Paznici • Pompieri	SERVICII DE CURĂȚENIE, PAZĂ ȘI INTERVENȚIE	RIDICATĂ

ROLUL CCIPT – CENTRUL COMUNITAR DE ÎNVĂȚARE PERMANENTĂ

Liant pro-activ între actorii de pe piața muncii:

- Furnizorii de programe de formare profesională în județul Timiș
- Furnizori acreditați în județul Timiș pentru informare și consiliere, pentru mediere a muncii pe piața internă
- Instituțiile relevante pentru implementarea strategiei naționale de ocupare pe piața muncii (ministere, agenții, structuri teritoriale și locale)

CCIPT – ACȚIUNI PROPUSE PE TERMEN SCURT

- Identificarea sectoarelor în care lipsa forței de muncă este cea mai presantă și identificarea cursurilor de formare necesare. Elaborarea și actualizarea periodică a unui studiu privind piața privind forța de muncă în deficit în județul Timiș și zona de cooperare transfrontalieră.
- Identificarea actorilor care cooperează și a unei rețele de instituții relevante în cadrul procesului de angajare și formare din zona transfrontalieră. Realizarea unei platforme de cooperare interactive privind cererea și oferta pe piața forței de muncă cu oferta de servicii de calificare și formare profesională inclusă.
- Conceptualizarea, dezvoltarea și gestionarea unei platforme interactive de colaborare a rețelei de furnizori și beneficiari de servicii de formare, perfecționare și calificare profesională
- Facilitarea constituirii și funcționării unei rețele de furnizori de servicii, entități academice și alți actori relevanți pentru domeniul perfecționării și calificării profesionale, pe baza asumării setului comun de valori, principii și standarde de calitate
- Organizarea unui punct de informare JEDI în cadrul CCIPT, prin promovarea și valorificarea platformei transfrontaliere de matching cerere - oferta pe piața forței de muncă (<http://jedijobs.eu/index.php/ro/>).

CCIPT – ACȚIUNI PROPUSE PE TERMEN SCURT

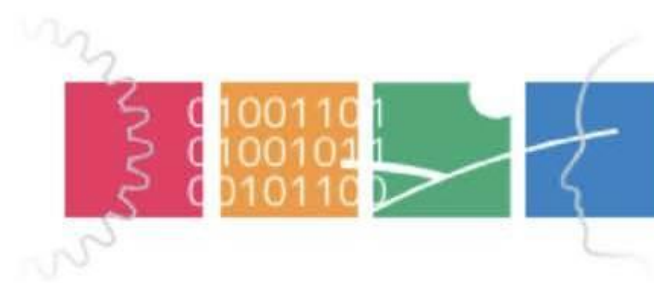
- Identificarea factorilor și a soluțiilor necesare creșterii mobilității transfrontaliere a forței de muncă. Derularea și valorificarea de analize de piață referitoare la domeniul formării, perfecționării și calificării profesionale.
- Organizarea de și/sau participarea la evenimente dedicate atât formatorilor, cât și angajatorilor și angajaților transfrontalieri: târguri de locuri de muncă, workshop-uri, sondaje, tururi de studiu, vizite de studiu, seminare, conferințe, consultări, evenimente de orientare profesională.
- Intermedierea organizării de cursuri de dezvoltare vocațională (cu preponderență dedicate angajaților transfrontalieri).
- Intermedierea organizării de cursuri de formare, perfecționare și calificare profesională pe sectoarele în care lipsa forței de muncă este cea mai presantă (cu preponderență dedicate angajaților transfrontalieri).
- Intermedierea organizării de ateliere de creație și a târgurilor/expozițiilor din România și Ungaria în care pot fi valorificate/prezentate obiectele create în cadrul atelierelor CCIPT și a Centrelor de artă și meserii din județul Timiș.
- Promovarea ofertei de servicii și facilități CCIPT (pagină web, eveniment info-promovare CCIPT, materiale de info-promovare, etc)

CCIPT – ACȚIUNI PROPUSE PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG

- Conceptualizare de proiecte pentru atragerea de finanțări nerambursabile pentru susținerea activităților centrului, dezvoltarea domeniului formării profesionale, dezvoltarea funcțiilor și acoperirea/reducerea costurilor de funcționare
- Dezvoltarea unui cadru de susținere (cu expertiză, acces la spații) a unor activități educaționale non-formale, non-profit/negeneratoare de venituri, destinate elevilor și studenților, reprezentanților unor organizații și grupuri de inițiativă comunitară, primordial a acelor care vizează participare unor beneficiari din zona periurbană a Timișoarei;
- Participarea la activități punctuale, în context transfrontalier România-Ungaria, în domeniul ocupării forței de muncă.
- Servicii de matching (intermediere) între angajatori și furnizorii de formare, perfecționare și calificare profesională, pe baza analizei periodice a nevoilor angajatorilor;
- Facilitarea discutării, definirii și adoptării de către furnizorii interesați de pe piața locală a unui set comun asumat de valori, principii de practică și conduită, respectiv standarde de calitate a serviciilor în domeniul formării, perfecționării și calificării profesionale

CCIPT – ACȚIUNI PROPUSE PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG

- Facilitarea constituirii și funcționării unei rețele de furnizori de servicii, entități academice și alți actori relevanți pentru domeniul perfecționării și calificării profesionale, pe baza asumării setului comun de valori, principii și standarde de calitate
- Suport pentru optimizarea colaborativă a activităților de formare, perfecționare și calificare profesională
- Conceptualizarea, dezvoltarea și implementarea unor programe de încurajare și facilitare a pilotării unor noi tipuri de intervenții de formare, perfecționare și calificare profesională, utilizând abordări și tehnici inovative, platforme experimentale de tehnologie educațională
- Servicii de consultanță și accesarea de fonduri nerambursabile pentru beneficiari din rețeaua de furnizori de servicii de formare, perfecționare și calificare profesională
- Organizarea și găzduirea de activități de tipul "training of trainers" în domeniul educației profesionale
- Facilitarea și găzduirea de activități de dezvoltare a unor structuri de colaborare în afaceri în domenii legate de educație, formare profesională și ocupare a forței de muncă (clustere, asociații de firme, etc.), în vederea creșterii calității și adresabilității serviciilor



Vă mulțumim pentru atenție!